

臺中市性別平等政策方針重點工作表

【第1組社會參與組】

性別目標：  
 一、提升不同性別參與決策之機會。  
 二、培力女性，活化組織。  
 三、關注國際性別平等議題。

重點工作	辦理機關	工作內容
(一) 強化辦理中高階文官性別意識培力課程，逐年提高機關晉用女性主管之比例。	人事處	1. 辦理中高階文官及政務人員性別意識培力課程。
	人事處	2. 持續推動本府一級機關晉用女性主管，並以晉用比例突破三成為目標。
(二) 推動本府委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一以上。	人事處	持續推動本府各委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一以上。
(三) 推動政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。	新聞局 文化局 勞工局 交通局 農業局	持續推動本市政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。
(四) 培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。	都市發展局	1. 培力婦女參與本市社區規劃師駐地輔導計畫，執行社區環境自力營造。
		2. 融入性別觀點辦理社區規劃種子培訓。
	文化局	1. 融入性別觀點辦理社區營造人才培訓課程、工作坊，以推廣文化平權。
文化局	2. 推動本市各區圖書館辦理性別議題相關活動，並鼓勵男性擔任志工。	

	民政局	鼓勵本市各區里守望相助隊踴躍招募女性隊員，並優先晉用資深女性隊員擔任幹部。
	社會局	1. 辦理婦女培力活動，強化社區婦女公共參與能力。
	社會局	2. 辦理婦女團體專業培訓與領導人培力課程。
(五)提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。	農業局	1. 針對農(漁)村辦理女性意識培力、並加強對農(漁)會及農(漁)村地區性別平等意識宣導。
	農業局	2. 提升農(漁)會女性選任人員(如：女性選任人員比例較高之農(漁)會給予補助、獎勵措施、納入農(漁)會評鑑或考核等)。
	勞工局	1. 針對工會會員辦理性別意識培力、加強對女性會員領導力培力。
	勞工局	2. 規劃提升工會女性幹部人員比例之措(如：給予女性幹部人員比例較高之工會補助、獎勵措施、納入工會評鑑或考核等)。
	社會局	1. 針對人民團體進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力。
	社會局	2. 規劃提升人民團體女性幹部人員比例之措施(如：給予女性幹部比例較高之人民團體補助、獎勵措施、納入人民團體評鑑或考核等)。
(六)打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列。	社會局、各局處	1. 鼓勵現任志工邀請不同性別攜手加入志工行列，建立志工媒合平台。
	社會局、各局處	2. 鼓勵各目的事業主管機關依照專業領域及專才發展志工交換媒合機制，交換志工專才及服務。

(七) 參與國際性性別組織並建構交流機制，提升與國際接軌能力。	社會局	辦理性別平等國際論壇，關注婦女權益及性別平等相關國際議題。
	原住民族事務委員會	辦理原住民族女性人才研習，並融入國際性女性議題之課程，辦理關注原住民女性權益之相關活動，以提升本市原住民族女性之國際視野。
	教育局	鼓勵本市社區大學、樂齡學習中心參與或辦理性別議題相關課程、交流活動，以培養國際性別觀點。
	文化局	辦理性別讀書會、國際性別議題及關注女性權益之相關活動，以提升本市民眾之國際視野。
	秘書處	辦理性別平等相關議題國際交流活動，並推廣參與。
	客家事務委員會	辦理客家女性人才研習課程，並融入國際性女性議題，推廣客家女性權益之相關活動，以提升本市客家女性之國際視野。

**【第2組勞動與經濟組】**

性別目標：

- 一、提升女性經濟力。
- 二、建構友善的就業及創業環境。

重點工作	辦理機關	工作內容
(一) 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	勞工局	1. 結合民間團體資源提供弱勢婦女、多元性別、遊民、單親家庭、新住民及身障者等弱勢對象就業諮詢服務，提供充分就業資訊。
	勞工局	2. 提供經濟補助並辦理穩定就業獎勵措施。
	勞工局	3. 針對不同族群屬性需求，辦理就業培訓活動。
	勞工局	4. 推動獎勵青年穩定就業計畫，協助青年就業。
	社會局	1. 持續辦理培力商店、幸福培力等遊民就業協助方案。

	社會局	2. 結合勞工局資源，針對遊民多元需求進行就業媒合及輔導工作。
	農業局	1. 輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業(第二專長)訓練課程。
	農業局	2. 輔導參訓學員參與訓練並考取證照。
	原住民族事務委員會	1. 原住民族家庭服務中心依輔導個案就業之需求，協助轉介至原住民就業服務專員提供就業媒合服務。
	原住民族事務委員會	2. 辦理原住民協助就業相關課程培訓，協助就業或考取證照。
	原住民族事務委員會	3. 提供原住民就、創業諮詢服務，協助其就、創業。
	客家事務委員會	1. 辦理客家特色相關產業之輔導、人才培訓(如：客語遊程導覽、產品故事解說)。
	客家事務委員會	2. 推廣客家特色相關產業，增加就、創業機會。
	民政局	辦理新住民生活適應輔導班，規劃或宣導「就業輔導」課程，提供充分就業資訊。
	教育局	結合民間團體辦理數位機會中心，針對女性、中高齡婦女推廣資訊技能訓練課程，提升弱勢婦女就業能力。
	觀光旅遊局	於辦理本市大型觀光活動，優先招募弱勢婦女以提供就業機會。
	經濟發展局	協助一般及弱勢婦女就業及創業，提供充分諮詢，輔導申請相關創業貸款。
(二) 結合企業推動中高齡女性的職務	勞工局	結合企業辦理資訊類職業訓練課程，提升二度就業及中高齡婦女之科技資訊能力，輔導考取相關資訊類證照。

再設計，強化不同職能的配套訓練措施。	社會局	辦理「臺中市韌力家庭陪伴計畫」，協助二度就業弱勢婦女提供短期生活扶助及社工支持陪伴服務。
	農業局	結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力。
	原住民族事務委員會	結合企業辦理相關中高齡女性就業培訓課程或職場體驗活動，以強化中高齡原住民女性就、創業能力。
(三) 破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。	勞工局	1. 開發彈性工時工作，使婦女及多元性別可兼顧家庭照顧及育兒需求。
	勞工局	2. 透過輔導及獎勵方式，推廣事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務。
	勞工局	3. 落實就業服務法、性別工作平等法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。
	勞工局	4. 針對本市育嬰留職停薪人員及事業單位提供育嬰關懷服務。
	勞工局	5. 依在地市場需求調查及產業發展方向加強辦理女性、多元性別就業意願較高之商業類、餐飲類、服務類及手作類等相關之職業訓練課程，並於結訓後輔導考取相關類別之證照。
	勞工局	6. 辦理消除職業性別刻板印象之課程或活動。
	經濟發展局	協助女性申請創業信用貸款專案，獲得平等創業機會。
	農業局	輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。
	原住民族事務委員會	1. 於原住民部落大學辦理原住民族資訊教育學程，提升原住民女性資訊能力。

	原住民族事務委員會	2. 於原鄉部落邀集原住民社團辦理開課說明會，依其原住民女性需求安排相關課程。
	教育局	積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，鼓勵學校開辦各職群技藝教育課程，並廣納女學生選習，以供其未來適性生涯抉擇參考。
(四) 結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件。	勞工局	1. 結合企業辦理臺中市幸福職場評選獎勵活動，鼓勵事業單位建立性別友善職場。
	勞工局	2. 透過輔導及獎勵方式，期事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務，改善就業環境。
	社會局	輔導合作社辦理合作事業教育訓練及活動，促進合作事業發展。
	原住民族事務委員會	結合企業制定獎勵措施，改善原住民女性勞工環境與就業條件。
(五) 建構女性友善創業育成環境。	經濟發展局	針對創業女性辦理輔導措施，蒐集女性之需求，作為規劃女性輔導之依據，辦理相關培訓，提供充足資訊。
	勞工局	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合及青年創業貸款利息補貼服務，協助自立創業。
	原住民族事務委員會	1. 積極輔導原住民女性申請創業相關貸款。
	原住民族事務委員會	2. 輔導事業團體女性負責人申請「補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業作業要點」各項補助。
<b>【第3組人口、婚姻與家庭組】</b>		
<p>性別目標：</p> <p>一、去除性別刻板印象，促進婚姻制度中的性別平權。</p> <p>二、建構性別友善的家庭照顧政策。</p>		
重點工作	辦理機關	工作內容

(一) 婚姻平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略。	民政局	1. 辦理友善服務之同性婚姻登記服務。
	民政局	2. 針對各戶政事務所第一線服務同仁辦理性別意識及友善服務之教育訓練。
	民政局	3. 辦理具性別友善之單身聯誼活動，提升適婚青年成家意願。
	教育局	1. 辦理具性別友善婚禮前家庭教育課程講習。
	教育局	2. 辦理具性別友善離婚前教育宣導或服務措施。
	勞工局	辦理勞工相關權益之課程、講座及宣導。
	人事處 秘書處	規劃對於同性婚姻家庭的相關服務，如請假之權利。
(二) 鼓勵家成員共同分擔家務與照顧分工，促進工作與家庭平衡。	社會局	婦女及新住民培力中心、女兒館辦理多元性家庭支持性服務方案。
	教育局	辦理家庭教育活動時，透過多元方式倡導家務分工、性別平等觀念。
	社會局	於托育資源中心、婦女及新住民培力中心、老人服務據點等辦理倡導家務分工、減輕女性照顧角色責任之活動、方案或講座。
	民政局	請戶政事務所協助宣傳家務互相分擔的單張、手冊、影片或海報。
(三) 對於財產繼承權、親職行使及子女姓氏之選擇，加強性別平等觀念宣導，消除去除文化中的性別刻板印象。	勞工局	進入企業及職前辦理親子互動家務研習課程，鼓勵男性踴躍參與，並提倡家庭內家務共同分工之概念。
	地政局	邀請專家學者辦理性別平等教育訓練，將性別觀點融入地政業務，加強地政同仁性別觀念，於清理未辦繼承土地時，提升女性申辦繼承登記比例。
	民政局	邀請專家學者辦理性別平等教育訓練，或透過網絡、APP、文宣廣告等宣導子女姓氏選擇權。
	文化局	辦理相關文化活動時融入性別觀點，加強性別平等觀念宣導，消除傳統文化的性別歧視。

	教育局	辦理活動、研習班時或相關教育課程時融入性別觀點，消除傳統文化的性別歧視。
	法制局	針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等意識培力課程，避免調解過程中性別歧視情形。
(四)建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。	社會局	1. 辦理平價托育費用補助。
	社會局	2. 辦理弱勢家庭育兒津貼。
	社會局	3. 托育人員勞動權益之促進。
	社會局	4. 辦理托育服務人員性別意識培力。
	社會局 教育局	5. 布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園。
	教育局	辦理幼兒學前教育補助。
	衛生局	1. 辦理準父母之孕產及育兒照護服務及措施。
	衛生局	2. 提供產婦身體照顧與心理支持服務及措施，如降低產後憂鬱症之服務措施。
	勞工局	辦理獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫，減輕照顧負擔。
	原住民族事務委員會	辦理原住民族地區的托育支持友善服務及措施（如：居家托育人員托育獎助計畫及幼兒托教補助）。
(五)建構性別友善的托老環境，重視高齡者與不同性傾向者的老後獨立自主生活照顧需求。	社會局	1. 推展社區照顧關懷據點擴建及培植計畫。
	社會局	2. 長青學苑課程依不同性別與族群之需求設計。
	衛生局	1. 設置長照管理中心。



	衛生局	2. 提供喘息服務等支持照顧者措施。
	衛生局	3. 辦理長照服務人員性別意識培力。
	原住民族事務委員會	推展原住民族部落文化健康照顧計畫。
(六) 辦理新住民、原住民族家庭成員支持性服務措施，並加強多元文化認知宣導，以提升其家庭關係。	民政局	辦理新住民生活適應輔導班時加入家庭婚姻輔導課程。
	教育局	辦理原住民族、新住民之家庭教育課程及活動。
	社會局	婦女及新住民培力中心、新住民服務據點辦理相關的心理諮商與法律諮詢服務，以及家庭支持性服務方案。
	原住民族事務委員會	1. 辦理原住民族部落家庭友善支持方案。
	原住民族事務委員會	2. 辦理原住民族法律權益宣導講座。
(七) 關注身心障礙女性所遭遇之困境，保障身心障礙女性就業、就學等相關權益。	勞工局	於本市分區設立身心障礙者職業重建服務中心，設置身心障礙者職業重建個案管理員及支持性就業服務員，依求職身障婦女的特質及需求，提供個別化服務。
	教育局	透過鑑定安置工作、提升教師性別敏感意識、彙整性平教材及建置無障礙校園環境等事項維護身心障礙學生學習權益並建立性別友善家庭關係。
	衛生局	改善失能身心障礙女性之就醫困難，提供友善醫療環境及長照交通接送服務可近性，保障就醫權益。
	社會局	依據身心障礙女性需求提供個案管理服務及協助轉銜服務，連結相關福利服務資源。
<b>【第4組教育、文化與媒體組】</b>		
<p>性別目標：</p> <p>一、落實性別平等教育。</p> <p>二、積極促進女性公共領域之可見性及主體性。</p> <p>三、推動媒體自律及性別平等宣導。</p> <p>四、建構無性別歧視的文化禮俗儀典。</p>		

重點工作	辦理機關	工作內容
(一) 落實性別平等教育政策及相關教材，建立檢討、督考及管考機制。	教育局	1. 督導社區大學定期辦理性別平等教育課程或研習活動。
	教育局	2. 針對各不同生命週期民眾及優先接受家庭教育對象辦理家庭教育推廣活動，融入性別觀點，落實推動各場域（家庭、學校、職場）之性別平等教育。
	教育局	3. 教保研習活動融入性別觀點，增進教保服務人員之性別平等教育意識。
	教育局	4. 落實並檢視教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員性別平等教育之內容，提升教職人員之性別敏感度。
	教育局	5. 落實執行適合高級中等學校、國民中小學具性別平等內涵的課程綱要、內容及活動，並定期檢視課程計畫及教材。
	社會局	1. 培力年輕女性領導力與性別敏感度。
	社會局	2. 針對長青學苑、社區托育系統或托育資源中心的師資及服務對象，辦理具性別觀點之教育訓練、研習，提升性別敏感度。
(二) 培植女性文化人才並積極推廣發展之機會。	文化局	1. 於臺中市政府市政大樓藝術廊道開放展覽空間力邀女性創作者展覽作品，並協助宣傳事宜。
	文化局	2. 定期蒐集臺中女性藝術家資料，多方培植女性文化人才，提升大眾對臺中市女性藝術家的認識。
	文化局	3. 推廣藝術展覽社區化，展現社區女性藝術家的創作能量。
	文化局、客家事務委員會、原住民族事務委員會	4. 主動或協助舉辦女性設計及藝文工作者展演活動，邀請女性創作者及團體分享其作品，扶植女性創作者及藝文團體。

(三) 舉辦獎勵女性參與運動賽事，並大力推展女性及弱勢族群的運動項目、設施與空間。	運動局	1. 推廣國民運動中心等運動場館提倡女性運動及健康之概念。
	運動局	2. 辦理女性及弱勢族群友善運動方案及服務措施。
	運動局	3. 補助本市體育團體辦理各項鼓勵女性及弱勢族群參與的競技賽事及全民活動。
	教育局	1. 於學校普及化運動競賽規程中明訂女生參加比率，以鼓勵並保障女生參與運動賽事之權益。
	教育局	2. 保障樂齡大學、社區大學動態課程之女性參與權益。
	社會局	鼓勵身心障礙團體辦理運動賽事。
(四) 推動媒體自律宣導，強化媒體從業者性別意識。	新聞局	1. 辦理「媒體識讀活動」，加強與民間團體合作，提升公民性別平等意識，發展對媒體批判及監督能力。
	新聞局	2. 檢視平面媒體色情廣告裁罰件數，辦理「共同防制平面媒體色情廣告座談會」，宣導媒體業者不要物化或消費女性，並避免刊載有害兒少身心健康內容。
	新聞局	3. 結合性別觀點辦理「臺中市政府各機關新聞聯繫人員會報暨研習活動」，向本府各機關新聞聯繫人員，宣導性別平等之理念。
	新聞局	4. 配合國家通訊傳播委員會辦理有線電視系統業者評鑑，針對業者是否製作具性別友善精神之自製節目、專題報導等，列入評鑑配分項目。
	新聞局	5. 辦理「有線電視業務研討會」，鼓勵本市有線電視業者製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導。
(五) 辦理性別平等議題相關影展或宣導活動。	新聞局	辦理女性影展或其他與性別議題相關之映演活動。
	文化局	未來將融入性別觀點辦理社造人才培訓課程或工作坊，以推廣文化平權。
	地方稅務局	透過稅務活動、場所或媒體，宣導性別平等教材，提升社區居民性別平等意識。
(六) 檢視宗教、傳統民俗之儀典與	民政局	1. 每年對殯葬服務業者辦理至少一場次的性別平等相關議題講習。

觀念，杜絕具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。	民政局	2. 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，加強宣導並去除具貶抑與歧視女性的部分之檢核表。。
	民政局	3. 定期檢討殯葬服務業評鑑評分表的性別平等評鑑指標，並獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者。
	教育局	於辦理各項家庭教育活動時，融入性別平等議題，鼓勵民眾思考婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，推展平等的性別文化。
	文化局、 民政局	於每年農曆三月臺中媽祖國際觀光文化節活動等相關文化活動結合性別觀點辦理，去除文化禮俗中的性別刻板印象。
	原住民族事務委員會	於辦理原住民族婦女溝通平台活動及相關傳統文化活動時，融入性別觀點，安排性別平等議題之課程。
	客家事務委員會	於辦理客家婦女溝通平台活動及相關傳統文化活動時，融入性別觀點，安排傳統文化與性別平等議題之課程。

**【第5組健康與醫療組】**

性別目標：

- 一、推動性別友善醫療。
- 二、推動性別友善照顧環境。
- 三、消除性別刻板印象對身心健康的影響。

重點工作	辦理機關	工作內容
(一) 加強各類醫事、健康促進、照顧人員性別教育之課程品質。	衛生局	辦理各類醫事、健康促進、照顧人員、醫院機構志工教育訓練，融入性別觀點，並定期檢視其教材，提升性別敏感度。
	原住民族事務委員會	辦理中央原民會職業訓練計畫，均應辦理至少3小時性別平等課程。

(二) 擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵機制，對象包含醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等。	衛生局	1. 臺中市醫院督導考核計畫融入性別觀點，將醫療機構之性別友善措施，含硬體、軟體層面，列為醫院督導考評之標準，並定期檢視其指標之適切性。
	衛生局	2. 定期訪視輔導臺中市哺集乳室友善環境，以提供友善哺乳環境。
	社會局	將性別友善措施及服務，納入老人福利機構評鑑指標中。
	教育局	定期辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查人員獎勵及宣導活動。
	原住民族事務委員會	輔導本市和平區原住民文化健康站，辦理績效評鑑工作，以利獲得優良文化健康站。
	勞工局	配合勞動部執行「職場工作平權」計畫，辦理宣導會營造友善職場環境。
(三) 各級及各類醫療與照顧環境應強化多元性別傾向者之性別友善服務。	衛生局	為強化多元性別友善醫療服務，辦理醫療人員對多元性別傾向者之友善醫療照護相關課程。
	社會局	輔導本市老人福利機構，提供多元友善服務。
(四) 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提升高齡女性健康管理知能。	衛生局	1. 提供社區女性長者參與健康促進相關活動。
	衛生局	2. 輔導社區健康營造單位辦理各式健康促進議題服務。
(五) 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效。	衛生局	1. 於長照偏遠區設立長照據點增加服務之可近性。
	衛生局	2. 透過家庭訪視發掘部落社區人才，辦理健康促進相關議題服務。

	原住民族事務委員會	1. 以原住民族部落女性人口群較多之概念，發展以女性為主軸的部落文化照顧理念。
	原住民族事務委員會	2. 提供部落健康文化照顧網絡平台，以利個案篩選、需求評估、資源介入評價、登錄及追蹤各項健康資源之落實與成效。
	原住民族事務委員會	3. 設置 <u>文化健康站</u> ，提供因地制宜照顧服務。。
(六) 提高高齡化社會所需之長期照顧服務人力，鼓勵男性投入照顧服務人力資源。	衛生局	鼓勵男性照顧員投入長照領域，提供喘息服務。
	原住民族事務委員會	鼓勵原住民族長期照顧文化健康站聘用男性照顧員。
	勞工局	辦理照顧服務員訓練，提升男性照顧員投入長照領域之比例。
	教育局	辦理「長照領域國際人才專班培育計畫」，鼓勵學生投入照顧服務人力資源。
(七) 宣導正確、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為。	衛生局	1. 各衛生所透過各場域 (社區、學校、職場、醫院)推動營造健康生活環境，宣導正確的健康體能、肥胖防治宣導及健康飲食觀念，避免美貌迷思與過度醫療。
	衛生局	2. 鼓勵地方婦女團體辦理健康與衛生宣導講座。
(八) 發展男性心理健康促進技巧，以達自殺防治之初段預防。	衛生局	加強防制男性高致命性自殺工具及自殺防治並宣導男性關懷專線。
<b>【第6組人身安全與司法組】</b>		

<p>性別目標：</p> <p>一、消除基於性別的暴力行為與歧視。</p> <p>二、建構安全的生活空間。</p>		
重點工作	辦理機關	工作內容
(一) 建構對性別暴力零容忍之社會意識與教育。	社會局、教育局 原住民族事務委員會	1. 廣邀社區及民間團體參與本市防暴宣導活動，針對學校與社區推動性別暴力宣導方案。
		2. 於校園或機關辦理性騷擾、約會暴力、分手暴力及性別平等宣導活動。
		3. 辦理相關防暴宣導。
	教育局	1. 督導各校（含幼兒園）落實通報。
	教育局	2. 督導所屬學校（含幼兒園）針對教職員工，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治及家庭暴力防治之教育宣導活動。
	原住民族事務委員會	本市原住民族家庭服務中心講座及宣導活動，納入家暴議題，強化民眾防暴的觀念
新聞局	於相關宣傳管道及相關活動，宣導杜絕性別暴力。	
(二) 結合企業進行防暴宣導，並鼓勵企業提供員工協助方案。	經濟發展局	於工業區座談會、各廠協會理監事會議及訪查廠商業者時，持續宣導有關防暴及性侵害防治等相關議題。
	勞工局	推動職場員工協助方案，協助企業與員工解決問題，平衡工作與生活。
	警察局	依本市各機關申請，協助進行防治性侵害、性騷擾、家暴、兒少性剝削等婦幼議題宣導活動。
	社會局	配合提供派講宣導及宣導品(文宣)申請。
(三) 完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。	警察局	利用各媒材辦理教育訓練，以提升各分局員警受(處)理人口販運、兒少虐待、性剝削及家暴等婦幼事(案)件辨識能力，提高通報開案率，積極介入，減少憾事發生。
	社會局 衛生局	針對疑似兒少虐待、性侵害、人口販運、家庭暴力等事件，社政、衛政依權責通報相關主管機關，及辦理社區宣導事宜，以提升自我保護觀念。

	教育局	鼓勵社區大學開設性別平等教育課程活動，透過短片、電影賞析、講座、讀書會等多元方式，探討社會與家庭中之性別議題，並提升自我保護概念。
	勞工局 教育局	舉辦企業巡迴訪視並進入校園進行法令宣導，輔導本市事業單位及青少年建立正確法制觀念及職場性騷擾案件處理流程。
(四) 利用相關科技與設備，包含公共運輸系統與公共生活空間之安全措施，杜絕性別歧視、騷擾情事。	警察局	1. 推動社區科技防治安全網，整合六大民間監視系統，有效強化偵查、預防犯罪等工作。
	警察局	2. 為強化政府與民間合作，有關民間開發相關安全科技設施與設備部份，將優先參採結合，共同推動社區科技防治安全網。
	警察局	3. 透過召開社區治安會議或運用各式宣導活動，宣導民眾以智慧型手機下載警政署開發之「警政服務」APP，設定報案即時GPS定位等服務。
	建設局	1. 針對公園內有治安疑慮之區域、人行地下道，設置監視系統，以確保民眾安全。
	建設局	2. 於興闢公園內公廁時，加裝警報設施，以預防犯罪，進而減少犯罪發生機會。
	交通局	1. 加強公車車輛與候車亭之燈光照明設備，以增進婦女夜間候車與乘車安全，建置友善候車設置。
	交通局	2. 督導客運業者裝設及維護車上監視錄影設備，保障乘客乘車權。
(五) 鼓勵民眾參與社區安全維護的工作，保障婦幼人身安全。	警察局	召開社區治安會議時，鼓勵與會社區多多發展在地化安全維護方案，如有意參與社區營造補助申請者，偕同當地分局加強輔導，以促進民眾參與社區治安營造工作。
	社會局	配合警政單位推動社區治安工作，參與重點宣導區域之社區輔導訪視及社區座談會。



	民政局	各里召開里民大會時，鼓勵社區發展在地化安全維護方案，如里長有意籌組里守望相助隊者，偕同當地區公所加強輔導，以促進民眾參與社區治安營造工作。
--	-----	---

**【第7組環境能源與科技組】**

性別目標：

- 一、建構性別友善之公共生活領域。
- 二、降低各領域性別隔離。
- 三、結合民間共同治理。

重點工作	辦理機關	工作內容
(一) 建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。	建設局	1. 針對本市道路及其附屬設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點。
	建設局	2. 針對本市公園、廁所、廣場、兒童遊樂場、公共設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。
	環境保護局	1. 辦理績優公廁評比時，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。
	環境保護局	2. 針對本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所。
	水利局	針對本市水利建設、下水道工程、河川環境改善計畫等落實性別影響評估，建構性別友善水環境。
	觀光旅遊局	1. 針對本市后豐鐵馬道、綠園道、登山步道、水域遊憩場所等觀光工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善觀光旅遊環境。
	觀光旅遊局	2. 建置性別友善之旅遊服務中心、借問站，提供友善之觀光諮詢服務。
觀光旅遊局	3. 針對本市花毯節、元宵燈節等大型觀光活動融入性別觀點，並落實性別影響評估，並檢視活動中之性別友善措施，建置性別友善觀光旅遊活動。	

	交通局	1. 針對本市大型活動交通規劃融入性別觀點，落實性別影響評估。
	交通局	2. 針對本市重大建設、公路、捷運、停車場等融入性別觀點，落實性別影響評估。
	都市發展局	1. 針對本市重大都市建設、社會住宅之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估。
	都市發展局	2. 針對社會住宅推動性別友善環境檢核機制，建構性別友善社宅。
	運動局	針對本市運動中心之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，以回應不同性別、人口之需求。
	經濟發展局	針對本市公有零售市場管理、商圈輔導管理之規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估。
	文化局	1. 針對本市藝文中心、文化設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。
	文化局	2. 針對辦理大型文化活動如爵士音樂節融入性別觀點，並落實性別影響評估，並檢視活動中之性別友善措施。
	新聞局	針對本市大型活動如跨年活動融入性別觀點，並落實性別影響評估，並檢視活動中之性別友善措施。
(二) 培育環境、能源與科技領域的社區或部落女性種子師資及領袖。	教育局	針對本市社區大學辦理環保、生態等公民素養活動議題時，鼓勵女性參與討論，表達多元看法。
	原住民族事務委員會	依部落需求辦理種子師資培訓及部落導覽人員訓練，並提升轄區原住民女性種子師資及意見領袖之比例。
	交通局	辦理相關交通培訓教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。
	建設局	辦理相關工程培訓教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。

	都市發展局、文化局	辦理社區規劃師駐地輔導及社區環境自力營造相關計畫時，鼓勵社區與女性參與培力，成為種子師資或意見領袖。
	經濟發展局	配合教育局研擬之相關計畫，提供相關師資或意見領袖人員名單。
	農業局	辦理相關農事教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，爭取決策位置，培訓女性種子師資。
	水利局	辦理相關水利工程培訓教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。
	衛生局	推動部落社區健康營造計畫，部落女性參與部落會議，訂定推動議題。
	環境保護局	辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。
(三) 研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡之災害防救策略。	社會局	針對避難收容處所，定期調查收容處所設施設備，包括男女廁及無障礙設施等，確保女性及其他弱勢族群於避難收容處所安置時之便利性與安全性。
	原住民族事務委員會	除提供原住民急難救助及重大災害補助，並請轄區原住民族家庭服務中心關懷訪視，並視受災戶之需求，協助轉介至主責單位，以舒緩困境。
	觀光旅遊局	辦理觀光風景區、山區及海線地區之災害防救緊急應變通報作業，並重視不同性別需求。
	水利局	因應颱風、重大災害來襲，設置防災應變中心，並針對災變進行研究，將酌予考量原住民及經濟弱勢者之生活與生產需求，並提出因應策略。

	環境保護局	針對毒性及關注化學物質研擬災害防救作業調查流程，確保不同性別充分參與，於毒性化學物質安全管理增加「具食安風險業者輔導訪查說明」，並於辦理相關訓練或會議時，以問卷調查方式蒐集意見，考量原住民、經濟弱勢者及性別，擬定因應策略，以更符合生活與生產需求。
	消防局	針對本市災害防救計畫融入性別觀點，並於相關訓練邀請不同性別、弱勢族群、民間團體等參與，以提升性別友善程度。
(四) 保障不同性別、族群及多元團體充分參與環境與交通政策，並確保相關資訊的公開透明。	都市發展局	新建公共建築物使照領得前之勘檢作業，將身心障礙福利團體代表納入「臺中市新建公共建築物無障礙竣工勘檢小組」，該小組至現場會勘，倘未經勘檢小組核可，尚無法取得本府核發建築物使用執照。
	水利局	所屬志工隊於未來招募時，注意男女性別比例之平衡，確保女性充分參與決策過程。
	交通局	於制定交通政策過程中，確保女性及民間團體充分參與決策。
	文化局	與公民團體合辦活動時，審慎檢視活動申請計畫書，務求性別平等之合宜，促進性別平等意識。
	農業局	於制定農業政策過程中，確保女性及民間團體充分參與決策。
<b>【第8組性別主流化工具推動組】</b>		
<p>性別目標：</p> <p>一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。</p> <p>二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。</p>		
重點工作	辦理機關	工作內容
(一)強化各級機關及性別相關團體參與性別平	社會局	本市在地婦團參與性別平等委員會分工小組情形

等委員會之機制。		
(二)強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。	人事處	辦理各職級公務人員教育訓練課程，並彙整各機關受訓情形。
	社會局	辦理性別聯絡人實體訓練課程。
(三)推動性別預算編列情形之合宜。	主計處	1. 督導各機關落實性別預算，並彙整辦理情形。
	主計處	2. 辦理性別預算教育訓練。
(四)落實追蹤性別影響評估辦理品質。	法制局 研究發展 考核委員會	1. 督導各機關落實性別影響評估，並彙整辦理情形。
	法制局 研究發展 考核委員會	2. 辦理性別影響評估教育訓練。
(五)精進本府性別統計與性別分析之辦理品質。	主計處	1. 督導各機關落實性別統計與性別分析，並彙整辦理情形。
	主計處	2. 辦理性別統計與性別分析教育訓練。
(六)擴大落實CEDAW公約教育訓練，落實發展各項具體消弭歧視策略。	人事處	辦理各職級公務人員CEDAW教育訓練課程，並彙整各機關受訓情形。