

臺中市性別平等政策方針

【第1組社會參與組】			
願景：促進社會參與			
目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與			
序號	性平工作重點	具體行動策略	辦理機關
1	打造性別平等之志工首都	鼓勵現任志工邀請異性或不同性別攜手加入志工行列	本組各局處 (含地稅局)
2	提升女性公共政策與社區參與	1. 推動本府一級機關一級單位主管女性進用比例突破三成。	人事處
		2. 於辦理本市社區規劃師駐地輔導計畫中，規劃友善且具性別平等的培力參與環境，以鼓勵婦女與少數性別者執行社區環境自力營造。	都發局
		3. 於社區營造人才培訓課程、工作坊中，積極帶入性別主流觀念，推廣文化平權。	文化局
		4. 鼓勵女性警察同仁參與派出所所長甄試及候用，並增加女性同仁參與決策之比例。	警察局
		5. 鼓勵本市各區里守望相助隊踴躍招募女性隊員，並優先晉用資深女性隊員擔任相關幹部。	民政局
		6. 鼓勵婦女關懷社區事務，透過婦女培力活動，強化基層社區婦女公共參與。	社會局
		7. 辦理本市農村婦女社會參與之推展與執行，並定期辦理農村婦女參加農保、農會會員、產銷班、家政班等社區參與情況統計。	農業局
		8. 運用有線電視及廣播電臺製播增進新住民社會參與之相關節目，有關國際節目請相關權責機關製作提供新聞局透過上述管道播放。	新聞局 民政局 勞工局 教育局
【第2組勞動與經濟組】			
願景：建構友善就業與創業的環境			
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場			
序號	性平工作重點	具體行動策略	辦理機關
1	設置新住民生活	本市新住民藝文中心及29區戶政事務所	民政局

	適應輔導諮詢窗口	均設置新住民生活適應輔導諮詢窗口，提供國籍歸化、居留定居、生活適應輔導及轉介等諮詢服務，新住民若遇有求職、就業等相關問題亦將協助輔導並轉介本府相關單位提供協助	勞工局
2	協助特定對象職涯再建構單一窗口服務計畫	1. 運用專案管理及適性媒合模式，倡導性別友善環境。 2. 協助特定對象職涯再建構，推動性別平等概念。	勞工局 社會局 教育局
3	建立友善職場環境	1. 多元管道宣導暨促進事業單位建立性別友善職場環境 (1) 結合幼托機構辦理宣導講座暨輔導企業設置托兒設施措施媒合會。 (2) 辦理設置托兒設施及哺集乳室之標竿企業參訪活動。 (3) 透過專區網站、廣播、網路廣告、宣導摺頁等多元媒體宣導「就業平權、性別平等」意識。 (4) 加強宣導性別工作平等法第19條，撫育未滿三歲子女，得向僱主請求減少或調整工時之措施。 2. 辦理育嬰留停暨復職相關協助措施 (1) 主動提供育嬰留停即將復職勞工就業關懷，並督促事業單位主動進行員工關懷，共創友善職場環境。 (2) 補助企業辦理「育嬰留職停薪復職勞工能力提升專班」，降低復職磨合期。 (3) 建立育嬰留停職務代理人資料庫，協助企業補足替代人力，並增進就業機會。	勞工局 社會局 教育局
【第3組福利與家庭組】			
願景：落實家庭中的性別正義			
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務			
序號	性平工作重點	具體行動策略	辦理機關
1	婚姻平權(包含聯合婚禮、結婚	1. 未婚聯誼活動，提升適婚青年成家意願。	民政局

	登記、同性伴侶關係註記、財產繼承……)	<ul style="list-style-type: none"> 2. 婚禮前家庭教育課程講習。 3. 宣導家庭價值及性別平權的人口政策。 4. 家事事件法與配偶離婚協談前之教育。 5. 製作關於家務互相分擔的宣導單張或手冊，提供於戶政事務所辦理結婚登記之配偶。 													
		6. 托育資源中心、婦女福利服務中心、新住民家庭服務中心等可辦理父職角色的講座課程，鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工。	社會局												
		7. 大法官釋字第 748 號解釋後，本府對於同性伴侶的相關服務(例如：請假權)。	秘書處 人事處												
		8. 加強地政同仁性別意識與法規觀念，以協助婦女辦理繼承或夫妻剩餘財產差額分配權利移轉登記。	地政局												
2	照顧議題	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="534 1030 598 1288" style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">托育一條龍</td> <td data-bbox="598 1030 1220 1288"> <ul style="list-style-type: none"> 1. 健全育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。 <ul style="list-style-type: none"> (1) 平價托育費用補助 (2) 弱勢家庭育兒津貼 (3) 幼兒學前教育補助 </td> <td data-bbox="1220 1030 1444 1288">社會局 教育局</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 1288 598 1534" rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">托育一條龍</td> <td data-bbox="598 1288 1220 1332">2. 原住民族地區的托育支持系統。</td> <td data-bbox="1220 1288 1444 1332">原民會</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 1332 1220 1534"> <ul style="list-style-type: none"> 3. 增加男性居家托育人員數量。 4. 居家托育人員性別意識培力，並請居家托育人員鼓勵男性家長參與育兒照顧，增加親職關係。 </td> <td data-bbox="1220 1332 1444 1534">社會局</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 1534 598 1668" rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">托老一條龍</td> <td data-bbox="598 1534 1220 1668"> <ul style="list-style-type: none"> 1. 設置長照管理中心。 2. 提供喘息服務等支持照顧者措施。 </td> <td data-bbox="1220 1534 1444 1668">衛生局</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 1668 1220 2056"> <ul style="list-style-type: none"> 3. 推展原住民族部落文化健康照顧計畫。 4. 社區照顧關懷據點擴建及培植計畫。 5. 長青學苑課程依不同性別與族群之需求設計。 6. 深化社區式預防照顧服務與復原力服務。 </td> <td data-bbox="1220 1668 1444 2056">原民會 社會局</td> </tr> </table>	托育一條龍	<ul style="list-style-type: none"> 1. 健全育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。 <ul style="list-style-type: none"> (1) 平價托育費用補助 (2) 弱勢家庭育兒津貼 (3) 幼兒學前教育補助 	社會局 教育局	托育一條龍	2. 原住民族地區的托育支持系統。	原民會	<ul style="list-style-type: none"> 3. 增加男性居家托育人員數量。 4. 居家托育人員性別意識培力，並請居家托育人員鼓勵男性家長參與育兒照顧，增加親職關係。 	社會局	托老一條龍	<ul style="list-style-type: none"> 1. 設置長照管理中心。 2. 提供喘息服務等支持照顧者措施。 	衛生局	<ul style="list-style-type: none"> 3. 推展原住民族部落文化健康照顧計畫。 4. 社區照顧關懷據點擴建及培植計畫。 5. 長青學苑課程依不同性別與族群之需求設計。 6. 深化社區式預防照顧服務與復原力服務。 	原民會 社會局
托育一條龍	<ul style="list-style-type: none"> 1. 健全育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。 <ul style="list-style-type: none"> (1) 平價托育費用補助 (2) 弱勢家庭育兒津貼 (3) 幼兒學前教育補助 	社會局 教育局													
托育一條龍	2. 原住民族地區的托育支持系統。	原民會													
	<ul style="list-style-type: none"> 3. 增加男性居家托育人員數量。 4. 居家托育人員性別意識培力，並請居家托育人員鼓勵男性家長參與育兒照顧，增加親職關係。 	社會局													
托老一條龍	<ul style="list-style-type: none"> 1. 設置長照管理中心。 2. 提供喘息服務等支持照顧者措施。 	衛生局													
	<ul style="list-style-type: none"> 3. 推展原住民族部落文化健康照顧計畫。 4. 社區照顧關懷據點擴建及培植計畫。 5. 長青學苑課程依不同性別與族群之需求設計。 6. 深化社區式預防照顧服務與復原力服務。 	原民會 社會局													

		<ul style="list-style-type: none"> 7. 加強培訓居家照顧人員，補充高齡社會所需之照顧服務人力。 8. 訓練照顧服務人員的性別敏感度，並請照顧服務人員鼓勵男性參與家庭照顧分工。 9. 增加男性居家照顧人員數量 		
		到宅坐月子	<ul style="list-style-type: none"> 1. 準父母之孕產及育兒照護服務。 2. 產婦身體照顧與心理支持服務(包含降低產後憂鬱症) 	衛生局
			<ul style="list-style-type: none"> 3. 育兒指導。 4. 產婦身體照顧與心理支持服務(包含降低產後憂鬱症)。 5. 照顧服務員的性別意識培力，並請照顧服務員鼓勵產婦配偶、家人參與育兒照顧、家務相互分擔。 	社會局
3	推動員工協助方案	<ul style="list-style-type: none"> 1. 辦理 0800-666160 免付費「員工無憂專線」，提供婚姻、親子關係、父母照顧等議題諮詢。 2. 專家入廠輔導企業推動員工協助方案，與企業共同協助職災勞工復工。 3. 協助企業辦理有關性別議題之客製化講座(如家庭、婚姻、親子溝通教養等議題)。 	勞工局	
		4. 公務機關推動員工協助方案(工作、生活面等)。	人事處	

【第4組教育媒體與文化組】

願景：打造性別新面貌、創造性別新文化

目標：建構無性別歧視的文化禮俗儀典，培力女性文化人才，鼓勵性平教材開發

序號	性平工作重點	具體行動策略	辦理機關
1	喪葬·禮俗新觀念宣導宗教、傳統民俗之儀典與觀念	<ul style="list-style-type: none"> 1. 每年對殯葬服務業者辦理至少一場次的性別平等相關議題講習。 2. 定期檢討殯葬服務業評鑑評分表的性別平等評鑑指標，並獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者。 3. 規劃分別於年度聯合婚禮新人說明會及宗教團體負責人座談會，向新人及 	民政局 交通局 新聞局 教育局

		宗教團體加強宣導兩性平權觀念。		
2	多元性別文化齊培力	1. 提供多元圖書閱讀書籍，推動多元文化服務，尊重認同多元文化。 2. 於各區辦理跨性別或性別平等相關議題講座或現身說法等。 3. 藝術展覽社區化，展現社區女性藝術家的創作能量 4. 以跨性別者的努力過程拍攝成影片，建置數位化平台宣傳或辦理分享會。	文化局	
【第5組健康與醫療組】				
願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務				
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識				
序號	性平工作重點	具體行動策略	辦理機關	
1	推動性別平等牙齒保健政策	1. 兒童牙齒保健	(1) 國小學童齲齒掛號費補助：針對國小 1-3 年級學童每年補助 4 次。 (2) 學齡前兒童牙齒塗氟。 (3) 國小學童窩溝封填	衛生局
			(4) 口腔保健議題納入本市各級學校推動健康促進學校議題之一。 (5) 與本市牙醫師公會合作辦理國小潔牙觀摩。 (6) 配合衛生福利部及本府衛生局推動「含氟漱口水」、「白齒窩溝封填」、「國小學童齲齒門診掛號費補助計畫」及「食鹽加氟」等措施。 (7) 落實推動「午餐餐後潔牙」政策。 (8) 補助本市偏鄉學校申請牙科醫師到校服務。	教育局
		2. 假牙裝置補助	(1) 銀髮「媛」夢固齒樂活行動 A. 本市自 100 年起辦理 65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫。 B. 由牙醫院所提供設籍本市 1 年以上且年滿 65 歲以上之銀髮族免費口腔檢查，執行假牙裝置補助計畫，藉此維持基本口腔咀嚼功能，進而攝取	衛生局

		足夠營養，增強身體免疫力，維護身體健康。	
		(2)補助本市 65 歲以上中低收入老人裝置活動假牙	社會局
		(3)結合本市牙醫師公會及牙醫院所，合作推動原住民 55 歲以上假牙裝置業務，共同維護弱勢原住民老人身體健康	原民會
2	發掘男性照顧人力資源，營造性別平等醫療照顧環境	1. 宣導照顧服務員之就業媒合、性別友善等相關資訊。	衛生局
		2. 規劃照服員表揚活動提升照服員形象，彰顯照服員工作價值。	
		3. 文化健康站建置資料及陪伴長者等服務。	原民會
		4. 辦理照顧服務員培訓班。	
		5. 辦理照顧服務工作相關活動：針對有意從事照顧服務工作者，辦理每場次為期 2 天之「照顧服務工作認知與實務體驗活動」，安排實務課程及參訪長照機構，並於活動中多鼓勵男性踴躍投入照服工作，以促家庭照顧平權，後續並透過追蹤關懷與資源轉介服務，以協助民眾順利接軌照顧服務工作。	勞工局
		6. 透過工會團體向會員傳達性別工作平等理念，由性別工作平等法課程，傳達育嬰留職停假及家庭照顧假等，加強家庭照顧平權宣導。	勞工局
		7. 利用樂齡學習中心對樂齡長者進行長照政策內容宣講，惟長照專業講師不足，可能會有實際執行之困難。	教育局
		8. 將男性亦能擔任照顧服務角色觀念，納入性別平等教育宣導內涵。	教育局
【第 6 組人身安全與司法組】			
願景：強化人身安全網			
目標：消除各項性別暴力，落實性別友善機制			
序號	性平工作重點	具體行動策略	辦理機關
1	提供司法管道給所有人	1. 大幅減少各地各種形式的暴力以及有關的死亡率。	警察局 社會局

		2. 終結各種形式的兒童虐待、剝削、走私、暴力以及施虐。	衛生局
2	建構安全的乘車空間	1. 加強公車車輛與候車亭之燈光照明設備，以增進婦女夜間候車與乘車安全。 2. 督導客運業者裝設及維護車上監視錄影設備，保障乘客乘車權。	交通局
3	提供持工作簽證之被害人安置保護服務	由勞工局熟諳越南、泰國、印尼、菲律賓等國籍語言之諮詢同仁積極協助安置庇護並為後續諮詢續行協助，如追蹤工作許可核發狀況、轉換雇主意願、偵查進度等，以保護外籍移工人身安全及權益。	勞工局

【第7組環境能源與科技組】

願景：共創性別友善生活環境

目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理

1	提供友善及安全交通環境	1. 人行道無障礙環境改善及施設。	建設局
		2. 配合建設局辦理道路、人行道、天橋、地下道等相關設施之改善期程，調整標誌及標線。	交通局
		3. 修正臺中市停車場經營登記作業要點，要求臺中市新設置之收費路外停車場，均應依規定保留百分之二停車位作為親子優先停車位，而車位未滿五十個之公共停車場，並應保留一個以上之親子優先停車位。	交通局
2	公共建設及公共設施，考量使用經驗，就性別面向提出精進方案	公廁內設備考量性別友善及無障礙設計，包括緊急求助鈴、照明設備及男性廁所設置尿布台。且男女廁所比例1：3為最低標準，將考量使用者之性別比例及所需時間調整。 1. 公廁之親子計畫 (1) 先擇定其中台中公園等10大亮點公園共18座廁所，推動親子廁所的規劃設計。 (2) 因應男女如廁方式及時間不同，視廁所面積大小將男女廁所比例朝1:3修正，以提升女性及兒童如廁的方便。	建設局

		<p>2. 大肚山萬里長城新興登山口廣場旁建置廁所及自行車道廁所改善</p> <p>(1) 大肚山萬里長城：於大肚山萬里長城新興登山口廣場旁建置1間男廁、3間女廁及1間無障礙廁所，比例1：3：1。</p> <p>(2) 自行車道：東豐自行車道綠廊已有1間男廁、1間女廁及1間無障礙廁所，比例1：1；后豐鐵馬道已有1間男廁、1間女廁及1間無障礙廁所，比例1：1：1。潭雅神綠園道已有7間男廁、7間女廁及3間無障礙廁所比例7：7：3。</p> <p>3. 大安濱海旅客服務中心設置哺乳室</p> <p>(1) 基於性別平等，不僅女性有哺乳需求，男性也會有幫嬰孩換尿布需求，於大安濱海旅客服務中心服務櫃檯後方，設置非僅限女性使用之哺乳室，以提升公共建設之友善空間。</p> <p>(2) 基於安全考量，哺乳室設置於旅客服務中心開放時間內，工作人員皆在之服務櫃檯後方。</p> <p>(3) 大安濱海旅客服務中心依「公共場所哺(集)乳室設置及管理標準」設置哺(集)乳室已於106年7月20日完工驗收完成，提供有需求家庭完善的空間供使用。</p>	觀光旅遊局
3	不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	<p>1. 依災害防救法施行細則第9條規定，每2年修訂「臺中市地區災害防救計畫」，內容針對易淹水及土石流潛勢區域民眾建立保全戶清冊，俾於災前針對高風險弱勢者進行預防性疏散撤離作業。</p> <p>2. 實踐本市愛鄰守護計劃-安裝住宅用警報器，本局將針對獨居老人、經濟弱勢、避難弱者…等獨立式住宅，進行居家訪視防火教育宣導並</p>	消防局 社會局 衛生局 環境保護局 經濟發展局 水利局 農業局 交通局 民政局 教育局

		<p>補助安裝住宅用火警器，落實愛鄰守護關懷。</p> <p>3. 廣邀女性參與防災宣導，提升女性防災意識。</p> <p>4. 提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等考量。</p> <p>【依 106 年度聯合國永續發展目標為「強化本市對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力」，據以規劃推廣小規模、社區及部落型的再生能源發展，推動綠能示範點設置。藉由整合本府各局處資源投入，使該示範點具備能源自主、防災、災後復原及調適能力，並藉由示範點的設置，將成功模式推廣到本市各地，提升本市針對天然災害之應變能力】</p>	<p>原住民族事務委員會</p>
--	--	--	------------------

臺中市性別平等政策方針各分工小組工作重點

【第1組社會參與組】工作重點

願景：促進社會參與								
目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與								
序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
1	打造性別平等之志工首都	鼓勵現任志工邀請異性或不同性別攜手加入志工行列	本組各局處(含社會局、地稅局)	市長政見 8-10 志工銀行(志工交換中心)市長政見 8-11 志工銀行-志工雲端媒合培植平臺 市長政見 8-12 志工銀行-換工/服務時數儲值制度化 8-17 設立「非營利組織與志工培育中心」	1. 呼應「性平政策綱領」權力、決策與影響力篇及環境、能源與科技篇。 2. 105 年全市志願服務人數為 97,829 人，男女志工比例為 1：3.12。	「質量倍增」計畫已推行多年，自 103 年開始推行「志工首都」至今。	873 萬 4,000 元	配合全市志願服務計畫年度成長率 7%，預計人數達 104,677 人，預計男女志工比例為 1：3。
2	提升女性公共政策與社區參與	1. 推動本府一級機關一級單位主管女性進用比例突破三成。	人事處	無	呼應「性平政策綱領」權力、決策與影響力篇，縮小職位上的性別差異，降低參與上的性別區隔。	自 101 年 7 月起賡續辦理。	無	本府一級機關一級單位主管女性進用比例突破三成。
		2. 於辦理本	都發局	無	呼應「性平政策綱	自 100 年起	年度社	社區規劃人才培

願景：促進社會參與

目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與

序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		市社區規劃師駐地輔導計畫中，規劃友善且具性別平等的培力參與環境，以鼓勵婦女與少數性別者執行社區環境自造。			領」環境、能源與科技篇，降低性別隔離現象，加強女性在環境等領域能力建構與決策參與，並確保納入性別觀點。	每年度依營建署核定補助期程辦理。	區規劃培力工作坊作業總經費約40萬元。	力結業人數男女比例均衡。
		3. 於社區營造人才培訓課程、工作坊中，積極帶入性別主流觀念，推廣文化平	文化局	無	呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇，強化職業訓練培力女性就業、創業輔導的資源管道與服務窗口。	自106年5月至11月賡續辦理。	無	無。 男女參與課程比例1:1。

願景：促進社會參與

目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與

序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		權。						
		4. 鼓勵女性警察同仁參與派出所所長甄試及候用，並增加女性同仁參與決策之比例。	警察局	無	縮小職位上的性別差異，降低參與上的性別區隔，使決策具性別敏感度。	自縣市合併後持續辦理。	無	持續鼓勵女性同仁踴躍參與所長甄試及候用，並增加參與決策之比例。
		5. 鼓勵本市各區里守望相助隊踴躍招募女性隊員，並優先晉用資深女性隊員擔任相關幹部。	民政局	無	呼應「性平政策綱領」權力、決策與影響力篇，縮小職位上的性別差異，降低參與上的性別區隔。	此案業經本局以104年8月25日中市地字第1040030649號函請本市各區公所加強宣導及鼓勵轄屬各里隊踴躍招募女性隊員，並優先晉用	無	預期女性隊員占比能穩定維持在15%以上。近一年本市里守望相助隊女性隊員總人數計增加125人，女性占比由15.77%提高至16.71%。(統計區間:105年8月~106年8月)

願景：促進社會參與								
目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與								
序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
						其擔任幹部。		
		6. 鼓勵婦女關懷社區事務，透過婦女培力活動，強化基層社區婦女公共參與。	社會局	無	呼應「性平政策綱領」權力、決策與影響力篇，促進女性公共事務參與，降低權力性別化，達到性別平等目的。	自 106 年起賡續辦理。	約為 100 萬。(本預算：40 萬元，公彩：60 萬元)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 補助團體辦理活動方案約 45 案，服務至少 4500 人次，且女性佔 95% 以上，提升在地女性量能。 2. 透過培力課程，預計培訓至少 50 個團體、250 人次，且女性佔 95% 以上，提升專業知能與能量。 3. 透過相關聯繫輔導會議，預計培

願景：促進社會參與								
目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與								
序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
								力至少 50 個團體、100 人次，且女性佔 95% 以上，提升婦女團體在地化性別意識。 4. 預計 107 年成立 2 組議題聯盟，且每組至少推展 1 個議題特色方案，或列席本市性平委員會 1 次。
		7. 辦理本市農村婦女社會參與之推展與執行，並定期辦理	農業局	無	呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭篇，減輕育兒照顧負擔，提升婦女勞參率，打	自 106 年 1 月起賡續辦理。	無	提升農村婦女參加農保突破 50%。2. 提升農村婦女參加農會會員達至 35%。3. 提升農

願景：促進社會參與								
目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與								
序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		農村婦女參加農會保、農會會員、產銷班、家政班等社區參與情況統計。			破「無法兼容工作與照顧影響」的性別差異現象。			村婦女參加產銷班達至 15%。4. 提升農村婦女參加家政班 100 人。
		8. 運用有線電視及廣播電臺製播增進新住民社會參與之相關節目，有關國際節目請相關權責機關製作提供新聞透過上述管道播放。	新聞局 民政局 勞工局 教育局	無	(新聞局) 呼應「性平政策綱領」人口、婚姻與家庭篇及教育文化與媒體篇，落實推動婚姻移民之照顧輔導措施，積極輔導廣電媒體、製作具性別友善的廣電節目、專題報導等，以建立媒體平臺推動性別平等之相關規範，落實照顧新住民，尊重不同族群及階級之多	(新聞局) 104 年 1 月起賡續辦理。 (民政局) 無提報資料。 (勞工局) 106 年 10 月至 11 月。 (教育局) 106 年 12 月。	(新聞局) 無(鼓勵有線電視業者自行製播或由相關權責機關製作提供節目資料，本局請有線電視業者	(新聞局) 藉由製播增進新住民社會參與節目，輔導新住民融入並促進本國人民對新住民之了解與認識，降低對新住民之性別與文化歧視，落實人人平等概念，並促進性別平等，尊重性別差異。 (民政局) 無提報資料。

願景：促進社會參與								
目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與								
序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					元性。 (勞工局) 透過廣播就家庭平權及性別平等議題及本市新住民就業相關方案進行討論交流，提升新住民性平平權意識。 (教育局) 本局致力推動新住民社會參與活動，將於106年12月9日(星期六)於東協廣場辦理新住民教育暨學習型城市成果發表會，另於106年12月16日(星期六)參加中區四縣市新住民語文競賽，上述活動提供性別平等場域，鼓勵新住民及其子女參與各項活動。		於公用頻道播放)。(民政局)無編列製播相關預算經費。 (勞工局)8,000元 (教育局)0元。	(勞工局) 預計播放200檔次，每檔次預期有1,000人次收聽，共計可達20萬人次收聽。 (教育局) 透過新住民參與活動，倡導性別平等觀念，鼓勵新住民融入社會，強化自信心，打造快樂生活。

願景：促進社會參與

目標：打造性別平等之志工首都，並提升女性公共政策與社區參與

序號	性平工作重點	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					但因本局未編列有線電視及廣播電臺製播影片相關經費，爰活動訊息供參，請新聞局評估派員採訪報導。			

【第 2 組勞動與經濟組】工作重點

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
1	設置新住民生活適應輔導諮詢窗口【民政局】	本市新住民藝文中心及 29 區戶政事務所均設置新住民生活適應輔導諮詢窗口，提供國籍歸化、居留定居、生活適應輔導及轉介等諮詢服務，新住民若遇有求職、就業等相關問題亦將協助輔導並轉介本府相關單位提供協助。	民政局	市長政見之 10-02 輔導新移民融入	1. 新住民生活適應輔導諮詢窗口： (1) 新住民剛入我國之初因語言、文化上之差異及風俗上之不同，故於生活適應上有許多需要協助之處，為方便照顧輔導新住民，本市於新住民藝文中心及 29 區戶政事務所設置新住民生活適應輔導窗	每年	429,595 元	開辦新住民生活適應輔導班：預估招收學員 150 人次。

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
					<p>口，新住民均得於戶所上班時間前往洽詢，並由專人負責解說，除了歸化、居留與定居等法令問題外，新住民諮詢內容主要以生活適應輔導面向議題居多。</p> <p>(2) 新住民業務面向廣泛，為提供新住民更專業之輔導機制，本府新住民業務依其專</p>			

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
					<p>業屬性由各相關機關負責，新住民諮詢事項如事涉業務專業性(如法律、就業、家庭婚姻、親子教育等)將協助轉介，協助新住民尋求適當資源。</p> <p>(3) 為主動協助新住民順利融入我國生活，本局每年均開辦新住民生活適應輔導班輔導新住民，</p>			

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
					提升新居民在臺生活適應能力，授課內容依戶所地區特性差異，考量新住民需求，彈性規劃課程內容，開辦符合新居民生活適應面向之班級，內容可包含生活適應、居留與定居、就業、衛生、教育、家庭婚姻、親子教養、人身安全及			

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					其他有關生活適應輔導及活動等課程並邀請本市新住民事務委員會相關機關專業人員擔任講師，協助新住民順利融入我國生活環境、提供正確家庭生活觀念、知悉自身權益、認識瞭解臺灣文化促進家庭和諧。			
			勞工局		2. 新住民求職、就業協助輔	107 年 1-11 月	1,421,613 元	1. 新住民就業促進活動：預計

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
					導：辦理新住民促進就業活動提供勞動權益、文化教育、商業應用軟體、觀光導覽介紹等課程，輔導其對於各產業職能專業能力有初步理解及認知，以順利銜接後續專業職業訓練課程，並編印4國語言就業宣導文宣及建置專屬語言網頁，以協助其破除職場性別歧視、尊重個體差異			辦理4梯次，每梯次6場次課程，每場次預計招收10名新住民，共計將有超過240名新住民參與活動，並進行性別統計與分析。 2. 新住民就業服務窗口：預計開發150名新住民及二代，並進行性別統計與分析。

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					的性別互動，建立新住民於家庭、職場及社會角色定位，以省思社會文化對傳統性別刻板化(男尊女卑)的迷思，促進新住民性別實質平等。			
2	協助特定對象職涯再建構單一窗口服務計畫【勞工局】	1. 運用專案管理及適性媒合模式，倡導性別友善環境 2. 協助特定對象職涯再建構，推動性別平等概念	社會局、教育局	市長政見之 08-17 提升就業	1. 透過專案管理模式提供主動式就業服務，提供不分性別之求職者就業前適應、就業協助等服務，提升其就業意願與就業自信；個案管理員並可針對其專長、興趣	106 年 -107 年	1,062,000 元	1. 本計畫係服務特定對象職涯再建構之弱勢群族，凡有求職意願及就業需求者均可接受服務，經費需求不因不同性別、性傾向或性別認同者

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
					<p>等求職需求開發適性工作職缺，並向事業單位宣導性別友善環境。</p> <p>2. 本市就業服務處受理各機關團體轉介具特定對象身分之個案，並運用線上完善的個案管理系統，提供整合式的就業服務及社政、民政、教育等資源，以減輕女性家庭照顧的負擔，將性別主流化的概念落實在就業服務體系中，以推動性別平等概念。</p>			<p>之需求不同而有差異。</p> <p>2. 受益對象未限定性別，由本計畫實際服務成果之性別統計分析結果：103-104 年有就業需求服務之弱勢民眾以女性居多；105 年以男性居多，因此男女性別比例無過大差距。106 年及 107 年度預期服務個案 300 案以上、1,800 人次，惟性別比例將</p>

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
								視轉介來源單位而定，故未設定性別服務比例。(本計畫 103~105 年受理轉介服務案量性別統計：103 年男 147 人、女 157 人；104 年男 136 人、女 193 人；105 年男 199 人、女 140 人；106 年 1 月至 9 月止男 150 人、女 145 人。) 3. 提供就業服務或媒合職缺時，適時宣導

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
								性別平等概念。 4. 另有至臺中地方法院駐點服務及各場就業活動中設攤宣導。
3	建立友善職場環境【勞工局】	1. 多元管道宣導暨促進事業單位建立性別友善職場環境： (1) 結合幼托機構辦理宣導講座暨輔導企業設置托兒設施媒合	社會局、教育局	勞工局 106 年施政計畫三、「落實勞動法令與即時訊息提供，建立穩定勞動關係及友善職場。」	為協助受僱者實現親自養育幼兒並兼顧工作之立法意旨，期透過促進事業單位提供托兒設施，協助育嬰留停復職員工降低復職磨合期，及協助事業單位補足替代人力，減輕用人訓練成本等措施，將性別平等理念傳達予事業單位及市民，以營造性別友	每年	1,350,000 元	1. 預計辦理 8 場次宣導講座、2 場次媒合會、2 場次標竿企業參訪活動 2. 預計播放廣播廣告 300 檔次、製作 2 式網路廣告、印製宣導摺頁 5,000 份。 3. 預計主動關

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		<p>會。</p> <p>(2) 辦理設置托兒設施及母乳標竿業活動。</p> <p>(3) 透過區站播路告導等媒導業權、</p>			善之職場環境。			懷育嬰留停即將復職勞工 3,000 人次以上。

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		<p>別平等意識。</p> <p>(4) 加強宣導性別平等法第19條，撫滿子女得主減少調整時施。</p> <p>2. 辦理育嬰留停暨復職相關協助措施：</p>						

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		(1) 主動提供留將勞業懷督業主行關懷共善環境。 提 育 嬰 即 復 職 就 關 並 事 位 進 工 友 場 供 育 嬰 即 復 職 就 關 並 事 位 進 工 友 場 留 停 即 復 職 就 關 並 事 位 進 工 友 場 將 復 職 就 關 並 事 位 進 工 友 場 勞 工 就 關 並 事 位 進 工 友 場 業 懷 ， 促 單 動 員 進 工 友 場 懷 督 業 主 行 關 懷 共 創 友 場 環 境 。 (2) 補助業「留薪勞 企 理 育 嬰 停 職 能 辦 辦 育 嬰 停 職 能 理 理 育 嬰 停 職 能 助 助 育 嬰 停 職 能 補 補 育 嬰 停 職 能 業 業 「 留 薪 勞 業 業 「 留 薪 勞						

願景：建構友善就業與創業的環境								
目標：扶植在地青年創業，建構性別友善職場								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		<p>力提升 專班， 降低復 職磨合 期。</p> <p>(3) 建 立育停 嬰留代 職務資 理人庫 料助企 協業足 替代人 力並 增進 業會。</p>						

【第 3 組福利與家庭組】工作重點

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
1	婚姻平權(包含聯合婚禮、結婚登記、同性伴侶關係註記、財產繼承……)	1. 未婚聯誼活動，提升適婚青年成家意願。 2. 婚禮前家庭教育課程講習。 3. 宣導家庭價值及性別平權的人口政策。 4. 家事事件法與配偶離婚協談前之教育。 5. 製作關於家務互相分擔的宣導單張或手冊，提供於戶政事	民政局	1. 市長政見 8-10 志工銀行(志工交換中心) 2. 市長政見 8-11 志工銀行-志工雲端媒合培植平臺 3. 市長政見 8-12 志工銀行-換工/服務時數儲值制度化 4. 8-17 設立「非營利組織與志工培育中心」	1. 未婚聯誼活動，提升適婚青年成家意願，未婚聯誼有助於提升適婚青年成家意願，打造尊重和諧友善的交友平臺，促進婚姻制度中的性別平權。 2. 於聯合婚禮新人說明會中，邀請本府教育局家庭教育中心於現場發放文宣資料及辦理婚前教育課程講座。 3. 宣導家庭價值及性別平權的人口政策，透過常態	1. 106 年 2. 106 年 1 月至 12 月，每年辦理 1-2 場聯合婚禮活動。 3. 106 年自 106 下半年度起，戶所辦理相關宣導活動。	107 年確定編列辦理殯葬服務業評鑑表揚業務 18 萬元，僅能辦理禮儀講習一場次，尚無經費辦理第二場次之禮儀講習，也尚無經費得以刊登大型廣告看板(具體行動策略 1、2)。	1. 106 年未婚聯誼活動男女共 680 人次參加，成功配對 88 對，提升適婚青年成家意願，打造尊重和諧友善的交友平臺。 2. 讓新人透過家庭教育的課程宣導，獲得婚禮前家庭教育概念，有助於維繫幸福婚姻。 3. 透過本市各區戶政事務

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
		務所辦理結婚登記之配偶。			性及活動性之人口政策措施之辦理，宣導家庭價值，及推動性別平權。 4. 本案建議移由本府法治單位辦理。 5. 製作關於家務互相分擔的宣導單張或手冊，提供於戶政事務所辦理結婚登記之配偶呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 目標 5.4「透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操			所資源，宣導建立家庭價值及性別平權。 4. 本案建議移由本府法治單位辦理。 5. 宣導人次成長 10%。

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					勞，依據國情，提倡家事由家人共同分擔」執行策略案，以強化家庭之性別平等概念。			
		6. 托育資源中心、婦女福利服務中心、新住民家庭服務中心等可辦理父職角色的講座課程，鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工	社會局	無	1. 呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭篇，本市 5 家托育資源中心為了增加男性照顧者在協助育兒上的機會，特訂於每月最後一個星期六為「爸爸上課趣」，鼓勵男性照顧者進教室參與嬰	各中心每月一次	1. 托育資源中心每年約 20 萬元 2. 婦女福利服務中心活動方案每年預估 518 萬元	1. 托育資源中心透過每個月一次的爸爸日，秉持著推廣「父母共親職」的理念，藉由老師在課程中的引導與分享，協助爸爸與寶貝們能有更多獨處的機會，讓男性照顧者在單獨帶孩子參

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					<p>幼兒活動課程。</p> <p>2. 婦女福利服務中心及新住民家庭服務中心開辦父職角色的相關課程，鼓勵男性參與家務分工與照顧。</p>			<p>與課程時，能輕鬆的和寶貝進行互動並享受親暱的親子時光，107年服務預估約94萬人次，預計至少有400人次男性照顧者受益。</p> <p>2. 婦女福利服務中心，男性受益人次預估1,000人次，中心預計年度整體受益95,000人次。</p>
		7. 大法官釋字	秘書處	1. 工友(含技工、駕駛，以下簡稱工友)及行政助理均為適用勞動基準法之人員，				

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		第 748 號解釋後，本府對於同性伴侶的相關服務(例如：請假權)		<p>惟工友給假係依行政院工友管理要點、公務人員請假規則規定辦理，行政助理則依勞動基準法、勞工請假規則規定辦理。</p> <p>2. 本處於本市性別平等委員會第 3 屆定期會時，已表示在行政院工友管理要點、公務人員請假規則未放寬同性伴侶相關規定下，同性伴侶工友之婚、喪假仍然有所限制，為避免上開適用勞動基準法人員在同性伴侶議題上給假有差別待遇，於整體性考量下仍建議工友及行政助理婚、喪假依現行規定辦理。</p> <p>3. 大法官釋字第 748 號解釋後，現行法令規定於 2 年內仍具效力，且中央亦刻正辦理檢討研修等相關事宜，故在中央規定尚未變更下及考量上開情形，仍建議維持現行給假規定，屆時並配合中央修正規定辦理。</p>				
			人事處	<p>1. 有關本府同性伴侶之請假權，說明如下：</p> <p>(1) 按本處主管業務為本府公務人員及約聘僱人員核假相關事宜。</p> <p>(2) 有關同性伴侶請家庭照顧假乙節，依據銓敘部民國 105 年 10 月 3 日部法二字第 1054151076 號函釋內容說明如下，依勞動部民國 105 年 8 月 23 日勞動條 4 字第 1050131862 函釋略以，同性伴侶依民法第 1123 條第 3 項規定取得「家屬」之身分，自屬性別工作平等法（以下簡稱性平法）第 20 條所定「家庭成員」之範疇；至是否具備永久共同居住之意思及客觀事實，不以登記同一戶籍為唯一認定標準；另證明文件之形式，法無明文，得資證明受僱者有須親自照顧其家屬之事實已足。以公務人員請假規則第 3 條第 1 項第 1 款所定家庭照顧假，係配合上開性平法規定予以訂定，是有關公務人員得否為其同性伴侶請家庭照顧假疑義，請依上開勞動部函規定辦理。</p> <p>(3) 另公務人員及約聘僱人員於戶政資訊系統中有同性伴侶註記者，是否得核予喪、婚假乙節，本處業於民國 105 年 4 月 25 日以府授人考字第 1050084982</p>				

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
				<p>號及第 1050084935 號函，分詢中央法令主管機關銓敘部及行政院人事行政總處(下稱人事總處)在案。</p> <p>(4) 茲就銓敘部及人事總處函復情形說明如次：</p> <p>A. 公務人員部分：銓敘部於民國 105 年 4 月 27 日以部法二字第 1054098172 號函回覆，函釋內容簡要說明如下，公務人員請假規則（下稱請假規則）所定婚假之核給係以公務人員向戶政機關辦理結婚登記為據；而喪假之核給係以公務人員及其配偶一定親等之血親（含天然血親及擬制血親）死亡，作為核給喪假之依據，為避免寬濫，爰限縮具一定親等之親屬關係者方得核予之，是非屬請假規則第 3 條所列舉之親屬別，不得核給喪假；又請假規則對於結婚及親屬關係之認定係依民法辦理，是於民法相關規定未變動前，請假規則所定婚假及喪假之核給，仍依現行規定辦理。</p> <p>B. 約聘僱人員部分：人事總處於民國 105 年 5 月 3 日以總處培字第 1050039676 號書函回復，其函釋內容同上開公務人員部分。</p> <p>(5) 據上，公務人員及約聘僱人員差假之中央法令主管機關及法令解釋權限分屬銓敘部及人事總處，本府僅為法令執行機關，依上開請示結果，本府經註記為同性伴侶者之公務人員及約聘僱人員，其相關假別仍應依函復規定辦理。</p> <p>2. 有關公務人員及約聘僱人員差假之相關規定及法令解釋權限，係屬中央主管機關職掌，本府僅為法令執行機關，並無修改法規之權限，且「請假」係為個人依法規所具備之權利，若法有明文，自得依法申請相關假別，本項事務似與「服務」無涉，爰建請刪除將「請假權」列入為同性伴侶服務之範疇。</p> <p>3. 另相關議題業經本市 105 年性別平等委員會列管(編號 1050405)，鑒於公務人員</p>				

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
				及約聘僱人員差假之法規規定，於中央主管機關未修改前均需以現行法規辦理，遂於民國 105 年 11 月 1 日召開本市性別平等委員會第 3 屆第 4 次委員定期會議時，經委員決議將本處解除列管，並經本府民國 105 年 11 月 18 日府授社婦字第 1050250690 號函轉會議紀錄在案，爰建請刪除本處為辦理機關。				
		8. 加強地政同仁性別意識與法規觀念，以協助婦女辦理繼承或夫妻剩餘財產差額分配權利移轉登記	地政局	無	呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭篇，加強地政同仁性別意識與法規觀念，並宣導「性別平等無差異，繼承權利皆相同」及「夫妻剩餘財產差額分配請求權」等相關規定，積極參與各項活動，走入社區，以貫徹性別平等原則。	103 年 1 月起 賡續辦理	每年編列預算數約 23,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 主動運用未辦繼承到府服務核對身分，針對個別案件向服務對象說明不分性別都具有相同繼承權，服務人次提升 10%。 邀請專家舉辦性平教育訓練，每年 2 場，每場 3 小時，認證時數共約 570 時。

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
2	照顧議題	托育一條龍： 1. 健全育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。 (1) 平價托育費用補助。 (2) 弱勢家庭育兒津貼。 (3) 幼兒學前教育補助。	社會局	市長政見之 8-18 幼兒補助	呼應「性別平等政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭篇，加強推動居家托育服務及幼兒托育公共化，建立優質、平價、可近性的生育及養育環境減，輕育兒照顧負擔，協助照顧弱勢家庭幼兒，提升婦女勞參率，協助育兒家庭兼顧家庭與就業。	104 年 7 月起 賡續辦理	「平價托育費用補助」與「弱勢家庭育兒津貼」，每年約需 5.6 億元	1. 平價托育補助受益幼童人數較去年提升 5%。 2. 弱勢家庭育兒津貼受益人次每月 8,000 人次。
			教育局		本案為幼兒學齡前就學補助，全面性宣導對象為送托幼兒園就學之家長，並無性別差異。	104 年 8 月起 賡續辦理	每年度預估經費為 17 億 6,000 萬元。	1. 受益幼生無性別差異，爰無性別統計數據。 2. 本市公私立幼兒園招生率(實際招收

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
								人數/核定招收人數)較前一學年度提高1%。
		2. 原住民族地區的托育支持系統。	原民會		原住民幼兒托教補助(3足歲至4足歲)：106年度第一期(即105學年度第2學期)共補助770人，男計389人，女計381人，補助經費總計新臺幣7,242,500元整。(男女比例落差不大)106年下半年度尚在申請執行中。	全年度	1,500萬元	原住民幼兒托育補助受益人次：預期受益人次為1,550次，女生770，男生780人次。
		3. 增加男性居家托育人員數量。 4. 居家托育人員性別意識培力，並請	社會局		呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭篇，減輕育兒照顧負擔，提升勞參率，打破	104年7月起 賡續辦理	每年約需 500萬	居家托育中心訪視員透過輔導訪視時，主動鼓勵托育人員配偶加入托育行列，並依規定於居家托

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		居家托育人員鼓勵男性家長參與育兒照顧，增加親職關係。			「無法兼容工作與照顧影響」的性別差異現象及落實尊嚴及平等勞動價值			育人員在職訓練課程(9大類)中，宣導性別平等議題，預計男性居家托育人員數較去(105)年提升1%。依規定於居家托育人員在職訓練課程(9大類)中，宣導性別平等議題，提升居家托育人員性別意識培力，另辦理親職講座鼓勵男性家長參與育兒照顧，增加親職關係，預計男性家長參與育兒照顧較去(105)年提升1%。
		托老一條龍： 1. 設置長照管	衛生局	市長政見之 8-22 推動長期照顧業	1. 設立單一窗口，提高民眾申請及	106 年 1-12 月	7,110 萬 3,400 元	1. 預計提供 11,000 失能個案

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		理中心(建議說明設置數量) 2. 提供喘息服務等支持照顧者措施		務	詢問可親性 2. 減輕家中有失能個案之照顧者照顧負擔			管理服務。2. 預計提供 5 萬人日喘息服務，預估 7 成主要照顧者為女性。
		3. 推展原住民部落文化健康照顧計畫。	原民會		設置原住民部落文化健康，分別於雙崎、松鶴、松茂、新社、豐原、大肚等社置 6 間原住民部落文化健康站每間原住民部落文化健康站設置 1 名督導員、3~4 名照顧服務員，目前人力計男 4 人，女 12 人。	106 年 1 月 1 至 106 年 12 月 31	240 萬元	1. 在失能前提提供多元的服務，降低醫療、長照之社會與家庭負擔，提供高齡衰老、慢性病長者多功能之部落文化健康站照顧服務，預防及延緩失能，以降低社會與家庭之負擔。

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
								2. 雙崎、松鶴、達觀、松茂等4間每月服務人次為20人，每年預期服務人次為960人次，女性672人次、男性288人次。 3. 新社、豐原、大肚等3間每月服務人次為7人，每年預期服務人次為252人次，女性176人次、男性76人次。
		4. 社區照顧關懷據點擴建及培植計畫	社會局		1. 針對有意辦理據點之民間單位舉辦新點擴建說明	1. 106年1月至12月底	1. 18萬元 2. 4,000	1. 預計辦理6場次擴建說明會及新點志

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合 作之機關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		5. 長青學苑課程依不同性別與族群之需求設計 6. 深化社區式預防照顧服務與復原力服務 7. 加強培訓居家照顧人員，補充高齡社會所需之照顧服務人力 8. 訓練照顧服務人員的性別敏感度，並請照顧服務人員鼓勵男性參與家庭照顧分工 9. 增加男性居			會以及教育訓練，不分性別，皆可報名參加。 2. 針對 55 歲以上長輩，不分性別補助長青學苑課程學習，65 歲以上保障第一班免學費、55 歲到 64 歲第一班僅收 600 元學費。 3. 針對 65 歲以上長者，不分性別，提供日間托老服務。 4. 辦理青年照服員進行照顧實務經驗分享講座。透過實務經驗分	止。 2. 106 年 1 月至 12 月底止 (延續計畫) 6.106 年 1 月至 12 月底止 7.106 年 1 月至 8 月底止。107 年起業務由本府衛生局進行規畫辦理。 3. 106 年 1 月至 12 月底	萬 6.922 萬 7.12 萬 8.29 萬 6,000 元	工訓練，700 人次參與。 2. 預定開辦 700 班，40,000 人次參與學習課程。 3. 預計服務 400 位長輩。 4. 預定辦理 3 場次、120 人次參與。業已辦理完竣，實際辦理 8 場次，其中男性 56 人次、女性 360 人次。 5. 預計辦理 4 場次。

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		家照顧人員數量			象，並鼓勵 30 歲以下照服員投入照顧服務工作。 5. 針對目前在職之照顧服務員，不分性別，辦理在職教育訓練，並融入性別議題課程及撥放性別平等影片以提供具性別敏感度之照顧服務。	止。107 年起業務由本府衛生局進行規畫辦理。		
		社會住宅： 1. 設置「社會福利站」及「健康關懷服務站」。 2. 興辦區位好、建物好與租金公道的「3好1公	都市發展局	市長政見之 8-28 三好一公道社會住宅(興辦一萬戶的社會住宅)	呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭篇，正視不同性別者在住宅、生活的需求，規劃性別平權且設計周全的友善住宅環境，期透過社會	自 104 年 10 月起賡續辦理	8 年推動 1 萬社會住宅戶，工程費用約 250 億元	1. 建立社區照顧關懷據點，落實在地服務的政策精神。 2. 研訂質量兼具的社會住宅及完善的安全、照顧

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		道」社會住宅，以建立優質、平價、可近性的養育環境。			住宅，得到人身安全、就業勞動、教育文化、福利脫貧、健康醫療等各領域合宜且妥善的照顧福利。			<p>體系，使其享有尊嚴生活及發展機會。</p> <p>3. 建立社會福利與就業服務體系之銜接，提供低所得家庭緊急照顧與福利服務，協助其自立脫貧，改善家庭生活與經濟處境。</p> <p>4. 對於單親家庭之親職照顧，除倡議正視家庭價值外，並重視多元家庭之性別平等</p>

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
								關係，以促進家庭之社會性功能。 5. 促進身心障礙者之福利，創造無障礙之就業環境。
		到宅坐月子： 1. 準父母之孕產及育兒照護服務。 2. 產婦身體照顧與心理支持服務(包含降低產後憂鬱症)。	衛生局	無	結合到宅做月子人員教育訓練，提供產後憂鬱預防衛教資料和師資名冊	配合辦理	配合辦理	配合到宅做月子成果提報
		3. 育兒指導。 4. 產婦身體照顧與心理支持服務(包含降低產後憂鬱症)。	社會局		1. 到宅坐月子服務呼應「性平政策綱領」就業、經濟與福利篇及人口、婚姻與家庭	105年8月起 賡續辦理	1. 臺中市到宅坐月子服務媒合平臺	1. 107年到宅坐月子預期服務績效： (1) 辦理4梯次職前或

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
		<p>鬱症)。</p> <p>5. 照顧服務員的性別意識培力，並請照顧服務員鼓勵產婦配偶、家人參與育兒照顧、家務相互分擔。</p>			<p>篇，減輕育兒照顧負擔，提升婦女勞參率，打破「無法兼容工作與照顧影響」的性別差異現象。</p> <p>2. 透過育兒指導，提供新手爸媽、弱勢家庭育兒教養知識及諮詢服務，使嬰幼兒獲得妥善照顧。育兒乃為父母共同分擔之責任，故辦理親子互動或嬰幼兒發展之研習課程、團體活動或提供網站資訊等多元服務，讓準爸媽、新手爸媽共同學習，充實家庭育兒知</p>		<p>107 年委辦費為新臺幣 376 萬元。</p> <p>2. 育兒指導 20 萬元。</p>	<p>在職訓練，每一梯次有 60 人次以上參與。</p> <p>(2) 辦理 1 場次宣導活動，有 500 人次參與。</p> <p>(3) 辦理 10 場次主題課程，每一場次有 20 人次以上參與。</p> <p>(4) 媒合到宅坐月子服務 480 人。</p> <p>2. 育兒指導每年預計至少</p>

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
					能。			有 300 人次男性照顧者受益。
3	推動員工協助方案【勞工局】	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理 0800-666160 免付費「員工無憂專線」，提供婚姻、親子關係、父母照顧等議題諮詢。 2. 專家入廠輔導企業推動員工協助方案，與企業共同協助職災勞工復工。 3. 協助企業辦理有關性別議題之客製化講座(如家 	勞工局	勞工局 106 年施政計畫三、6「推動員工協助方案」	呼應性平政策綱領「就業、經濟與福利」篇，透過員工協助方案，強化女性就業穩定度並提供諮詢服務窗口，鼓勵企業建立性別友善職場，降低員工流動率，兼顧工作與家庭平衡。	107 年 1 月至 12 月 20 日止	100 萬元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助 1,600 人次勞工解決影響工作之生活困擾，諮詢及諮商服務人次預計較上年度提升 6%(女性服務人次至少佔 6 成)。 2. 輔導 3 家企業以協助職災勞工復工。 3. 協助 5 家企業辦理有關家庭照顧議題之客製化講座。

願景：落實家庭中的性別正義								
目標：促進婚姻制度中的性別平權，提供多元型態的服務								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		庭、婚姻、親子溝通教養等議題)。						
		4. 公務機關推動員中協助方案(工作、生活面……)	人事處	無	提供同仁在工作、生活、健康、感情、親子、法律、財務等議題的關懷與協助，促進家庭與工作平衡及兩性和諧相處。	107年1月至12月31日止	每年約需15萬元	諮詢服務人次預計較上年度提升3%。

【第 4 組教育、媒體與文化組】工作重點

願景：打造性別新面貌、創造性別新文化								
目標：建構無性別歧視的文化禮俗儀典，培力女性文化人才，鼓勵性平教材開發								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
1	喪葬·禮俗新觀念宣導宗教、傳統民俗之儀典與觀念【民政局】	1. 每年對殯葬服務業者辦理至少一場次的性別平等相關議題講習。 2. 定期檢討殯葬服務業評鑑評分表的性別平等評鑑指標，並獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業	交通局：於各大捷運站或公車站看板宣導性平觀念及性別平等推廣優良業者名單及事蹟。 新聞局：於新聞局所轄之刊物或媒體刊登得獎業者名單及其性平推廣的困境及突破歷程。	無	1. 傳統習俗多遵循古制，缺乏對多元性別及對女性的尊重，期許透過講習、座談、評鑑、表揚等活動，讓執行禮俗儀典的業者、宗教團體有機會對談反思在現代社會結構中不合理、對人權不夠尊重之處，尋求在現今社會結構中彈性圓滿的做法。 2. 透過對宗教團	1. 106-107 年性平講習每年至少辦理一場次、每年表揚推展性別平等具優良事蹟業者 2. 每年 1 月至 12 月	107 年確定編列辦理殯葬服務業評鑑表揚業務 18 萬元，僅能辦理禮儀講習一場次，尚無經費辦理第二場次之禮儀講習，也尚無經費得以刊登大型廣告看板(具體行動策略	1. 107 年預計辦理性別平等講習至少一場次，總參與人數至少達 150 人。 2. 107 年獎勵推展性別平等之優良殯葬業者至少一名。

願景：打造性別新面貌、創造性別新文化								
目標：建構無性別歧視的文化禮俗儀典，培力女性文化人才，鼓勵性平教材開發								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		者。			體及宗教、傳統民俗之儀典與觀念宣導，達到性別平等目標。		1、2)。	
		3. 規劃分別於年度聯合婚禮新人說明會及宗教團體負責人座談會，向新人及宗教團體加強宣導兩性平權觀念。						
2	多元性別文化齊培力【文化局】	提供多元圖書閱讀書籍，推動多元文化服	無	無	提供多元圖書，鼓勵多元閱讀，破除閱讀類型有性別區分之觀	107年1月至12月	107年5,000萬元購書經費	統計圖書館借閱人次性別分析是否呈現性別差異，以男性與女

願景：打造性別新面貌、創造性別新文化								
目標：建構無性別歧視的文化禮俗儀典，培力女性文化人才，鼓勵性平教材開發								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		務，尊重認同多元文化。			念。			性借閱比例趨近為目標。
		於各區辦理跨性別或性別平等相關議題講座或現身說法等。	無	無	利用講座、電影播放與討論、相關圖書導讀與交流，或是桌遊等多元的活動型式，將性別平等的概念以寓教於樂的方式帶入喜好不同類型活動的市民生活。	106年10月至107年12月	預計舉行共8場次，預估所需經費共計45,000元(包含講師鐘點費、講師交通費、文宣設計與印製費、行政雜支)	預計每場次參與人數約30人。
		藝術展覽社區化，展現社區女性藝術家的創作	無	無	展現社區女性藝術能量	107.1月-12月	5萬	預計活動或展覽參與人次累計500人次。

願景：打造性別新面貌、創造性別新文化								
目標：建構無性別歧視的文化禮俗儀典，培力女性文化人才，鼓勵性平教材開發								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		能量						
		以跨性別者的努力過程拍攝成影片，建置數位化平台宣傳或辦理分享會。	無	無	將以影片形式，讓社會大眾瞭解多元性別族群。	107.1月-12月	5萬	使社會大眾對多元性別族群能有多一點的認識、尊重與包容。

【第 5 組健康與醫療組】工作重點

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
1	推動性別平等 牙齒保健政策	1. 兒童牙齒保健 (1) 國小學 童齶齒 掛號費 補助： 針對國 小1-3年 級學童 每年補 助4 次。 (2) 學齡前 兒童牙 齒塗 氟。 (3) 國小學 童窩溝 封填	衛生局	國小學童齶齒掛 號費補助	兒童牙齒保健之 就醫性別比，與 父母對於兒童口 腔照護健康關心 程度較為關聯， 與兒童先天性別 關聯性較低。	106 年 1-12 月	257 萬 3,000 元	1. 國小學童複檢齶 齒率達 72%(數據 由中央統計，無 法得知性別統 計)。 2. 截至 106 年 7 月 國小學童齶齒掛 號費補助人數， 男 1,167 人 (49.2%)、女 1,207 人(50.8%)。 3. 衛福部公告之 104 年(最新資料)學齡 前兒童牙齒塗氟 人數 男 49,303(51.7%)、 女 46,075(48.3%)， 尚無顯著性別差 異。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		<p>(4) 口腔保健議題納入本市各級學校健康促進學題之一。</p> <p>(5) 與本市牙醫公會合作辦理國小牙摩。</p> <p>(6) 配合衛生福利部及衛生局推</p>	教育局	無	<p>本市 105 學年度國小一、四年級及國中一年級性別分布齲齒情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國小一年級男生齲齒率 52.36%；女生齲齒率 54.92%。 2. 國小四年級男生齲齒率 51.63%；女生齲齒率 53.69%。 3. 國中一年級男生齲齒率 48.2%；女生齲齒率 54.26%。 	每學年度開學日起至隔年 6 月 30 日止	依每年度預算執行	每學年度透過教育部學生健康檢查資料數據，了解本市國小 1 年級、4 年級及國中 1 年級男、女學生齲齒情形，預期本市學生齲齒率逐年下降。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		「含氟漱口水」、「窩溝填充」、「學齡兒童齒掛補助畫」、「食加等施。」 「含氟漱口、齒封、小齶門診費計及鹽加等施。」 (7) 落實「午後餐潔政策。」						

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		(8) 補助本市偏鄉學校牙科醫師到校服務。						
		2. 假牙裝置補助 (1) 銀髮「媛」夢樂活行動 A. 本市自100年起辦理65歲以上銀髮族假牙裝置	衛生局	臺中市 65 歲銀髮族假牙裝置補助計畫	1. 解構牙口衛生照顧之性別刻板印象，針對長輩不分性別進行牙齒保健照護及加強辦理假牙裝置補助計畫。 2. 依據 2009 年國民健康署研究顯示，全國 65 歲以上銀髮族全口無牙率為 15.2%，性別比分析為男性 12.9 %、女性	106~107 年	3.99 億元	1. 至 107 年可提供本市約 39,025 人以上銀髮族完成活動式假牙裝置補助。 2. 藉由 65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫，委請醫療院所牙醫師針對長輩執行口腔檢查與宣導，並提供假牙裝置補助，使本市受假牙裝置補助長輩

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		補助計畫。 B. 由牙醫院所提供設籍本市1年以上且年滿65歲以上之銀髮族免口腔檢查，假置補助計畫，藉此維持口腔功能，			17.3%。			性別比均等。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		進而攝取營養，增強身體免疫力，維護身體健康。						
		(2) 補助本市 65 歲以上低收入老人裝置假牙	社會局	無	針對 65 歲以上中低收入之經濟困難老人，不分性別補助裝置活動假牙。	106 年 1-12 月	450 萬元	1. 預計服務 250 人。 2. 截至 106 年 9 月已核定 90 人次(男性 52 人次、女性 38 人次)。
		(3) 推動原住民 55 歲以上裝置假牙業務，共	原民會	無	計畫實施對象為年滿 55 歲以上之原住民，不分性別補助裝置活動假牙。	107 年 1-12 月	400 萬元	預期每年補助男性 40 人、女性 50 人。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		同維護 弱勢原 住民老 人身體 健康。						
2	發掘男性照顧 人力資源，營 造性別平等醫 療照顧環境	1. 宣導照顧服 務員之就業 媒合、性別 友善等相關 資訊。 2. 規劃照服員 表揚活動提 升照服員形 象，彰顯照 服員工作價 值。	衛生局	市長政見之 08- 22 推動長期照顧 業務	1. 1106 年上半 年核備照顧服 務員訓練人數共 166 人(男 49 人、女 117 人)。性別比例 分析男女比約 1:2。 2. 查 106 年本 市護理之家照 顧服務員男女 比 1:9。	每年	無	1. 藉由照服員教育 訓練，輔導其生 涯規劃、認識執 業場所、性別友 善，期能提升男 性照顧服務員受 訓率。 2. 辦理績優照服員 表揚活動，提升 照服員社會地位 及事業形象，鼓 勵更多男性照服 員投入照顧服 務。
		3. 文化健康站 建置資料及	原民會	無	1. 透過各文化健 康站督導人員	107 年 1-12 月	50 萬元	1. 男性輔導員訪視 輔導人口數。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		<p>陪伴長者等服務。</p> <p>4. 辦理照顧服務員培訓班。</p>			<p>及專業輔導團隊提供訪視輔導，以達培植單位能量。</p> <p>2. 鼓勵和平區部落男性，透過原住民文化照顧網，獲得更多經驗及提供各種照顧政策建議，以滿足各生命週期中不同性別之需求。</p> <p>3. 鼓勵男性參與本會辦理照顧服務員培訓班。</p> <p>4. 透過各文化健康站宣導家庭照顧平權。</p>			<p>2. 參與文化照顧網絡原住民男性數次。</p> <p>3. 參加照顧服務員訓練男性人數。</p>

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		5. 辦理照顧服務工作相關活動：針對有意從事照顧服務工作者，辦理每場次為期 2 天之「照顧服務工作認知與實務體驗活動」，安排實務課程及參訪長照機構，並於活動中多鼓勵男性踴躍投入照服工作，以促家庭照顧平權，後續並透過追蹤關	勞工局	無	目前從事照顧服務工作者仍以女性為主，增進男性投入照顧服務工作，可促進實質性別平等。	每年。	120 萬元	預計辦理 15 場次，合計約 450 人次參與。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		懷與資源轉介服務，以協助民眾順利接軌照顧服務工作。						
		6. 透過工會團體向會員傳達性別工作平等理念，由性別工作平等法課程，傳達育嬰留職停假及家庭照顧假等，加強家庭照顧平權宣導。	勞工局	無	目前從事家庭照顧工作仍以女性為主，增進男性投入家庭照顧工作，促進實質性別平等。	3月至10月	無	預計辦理 20 梯次。
		7. 利用樂齡學習中心對樂齡長者進行長照政策內	教育局	無	目前參與樂齡學習的長者仍以女性佔多數，鼓勵男性長者多參與	每年	依每年度預算執行	預計辦理 29 場。

願景：提供具性別敏感度的全人健康與醫療服務								
目標：建構性別友善醫療環境及培養醫療機構從業人員性別意識								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機 關	對應重大施政計 畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
		容宣講，惟長照專業講師不足，可能會有實際執行之困難。			長照相關之樂齡學習。			
		8. 將男性亦能擔任照顧服務角色觀念，納入性別平等教育宣導內涵。	教育局	無	破除性別刻板印象，落實性別平等教育。	每年	依每年度預算執行	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將男性亦能擔任照顧服務角色觀念，納入性別平等教育宣導內涵。 2. 強調家庭照顧男女一起來(家庭照顧平權)宣導。 3. 預計 15,000 人次參與(男女各佔 50%)(此人數為高級中等以下學生預估學生數)。

【第 6 組人身安全與司法組】工作重點

願景：強化人身安全網								
目標：消除各項性別暴力，落實性別友善機制								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機關	對應重大施政 計畫(含市長政 見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
1	提供司法管道 給所有人【警 察局】	1. 大幅減少 各地各種 形式的暴 力以及有 關的死亡 率。 2. 終結各種 形式的兒 童虐待、 剝削、走 私、暴力 以及施 虐。	警察局、 社會局、 衛生局	無	強化兒少、婦幼 遭受各種形式破 害之防制	全年度	1. 依案件 需求已 編列刑 事辦案 補助費 在案。 2. 就宣 導及內 部教育 訓練部 分，警 察局亦 已編列 107 年 預算在 案。 3. 107 年 編列上 開預算	1. 查獲件數年度 預計 1,000 件 (含性侵、性 剝削、兒虐、 違反保護令罪 等) 男：女 =2：8(救援性 別比)。 2. 宣導成效預計 250 場次， 男：女=4： 6(受惠性別 比)。 3. 內部教育訓練 預計 30 場次 (含各分局同仁 常年訓練及局 辦專業訓練)， 男：女=88：

願景：強化人身安全網								
目標：消除各項性別暴力，落實性別友善機制								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
							約 30 萬元。	12(受惠性別比)。
2	建構安全的乘車空間【交通局】	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強公車車輛與候車亭之燈光照明設備，以增進婦女夜間候車與乘車安全。 2. 督導客運業者裝設及維護車上監視錄影設備，保障乘客乘車權。 	交通局	市長政見 3-07 擴大公車客運路網	加強民眾夜間候車與乘車安全。	全年度	有關候車亭燈光照明設備，均已包含在候車亭設置整體費用中，另本局於 106 年及 107 年共編列候車亭建置經費 3200 萬元。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 目前本市已完成 572 座候車亭建置，後續將持續檢視人行道條件，逐步推動候車亭建置，預計 107 年底將再建置 75 座候車亭。 2. 另為提高候車亭夜間安全性及配合推動綠能發展，本局於候車亭加裝太陽能與照明設備，預計 106 年底前可完成 200 座太

願景：強化人身安全網								
目標：消除各項性別暴力，落實性別友善機制								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
								陽能候車亭。
3	提供持工作簽證之被害人安置保護服務【勞工局】	由勞工局熟諳越南、泰國、印尼、菲律賓等國籍語言之諮詢同仁積極協助安置庇護並為後續諮詢、追蹤工作許可核發狀況、轉換雇主意願、偵查進度等，以保護外籍移工人身安全及權益。	勞工局	臺中市政府勞工局中程施政計畫-策略績效目標八	強化(疑似)遭受性侵害、性騷擾、人口販運、人身傷害…等之外籍移工人身安全保護以及工作等相關權益之保護。	全年	107年預算金額：277萬6,295元整	<ol style="list-style-type: none"> 給予勞資爭議處理期間及受害外籍勞工短期臨時庇護空間，提供良好之安置環境及膳食，預計可安置13名以上之外籍勞工，尊重外籍勞工在臺人權。 協助爭議解決，順利轉換雇主或取得工作許可，返回工作崗位，安定因舉債來臺之外籍勞工心境。 支持陪同受害

願景：強化人身安全網								
目標：消除各項性別暴力，落實性別友善機制								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機關	對應重大施政 計畫(含市長政 見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
								<p>外籍勞工，提供各項協談、代辦協助，減少外籍勞工身處異鄉之手足無措感，更適時引進法律或心理諮詢等完善輔導關懷服務，強化我國以人權為本之理念。</p> <p>4. 增強社區與安置單位之網絡連結，使社區與安置單位緊密結合，和睦互助，喚醒並增進對居住地的感情與認同。</p>

願景：強化人身安全網								
目標：消除各項性別暴力，落實性別友善機制								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處 合作之機關	對應重大施政 計畫(含市長政 見)	與性平關連性	執行期程	預估所需 經費	預期成效 (含性別統計)
								5. 107 年預期效益：每日可安置 13 名(含男性與女性)。(106 年至 10 月中旬，總安置人數為 45 人，男性 12 名，女性 33 名。)

【第 7 組環境能源與科技組】工作重點

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
1	提供友善及安全交通環境 【建設局】 【交通局】	1. 人行道無障礙環境改善及施設。	建設局、交通局、都市發展局	市長政見之 3-11 推動人本交通，落實路平	提供市民無障礙、無性別差異、完善之人本通行環境。	104 年 1 月起陸續辦理	每年約需 2 億元	預計四年內改善人行道長度達 60 公里以上，改善無障礙斜坡道達 800 處以上。
		2. 配合建設局辦理道路、人行道、天橋、地下道等相關設施之改善期程，調整標誌及標線。		市長政見之 3-11 推動人本交通，落實路平	完善道路交通空間，提供學童、長者、婦孺與行人安全用路環境，落實市長政見	交通局例行性配合建設局辦理年度道路考評	無(相關施作工程依年度例行性標誌標線派工施作，未額外編列預算)。	1. 交通局 107 年將持續配合建設局辦理年度道路考評，將挑選 20 條路段進行改善。 2. 提供無障礙人行空間，供學童、長者、婦孺與行人安全的空間步行。 「補充說明」 有關本局標誌標線工程預期成效部分，已

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
								盡力填寫，惟因該工程係配合建設局所挑選路段，並經該局委員會審查後，本局再配合協同檢視路況，故實無法提出預估完成數。 另二項計畫之預算數，因係包含在該科/處的原有的標誌/線或停車場預算內，未單獨編列，故無法提出預算數。
		3. 修正臺中市停車場經營		市長政見之 3-09 改善交通	落實婦女及幼兒照顧，提供	持續追蹤	無 1. 公有路外	1. 目前親子優先車格僅於路外

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		登記作業要點，要求臺中市新設置之收費路外停車場，均應依規定保留百分之二停車位作為親子優先停車位，而車位未滿五十個之公共停車場，並應保留一個以上之親子優先停車位。			親子車位。		停車場:設置親子優先車格經費於公有停車場標誌標線設施增設等工程開口契約經費中。 2. 私人停車場:親子車格已納入辦理申請停車場登記證審核具備要件內。	停車場設置，因涉後續管理，故尚未於路邊停車格設置。 2. 公有停車場截至 106.9.30 已有 57 場已設置 213 格親子優先車格，後續將持續辦理。
2	公共建設及公共設施，考量使用經驗，就	公廁內設備考量性別友善及無障礙設計，	建設局、觀光旅遊	無	增加男女如廁公平性	106.12.~107.12	4000 萬	1. 完成臺中公園等 10 大亮點公園共 18 座

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效 (含性別統計)
	性別面向提出精進方案。 【建設局】 【觀光旅遊局】	包括緊急求助鈴、照明設備及男性廁所設置尿布臺。且男女廁所比例1:3為最低標準，將考量使用者之性別比例及所需時間調整。 1. 公廁之親子計畫：【建設局】 (1) 先擇定其中臺中公園等10大亮點公園共18座廁所，推動親子廁所的規	局					廁所設置親子廁所。 2. 將男女廁所比例提升至1:3修正，以提升女性及兒童如廁的方便。

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>劃設計。</p> <p>(2) 並因應男女如廁方式及時間不同，視廁所面積大小將男女廁所比例朝 1:3 修正，以提升女性及兒童如廁的方便。</p> <p>【補充說明】</p> <p>1. 經查目前重新整修廁所皆有安裝急救助鈴、照明設備等設施。</p>						

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>2. 另本案親子廁所皆為獨立設置，故無需於男性廁所設置尿布檯。</p> <p>3. 本案於規劃時係朝男女廁所 1:5 比例方向設計，惟因現有內部空間不足，僅能以 1:3 方式設計。</p>						
		<p>2. 大肚山萬里長城新興登山口廣場旁建置廁所及自行車道廁所改善</p>		無	本局主要係轄管自行車道、登山步道及觀光遊憩區，與性平相關即廁所使用之問	105 年 1 月起庸續辦理。	每年約需 2,000,000 元清潔維護費用。	<p>1. 提供舒適環境讓女性遊客提升 10% 上廁所之意願。</p> <p>2. 增加女廁間數，減少女性</p>

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>【觀光旅遊局】</p> <p>(1) 大肚山萬里長城：本局於大肚山萬里長城新興登山口廣場旁建置 1 間男廁、3 間女廁及 1 間無障礙廁所，比例 1：3：1。</p> <p>(2) 自行車道：東豐自行車道綠廊已有 1 間</p>			題，為提供男女雙方足夠且安全衛生之廁所，本局將持續辦理改善各轄管之廁所，減少女性遊客等待時間及提供舒適環境。			遊客等待時間約 5%。

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		男廁、1 間女廁及 1 間無障礙廁所，比例 1：1；后豐鐵馬道已有 1 間男廁、1 間女廁及 1 間無障礙廁所，比例 1：1。潭雅神綠園道已有 7 間男廁、7 間女廁及 3 間無障礙廁所比例 7：						

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		7:3。						
		3. 大安濱海旅客服務中心設置哺乳室【觀光旅遊局】 (1) 基於性別平等，不僅女性有哺乳需求，男性也會有幫嬰孩換尿布需求，於大安濱海旅客服務中心服務櫃檯後方，設置非僅限女性使用之		無	1. 對於婦女在公共場所進行母乳哺育時，防止任何人影響哺乳之行為，維護婦女公共場所哺乳的權利。 2. 提供有意願哺育母乳的婦女無障礙哺乳環境及男性幫嬰幼兒換尿布需求而提供友善支持性環境。	已於 106 年 7 月 20 日啓用	每年約需 5 萬元維護管理	自開放使用以來，有需求者，受益人次達 100%

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>哺乳室，以提升公共建設之友善空間。</p> <p>(2) 基於安全考量，哺乳室設置於旅客服務中心開放時間內，工作人員皆在之服務櫃檯後方。</p> <p>(3) 大安濱海旅客服務中心依「公共場所哺(集)乳室設置</p>						

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		及管理標準」設置哺(集)乳室已於106年7月20日完工驗收完成，提供有需求家庭完善的空間供使用。						
3	不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足 【消防局】	1. 本府依災害防救法施行細則第9條規定，每2年修訂「臺中市地區災害防救計畫」，內容針對易淹水	社會局、衛生局、環境保護局、經濟發展局、水利局、農	二、市長政見之8-04「守望健康相助隊(愛鄰守護隊)」	1. 提升女性防災水平。 2. 提升婦女參與防災宣導率，打破「無法兼容工作與照顧影響」的性別差異現	1. 長期。 2. 102年起賡續辦理。 3. 100年起賡續辦理。 4. 長期。	1. 無。 2. 住宅用警報器每年需約235,000元。 3. 婦女防災宣導每年需	1. 於災前針對女性高風險弱勢者得視需求進行預防性疏散撤離作業。 2. 裝設住宅用警報器提升6%。 3. 女性參與防災

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>及土石流潛勢區域民眾建立保全戶清冊，俾於災前針對高風險弱勢者進行預防性疏散撤離作業。</p> <p>2. 實踐本市愛鄰守護計劃-安裝住宅用警報器，本局將針對獨居老人、經濟弱勢、避難弱者…等獨立式住宅，進行居家訪視防火教育宣導並</p>	業局, 交通局、民政局、教育局、原住民族事務委員會		<p>象。</p> <p>3. 提升女性防災意識。</p> <p>4. 增加女性防災能量。</p>		<p>1,600,000元。</p> <p>4. 無。</p>	<p>宣導人員比例提升60%。</p> <p>4. 提升女性防災知能。1-9月共辦理249場次、參加17839人次。107年預計辦理300場次。</p>

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>補助安裝住宅用火警器，落實愛鄰守護關懷。</p> <p>3. 廣邀女性參與防災宣導，提升女性防災意識。</p> <p>4. 提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等考量。</p> <p>【依 106 年度聯合國永</p>						

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		<p>續發展目標為「強化本市對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力」，據以規劃推廣小規模、社區及部落型的再生能源發展，推動綠能示範點設置。藉由整合本府各局處資源投入，使該示範點具備能源自主、防災、災後復</p>						

願景：共創性別友善生活環境								
目標：公共設施通用設計、降低各領域性別隔離並結合民間共同治理								
序號	性平工作重點 【填報機關】	具體行動策略	需跨局處合作之機關	對應重大施政計畫(含市長政見)	與性平關連性	執行期程	預估所需經費	預期成效(含性別統計)
		原及調適能力，並藉由示範點的設置，將成功模式推廣到本市各地，提升本市針對天然災害之應變能力】						