

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)106年計畫執行成效報告

說明：

為達到實質性別平等目標，本府訂定「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)」，以培養各級機關人員性別意識與將性別觀點融入業務中。

本計畫實施期程自104年1月起至107年12月止，實施對象為本府各一級機關、二級機關、區公所與學校(由教育局的「推動性別教育實施計畫」自行控管與辦理)，現針對本府106年計畫的執行情形彙整如下資料：

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。		
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值	
一 組織性別平等工作小組	量	(一)	各機關訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別	統計數據	1. (訂定實施計畫數/府內一、二級機關、區公所數)*100%	80%	94.9%	1. 數據 (1) 各機關訂定性別主流化實施計畫：本府一級機關訂定性別主流化實施計畫機關計27個，二級機關訂定性別主流化實施計畫機關計85個(所屬二級機關16個、29個區公所、29個戶政事務所、11個地政事務所，如下表1)，共計112個機關訂定性別主流化實施計畫，執行率為94.9%。 表1	在定期召開性別平等工作小組會議部分，由於高達9成以上之機關均訂有性別平等工作小組設置要點，請各機關定期召開會議；性別主流化實施計畫涵蓋六大工具數之機
					2. (計畫涵蓋六大工具數/府內一、二級機關、區公所數)*100%	80%			

工作項目	評估標準				執行成效	執行成效說明	策進作為	
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值
		主流化六大工具				機關層級(數)	訂定計畫數	關部分，由於大多機關未涵蓋之工具為性別預算，請各機關及二級機關依據本府制定之性別主流化實施計畫加強辦理。
						一級機關(29)	27	
						二級機關、區公所(89)	16	
	(二)	組織性別平等工作小組，並定期召開會議	統計數據	1. (組織性別平等工作小組數/府內一、二級機關、區公所數)*100%	80%		29	
					98.3%		29	
						戶政事務所(29)	29	
						地政事務所(11)	11	
						小計(118)	112	
						備註： 1. 一級機關未訂定局處： (1) 交通局。 (2) 農業局。 2. 106年較105年增加4.3%(105年此項執行成效為90.6%)。		
	質性	(一) 性平工作	佐證資料	會議紀錄內容追與執行情形	無	無。	(2) 性別主流化實	

質性佐證資料請見附件五-2、3、4

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。		
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值	
		小組會議提案融入業務之情形				<p>(P. 75~ P. 205)</p> <p>施計畫涵蓋六大工具數之機關：本府一級機關訂定性別主流化涵蓋六大工具數之機關計 19 個，二級機關訂定性別主流化實施計畫涵蓋六大工具數之機關計 61 個(所屬二級機關 15 個、21 個區公所、17 個戶政事務所、8 個地政事務所，如下表 2)，計有 80 個機關訂定性別主流化實施計畫涵蓋六大工具數，執行率為 67.8%。</p> <p>表 2</p> <table border="1"> <tr> <td>機關層級(數)</td> <td>涵蓋六大工具數機關</td> </tr> </table>	機關層級(數)	涵蓋六大工具數機關	
機關層級(數)	涵蓋六大工具數機關								

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。															
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值														
						<table border="1"> <tr> <td>一級機關 (29)</td> <td></td> <td>19</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">二級機關、 區公所 (89)</td> <td>所屬二級機關 (20)</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>區公所 (29)</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所 (29)</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>地政事務所 (11)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計(118)</td> <td>80</td> </tr> </table> <p>大多數機關未涵蓋六大工具中之性別預算。 (3)組織性別平等工作小組：本府一級機關組織性別平等工作小組計 29 個，二級機關組織性別平等工作小組計 87 個（所屬二級機關 18 個、29 個區公所、29 個戶政事務所、11 個地政事務所，如下表 3），故共計</p>	一級機關 (29)		19	二級機關、 區公所 (89)	所屬二級機關 (20)	15	區公所 (29)	21	戶政事務所 (29)	17	地政事務所 (11)	8	小計(118)		80	
一級機關 (29)		19																				
二級機關、 區公所 (89)	所屬二級機關 (20)	15																				
	區公所 (29)	21																				
	戶政事務所 (29)	17																				
	地政事務所 (11)	8																				
小計(118)		80																				

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。																
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值															
						<p>116個機關組織性別平等工作小組，執行率98.3%。</p> <p>表3</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>機關層級(數)</th> <th>組織小組數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一級機關(29)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>二級機關、區公所(89)</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>所屬二級機關(20)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所(29)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>地政事務所(11)</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>小計(118)</td> <td>116</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註： 1. 106年較105年增加4.3%(105年此項執行成效為93.2%)。</p>	機關層級(數)	組織小組數	一級機關(29)	29	二級機關、區公所(89)	18	所屬二級機關(20)	29	區公所(29)	29	戶政事務所(29)	29	地政事務所(11)	11	小計(118)	116	
機關層級(數)	組織小組數																						
一級機關(29)	29																						
二級機關、區公所(89)	18																						
所屬二級機關(20)	29																						
區公所(29)	29																						
戶政事務所(29)	29																						
地政事務所(11)	11																						
小計(118)	116																						

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。												
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值											
						<p>(4) 召開性別平等工作小組會議：本府一級機關召開性別平等工作小組會議計 23 個，二級機關召開性別平等工作小組會議計 68 個（所屬二級機關 15 個、20 個區公所、26 個戶政事務所、7 個地政事務所，如下表 4），故共計 91 個召開性別平等工作小組會議，執行率 77.1%。</p> <p style="text-align: right;">表 4</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>機關層級 (數)</th> <th>召開會議</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一級機關 (29)</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>二級機關、 區公所 (89)</td> <td> <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>所屬二級機關 (20)</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>區公所 (29)</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所</td> <td>26</td> </tr> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	機關層級 (數)	召開會議	一級機關 (29)	23	二級機關、 區公所 (89)	<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>所屬二級機關 (20)</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>區公所 (29)</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所</td> <td>26</td> </tr> </table>	所屬二級機關 (20)	15	區公所 (29)	20	戶政事務所	26	
機關層級 (數)	召開會議																		
一級機關 (29)	23																		
二級機關、 區公所 (89)	<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>所屬二級機關 (20)</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>區公所 (29)</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所</td> <td>26</td> </tr> </table>	所屬二級機關 (20)	15	區公所 (29)	20	戶政事務所	26												
所屬二級機關 (20)	15																		
區公所 (29)	20																		
戶政事務所	26																		

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。													
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值												
						<table border="1"> <tr> <td></td> <td>所 (29)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>地政 事務所 (11)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計(118)</td> <td>91</td> </tr> </table> <p>備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 106年為二級機關、區公所實施計畫的試辦階段，將自行召開性別平等工作小組會議。 106年較105年增加9.6%(105年此項執行成效為67.5%)。 <p>2. 辦理性別平等宣導情形</p> <p>(1) 為了解各級機關相關性別平等促進活動辦理情形，經調查，一級機關辦理類型較多元，其統計如下表5：</p> <p style="text-align: right;">表5</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">一級機關</td> </tr> <tr> <td>項目</td> <td>數</td> </tr> </table>		所 (29)			地政 事務所 (11)	7	小計(118)		91	一級機關		項目	數	
	所 (29)																			
	地政 事務所 (11)	7																		
小計(118)		91																		
一級機關																				
項目	數																			

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。																
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值															
						<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講座、研習</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>電影賞析</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>發送宣導品</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>大型活動</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>訂定宣導計畫或方案(註1)</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>硬體改善(註2)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>其他(藝術展覽、讀書會等)</td> <td>32</td> </tr> </tbody> </table>		量	講座、研習	130	電影賞析	3	發送宣導品	8	大型活動	12	訂定宣導計畫或方案(註1)	35	硬體改善(註2)	1	其他(藝術展覽、讀書會等)	32	
	量																						
講座、研習	130																						
電影賞析	3																						
發送宣導品	8																						
大型活動	12																						
訂定宣導計畫或方案(註1)	35																						
硬體改善(註2)	1																						
其他(藝術展覽、讀書會等)	32																						
						備註： 1. 訂定宣導計畫或方案如社會局106年度臺中市政府社會局所轄外館性平友善環境評核計畫、臺中市政府性別平等業務人員共識營、臺中市106年度推動性別平等創新計畫、教育局106年度臺中市友善校園學生事務與輔導工作計畫、性別友善球場實施計畫、勞																	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>工局106年臺中市政府用人唯才、就業平權宣導計畫等。</p> <p>2. 硬體改善如交通局推動太陽能候車亭，提供良好候車環境。</p> <p>(1) 區公所、二級機關(包含所屬戶政事務所、地政事務所)辦理性別平等宣導類型，皆以研習講座與會議宣導(如里鄰長會報時宣導性平)為佔多數。</p> <p>1. 質化成果及佐證資料</p> <p>(1) 提供一、二級機關、區公所成立性別平等工作小組的設置要點資料。</p> <p>(2) 提供一、二級</p>	

工作項目	評估標準					執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。		
	評估指標			評估方式	衡量標準				目標值	
二	強化性別意識培力	量化	(一)	針對不同職務位階之公務人員規劃研習	統計數據	1. 性別業務聯絡窗口研習課程：本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員參訓人數/本府所屬機關、區公所性別業務聯絡	90%	96.94%	<p>機關、區公所召開性平工作小組會議資料、開會通知單及會議紀錄。</p> <p>(3) 詳細表列各次會議內容及後續執行情形(辦理內容與列管情形)</p>	
									<p>為強化性別意識培力，本府 106 年結合實體與數位訓練方式辦理性別主流化訓練，並針對不同職務位階之公務人員規劃相關研習課程，以下就辦理性別平等業務人員參加 1 天以上進階課程、職員及主管人員完成性別主流化 2 小時以上課程之辦理情形臚列如下(如附件五-5，P. 206)：</p> <p>(1) 性別業務聯</p>	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
			課程	絡窗口承辦人員總人數*100% 2. 公務人員研習課程：本府所屬機關、區公所銓敘審定職員參訓人數/本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數*100% 3. 中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流研習課程：本府	 90% 90%	 94.85% 94.86%	 絡窗口研習課程：辦理性別平等業務相關人員總數229人(男性72人、女性157人)，辦理性別平等業務相關人員參訓1天以上進階課程人數222人(男性69人、女性153人)，參訓比例達96.94%(男性95.83%、女性97.45%)。 (2) 公務人員研習課程：職員總數14,316人(男性9,264人、女性5,052人)，職員參訓2小時以上人數13,579人(男性8,766人、女

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標			評估方式			
					所屬機關、區公所中、高階主管參訓人數 / 本府所屬機關、區公所中、高階主管總人數*100%	(3) 性4,813人), 參訓比例達94.85%(男性94.62%、女性95.27%)。 中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流研習課程：主管人員總數1,926人(男性1,263人、女性663人), 主管人員參訓2小時以上人數1,827人(男性1,190人、女性637人), 參訓比例達94.86%(男性94.22%、女性96.08%)。	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。	
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值
	(二)	公教人員參與課程時數符合規定	統計數據	公務人員參與課程時數符合規定/本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數*100%	90%	94.85%	依本府推動性別主流化實施計畫(104-107年)規定本府所屬公務人員每人每年須參與性別主流化相關課程2小時以上訓練，本府所屬機關、區公所106年度銓敘審定人數14,316人，參與性別主流化相關課程2小時以上人數13,579人，達成率94.85%。	
	質性	(一) 課程與教材針對不同	佐證資料	對不同職務位階之公務人員規劃課程	無	無。	依本府性平會委員建議，本府要求所屬機關規劃辦理年度公務人員性別主流化訓練課程時，應邀請各機關性別平等工作小組之委員針對機關業務性質，提供辦理	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
		業務人員屬性設計，並發展符合業務需求之教材				<p>性別意識培力課程之建議，並於辦理相關研習時，確實將性別平等概念融入於業務中，且應包含各機關業務相關之實際案例討論，以提升人員性別敏感度。</p> <p>以下就本府一級機關、區公所及公務人力訓練中心等機關 106 年度辦理情況，分述如下：</p> <p>1. 本府一級機關、區公所：本府所屬一級機關、區公所於 106 年度就各類不同業務屬性人員，規劃不同訓練課程，共辦理 63 場次性別主流化實體課程（含 CEDAW 進階課程），參訓人數計 4,800 人次（男性 1,847 人次、女性 2,953 人</p>	

工作項目	評估標準				執行成效	執行成效說明	策進作為
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。</p> <p>次)(如附件五-6、五-7，P. 207~P. 212)。</p> <p>2. 本府公務人力訓練中心：</p> <p>(1) 106 年度共辦理 4 期性別主流化進階研習班，辦理情形如下：</p> <p>A. 講師：臺灣露德協會徐秘書長森杰。</p> <p>B. 主題：「性別主流化六大工具內涵」課程。</p> <p>C. 辦理時間：4 月 11 日、4 月 24 日、4 月 26 日、6 月 22 日。</p> <p>D. 參加對象屬性：性別業務聯絡人或主管。</p> <p>E. 參訓人數：計 300 人(男性 94 人、女性 206 人)。</p> <p>(2) 辦理 2 期中階主管研習班，其中 1 期為女性</p>	請針對提升目標值或未來規劃提出說明。

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>主管專班，調訓對象為本府所屬一級機關薦任第 9 職等以上、區公所薦任第 8 職等以上之主管人員，辦理情形如下：</p> <p>A. 民國 106 年 6 月 19 日及同年 29 日邀請世新大學行政管理系顏秋來副教授主講「領導統御與團隊合作」、東海大學行政管理政策學系陳秋政副教授主講「績效管理」、中興大學生物產業管理研究所陳姿伶所長主講「專案規劃」、財團法人張老師基金會台中分事務所廖惠桑諮商心理師主講</p>	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>「員工協助方案（管理面向）」，參訓人員含女性 14 人、男性 33 人，合計 47 人。</p> <p>B. 民國 106 年 6 月 19 日及同年 6 月 30 日邀請世新大學行政管理系顏秋來副教授主講「領導統御與團隊合作」、東海大學行政管理政策學系陳秋政副教授主講「績效管理」、中興大學生物產業管理研究所陳姿伶所長主講「專案規劃」、財團法人張老師基金會台中分事務所廖惠桑諮商心理師主講「員工協助方</p>	

工作項目	評估標準				執行成效	執行成效說明	策進作為								
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值							
						<p>填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。</p> <p>案（心理面向）」，共計女性 40 人參加。</p> <p>3. 為配合行政院提升性別人權標準，落實性別平等，將性別主流化數位課程「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」列入本府 106 年度數位學習組裝課程，鼓勵所屬踴躍選讀，總計 12,349 人完成上述數位課程選讀。</p> <p>1. 為瞭解本府一級機關及區公所辦理性別意識培力課程形式，經調查統計如下：</p> <table border="1" data-bbox="1018 1749 1310 2047"> <thead> <tr> <th colspan="2">一級機關及區</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>演講</td> <td></td> </tr> <tr> <td>團體討論 (含世界咖啡</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	一級機關及區		項目		演講		團體討論 (含世界咖啡		
一級機關及區															
項目															
演講															
團體討論 (含世界咖啡															

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。								
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值							
		(二)	課程辦理多元形式(例如：演講、工作坊、電影賞析等)	佐證資料	以多元形式辦理性別意識培力課程	無	<table border="1"> <tr> <td>館)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>團體活動</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>心理測驗</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>短片欣賞</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>2. 本府一級機關及所屬的亮點為參考「世界咖啡館」模式，分組討論不同議題以發揮集體的創新概念。採用案例分享為主，配合小組及各種團體透過討論激發不同態度、性別、角色等換位思考。</p>	館)		團體活動	1	心理測驗	1	短片欣賞	1
館)															
團體活動	1														
心理測驗	1														
短片欣賞	1														
三	落實性別影響評估	量化	(一) 填寫性別影響評估表	統計數據	(填寫性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機關)*100%	80%	<p>202% (99/49)*100%</p> <p>1. 量化數據：本府一、二級機關於106年度提報107年度先期計畫填寫性別影響評估共有99項計畫，其填表率達202%。(為能提升本府性別影</p> <p>1. 策進作為：每年先期計畫審查時，就本府各機關計畫內容是否納入性別意識進行</p>								

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
	質性	(一)	填列性別影響評估表計畫後續參採情形	佐證資料	採納程序參與者意見後計畫調整情形	無	<p>響評估質與量，本府於105年起請各機關提送先期計畫書時一併填寫性別影響評估表，主要填寫範圍為：(一)新興中長程計畫：全程所需經費總額為新臺幣五千萬元以上；(二)新興年度計畫：所需經費總額為新臺幣五千萬元以上；(三)延續性計畫：年度經費需求達新臺幣一千萬元以上。因戶政事務所以及地政事務所每年年度預算金額並無含納範圍內，故為予以納入，日後就本府實施性別影響評估表之成效，滾動納入戶政事務所以及地政事務所。)</p> <p>詳加檢視，並於當年度函請各機關填列第二、三部分檢視表時，再次提醒各機關。</p> <p>2. 未來規劃：每年先期計畫各機關均需填列性別影響評估檢視表，希望在本會與性平委員積極宣導下，能加強本府各機關承辦性別意識，未來能向下紮根至二級機關以及</p>
		(二)	性別影響評估之程序參與情	佐證資料	加強宣導以性別人才資料庫專家學者做為程序參與者	無	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
		形				<p>2. 質化成果及佐證資料</p> <p>(1) 本府性別影響評估機制(流程)(詳附件五-8, P. 213)。</p> <p>(2) 詳細表列與分類一、二級機關填寫性別影響評估表之共通問題、程序參與專家學者意見及後續機關參採情形(詳附件五-9, P. 214~P. 328)。</p> <p>(3) 從一、二級機關的性別影響評估表中找出「具亮點的資料」(如性別影響評估表填寫完整或計畫為新興、創新的</p>	各區公所。

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						計畫)。	
						局處	
						計畫名稱	
						臺中市立中港高級中等學校校地擴充綜合體育館暨專科教室學生宿舍整建計畫	
						臺中市立育英國民中學育英堂重建工程計畫	
						龍津國中新建活動中心計畫	
						臺中市沙鹿區北勢國小新建校舍工程	
						臺中市后里區后里國小活動中心興建實施計畫	
						臺中市西區大同國小前棟大樓歷史建築修復暨	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。										
	評估指標		評估方式	衡量標準				目標值									
						<table border="1"> <tr> <td></td> <td>再利用工程</td> </tr> <tr> <td>經發局</td> <td>興建臺中市精密機械科技創新園區二期標準廠房新建工程</td> </tr> <tr> <td>農業局</td> <td>臺中市動物之家后里園區改建工程案</td> </tr> <tr> <td>農業局</td> <td>青年加農、賢拜傳承計畫</td> </tr> <tr> <td>衛生局</td> <td>身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫</td> </tr> </table>		再利用工程	經發局	興建臺中市精密機械科技創新園區二期標準廠房新建工程	農業局	臺中市動物之家后里園區改建工程案	農業局	青年加農、賢拜傳承計畫	衛生局	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫	
	再利用工程																
經發局	興建臺中市精密機械科技創新園區二期標準廠房新建工程																
農業局	臺中市動物之家后里園區改建工程案																
農業局	青年加農、賢拜傳承計畫																
衛生局	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫																
						(4) 宣導運用性別人才資料庫專家學者做為程序參與者之方式、內容： 本會函請各機關填列性別影響評估											

工作項目	評估標準					執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。	
	評估指標			評估方式	衡量標準				目標值
							表時，函文說明段(詳附件五-10，P.329) 加強宣導運用性別人才資料庫專家學者，使性別影響評估表更臻完整。		
四	深化性別統計與性別分析	量化	(一) 定期檢討性別統計指標之修正與更新	統計數據	(各機關單位每年6月底前上網公告性別統計指標數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所機關數)*100%	100%	135/135=100%	1. 量化數據 (1) 106年6月底本府計135個機關單位(包括一級機關29個、二級機關18個(由於統計時點為106年6月底，未包含食安處、住工處及市圖)、戶政事務所29個、地政事務所11個、警察局所屬19個、區公所29個)，編布性	
			(二) 定期	發行期限	於規定期限內編印	100%	100%		

工作項目	評估標準					執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準	目標值			
) 編印、發行本市性別圖像書刊		並發行本市性別圖像書刊。			<p>別統計指標數共 8,538 個，較上年增加 657 個 (8.34%) (詳附件五-11, P.331)。</p> <p>2. 「105 年臺中市性別圖像」書刊，於 106 年 7 月出版。</p> <p>質化成果與佐證資料</p> <p>(1) 建立本府性別圖像書刊、各機關性別統計指標滾動式檢討機制：</p> <p>A. 性別圖像書刊編製流程：</p> <p>(A) 7-8 月性平會各成員機關於分工小組會議，就各機關職掌業務與性平會委員討論，檢討下</p>	
	質性	(一) 使用性別圖像或性別統計資料	佐證資料	運用性別為基礎的相關事實資料據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。	無	無。		

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
			分析不同性別於社會處境上差異及現象之情形			<p>一 年度書刊指標之增修。</p> <p>(B) 9-11 月主計處綜整各分工小組會議結果，提案性平會會前協商會議、定期會議決議指標選取結果。</p> <p>(C) 12-隔年 6 月各機關彙集資料送主計處彙整，主計處繪製統計圖。</p> <p>(D) 隔年 7 月主計處出版書刊分送各界參閱。</p> <p>B. 各機關性別統計指標編布流程：主計處於 4 月底前訂定性別統計指標基</p>	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>本項目，各機關於 6 月底前填列並檢討新增自訂項目完成性別統計指標資料及上網發布，辦理結果回報主計處彙整。</p> <p>(2) 本年度性別圖像書刊、各機關性別統計指標滾動式檢討辦理情形：</p> <p>A. 性別圖像新增 5 項指標：婦女第一胎生母生育年齡(民政局)、產業及社福外籍勞工數(勞工局)、新住民子女學生數(教育局)、補習學校新住民學生數(教育局)、藝術家舉辦展演活動場次(文化局)。</p> <p>B. 依性平會決</p>	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>議，盤點圖像指標「增列跨性別或其他多元性別分類」可行性，確認於同性伴侶註記對數、依性別平等工作法申訴性騷擾／就業歧視案件事由涉及性傾向或跨性別案件數、性別友善廁所廁間數等指標收錄。</p> <p>C.另依性平會決議，請各權責局處就性別圖像指標性別分類增列「跨性別或其他多元性別」事宜，挑選可增列的項目，在適合的平臺進行試辦，並應在年齡、問卷設計及用語上多做考量。爰本府</p>	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標		評估方式	衡量標準			
						<p>性別統計「跨性別或其他多元性別」資料之收集呈現回歸業務單位持續自行檢討。</p> <p>D.已依時程推動各機關辦理性別統計指標編製及上網發布。</p> <p>(3) 推動各機關依據性別統計資料，撰寫性別統計分析、性別統計通報，反映不同性別於社會處境上差異及現象之情形，展現多面向之性別統計，並對本府編列性別預算計畫之機關，推動性別分析報告，期能依據性別</p>	

工作項目	評估標準					執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。		
	評估指標			評估方式	衡量標準				目標值	
							分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。 (詳附件五-12，P.340)。			
五	優先編列性別預算	量	(一)	彙整性別預算編列情形	統計數據	(納入性別影響評估計畫預算之本府各一級機關數/本府各一級機關數)*100%	100%	9/29=31.03%	(填報單位：主計處) 1.104年共有10個一級機關、1個二級機關優先編列性別預算(詳附件五-13，P.342)。 2.105年共有8個一級機關、2個二級機關優先編列性別預算(詳附件五-14，P.362)。 3.106年共有9個一級機關、4個二級機關優先編列性別預算(詳附件五-15，P.383)。	本處於107年4月舉辦1梯次性別預算教育訓練，提醒本府各機關在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念，以利

工作項目	評估標準				執行成效	執行成效說明	策進作為
	評估指標			評估方式			
							<p>請填寫達成目標值。</p> <p>填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。</p> <p>落實性別主流化實施計畫訂定之目標，爾後並將持續加強宣導。</p>