

# 112 年臺中市政府性別主流化執行成效報告

## 一、性別平等專案小組

### (一)性別主流化計畫制定及執行成效

機關層級(數)	一級機關 (30)	所屬二級機關 (21)	戶政事務所 (26)	地政事務所 (11)	區公所 (29)
訂定計畫數	30	21	26	11	29
達成率(%)	100%	100%	100%	100%	100%
計畫含六大 工具數	30	21	26	11	29
達成率(%)	100%	100%	100%	100%	100%
年度執行成果 報告公告上網 數	0				
達成率(%)	0%				

備註(未辦理之機關)：

1. 因性別主流化年度執行成果報告需經機關性別平等專案小組通過後方能公告於機關官網，大部分機關之性別平等專案小組尚未開會，故截至 113 年 2 月尚無機關上網公告。

2. 依本府推動性別主流化實施計畫，各機關應於 7 月底前於官網公告性別主流化執行成果報告，後續將持續追蹤各機關上網公告情形。

### (二)性別平等專案小組運作情形

機關層級(數)	一級機關 (30)	所屬二級機關 (21)	戶政事務所 (26)	地政事務所 (11)	區公所 (29)
組織性別平等 專案小組數	30	21	26	11	29
達成率(%)	100%	100%	100%	100%	100%
定期召開性別平等 專案小組會議數	30	20	26	11	28
達成率(%)	100%	95%	100%	100%	97%

備註(未辦理之機關)：

臺中市風景區管理所、和平區公所未定期召開性別平等專案小組會議，業已函文請該機關說明未定期召開原因及今年度召開期程。

## 二、性別意識培力

### (一)性別主流化教育訓練情形

#### 1. 參訓情形

公務人員	性別業務 聯絡窗口	公務人員	中、高階 主管	政務人員(不含人 事處、主計處、 政風處、警察局)	性別聯絡人
達成人數	144	16,811	1,785	26	28
總人數	144	16,811	1,785	26	28
達成率(%)	100%	100%	100%	100%	100%

#### 2. 辦理情形

##### (1)針對不同人員屬性設計課程內容，發展符合機關業務之教材

- A. 一般公務人員：以日常生活之性別議題出發，探討職場、家庭、習俗等性別平等概念，亦辦理各項性別主流化工具操作與案例之課程。
- B. 性別業務相關人員：針對性別業務承辦人及性別聯絡人辦理課程，以性別聯絡人及性別業務聯絡窗口角色出發，搭配小組討論形式，強化各機關間之性平業務交流、案例研討，以強化落實同仁之性別敏感度於業務中。
- C. 主管人員：針對中高階主管規劃課程，主要從政策規劃角度探討如何在機關業務中推動性別平等方案。

##### (2)課程採多元形式辦理

112年度共辦理57場次性別主流化教育訓練實體課程，除了常見之演講類型外，另有以小組討論、電影賞析及工作坊等多元形式辦理課程，且在課程中加入互動環節，使課程內容更加豐富，辦理方式如下：

- A. 計有31場次課程加入「小組討論」方式，在小組成員的意見交換中激盪出新的思維。
- B. 計有36場次採取「影片賞析」形式，在講師的帶領下觀賞影片，並就影片中的性別議題深入討論。
- C. 計有1場次採取「讀書會」形式，選擇與性別相關的書籍，由講師導讀書籍中的性別議題，並引導學員分享意見與感想。

##### (3)課程辦理前評估機關人員需求、課程辦理後有提供學習回饋

112年計辦理57場次性別意識培力實體課程，課前評估及課後回饋情形

如下：

- A. 課前訓練需求調查：計有 57 場次。
- B. 性別平等專案小組參與：計有 57 場次。
- C. 課後滿意度調查：計有 57 場次。
- D. 學習測驗：計有 16 場次。

#### (4)基礎及進階課程安排合宜

- A. 基礎課程：目標在使同仁瞭解性別主流化、CEDAW 基本概念，以數位課程方式辦理，112 年計有 24,877 人次在「e 等公務園+學習平台」選讀性別主流化基礎課程。
- B. 進階課程：目標在使同仁將性別主流化及 CEDAW 意涵應用於業務之中，由各機關每年辦理性別意識培力實體訓練，課程結合機關業務案例，以利將性別平等觀念融入業務中，112 年共辦理 57 場性別意識培力實體進階課程，計有 2,173 人次(男性 757 人次，女性 1,416 人次)參加。

### (二)CEDAW 教育訓練情形

#### 1. 參訓情形

	全體公務人員	高階及主管公務人員
達成人數	16,811	1,785
總人數	16,811	1,785
達成率(%)	100%	100%

#### 2. 辦理情形

##### (1)CEDAW 實體課程辦理內容(應含 CEDAW 與受訓對象業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益)

課程內容皆包含多種面向，112 年辦理 57 場次課程，有 38 場次包含「CEDAW 與受訓對象業務關聯性」、3 場次包含「引用 CEDAW 指引」、25 場次包含「暫行特別措施」、51 場次包含「直間接歧視」、40 場次包含「交叉歧視」、39 場次包含「多元性別權益」，使學員充分了解 CEDAW 意涵。

##### (2)課程前、後測

112 年辦理 57 場次課程，其中 55 場次實施學習測驗，以前、後測的方式評估學員學習成效。

### 三、性別影響評估

#### 1. 教育訓練辦理情形

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
1	研究發展 考核委員會	112年6月 27日	許雅惠	112年度性別 影響評估教育 訓練	3	33
2	法制局	112年12 月21日	游美惠	臺中市政府 112年法案性 別影響評估講 習會	2	60

#### 2. 性別影響評估清單

##### (1) 計畫案

提送 機關	法案/計畫案 名稱	是否應用 性別統計 或提出質 化性別現 象說明	是否應用性 別分析	是否有回 應性別議 題的相關 策略	程序參 與者 (需為 列冊性 平專 家)	意見參採情形 (含未參採理 由)
秘書 處	臺灣大道市政 大樓空調儲冰 槽汰換採購 (第三期)	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	陳瑛治	已說明理由(較 無涉性別差異)
民政 局	2024 臺中市宗 教特色推廣活 動-2024 臺中 好聖誕	是	是	是	許雅惠	於計畫書中補 充公共空間友 善性之規劃、 計畫規劃者、 服務提供者及 受益者之性別 平等，符合任 一性別不低於 1/3之原則。
財政 局	刊登網路禁止 賣酒法令廣告 宣導計畫	是	是	是	陳瑛治	納入性別平等 政策綱領相關 條文、預估編

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
						列預算、增加女性對相關法令認知不足統計資料。
教育局	大里內新國小(東棟B)國民中小學老舊校舍整建計畫	是	是	是	陳艾懃	補充性別平等相關法令、並增加政策規劃者及服務提供者性別統計，進一步修改性別目標及績效指標。
經發局	大里塗城產業園區申請設置計畫	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	陳艾懃	已說明理由(較無涉性別差異)
建設局	特色主題公園工程	是	是	是	黃瑞汝	增加東勢、清水及北屯區高齡人口及身障者的性別比例、修正性別議題、目標、執行策略等
交通局	興中立體停車場新建工程-增築智慧停車場管理中心	是	是	是	許雅惠	強化性別政策與計畫連結、補充人口及觀光概況統計、依「台中市性別影響評估通

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
						用設計原則」規定，加強描述空間友善性、安全性與適當性。
都發局	臺中市租金補貼加強方案	是	是	是	王秀燕	調整性別分析主體，以女性弱勢為主。
水利局	治山防洪減災治理及農路暨農路橋修建工程	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	許雅惠	已說明理由(較無涉性別差異)
農業局	臺中果菜批發市場發展全方位冷鏈計畫	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	陳瑛治	已說明理由(較無涉性別差異)
觀旅局	2024 臺中國際踩舞嘉年華	是	是	是	徐森杰	修正性別目標及執行策略並強化違反性平事件通報機制。
社會局	視覺障礙者搭乘計程車補助計畫	是	是	是	南玉芬	增加性別平等政策綱領及修改計畫目標與預期效果。
勞工局	職場性別平權宣導計畫	是	是	是	王兆慶	修改性別目標以回應性別統計數據、調整宣導講座課程

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
						設計。
警察局	民權派出所外牆磁磚脫落整修案	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	孫旻璋	已說明理由(較無涉性別差異)
消防局	強韌臺灣大規模風災震災整備與協助計畫	是	是	是	林曉芳	補充 CEDAW 條文及六都防災士性別統計，進一步分析性別落差原因及提出強化社會參與機制。
衛生局	加害人處遇業務工作實施計畫	是	是	是	徐森杰	修訂性別目標並降低成員間差異性與不同性別刻板印象。
環保局	潭子清潔隊辦公廳舍暨停車場資源回收貯存場興建工程計畫	是	是	是	許雅惠	補充「臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目」各類建物安全性之相關規劃、要求廠商在工程規劃與施工注意性別友善情形。
文化局	許良宇圖書館室內裝修家具	是	是	是	王麗馨	補充 CEDAW 相關規定、政策

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
	設備及景觀工程					規劃者、服務提供者之性別分析，並增加簡易性別目標及執行策略。
地政局	龍井地政事務所辦公廳舍新建計畫	是	是	是	陳瑛治	程序參與者建議「後續進入設計階段除依據性別友善環境評估結果進行空間規劃，並於規劃完成後仍需進行影響評估」，將於規劃設計階段予以納入。
法制局	強化訴願管理系統計畫	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	許雅惠	已說明理由(較無涉性別差異)
新聞局	臺中耶誕嘉年華活動	是	是	是	陳瑛治	未來將留意問卷設計及考慮活動主題適當加入吸引男性參與元素，朝向更多元的策展方式。
稅務局	113年房屋稅開徵作業計畫	是	是	是	南玉芬	修改執行策略

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
運動局	清水國民運動中心興建計畫	是	是	是	陳艾懃	補充性別友善及執行策略。
數位局	虛擬化平台維運暨異地機房備份備援案	否(簡表)	否(簡表)	否(簡表)	陳瑛治	已說明理由(較無涉性別差異)
數位局	市政機房伺服器網路核心交換器汰換案	否(簡)	否(簡表)	否(簡表)	陳瑛治	已說明理由(較無涉性別差異)
研考會	彈性話務人力管理模式-1999 話務中心身心障礙話務人員友善職場計畫	是	是	是	陳瑛治	新增計畫與性別政策之關聯性、新增我國女性婦女勞動參與率及身障話務人員之年齡及障礙類別統計與預算金額。
原民會	113 年優化原住民族通路經營平台計畫-原流新創聚落	是	是	是	王秀燕	補充對不同族群及弱勢性別提供取得資訊及宣導之機會、補充臨時托育場域之規劃等。
客委會	113 年志願服務實施計畫	是	是	是	陳瑛治	補充性別平等正策綱領與志願服務法相關

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
						條文、補充志工年齡背景分析、修正性別議題。

(2)法案

提送機關	法案/計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採理由)
交通局	臺中市共享運具經營管理自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	許雅惠	全案參採
交通局	臺中市公有停車場收費自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	許雅惠	提供理由或替代規劃
經濟發展局	臺中市自助選物販賣業管理自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	許雅惠	提供理由或替代規劃

經濟發展局	臺中市產業發展自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	吳秀照	全案參採
環境保護局	臺中市重大空氣污染管制自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	陳艾懃	全案參採
環境保護局	臺中市發展低碳城市自治條例修正草案	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	陳艾懃	全案參採
地方稅務局	臺中市房屋稅徵收率自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	南玉芬	提供理由或替代規劃
地方稅務局	臺中市社會住宅興辦及公益出租人出租房屋優惠地價稅房屋稅自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	許雅惠	提供理由或替代規劃
勞工局	臺中市外送平台業者	是	是	是	孫旻暉	提供理由或替代規劃

	管理自治條例					
民政局	臺中市道路命名及門牌編釘自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	徐森杰	提供理由或替代規劃
財政局	臺中市公債及臺中市市庫券發行自治條例	否 (與「性別關聯」無關)	否	是	許雅惠	全案參採
農業局	臺中市豐原農產品股份有限公司組織自治條例	是	是	是	陳瑛治	全案參採
社會局	臺中市性侵害被害人補助辦法	是	是	是	何振宇	全案參採

### 3. 辦理性別影響評估之機關涵蓋率

#### (1) 計畫案

本府一級機關總數 (不含人事、主計、政風)	辦理 1 件以上性別影響評估之機關數	涵蓋率(%)
27	27	100

(2)法案

本府一級機關總數 (不含人事、主計、政風)	辦理 1 件以上性別影響評估之機關數	涵蓋率(%)
27	9	33

4. 性別影響評估複審機制

辦理機關	辦理日期	參與之專家學者	收件數	修正數	複審結果	後續追蹤情形
研考會	112 年 12 月 4 日	許雅惠	28	21	9 案需提交改進報告、12 案需參加座談會並提交改進報告	已於 112 年 12 月 21 日召開「性別影響評估品質精進座談會」，12 案承辦人及主管均出席座談會並逐案討論修改方向及內容。 需提供改進報告之 21 案，均已將改進報告及修改後性別影響評估檢視表及計畫書提交本會，本會亦進行書面審核，如有未盡完善者已請機關立即修改，各機關均配合修正並提交，已全數修改完畢。

#### 四、性別統計

##### (一)教育訓練辦理情形

開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
主計處	112年3月30日	陳瑛治	性別統計研習	3	95

##### (二)新增性別統計指標情形

辦理機關名稱	當年度新增1項以上性別統計或新增複分類名稱
民政局	宗教團體負責人人數按性別分。
教育局	1、新住民取得學歷人數按性別、教育程度別及國籍別分。 2、國中小補習學校新住民學生數按性別及國籍別分。 3、社區大學學員人數按年齡別分。
人事處	志工參加活動人次女性所占比率。
衛生局	1、衛生局現有職員人數按年齡別及性別分。 2、HPV(人類乳突病毒)及性健康校園衛教宣導活動場次。 3、HPV(人類乳突病毒)及性健康校園衛教宣導活動參與人數按性別分。
交通局	1、敬老卡持卡人員按性別分。 2、愛心卡持卡人員按性別分。
法制局	消費者保護委員會組織概況委員人數按性別分。
建設局	志工人數按性別及服務年資分。
社會局	長青學苑學員人次按性別及年齡別分。
勞工局	勞工大學學員人次新增年齡別複分類。
消防局	消防局專責檢查小組(小組長、組員)人數按性別分。

主計處	家庭所得分配-女性所得與男性比。
地方稅務局	1、娛樂稅代徵人家數按性別分。 2、娛樂稅代徵人家數性別結構。
原住民族事務委員會	原住民職業訓練人次按類別及性別分。
研究發展考核委員會	1、志願服務志工人數按性別分。 2、志願服務志工性別結構。
觀光旅遊局	旅服中心從業人員按性別分。
環境保護局	1、環保志義工人數按性別分。 2、環保護義工人數按性別及年齡別分。 3、環保護義工女性所占比率按年齡別分。 4、毒性及關注化學物質運作場所達分級運作量之運作業人員工人數結構按性別及災害防救應變組別分。
客家事務委員會	國樂團人數按性別及學歷分。
水利局	污水下水道用戶接管說明會參與人數按性別分。
文化局	傳統工藝之個人保存者人數按性別分。
政風處	廉政志工人數按年齡別及性別分。
經濟發展局	1、商業登記負責人按行業別及性別分。 2、商業登記負責人女性所占比率按行業別分。 3、公司登記負責人按行業別及性別分。 4、公司登記負責人女性所占比率按行業別分。
警察局	志工人數結構按性別分。
地政局	1、地政志願服務志工人數按性別及年齡別分。 2、三七五租約出租人性別結構。
農業局	農家戶口經營者按性別分。

都市發展局	臺中市建築師開業登記人數按性別分。
新聞局	臺中市政府各機關新聞聯繫人員會報暨研習活動參與人數按性別分。
秘書處	臺中市政府國際事務委員會委員人數按性別分。
財政局	臺中市市有財產審議委員會委員人數按性別分。
運動局	1、臺中市體育總會理事長及理(監)事按性別分。 2、臺中市體育總會各委員會主任委員按性別分。 3、臺中市各區體育會理事長人數按性別分。
數位治理局	1、民眾使用市府網頁瀏覽頁數按性別分。 2、民眾使用市府網頁瀏覽頁數結構按性別分。

(三)性別統計指標運用情形

辦理機關名稱	本年底指標數(需公開於機關網頁始可列計)	性別統計運用於政策措施之指標數	說明
民政局	74	9	1、「現有職員人數按性別及身分別分」-運用於滿意度問卷調查。 2、有關「結婚情形」等7項統計指標-運用於結婚書約。 3、「聯合婚禮新人報名人數按性別分」-運用於婚禮活動。
教育局	125	3	「公教職員人數依性別及身分別分」、「公教職員人數依性別、身分別及年齡別分」及「現有職員人數按性別及身分別分」-運用於性別教育訓練課程規劃案。
人事處	29	1	「職員參加性別意識培力訓練人次按性別分」-運用於課程。
衛生局	81	8	1、「喘息服務申請人按性別分」、「失能老人數按性別分」、「失智老人數按性別分」、「失能個案人數按性別分」、「護理之家照顧服務工作人員按性

			別分」及「HPV(人類乳突病毒)校園衛教宣導活動人數按性別分」-運用於 Facebook 宣導。 2、「照服員表揚活動獲獎人數按性別分」-運用於市政新聞。 3、「產後護理機構負責人的人數按性別分」-運用於 112 年督導考核查核表。
交通局	12	0	無。
法制局	11	1	「法律諮詢人數按性別分」-運用於 112 年新增辦性平友善法律諮詢。
建設局	12	6	1、有關「臺中市政府建設局志工」等 5 項統計指標-運用於志工招募計畫。 2、「無障礙斜坡道處數」-運用於施政報告。
社會局	73	4	有關「社區發展協會及性別平等委員會人數」等 4 項統計指標-運用於施政計畫。
勞工局	57	12	有關「就業輔導」、「失業者職業訓練參訓狀況」、「職業訓練輔導」及「勞工大學」等 12 項統計指標-運用於新聞稿。
消防局	23	3	1、「參與防災救災演練人數按性別分」及「參與防災救災演練人員結構按性別分」-運用於市政新聞。 2、「消防人員數按性別分」-運用於 CEDAW 自製教材。
主計處	36	9	有關「勞動力」、「就業者之行(職)業」及「失業率」等 9 項統計指標-運用於視覺化互動圖表查詢平臺。
地方稅務局	29	2	「地價稅納稅義務人戶數按性別分」及「地價稅納稅義務人戶數結構按性別分」-運用於新聞稿。
原住民族事務委員會	29	1	「原住民就業率按性別分」-運用於市政新聞。
研究發展考核委員會	8	0	無

觀光旅遊局	13	0	無
環境保護局	27	2	1、「工友人數按性別分」-運用於人才拔擢。 2、「毒性及關注化學物質運作場所達分級運作量之運業者員工人數結構按性別及災害防救應變組別分」-運用於宣導影片。
客家事務委員會	11	2	「館舍客語臨櫃服務志工人數按性別分」及「館舍客語臨櫃服務志工人數結構按性別分」-運用於課程講座。
水利局	7	0	無
文化局	19	3	1、「文化資產處工作人員人數按性別分」及「文化資產處工作人員結構按性別分」-運用於未婚聯誼活動。 2、「臺中文學獎徵件人數按性別分」-運用於新聞稿。
政風處	6	1	「志工人數按性別及年齡別分」-將於 113 年製作視覺化統計表。
經濟發展局	34	0	無
警察局	38	0	無
地政局	10	1	「地政士截至本期開業人數按性別分」-運用於政策。
農業局	14	0	無
都市發展局	8	0	無
新聞局	10	1	「志工人員按性別分」-用於市政新聞。
秘書處	12	0	無

財政局	7	1	「財政局經管非公用財產承租人數按性別分」-運用於政策宣導。
運動局	8	1	「志願服務志工人數按性別分」-運用於市政新聞。
數位治理局	4	3	1、「現有職員人數按性別及官等別分」-運用於課程及體驗活動。 2、「民眾使用市府網頁瀏覽頁數按性別分」及「民眾使用市府網頁瀏覽頁數結構按性別分」-運用於議會專案報告。

## 五、性別分析

### (一)教育訓練辦理情形

開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
主計處	112年3月17日	許雅惠	性別分析培訓課程	4	44
主計處	112年8月4日	許雅惠	性別分析延伸座談會議(上半場)	3	17
主計處	112年8月4日	許雅惠	性別分析延伸座談會議(下半場)	3	18

### (二)辦理性別分析情形

辦理機關名稱	性別分析主題
研究發展考核委員會	臺中市政府青年事務諮詢委員會青年委員性別分析
運動局	促進兒童運動遊戲課程性別參與率分析
經濟發展局	臺中市南屯區寶文段89-10地號臨時停車場性別友善設施分析

警察局	111 年少年犯罪性別分析
消防局	近 5 年火災死亡性別與火災關係分析
政風處	112 年廉政志工性別平等分析
環境保護局	臺中市環境教育志工組成
民政局	子女姓氏選擇與分析
地政局	臺中市 111 年私有耕地三七五租約承租人繼承情形性別分析
法制局	111 年度受理訴願案件辦理情形之性別分析
客家事務委員會	男性參與臺中東勢新丁版節之性別分析
人事處	公務人員性別主流化教育訓練辦理情形分析
農業局	臺中市執業獸醫師分類及性別比率
衛生局	臺中市民眾接受大腸癌篩檢性別分析差異原因探討與精進作為
觀光旅遊局	PARK2 草悟廣場－促進性別友善之作法分析
地方稅務局	臺中市房屋稅及地價稅納稅義務人網路申辦性別比率分析
建設局	公民參與美樂地計畫性別分析
文化局	臺中市文化資產場域性別友善空間設施分析
社會局	臺中市脆弱家庭服務概況性別分析
水利局	促進愛水學堂水資源教育活動之性別比率平衡
都市發展局	臺中市開業建築師性別分析

交通局	借助本市婦女團體協助推動交通安全觀念提升
原住民族事務委員會	初探臺中市原流新創聚落工藝職人之性別分析
新聞局	大型音樂活動性別友善設施之設置與分析
秘書處	臺中市政府歷年績優工友及行政助理受薦與獲獎人員性別分析
教育局	臺中市社區教保資源中心近三年使用性別分析
主計處	臺中市托育公共化之執行成效策進與回饋
勞工局	提升員工無憂專線男性使用人數之性別分析
數位治理局	資訊人員之性別分析
財政局	違反網路禁賣酒品案件之性別分析

## 六、性別預算

### (一)教育訓練辦理情形

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
1	主計處	112年3月24日	張菊惠	性別預算	3	91

### (二)臺中市政府性別預算總表

臺中市政府 112 年度性別預算總表		
		單位：新臺幣千元
		預算數
項目(註1)	總計	8,105,021
	一、單位預算部分	6,931,574
	二、附屬單位預算部分(註2)	1,173,447
第1類「計畫類」	合計	6,426,880
1-1 中長程個案計畫	小計	4,669,203

	一、單位預算部分	4,669,203
	二、附屬單位預算部分	-
1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	小計	1,757,677
	一、單位預算部分	1,757,677
	二、附屬單位預算部分	-
第2類「綱領類」	合計	1,440,402
2-1 推動三合一政策之托育公共化	小計	1,231,510
	一、單位預算部分	78,874
	二、附屬單位預算部分	1,152,636
2-2 提升女性經濟力	小計	9,692
	一、單位預算部分	9,314
	二、附屬單位預算部分	378
2-3 去除性別刻板印象與偏見	小計	12,017
	一、單位預算部分	8,817
	二、附屬單位預算部分	3,200
2-4 強化高齡社會之公共支持	小計	171,665
	一、單位預算部分	169,865
	二、附屬單位預算部分	1,800
2-5 促進公私部門決策參與之性別平等	小計	150
	一、單位預算部分	150
	二、附屬單位預算部分	-
2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項	小計	15,368
	一、單位預算部分	14,990
	二、附屬單位預算部分	378
第3類「工具類」	合計	3,607
3 性別主流化工具	小計	3,607
	一、單位預算部分	3,607
	二、附屬單位預算部分	-
第4類「性平法令類」	合計	117,747
4 促進性別平等相關法律	小計	117,747
	一、單位預算部分	117,369
	二、附屬單位預算部分	378
第5類「其他類」	合計	119,158

5-1 非屬第 4 類之法律	小 計	7,392
	一、單位預算部分	7,392
	二、附屬單位預算部分	-
5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	小 計	111,766
	一、單位預算部分	96,333
	二、附屬單位預算部分	15,433
5-3 條約、協定或協議	小 計	-
	一、單位預算部分	-
	二、附屬單位預算部分	-

備註：

註 1：自 110 年起，性別預算編列之性別平等業務類型由 4 類修正為 5 類，可同時分屬多種性別平等業務類型，爰 5 項類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

註 2：查臺中市政府客家事務委員會共 6 案計畫同時分屬第 2-2 類、第 2-3 類、第 2-6 類、第 3 類及第 4 類，其重複金額計為 65 萬 8 千元；臺中市政府都發局共 1 案計畫同時分屬第 2-2 類及第 4 類，其重複金額計為 6 千元；臺中市政府勞工局共 5 案計畫同時分屬第 1-2 類、第 2-2 類、第 2-3 類、第 2-5 類、第 3 類及第 4 類，其重複金額計為 133 萬 8 千元；臺中市政府地方稅務局共 1 案計畫同時分屬第 2-3 類及第 3 類，其重複金額計為 1 萬 5 千元，前揭重複金額共計為 201 萬 7 千元，於單位預算部分總數扣除之。

註 3：查地方教育發展基金共 1 案計畫同時分屬第 2-2 類、第 2-6 類及第 4 類，其重複金額計為 75 萬 6 千元，於附屬單位預算部分總數扣除之。

### (三)性別預算編列情形表報送本市性別平等委員會日期及情形說明

本府 112 年度性別預算編列情形表，於 112 年 8 月 16 日提報「臺中市性別平等委員會第 8 組性別主流化工具推動組第 7 屆第 2 次分工小組會議」通過，並配合會議決議辦理。