

臺中市政府 107 年性別主流化執行成效評估表

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。				
	評估指標	評估方式	衡量標準				目標值			
一	量化 (一) 各機關訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具	統計數據	1. (訂定實施計畫數/府內一、二級機關、區公所數)*100% 2. (計畫涵蓋六大工具數/府內一、二級機關、區公所數)*100%	95.7%	(一) 性別主流化實施計畫 1. 本府一、二級機關及區公所 118 個，共 113 個機關訂定性別主流化實施計畫，執行率為 95.7%(如下表一)。 2. 本府一、二級機關及區公所 118 個，共 91 個機關之性別主流化實施計畫涵蓋性別主流化六大工具，執行率為 77.1%(如下表二)。	「臺中市政府 108 年性別平等機制分級輔導計畫」持續督導各機關精進性別平等工作小組推動品質。				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">表一</td> </tr> <tr> <td style="width: 50%;">機關層級(數)</td> <td style="width: 50%;">訂定計畫數</td> </tr> </table>							表一		機關層級(數)	訂定計畫數
表一										
機關層級(數)	訂定計畫數									

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。												
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值															
					<table border="1"> <tr> <td>一級機關(29)</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>二級機關(23)</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所(26)</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>地政事務所(11)</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>小計(118)</td> <td>113</td> </tr> </table> <p>備註 一級機關未訂定：臺中市政府 研究發展考核委員會</p>	一級機關(29)	28	二級機關(23)	22	戶政事務所(26)	25	地政事務所(11)	11	區公所(29)	27	小計(118)	113	
一級機關(29)	28																	
二級機關(23)	22																	
戶政事務所(26)	25																	
地政事務所(11)	11																	
區公所(29)	27																	
小計(118)	113																	
					<p style="text-align: center;">表二</p> <table border="1"> <tr> <td>機關層級(數)</td> <td>計畫 六 具 數</td> </tr> <tr> <td>一級機關(29)</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>二級機關(23)</td> <td>21</td> </tr> </table>	機關層級(數)	計畫 六 具 數	一級機關(29)	20	二級機關(23)	21							
機關層級(數)	計畫 六 具 數																	
一級機關(29)	20																	
二級機關(23)	21																	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。												
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值															
					<table border="1"> <tr> <td>機關(60)</td> <td>戶政事務所(26)</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td></td> <td>地政事務所(11)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td></td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>小計(118)</td> <td></td> <td>91</td> </tr> </table> <p>備註 一級機關未涵蓋六大工具：研究發展考核委員會、財政局、地經發展局、觀光旅遊局、地方稅務局、建設局、衛生局、文化局、地政局，未涵蓋之主流化工具以性別預算為最多、性別分析次之、性別統計及性別影響評估為第三。</p>	機關(60)	戶政事務所(26)	21		地政事務所(11)	9	區公所(29)		20	小計(118)		91	
機關(60)	戶政事務所(26)	21																
	地政事務所(11)	9																
區公所(29)		20																
小計(118)		91																

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。																		
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值																					
					<table border="1"> <tr> <td>級機關(60)</td> <td>戶政事務所(26)</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td></td> <td>地政事務所(11)</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td></td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>小計(118)</td> <td></td> <td>116</td> </tr> </table>	級機關(60)	戶政事務所(26)	25		地政事務所(11)	11	區公所(29)		28	小計(118)		116							
級機關(60)	戶政事務所(26)	25																						
	地政事務所(11)	11																						
區公所(29)		28																						
小計(118)		116																						
					<table border="1"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">表四</td> </tr> <tr> <td>機關層級(數)</td> <td></td> <td>定期召開性平工作小組會議</td> </tr> <tr> <td>一級機關(29)</td> <td></td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>二級機關(60)</td> <td>所屬二級機關(23)</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td></td> <td>戶政事務所(26)</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td></td> <td>地政事務所(11)</td> <td>5</td> </tr> </table>	表四			機關層級(數)		定期召開性平工作小組會議	一級機關(29)		15	二級機關(60)	所屬二級機關(23)	13		戶政事務所(26)	24		地政事務所(11)	5	
表四																								
機關層級(數)		定期召開性平工作小組會議																						
一級機關(29)		15																						
二級機關(60)	所屬二級機關(23)	13																						
	戶政事務所(26)	24																						
	地政事務所(11)	5																						

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估方式	衡量標準	目標值			
					區公所(29) 16 小計(118) 73 備註 一級機關未定期召開性別平等工作小組會議：都市發展局、法制局、客家事務委員會、原住民族事務委員會、府秘書處、衛生局、環境保護局、文化局、水利局、交通局、地政局。	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示 內容填寫成效說明，倘不易於本表呈 現，請提供附件資料。 (一) 性平工作小組會議提案融入 業務之情形(已於會前 提供下述資料電子檔供委 員檢視) 1. 提供一、二級機關、區 公所成之性別平等工作 小組設置要點、107年歷 次性別平等工作小組會 議開會通知單與會議紀 錄。 2. 詳細表列一、二級機關、 區公所性別平等工作小 組會議之提案內容及辦 理情形。 3. 詳細表列一、二級機關、 區公所之性別平等計 畫、方案及性別平等宣 導辦理情形。	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準			
	質性 (一) 性平工作 小組會議 提案融入 業務之情 形	佐證 資料	會議紀錄提案內容 與後續追蹤執行情 形	無。		
				無。		

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
強化性別意識培力	針對不同 職務階 之公務人 員規劃研 習課程	統計 數據	1. 性別業務聯絡 窗口研習課 程：本府所屬機 關、區公所性別 業務聯絡窗口 承辦人員參訓 人數/本府所屬 機關、區公所性 別業務聯絡窗 口承辦人員總 人數*100%	93.02%	(一)結合實體與數位訓練方式 辦理性別主流化訓練，107 年度辦理性別平等業務人 員參加 1 天以上進階課 程，職員及主管人員完成性 別主流化 2 小時以上課 程，辦理情形臚列如下：(如 附件一) 1. 性別業務聯絡窗口研習 課程：辦理性別平等業 務相關人員總數 215 人，辦理性別平等業務 相關人員參訓 1 天以上 進階課程人數 200 人， 參訓比例達 93.02%。 2. 公務人員研習課程：職 員總數 15,464 人，職員 參訓 2 小時以上人數	督促各機關 確實辦理性 別主流化訓 練，並於年度 中進行辦理 情形調查，以 稽催人員訓 練進度。
			2. 公務人員研習 課程：本府所屬 機關、區公所銓 敘審定職員參 訓人數/本府 所屬機關、區公 所銓敘審定職	92.76%		

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
			3. 中、高階主管（單位主管、秘書層級以上）以上性別主流研習課程：主管人員總數 2,194 人，主管人員參訓 2 小時以上人數 2,091 人，參訓比例達 95.31%。 4. 執行情形： (1) 本府所屬一級機關、區公所於民國 107 年 12 月 31 日前共辦理 58 場次性別主流化實體課程(含 CEDAW 進階課程)，參訓人數計 3,679 人次(男性 1,413 人次、女性	95.31%	14,344 人，參訓比例達 92.76%。 3. 中、高階主管(單位主管、秘書層級以上)以上性別主流研習課程：主管人員總數 2,194 人，主管人員參訓 2 小時以上人數 2,091 人，參訓比例達 95.31%。 4. 執行情形： (1) 本府所屬一級機關、區公所於民國 107 年 12 月 31 日前共辦理 58 場次性別主流化實體課程(含 CEDAW 進階課程)，參訓人數計 3,679 人次(男性 1,413 人次、女性	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示 內容填寫成效說明，倘不易於本表呈 現，請提供附件資料。 2,266人次)。(如附件 二) (2)本府民國 107 年全年 辦理 3 期性別主流化 研習班，分別於 107 年 4 月 23 日邀請國立 彰化師範大學教育學 院陳金燕院長主講「性 別主流化工具—性別 影響評估與實務運 用」、5 月 22 日邀請 國立高雄師範大學性 別教育研究所游美惠 教授兼所長主講「家好 月圓與性別平權—探 討希朵(CEDAW)帶來的 改變」及 7 月 12 日邀 請游美惠教授兼所長	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估 方式	衡量標準	目標值			

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
	(二) 公教人員參與課程時數符合規定	統計數據	公務人員參與課程時數符合規定/本府本府所屬機關、區公所銓敘審定職	92.76%	填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。 主講「從『她們的故事』探討 CRDAW 與性別主流化」，開辦3場次性別主流化進階研習班，參訓人數計 272 人(男性 95 人、女性 177 人)。(如附件三) (3)將性別主流數位課程「CEDAW 施行法-暫行特別措施及案例」列入組裝課程，鼓勵所屬踴躍選讀，完成性別主流化數位課程人數共計 17,152 人。 (二)依本府推動性別主流化實施計畫(104-107年)規定本府所屬公務人員每人每年須參與性別主流化相關課	請各機關於辦理性別主流化課程時，應注意下列事項： (一)針對不同職位人員及業務內容設計並配合作業課程，並配合案例討論。 (二)分別辦理性別意識培訓及 CEDAW 課

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準			
			員總人數*100%		填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	程，其中 CEDAW 課程應符合行政院訂定之 CEDAW 教育訓練及成效評估實畫之規定。
	課程與教材對不同業務人員屬性設計，並符合業務需求之教材	佐證資料	對不同職務位階之公務人員規劃課程		程 2 小時以上訓練，本府所屬機關、區公所 107 年度銓敘審定人數 15,464 人，參與性別主流化相關課程 2 小時以上人數 14,344 人，達成率 92.76%。(如附件一)	(三)以多元形式辦理，並提供學習回饋。
	課程辦理多元形式(例如：演)	佐證資料	以多元形式辦理性別意識培力課程		本府要求所屬各機關規劃辦理年度公務人員性別主流化訓練課程時，應邀請各機關性別平等工作小組之委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程之建議，並於設計相關研習課程時，確實結合性別與機關主管業務，課程採多元形式辦理(如工作坊、電影賞析、交流會等)，且應包含各機關業務相關之實際案例討論，提供學習回饋方式，以提升人員性別敏感度。有	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。 關性別意識培力課程品質部分，分述如下： (一)課程針對不同職級及業務人員屬性設計：(如附件二、三) 1.性別平等業務相關人員及主管人員：為增加業務相關人員及主管之進階技能，以更佳地推動性別平等業務，由本府公務人力訓練中心舉辦1場「性別主流化工具—性別影響評估與實務運用」課程，提供性別主流化工具之進階訓練。 2.一般人員及主管人員：為使一般人員及主管人員可以配合業務內容推	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準			
	講、工作坊、電影賞析等)					

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
					<p>動性別平等事項，由各機關及區公所自辦訓練，107年共辦理58場次，參訓人數計3,679人次(男性1,413人次、女性2,266人次)，提供融入業務的性別主流化訓練。</p> <p>(二)課程採多元形式辦理，如演講、工作坊、電影賞析、讀書會等；除了常見之演講外，另有「性別主流化電影賞析暨案例討論」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)工作坊」、「輔導區公所推動性別平等創新計畫—性別平等工作坊」及「性別主流化種子教官研</p>	

工作項目	評估標準				執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值			
三 落實性別影響評估	量化	(一) 填寫性別影響評估表	統計數據	(填寫性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機關) *100%	80%	1. 量化數據：本府一、二級機關於 107 年度提報 108 年度先期計畫填寫性別影響評估共有 60 項計畫，其填表率達 120%。	
	質性	(一) 填列性別影響評估後計畫採行情形	佐證資料	採納程序參與者意見後計畫調整情形	無	2. 質化成果及佐證資料 (1) 本府性別影響評估機制(流程)(詳附件四)。 (2) 詳細表列與分類一、二級機關填寫性別影響評估表之共通問題、程序參與專家學者意見及後續機關參採情形(詳附件六)。	
		(二) 性別影響評估之程	佐證資料	加強宣導以性別人才資料庫專家學者	無	(3) 從一、二級機關的性別影響評估表中找出「具亮點	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。																																												
	評估指標	評估方式	衡量標準																																															
					<table border="1"> <tr> <td>場併捷運轉乘設施工程經費</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中潭子國民運台動車場增建計畫</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中豐原區英育停車場新建工程</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中中區興中停車場新建工程</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中智慧運中心增加停車場空間興建計畫</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中豐原運中心新建工程</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中西區向上國建停車場興建計畫</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中雙十國中地下停車場補助計畫</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中大車站暨運體停車場興建計畫</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>台中小里區益民停車場興建計畫</td> <td>交通局</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>觀光旅</td> <td></td> <td></td> <td>108年度中市觀</td> </tr> </table>	場併捷運轉乘設施工程經費				台中潭子國民運台動車場增建計畫	交通局			台中豐原區英育停車場新建工程	交通局			台中中區興中停車場新建工程	交通局			台中智慧運中心增加停車場空間興建計畫	交通局			台中豐原運中心新建工程	交通局			台中西區向上國建停車場興建計畫	交通局			台中雙十國中地下停車場補助計畫	交通局			台中大車站暨運體停車場興建計畫	交通局			台中小里區益民停車場興建計畫	交通局			觀光旅			108年度中市觀	
場併捷運轉乘設施工程經費																																																		
台中潭子國民運台動車場增建計畫	交通局																																																	
台中豐原區英育停車場新建工程	交通局																																																	
台中中區興中停車場新建工程	交通局																																																	
台中智慧運中心增加停車場空間興建計畫	交通局																																																	
台中豐原運中心新建工程	交通局																																																	
台中西區向上國建停車場興建計畫	交通局																																																	
台中雙十國中地下停車場補助計畫	交通局																																																	
台中大車站暨運體停車場興建計畫	交通局																																																	
台中小里區益民停車場興建計畫	交通局																																																	
觀光旅			108年度中市觀																																															

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明 各工作項目需依下列提示 填寫說明，倘不易於本表呈 內容填寫成效說明，請提供 附件資料。	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。										
	評估 方式	衡量標準	目標值													
					<table border="1"> <tr> <td>遊局</td> <td>光遊憩及自行車道設施維護工程</td> </tr> <tr> <td>觀光旅遊局</td> <td>108年度臺中市風景區公共設施建设工程</td> </tr> <tr> <td>觀光旅遊局</td> <td>百里登山步道畫優-大坑登山步道畫優化工程</td> </tr> <tr> <td>社會局</td> <td>建立社照顧關懷據點倍增計畫</td> </tr> <tr> <td>勞工局</td> <td>108年度東協移工培力交流暨關懷計畫</td> </tr> </table> <p>(4) 宣導運用性別人才資料庫專家學者做為程序參與者之方式、內容： 本會函請各機關填列性別影響評估表「第二部分-程序參與」時，函文說明段(詳附件五)加強宣導運用性別人才資料庫專家學</p>	遊局	光遊憩及自行車道設施維護工程	觀光旅遊局	108年度臺中市風景區公共設施建设工程	觀光旅遊局	百里登山步道畫優-大坑登山步道畫優化工程	社會局	建立社照顧關懷據點倍增計畫	勞工局	108年度東協移工培力交流暨關懷計畫	
遊局	光遊憩及自行車道設施維護工程															
觀光旅遊局	108年度臺中市風景區公共設施建设工程															
觀光旅遊局	百里登山步道畫優-大坑登山步道畫優化工程															
社會局	建立社照顧關懷據點倍增計畫															
勞工局	108年度東協移工培力交流暨關懷計畫															

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。 者，使性別影響評估表更臻完整。 (5) 對於執行成效提出策進作為或未來規劃。 A. 策進作為：檢視表「第二部分-程序參與」係透過外部性別平等專家學者提出性別意識觀點，協助計畫執行人員制訂計畫時納入性別觀點，因此，專家學者的選擇與代表性是十分重要，本會今年將本府歷年協助本府程序參與之外部專家學者進行檢視、評估後，彙整出「程序參與專家學者推薦名單」，協助	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準			

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。 各機關邀請與計畫相關之專家學者，俾利程序參與給予實質效益。 B. 未來規劃：預訂今年109年度先期計畫審查會議後，將舉辦「性別影響評估檢視表教育訓練」，邀請外部性別影響評估專家學者擔任講師，並請當年度提報先期計畫之承辦人進行調訓，提升本府各機關同仁之性別意識與知能，縮小性別落差，俾利擬定政策與制定計畫時將性別觀點納入，以落實性別平等之精神。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估方式	衡量標準	目標值			

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
四 深化性別統計與性別分析	量化	(一) 定期檢討性別統計指標之修正與更新	(各機關單位每年6月底前上網公告性別統計指標數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所機關數)*100%	134/134 =100%	1. 量化數據 (1) 107年6月底本府計137個機關單位(包括一級機關29個、二級機關23個、戶政事務所26個、地政事務所11個、警察局所屬19個、區公所29個), 因發布統計指標資料時間為106年(底), 扣除(107年初成立)新建工程處、養護工程處及食品藥物安全處, 應發布機關單位實為134個。	請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	質性	(二) 定期編印、發本市性別圖像書刊 (一) 使用性別圖像或性別統計資料分析同性別於社會處境上差異及現象的成因。	於規定期限內編印並發行本市性別圖像書刊。 運用性別為基礎的相關事實資料以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下, 處境的差異及現象的成因。	100%	(2) 本府性別統計指標數發布共9,939個, 較上年增加1,397個(16.35%)(附件七)。 (3) 「106年臺中市性別圖	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
					<p>填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。</p> <p>議、定期會議決議指標選取結果。</p> <p>(C) 12-隔年6月各機關彙集資料送主計處彙整，主計處繪製統計圖。</p> <p>(D) 隔年7月主計處出版書刊分送各界參閱。</p> <p>B.各機關性別統計指標編布流程：主計處於4月底前訂定性別統計指標基本項目，各機關於6月底前填列並檢討新增自訂項目完成性別統計指標資料及上網發布，辦理結果回報主計處彙整。</p>	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。 (2) 本年度性別圖像書刊、各機關性別統計指標滾動式檢討辦理情形： A.性別圖像新增 14 項指標： 農會所屬人員、主要社會保險、不動產繼承情形、父母離婚未成年子女權利義務行使、可支配所得按戶數五等分位組經濟戶長性別、幼兒園幼生教育狀況、15 歲以上高等教育程度人口、兩性門診、住院就診率、產後護理機構、老人長期照顧、安養機構工作人員、性侵害通報案件主要兩造關係、主要刑案類別女性被害人、清潔	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估方式	衡量標準	目標值			

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
					<p>填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。</p> <p>人員及公車駕駛。(附件八)</p> <p>B.於107年2月函請各機關編布性別統計指標，並請各機關具體就性平會之建議項目增修情形、增列跨性別或其他多元性別辦理情形、性別平等政策方針與目標及業務需求自行研訂項目填復檢討情形，以積極追蹤增列結果。(附件九)</p> <p>C.於107年11月協請各機關檢討社會參與指標，增加除性別以外更細緻分類(年齡、教育程度)，計5項。(附件十)</p> <p>D.依時程推動各機關辦理性</p>	

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。 別統計指標編製及上網發布。 (3)推動各機關依據性別統計資料，撰寫性別統計分析、性別統計通報，反映不同性別於社會處境上差異及現象之情形，展現多面向之性別統計，並對本府編列性別預算計畫之機關，推動性別分析報告，期能依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。(附件十一)	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成 目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示 內容填寫成效說明，倘不易於本表呈 現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目 標值或未來規 劃提出說明。
	評估指標	評估方式	衡量標準 目標值			
五 優先編列性別預算	量化 (一) 彙整性別 預算編列 情形	統計 數據	(納入性別影響評 估計畫預算之本府 各一級機關數/本 府各一級機關 數)*100% 100%	10/29 ÷ 34.48%	1. 104年共有10個一級機關、 1個二級機關優先編列性別預 算(詳附件十二)。 2. 105年共有8個一級機關、2 個二級機關優先編列性別預 算(詳附件十三)。 3. 106年共有9個一級機關、4 個二級機關優先編列性別預 算(詳附件十四)。 4. 107年共有10個一級機關、 2個二級機關優先編列性別預 算(詳附件十五)。	因106年度辦 理教育訓練 時未限定參 訓人員，為落 實策略之執 行，107年度 起限定由各 機關主辦會 計或辦理性 別預算之主 計人員參 訓，108年度 預計擴大辦 理對象由各 機關性別工 作小組成員 或性別預算

工作項目	評估標準			執行成效 請填寫達成目標值。	執行成效說明 填寫說明：各工作項目需依下列提示內容填寫成效說明，倘不易於本表呈現，請提供附件資料。	策進作為 請針對提升目標值或未來規劃提出說明。
	評估方式	衡量標準	目標值			
						業務承辦人員參與訓練，另為強化性別預算授課內容，預計邀請新北市主計處長擔任講師，協助各機關性別預算之認列，以提高性別預算彙整資料之正確性。