

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)

104年計畫執行成效報告

說明：

為達到實質性別平等目標，本府訂定「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)」，以培養各級機關人員性別意識與將性別觀點融入業務中。

本計畫實施期程自104年1月起至107年12月止，實施對象為本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所、戶政事務所等)與學校(由教育局的「推動性別教育實施計畫」自行控管與辦理)，現針對本府各一級機關與所屬機關(包含二級機關、區公所、戶政事務所等)104年計畫的執行情形彙整如下資料：

| 工作項目 | 評估標準 | | | | 執行成效 | 執行成果說明 |
|--------------|------|-----------------|------|------------------------------|------|--------|
| | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 目標值 | | |
| 一 組織性別平等工作小組 | 一 | 各機關訂定性別主流化實施計畫 | 統計數據 | (訂定實施計畫數/府內一、二級機關數)*100% | 80% | 77.6% |
| | 二 | 組織性別平等工作小組，並定期開 | 統計數據 | (組織性別平等工作小組數/府內一、二級機關數)*100% | 80% | |

1. 數據：
 (1)各機關訂定性別主流化實施計畫：本府一級機關訂定性別主流化實施計畫機關計28個，二級機關訂定性別主流化實施計畫機關計62個(所屬二級機關8個、18個區公所、28個戶政事務所及8個地政事務所，如下表1)，共計90個機關訂定性別主流化實施計畫，執行率為77.6%。

表1

| 機關層級(數) | | 訂定計畫數 |
|----------|------------|-------|
| 一級機關(28) | | 28 |
| 二級機關(88) | 所屬二級機關(19) | 8 |
| | 區公所(29) | 18 |
| | 戶政事務所(29) | 28 |

| 工作項目 | 評估標準 | | | 執行成效 | 執行成果說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|------------|-------|--------------------------------|------|---|-----|-----------|---|---------|--|----|---------|--|-------|----------|--|----|----------|------------|----|---------|----|-----------|----|-----------|---|---------|--|-----|---------|--|------|----------|--|----|------|------------|---|---------|----|-----------|----|
| | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | | | 目標值 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 議 | | (召開性別平等工作小組會議數/府內一、二級機關數)*100% | 80% | 65.5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | <table border="1"> <tr> <td></td> <td>地政事務所(11)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計(116)</td> <td>90</td> </tr> </table> <p>(2)組織性別平等工作小組： 本府一級機關組織性別平等工作小組計28個，二級機關組織性別平等工作小組計78個(所屬二級機關13個、29個區公所、28個戶政事務所及8個地政事務所，如下表2)，故共計106個機關組織性別平等工作小組，執行率91.4%。</p> <p style="text-align: right;">表2</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">機關層級(數)</th> <th>組織小組數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">一級機關(28)</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">二級機關(88)</td> <td>所屬二級機關(19)</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所(29)</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>地政事務所(11)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計(116)</td> <td>106</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3)召開性別平等工作小組會議 本府一級機關召開性別平等工作小組會議計27個，二級機關召開性別平等工作小組會議計49個(所屬二級機關9個、18個區公所、15個戶政事務所及7個地政事務所，如下表3)，故共計76個召開性別平等工作小組會議，執行率65.5%。</p> <p style="text-align: right;">表3</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">機關層級(數)</th> <th>召開會議</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">一級機關(28)</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">二級機關</td> <td>所屬二級機關(19)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所(29)</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table> | | 地政事務所(11) | 8 | 小計(116) | | 90 | 機關層級(數) | | 組織小組數 | 一級機關(28) | | 28 | 二級機關(88) | 所屬二級機關(19) | 13 | 區公所(29) | 29 | 戶政事務所(29) | 28 | 地政事務所(11) | 8 | 小計(116) | | 106 | 機關層級(數) | | 召開會議 | 一級機關(28) | | 27 | 二級機關 | 所屬二級機關(19) | 9 | 區公所(29) | 18 | 戶政事務所(29) | 15 |
| | 地政事務所(11) | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 小計(116) | | 90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 機關層級(數) | | 組織小組數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一級機關(28) | | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 二級機關(88) | 所屬二級機關(19) | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 區公所(29) | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 戶政事務所(29) | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 地政事務所(11) | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 小計(116) | | 106 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 機關層級(數) | | 召開會議 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一級機關(28) | | 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 二級機關 | 所屬二級機關(19) | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 區公所(29) | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 戶政事務所(29) | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 工作項目 | 評估標準 | | | | 執行成效 | 執行成果說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|-----------|------|------|-----|--|--------|-----------|---|---------|--|----|------|--|----|----|-------|----|------|---|-----------|---|---------------|----|------------|---|----------|---|---------------|---|
| | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 目標值 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | <table border="1"> <tr> <td>(88)</td> <td>地政事務所(11)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計(116)</td> <td>76</td> </tr> </table> <p>備註：於104年為二級機關實施計畫的培訓階段，上述的9個所屬二級機關皆由一級機關輔導，附屬於其一級機關參與性別平等工作小組會議；105年開始為二級機關實施計畫的試辦階段，其將自行召開性別平等工作小組會議</p> <p>2. 辦理性別平等宣導情形： (1) 為了解各級機關相關性別平等促進活動辦理情形，經調查，一級機關辦理類型較多元，其統計如下表4：</p> <p style="text-align: right;">表4</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">一級機關</th> </tr> <tr> <th>項目</th> <th>數量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講座、研習</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>電影賞析</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>自製宣導手冊或單張</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>訂定宣導計畫或方案(註1)</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>辦理研究調查(註2)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>硬體改善(註3)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>其他(藝術展覽、讀書會等)</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註： 1. 訂定宣導計畫或方案如同性伴侶關係註記計畫、婦女參與決策計畫、婦女權益與性別友善政策宣導計畫、婦女就業促進計畫、原住民族女性人才培力計畫、性別友善空間改善計畫等。 2. 辦理研究調查為勞工局「104年臺中市事業單位面對員工申請育嬰留職停薪所遇困難及因應方式研究」。 3. 硬體改善如於大甲市場設置哺乳室、西屯區福安市場設置親子遊憩區、8座公園設置性別友善廁所與孕婦友善停車格等。</p> | (88) | 地政事務所(11) | 7 | 小計(116) | | 76 | 一級機關 | | 項目 | 數量 | 講座、研習 | 17 | 電影賞析 | 4 | 自製宣導手冊或單張 | 3 | 訂定宣導計畫或方案(註1) | 16 | 辦理研究調查(註2) | 1 | 硬體改善(註3) | 5 | 其他(藝術展覽、讀書會等) | 2 |
| (88) | 地政事務所(11) | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 小計(116) | | 76 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一級機關 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 項目 | 數量 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 講座、研習 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 電影賞析 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 自製宣導手冊或單張 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 訂定宣導計畫或方案(註1) | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 辦理研究調查(註2) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 硬體改善(註3) | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 其他(藝術展覽、讀書會等) | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 工作項目 | 評估標準 | | | | 執行成效 | 執行成果說明 | | |
|------|----------|------|------------------|------|--|--|------|--|
| | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 目標值 | | | | |
| | | | | | | (2)二級機關(包含所屬二級機關、區公所、戶政事務所及地政事務)辦理性別平等宣導類型，皆以研習講座與會議宣導(如里鄰長會報時宣導性平)為佔多數。 | | |
| 二 | 強化性別意識培力 | 一 | 針對不同職務階級公務人員研習課程 | 統計數據 | 1.性別業務聯絡窗口研習課程：本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員參訓人數/本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員總人數*100% | 90% | 100% | 1.結合實體與數位訓練方式辦理性別主流化訓練，104年度辦理性別平等業務人員參加1天以上進階課程人數，職員及主管人員完成性別主流化2小時以上人數均達100%，辦理情形臚列如下： (1)性別業務聯絡窗口研習課程：辦理性別平等業務相關人員總數243人，辦理性別平等業務相關人員參訓1天以上進階課程人數243人，參訓比例達100%。 (2)公務人員研習課程：職員總數13,768人，職員參訓2小時以上人數13,768人，參訓比例達100%。 (3)中、高階主管以上性別主流研習課程：主管人員總數1,787人，主管人員參訓2小時以上人數1787人，參訓比例達100%。 (4)執行情形(如附件2-1)： A.函請一級機關及區公所訂定104年度訓練計畫，辦理性別主流化訓練課程，104年度所屬機關共辦理101場次，參訓人數共計8,156人。 |

| 工作項目 | 評估標準 | | | | 執行成效 | 執行成果說明 |
|------|------|----------------|---|-----|------|--|
| | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 目標值 | | |
| | | | 2. 公務人員研習課程：本府所屬機關、區公所銓敘審定職員參訓人數 / 本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數 *100% | | 100% | <p>B. 將性別主流數位課程，列入組裝課程，鼓勵所屬踴躍選讀，完成性別主流化數位課程人數共計 7,154 人。</p> <p>C. 本府開辦性別主流化研習課程 10 場次：</p> <p>(a) 第 1 場次(基礎班)：3 月 24 日邀請中正大學朱教授柔若主講性騷擾及性侵害防治，計調訓本府一級機關、區公所及二級機關辦理相關業務聯絡人，共計 84 人，滿意度達 98.47%。</p> <p>(b) 第 2 場次(基礎班)：3 月 31 日邀請中正大學朱教授柔若主講性騷擾及性侵害防治，計調訓本府一級機關、區公所及二級機關一般人員（含新進人員），共 86 人，滿意度達 97.92%。</p> <p>(c) 第 3 至第 4 場次(進階班)：5 月 6 日邀請臺灣警察專科學校顏講師玉如主講性別影響評估、性別議題政策規劃，計調訓本府一級機關、區公所及二級機關辦理相關業務股長或聯絡人，共 112 人次，滿意度達 98.58%。</p> <p>(d) 第 5 至第 6 場次(進階班)：5 月 29 日邀請臺灣警察專科學校顏講師玉如主講性別影響評估、性別議題政策規劃，計調訓本府一級機關、區公所及二級機關辦理相關業務股長或聯絡人，共 74 人次，滿意度達 97.08%。</p> |
| | | | 3. 中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流研習課程：本府所屬機關、區公所中、高階主管參訓人數 / 本府所屬機關、區公所中、高階主管總人數 *100% | | 100% | |
| | 二 | 公教人員參與課程時數符合規定 | 統計數據 公務人員參與課程時數符合規定 / 本府本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數 *100% | 90% | 100% | |

| 工作項目 | 評估標準 | | | | 執行成效 | 執行成果說明 | | |
|------|-------|------|-----------|------|---------------------------|--|------|--|
| | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 目標值 | | | | |
| | | | | | | <p>(e)第7至第8場次(進階班):6月5日邀請臺灣警察專科學校顏講師玉如主講性別影響評估、性別議題政策規劃,計調訓本府一級機關、區公所及二級機關辦理相關業務股長或聯絡人,共102人次,滿意度達100%。</p> <p>(f)第9場次(首長班):9月18日邀請彰化師範大學教育學院陳院長金燕主講CEDAW法規及行政措施檢視,計調訓本府一級機關首長27人,區公所區長27人,共54人,滿意度達98.88%。</p> <p>(g)第10場次(機關性別聯絡人班):10月5日邀請彰化師範大學教育學院陳院長金燕主講如何將性別主流化落實於行政法規或措施,計調訓一級機關及區公所性別聯絡人,共計55人,滿意度達98.16%。</p> <p>2.依本府推動性別主流化實施計畫(104-107年)規定本府所屬公務人員每人每年須參與性別主流化相關課程2小時以上訓練,本府所屬機關、區公所104年度銓敘審定人數13,768人,參與性別主流化相關課程2小時以上人數13,768人,達成率100%。</p> | | |
| 三 | 落實性別影 | 一 | 填寫性別影響評估表 | 統計數據 | (填寫性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機 | 80% | 100% | <p>1. 有關本府性別影響評估機制(流程)如附件2-2。</p> <p>2. 數據: 一級機關性別影響評估計59件,二級機關性別影響評估計52件,</p> |

| 工作項目 | | 評估標準 | | | | 執行成效 | 執行成果說明 |
|------|-------------|------|-----------------|--|------|----------------------|---|
| | | 評估指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 目標值 | | |
| | 響評估 | | | 關、區公所、戶政事務所機關數) *100% | | | 共111件；另，各級機關填寫性別影響評估表之程序參與專家學者意見參採情形如附件2-3、2-4。 |
| 四 | 深化性別統計與性別分析 | 一 | 定期檢討性別統計指標修正與更新 | 統計數據 (各機關單位每年6月底前上網公告性別統計指標數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數) *100% | 100% | $135/135 \div 100\%$ | <ol style="list-style-type: none"> 說明：104年6月底前，本府共有28個一級機關、19個二級機關、29個戶政事務所、11個地政事務所、19個警察分局及(大)隊、29個區公所編布性別統計指標，合計135個機關共1,758個指標(扣除重複指標)，較上年增加165個(10.36%)。 104年各戶政事務所、地政事務所、警察分局及(大)隊、區公所及多數二級機關共104個機關為首次創編性別統計指標，其中各區公所分別發布119個性別統計指標，呈現各區性別特性。 佐附「臺中市政府104年性別統計指標數」統計表(附件2-5)、龍井區公所性別統計指標(附件2-6)檔案各1份。 |
| | | 二 | 定期編印、發行本市性別圖像書刊 | 發期限 於規定期限內編印並發行本市性別圖像書刊。 | 100% | 100% | 本市103年性別圖像書刊經性別平等委員會審議通過後，於104年10月出版。 |
| 五 | 優先編列性 | 一 | 預算編列優先考量性別 | 統計數據 (各機關單位優先編列性別預算數/本府各一級機關及所 | 100% | $10/28 \div 35.7\%$ | <ol style="list-style-type: none"> 103年共有13個一級機關、4個二級機關優先編列性別預算(附件2-7)；104年共有10個一級機關、1個二級機關優先編列性別預算(附件2-8)。 |

| 工作 項目 | 評估標準 | | | | 執行 成效 | 執行成果說明 |
|-------------|------|----------------------------|----------|--|----------|---|
| | 評估指標 | 評估 方式 | 衡量標準 | 目標 值 | | |
| 別 預 算 | | 友善 環境 建置 | | 屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數)*100% | | 2. 目前衡量標準僅限於各機關的公務預算，嗣後將把基金一併納入衡量標準，以求推廣性別預算概念。 |
| | 二 | 彙整 性別 預算 編列 情形 | 統計 數據 | (各機關單位提報計畫檢附性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數)*100% | 100% | |