

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)

105年計畫執行成效報告

說明：

為達到實質性別平等目標，本府訂定「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)」，以培養各級機關人員性別意識與將性別觀點融入業務中。

本計畫實施期程自104年1月起至107年12月止，實施對象為本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所、戶政事務所等)與學校(由教育局的「推動性別教育實施計畫」自行控管與辦理)，現針對本府各一級機關與所屬機關(包含二級機關、區公所、戶政事務所等)105年計畫的執行情形彙整如下資料：

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明				
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值						
一 組織性別平等工作小組	一	各機關訂定性別主流化實施計畫	統計數據	(訂定實施計畫數/府內一、二級機關數)*100%	80%	90.6%	1. 數據 (1) 各機關訂定性別主流化實施計畫：本府一級機關訂定性別主流化實施計畫機關計25個，二級機關訂定性別主流化實施計畫機關計81個(所屬二級機關12個、29個區公所、29個戶政事務所及11個地政事務所，如下表1)，共計106個機關訂定性別主流化實施計畫，執行率為90.6%。 表1			
	二	組織性別平等工作小組，並定期召開會議	統計數據	(組織性別平等工作小組數/府內一、二級機關數)*100%	80%			93.2%		
						<table border="1"> <tr> <td>機關層級(數)</td> <td>訂定計畫數</td> </tr> <tr> <td>一級機關(28)</td> <td>25</td> </tr> </table>	機關層級(數)	訂定計畫數	一級機關(28)	25
機關層級(數)	訂定計畫數									
一級機關(28)	25									

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明		
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值				
			(召開性別平等工作小組會議數/府內一、二級機關數)*100%	80%	67.5%	二級機關(88)	所屬二級機關(20)	12
							區公所(29)	29
							戶政事務所(29)	29
							地政事務所(11)	11
						小計(117)		106
						備註： 1. 一級機關未訂定局處： (1)文化局:僅訂定105年度推展性別平等教育實施計畫，且內容未涵蓋性別主流化六大工具，故105年成效不列計。 (2)交通局:原訂定性別主流化計畫實施時間為102-103年，故105年成效不列計。 (3)農業局未訂定。 2. 104年此項執行成效為77.6%，105年較104年成長13%。 (2)組織性別平等工作小組：本府一級機關組織性別平等工作小組計28個，二級機關組織性別平等工作小組計81個(所屬二級機關12個、29個區公所、29個戶政事務所及11個地政事務所，如下表2)，故共計109個機關組		

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明																						
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值																								
						<p>織性別平等工作小組，執行率 93.2%。</p> <p style="text-align: right;">表 2</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">機關層級(數)</th> <th>組織小組數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">一級機關(28)</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">二級機關(88)</td> <td>所屬二級機關(20)</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>區公所(29)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>戶政事務所(29)</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>地政事務所(11)</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小計(117)</td> <td>109</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註： 104 年此項執行成效為 91.4%，105 年較 104 年成長 1.8%</p> <p>(3) 召開性別平等工作小組會議：本府一級機關召開性別平等工作小組會議計 19 個，二級機關召開性別平等工作小組會議計 60 個(所屬二級機關 8 個、21 個區公所、24 個戶政事務所及 7 個地政事務所，如下表 3)，故共計 79 個召開性別平等工作小組會議，執行率 67.5%。</p> <p style="text-align: right;">表 3</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>機關層級(數)</th> <th>召開會議</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	機關層級(數)		組織小組數	一級機關(28)		28	二級機關(88)	所屬二級機關(20)	12	區公所(29)	29	戶政事務所(29)	29	地政事務所(11)	11	小計(117)		109	機關層級(數)	召開會議		
機關層級(數)		組織小組數																										
一級機關(28)		28																										
二級機關(88)	所屬二級機關(20)	12																										
	區公所(29)	29																										
	戶政事務所(29)	29																										
	地政事務所(11)	11																										
小計(117)		109																										
機關層級(數)	召開會議																											

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明	
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值			
						一級機關(28)	19
					二級機關(88)	所屬二級機關(20)	8
				區公所(29)		21	
				戶政事務所(29)		24	
				地政事務所(11)		7	
					小計(117)	79	
					備註：		
					<p>1. 105年為二級機關實施計畫的<u>試辦階段</u>，將自行召開性別平等工作小組會議。</p> <p>2. 104年此項執行成效為65.5%，105年較104年成長2%。</p> <p>2. 辦理性別平等宣導情形</p> <p>(1) 為了解各級機關相關性別平等促進活動辦理情形，經調查，一級機關辦理類型較多元，其統計如下表4：</p>		
					表 4		
					一級機關		
					項目	數量	
					講座、研習	58	
					電影賞析	5	
					自製宣導手冊或單張	1	
					訂定宣導計畫或方案(註1)	7	
					硬體改善(註2)	1	
					其他(藝術展覽、	27	

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
						讀書會等) 備註： 1. 訂定宣導計畫或方案如臺北市、高雄市、臺南市、臺中市及彰化縣所屬戶政事務所跨縣市辦理同性伴侶註記實施計畫、婦女權益與性別友善政策宣導計畫、臺中市政府社會局所轄外館性平友善環境輔導計畫、臺中市政府用人唯才、就業平權實施計畫等。 2. 硬體改善如7座公園及大坑9號步道旁設置性別友善廁所。 (2) 二級機關(包含所屬二級機關、區公所、戶政事務所及地政事務所)辦理性別平等宣導類型，皆以研習講座與會議宣導(如里鄰長會報時宣導性平)為佔多數。

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
二	強化性別意識培力	一	針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程	統計數據	90%	<p>1. 性別業務聯絡窗口研習課程：本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員參訓人數/本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員總人數*100%</p> <p>2. 公務人員研習課程：本府所屬機關、區公所銓敘審定職員參訓人數/本府所屬機關、區</p>
					94.96%	<p>1. 結合實體與數位訓練方式辦理性別主流化訓練，105年度辦理性別平等業務人員參加1天以上進階課程人數，職員及主管人員完成性別主流化2小時以上人數均達目標值(90%以上)，辦理情形臚列如下：</p> <p>(1) 性別業務聯絡窗口研習課程：辦理性別平等業務相關人員總數238人，辦理性別平等業務相關人員參訓1天以上進階課程人數226人，參訓比例達94.96%。</p> <p>(2) 公務人員研習課程：職員總數14,040人，職員參訓2小時以上人數13,527人，參訓比例達96.35%。</p> <p>(3) 中、高階主管以上性別主流研習課程：主管人員總數1,779人，主管人員參訓2小時以上人數1,728人，參訓比例達97.13%。</p> <p>(4) 執行情形(如附件十八-1)：</p> <p>A. 函請一級機關及區公所訂定105年度訓練計畫，辦理性別主流化訓練課程，105年度所屬機關共辦理64場次，參訓人</p>
					96.35%	

工作項目	評估標準			執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準		
			公所銓敘 審定職員 總人數 *100%		<p>數共計 4,490 人。</p> <p>B. 將性別主流數位課程，列入組裝課程，鼓勵所屬踴躍選讀，完成性別主流化數位課程人數共計 9,736 人。</p> <p>C. 本府開辦性別主流化研習課程 6 場次： (A) 第 1 場次(進階班第一期)：7 月 18 日邀請社團法人台灣露德協會徐秘書長森杰主講性別主流化工具之運用，計調訓本府一級機關及區公所性別主流化相關業務股(課、組)長或承辦人，共計 59 人。 (B) 第 2 場次(進階班第二期)：7 月 25 日邀請社團法人台灣露德協會徐秘書長森杰主講性別主流化工具之運用，計調</p>
			3. 中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流研習課程:本府所屬機關、區公所中、高階主管參訓人數/本府所屬機關、區公所中、高階主管總人數*100%	97.13%	

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
二	公教人員參與課程時數符合規定	統計數據	公務人員參與課程時數符合規定/本府本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數*100%	90%	96.35%	<p>訓本府二級機關性別主流化相關業務主管或承辦人，共計 58 人。</p> <p>(C) 第 3 場次(進階班第三期)：8 月 1 日邀請社團法人台灣露德協會徐秘書長森杰主講性別主流化工具之運用，計調訓本府一級機關及區公所性別主流化相關業務股(課、組)長，共計 60 人。</p> <p>(D) 第 4 場次(主管班)：8 月 24 日邀請社團法人台中市社會工作師公會何理事長振宇主講「性別主流化(含 CEDAW)」，調訓本府一級機關及區公所股長、課長等，共計 53 人。</p> <p>(E) 第 5 場次(性騷擾及性侵害防治研習班)：9 月 6 日邀請臺灣臺中地方法院檢察署郭主任檢察官景銘，主講性騷擾及性侵害防治議</p>

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明	
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值			
						<p>題，調訓本府各機關及區公所所屬一般人員，共計 56 人。</p> <p>(F) 第 6 場次（性騷擾及性侵害防治進階研習班）：9 月 8 日臺灣臺中地方法院檢察署郭主任檢察官景銘，主講性騷擾及性侵害防治議題，調訓本府各機關及區公所性騷擾及性侵害防治相關業務主管或承辦人，共計 54 人。</p> <p>2. 依本府推動性別主流化實施計畫(104-107年)規定本府所屬公務人員每人每年須參與性別主流化相關課程 2 小時以上訓練，本府所屬機關、區公所 105 年度銓敘審定人數 14,040 人，參與性別主流化相關課程 2 小時以上人數 13,527 人，達成率 96.35%。</p>	
三	落實性別影響	一	填寫性別影響評估表	統計數據 (填寫性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級)	80%	68%	<p>1. 有關本府性別影響評估機制(流程)如附件十八-2。</p> <p>2. 數據：本府一、二級機關於 105 年度提報 106 年度先期計畫填寫性別影</p>

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明																				
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值																						
評估			機關、區公所、戶政事務所(機關數) *100%			<p>響評估共有 73 項計畫，其程序參與專家學者意見(如附件六)。</p> <p>3. 本府「亮點計畫」填寫性別影響評估表如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>局處</th> <th>計畫名稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>民政局</td> <td>臺中市樹葬區計畫</td> </tr> <tr> <td>教育局</td> <td>本市弱勢兒童寒暑假暨例假日安心餐券補助計畫</td> </tr> <tr> <td>教育局</td> <td>臺中市巨蛋體育館興建計畫</td> </tr> <tr> <td>都發局</td> <td>社會住宅興建計畫</td> </tr> <tr> <td>農業局</td> <td>臺中市動物之家后里園區改建工程案</td> </tr> <tr> <td>觀旅局</td> <td>臺中市百里登山步道建置工程</td> </tr> <tr> <td>社會局</td> <td>非營利組織與志工發展中心興建工程</td> </tr> <tr> <td>社會局</td> <td>臺中市生育津貼暨到宅坐月子服務計畫</td> </tr> <tr> <td>勞工局</td> <td>臺中市創業服務平台暨摘星計畫</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 然自 105 年取消「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」之金馨獎，故本府為因應此項政策調整為：各機關提報</p>	局處	計畫名稱	民政局	臺中市樹葬區計畫	教育局	本市弱勢兒童寒暑假暨例假日安心餐券補助計畫	教育局	臺中市巨蛋體育館興建計畫	都發局	社會住宅興建計畫	農業局	臺中市動物之家后里園區改建工程案	觀旅局	臺中市百里登山步道建置工程	社會局	非營利組織與志工發展中心興建工程	社會局	臺中市生育津貼暨到宅坐月子服務計畫	勞工局	臺中市創業服務平台暨摘星計畫
局處	計畫名稱																									
民政局	臺中市樹葬區計畫																									
教育局	本市弱勢兒童寒暑假暨例假日安心餐券補助計畫																									
教育局	臺中市巨蛋體育館興建計畫																									
都發局	社會住宅興建計畫																									
農業局	臺中市動物之家后里園區改建工程案																									
觀旅局	臺中市百里登山步道建置工程																									
社會局	非營利組織與志工發展中心興建工程																									
社會局	臺中市生育津貼暨到宅坐月子服務計畫																									
勞工局	臺中市創業服務平台暨摘星計畫																									

工作項目		評估標準				執行成效	執行成果說明	
		評估指標	評估方式	衡量標準	目標值			
							106 年度先期計畫時一併完成性別影項評估作業，惟本府先期作業設有金額標準(新興計畫 5,000 萬、延續計畫 1,000 萬)，有鑑於部分二級機關、區公所甚至戶政事務所因金額限制而不列入先期計畫中，若一併列入恐影響目標值，有失公平。	
四	深化性別統計與性別分析	一	定期檢討性別統計指標之修正與更新	統計數據	(各機關單位每年 6 月底前上網公告性別統計指標數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數) *100%	100%	135/135 ≡100%	1. 105 年 12 月底前，本府共有 28 個一級機關、19 個二級機關、29 個戶政事務所、11 個地政事務所、19 個警察分局及(大)隊、29 個區公所編布性別統計指標，合計 135 個機關共 2,029 個指標(扣除重複指標)，較上年增加 288 個(16.54%)。 2. 佐附「臺中市政府 105 年性別統計指標數」統計表(附件十八-3)、本府 104 年與 105 年性別統計指標總表目錄(附件十八-4、十八-5)。
		二	定期編印、發行本市性別圖像書刊	發行期限	於規定期限內編印並發行本市性別圖像書刊。	100%	100%	本市 104 年性別圖像書刊經性別平等委員會審議通過後，於 105 年 11 月出版。
五	優先	一	預算編列優先	統計數據	(各機關單位優先	100%	8/28 ≡	1. 104 年共有 10 個一級機關、1 個二級機關優先編

工作項目		評估標準			執行成效	執行成果說明	
		評估指標	評估方式	衡量標準			目標值
編列性別預算		考量性別友善環境建置		編列性別預算數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數) *100%		28.57%	<p>列性別預算(詳附件十八-6)。105年共有8個一級機關、2個二級機關優先編列性別預算(附件十八-7)。</p> <p>2. 本處預計於106年4月舉辦2梯次性別預算教育訓練,提醒本府各機關在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案,與後續編製及執行預算時,應考量性別主流化及性別平等觀念,以利落實性別主流化實施計畫訂定之目標,爾後並將持續加強宣導。</p>
	二	彙整性別預算編列情形	統計數據	(各機關單位提報計畫檢附性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數) *100%	100%	12/28 ≡ 42.86%	