

113 年臺中市政府性別主流化執行成效報告

一、性別平等專案小組

(一)性別主流化計畫制定及執行成效

機關層級(數)	一級機關 (30)	所屬二級機關 (22)	戶政事務所 (26)	地政事務所 (11)	區公所 (29)
訂定計畫數	30	21	26	11	29
達成率(%)	100%	95%	100%	100%	100%
六大工具均完成 執行數	30				
達成率(%)	100%				
年度執行成果 報告公告上網 數	23				
達成率(%)	76.6%				
備註(未辦理之機關)： 本府性別主流化計畫制定及執行成效，說明如下： 1. 有關「訂定計畫數」，除臺中市市立美術館，餘 117 個機關達成；一級機關、戶政事務所、地政事務所、區公所之達成率皆為 100%，二級機關達成率計 95%，臺中市市立美術館為新成立之機關，經輔導已於 114 年訂定。 2. 有關「六大工具均完成執行數」，本府 30 個一級機關皆完成執行，達成率為 100%。 3. 有關「年度執行成果報告公告上網數」，依據本府推動性別主流化實施計畫，各機關應於 7 月底前於官網公告性別主流化執行成果報告，截至 114 年 5 月計 23 個機關上網公告。					

(二)性別平等專案小組運作情形

機關層級(數)	一級機關 (30)	所屬二級 機關 (22)	戶政事務所 (26)	地政事務所 (11)	區公所 (29)
組織性別平等 專案小組數	30	21	26	11	29
達成率(%)	100%	95%	100%	100%	100%
定期召開性別平等 專案小組會議數	30	21	26	11	29
達成率(%)	100%	95%	100%	100%	100%
備註(未辦理之機關)：					
有關「組織性別平等專案小組數」、「定期召開性別平等專案小組會議數」，除臺中市市立美術館，餘 117 個機關達成；一級機關、戶政事務所、地政事務所、區公所之達成率皆為 100%，二級機關達成率計 95%，囿於臺中市市立美術館為年度期間新成立之機關，未辦理訂定，本府持續輔導該機關推動訂定。					

二、性別意識培力

(一)性別主流化教育訓練情形

1. 參訓情形

人員	性別業務 聯絡窗口	公務人員	中、高階 主管	政務人員(不含人 事處、主計處、 政風處、警察局)	性別聯絡人
達成人數	149	16,807	1,716	26	30
總人數	149	16,808	1,716	26	30
達成率 (%)	100%	99.99%	100%	100%	100%

2. 辦理情形

(1) 針對不同人員屬性設計課程內容，發展符合機關業務之教材

- A. 一般公務人員：以日常生活之性別議題出發，探討職場、家庭、習俗等性別平等概念，亦辦理各項性別主流化工具操作與案例之課程。
- B. 性別業務相關人員：針對性別業務承辦人及性別聯絡人辦理課程，以性別聯絡人及性別業務聯絡窗口角色出發，搭配小組討論形式，強化各機關間之性平業務交流、案例研討，以強化落實同仁之性別敏感度於業務中。
- C. 主管人員：針對中高階主管規劃課程，主要從政策規劃角度探討如何在機關業務中推動性別平等方案。

(2) 課程採多元形式辦理

113年度共辦理58場次性別主流化教育訓練實體課程，除了常見之演講類型外，另有以小組討論、電影賞析及工作坊等多元形式辦理課程，且在課程中加入互動環節，使課程內容更加豐富，辦理方式如下：

- A. 計有28場次課程加入「小組討論」方式，在小組成員的意見交換中激盪出新的思維。
- B. 計有35場次採取「影片賞析」形式，在講師的帶領下觀賞影片，並就影片中的性別議題深入討論。

(3) 課程辦理前評估機關人員需求、課程辦理後有提供學習回饋

113年計辦理58場次性別主流化實體課程，課前評估及課後回饋情形如下：

- A. 課前訓練需求調查：計有58場次。
- B. 性別平等專案小組參與：計有58場次。
- C. 課後滿意度調查：計有58場次。
- D. 學習測驗：計有15場次。

(4) 基礎及進階課程安排合宜

- A. 基礎課程：目標在使同仁瞭解性別主流化、CEDAW 基本概念，以在「e 等公務園+學習平台」選讀數位課程方式辦理，本府113年將「性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為」性別主流化基礎課程納入本府數位組裝課程，並鼓勵同仁選讀。
- B. 進階課程：目標在使同仁將性別主流化及 CEDAW 意涵應用於業務之中，由各機關每年辦理性別意識培力實體訓練，課程結合機關業務案例，以利將性別平等觀念融入業務中，113年共辦理58場性別主流化實體進階課程，計有2,261人次（男性823人次，女性1,438人次）參加。

(二)CEDAW 教育訓練情形

1. 參訓情形

人員	全體公務人員	高階及主管公務人員
達成人數	16,807	1,716
總人數	16,808	1,716
達成率(%)	99.99%	100%

2. 辦理情形

(1)CEDAW 實體課程辦理內容（應含 CEDAW 與受訓對象業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益）課程內容皆包含多種面向，113 年辦理 58 場次課程，有 52 場次包含「CEDAW 與受訓對象業務關聯性」、17 場次包含「引用 CEDAW 指引」、21 場次包含「暫行特別措施」、52 場次包含「直間接歧視」、15 場次包含「交叉歧視」，使學員充分了解 CEDAW 意涵。

(2)課程前、後測

113 年辦理 58 場次課程，其中 58 場次實施學習測驗，前測平均分數 76.29 分，後測平均分數 91.62 分，平均進步 15.33 分，學員學習成效良好。

三、性別影響評估

1. 教育訓練辦理情形

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
1	研究發展考核委員會	113 年 7 月 26 日	許雅惠委員	113 年度性別影響評估教育訓練	3 小時	40 人
2	法制局	113 年 12 月 19 日	陳月娥委員	法案性別影響評估講習	2 小時	54 人

2. 性別影響評估清單

(1)計畫案

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性 別分析	是否應 有性 別題 關 策略	程序參 與者(需 性平專 家)	意見參 採情形 (含未參 採理由)
1	秘書處	臺中市政府 市政大樓設 備修繕汰換 案	否 (簡 表)	否 (簡 表)	否 (簡 表)	陳瑛治	簡表
2	民政局	臺中市納骨 堂塔納骨 櫃、神主牌 增設及環境 設施改善工 程	否 (簡 表)	否 (簡 表)	否 (簡 表)	陳瑛治	簡表
3	財政局	財產管理年 度教育訓練 計畫	是	是	是	許雅惠	修改為有性 別目標、執 行策略並擬 定相關措施
4	教育局	南興國中第 二期校舍新 建工程	是	是	是	蔡美輝	補充性別目 標並在分期 執行策略中 納入不同性 別且具性別 意識人員參 與
5	教育局	廊子國中第 二期校舍新 建工程	是	是	是	蔡美輝	補充服務提 供者、北屯 區及廊子里 人口分析、 修改性別議 題、目標及 策略

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性別 分析	是否應 有性 別題 關 策略	程序參 與者(需 列冊性 專家)	意見參 採情形 (含未參 採理由)
6	教育局	南興國小第二期校舍新建工程	是	是	是	蔡美輝	參採意見未於 3-2-1 完整回應，部份有調整計畫書但未填頁數
7	教育局	東陽國小活動中心興建工程	是	是	是	蔡美輝	補充性別統計及性別意識參與機制
8	經濟發展局	北屯區市 31 及大里市七廣二 BOT 之履約管理	是	是	是	陳艾懃	修改性別相關法規、補充性別議題及修改性別目標
9	建設局	節能路燈換裝暨維護委託計畫	否（簡表）	否（簡表）	否（簡表）	孫旻暉、林曉芳（提報性別平等小組）	簡表
10	建設局	和平區溫泉巷谷關大橋改善工程	否（簡表）	否（簡表）	否（簡表）	孫旻暉、林曉芳（提報性別平等小組）	簡表
11	建設局	太平區環太東路銜接新平路三段新建橋梁工程	否（簡表）	否（簡表）	否（簡表）	孫旻暉、林曉芳（提報性別平等小組）	簡表

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 或性別 說明	是否應 用性別 分析	是否應 有性別 題相關 策略	程序參 與者(需 為平 等性 專家)	意見參 採情形 (含未 採理由)
12	建設局	第12期市地重劃區環中路雙側人行道及路面改善工程	否 (簡表)	否 (簡表)	否 (簡表)	孫旻暉、林曉芳 (提報性別平等小組)	簡表
13	交通局	文中二地下停車場新建工程	是	是	是	程立民	程序參與者均認合宜，無提供建議
14	都市發展局	臺中市青年首次購屋補貼計畫	是	是	是	許雅惠	參採部份補充說明救濟管道；未參採部份說明理由並提出替代規劃
15	都市發展局	社會住宅物業管理及報修維養專業服務計畫	是	是	是	許雅惠	補充性別平等相關法規、修改預算說明、補充服務提供者性別統計
16	水利局	自主防災訓練管理執行計畫	是	是	是	王秀燕	補充性別平等政策綱領、修正政策規劃者分析及決策人員人數、修改性別目標
17	農業局	臺中市有機米供學校午餐使用	是	是	是	王秀燕	補充如何落實及確保性別平等事項之機制或方法

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性分 析別	是否應 有性 別相 關 策略	程序參 與者(需 性平專 家)	意見參 採情形 (含未參 採理由)
18	觀光旅遊局	2025 臺中海 洋觀光季	是	是	是	徐森杰	補充親子及 多元族群包 容性之政策 並補充性平 相關法規
19	社會局	114 年度強 化推動性騷 擾防治方案	是	是	是	許雅惠	補充 CEDAW 條文、服務 使用者申訴 案件性別統 計分析、補 充執行策略
20	社會局	孕婦乘車補 助	是	是	是	許雅惠	補充性別統 計資料、修 正性別目標 與策略
21	勞工局	114 年輔導 工會辦理勞 工教育	是	是	是	陳瑛治	參採部份補 充修改性別 議題、目標 與執行策 略；未參採 部份說明未 參採理由
22	警察局	豐原分局本 部頂樓防水 修護工程	否（簡 表）	否（簡 表）	否（簡 表）	孫旻暉	簡表
23	消防局	防災教育中 心耐震補強 與內部整修 建置工程	是	是	是	林曉芳	補充男女廁 所比例規劃

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性別 分析	是否應 有性別 題相關 策略	程序參 者(需為 列冊性平 專家)	意見參採 情形(含未 參採理由)
24	衛生局	流感疫苗接 種計畫	是	是	是	徐森杰	修改性別議 題、目標、 執行策略及 性別預算撰 寫方式並補 充性平相關 法規
25	環境保 護局	114 年環境 檢驗實驗室 擴充及汰換 儀器設備	是	是	是	許雅惠	將性別影響 評估納入主 計畫、補充 性別平等工 作具體條 文、補充受 益者在職場 壓力、安全 衛生之性別 差異處境、 補充追蹤機 制
26	文化局	市立圖書館 主題展研 究、規劃與 執行	是	是	是	孫旻暉	補充策展 人、參與人 的性別比 例、補充性 別目標期程
27	文化局	市立美術館 開館系列活 動暨行銷宣 傳計畫	是	是	是	陳易芬	補充問卷說 明、性別目 標、多元性 別受眾廣告 投放、工作 人員性別比 例等

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性別 分析	是否應 有性別 議題相 關策略	程序參 者(需為 列冊性平 專家)	意見參採 情形(含未 參採理由)
28	文化局	市立美術館 藝術教育推 廣計畫與國 際論壇	是	是	是	陳瑛治	補充性別平 等政策重點 方針、文化 類志工參與 分析、增加 男性志工比 例性別議題 、目標及 執行策略
29	文化局	市立美術館 典藏互動與 教育推廣展 規劃與製作	是	是	是	陳瑛治	補充兒童性 別比例、父 母陪同兒童 參與活動之 統計數據、 修改為以家 庭為對象之 性別議題及 策略
30	文化局	市立圖書館 新總館營運 行銷暨開幕 系列計畫	是	是	是	黃瑞汝	補充性平相 關法規、政 策規劃者之 性別統計、 修改性別目 標設定等
31	地政局	住宅交易價 格指數編製 及資訊揭露 作業	是	是	是	孫旻暉	將性別影響 評估相關內 容納入計畫 書中、修改 經費編列之 敘述方式

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性 別分析	是否應 有性 別題 關 策略	程序參 與者(需 為平 等性 專家)	意見參 採情形 (含未 採理由)
32	法制局	高齡消費用品抽驗計畫	是	是	是	許雅惠	補充性平法 規、強化性 別目標說明、補充執 行策略
33	新聞局	2025 臺中市 跨年晚會活動	是	是	是	陳瑛治	補充過去舉 辦活動之性 別及民調分 析、修改性 別目標及說 明廁所配置 規劃
34	地稅局	114 年度提 升稅捐徵收 績效作業計 畫	是	是	是	南玉芬	補充性別目 標
35	數位治 理局	動態主機配 置協定系統 及行動辦公 室設備汰換 案	否（簡 表）	否（簡 表）	否（簡 表）	陳瑛治 （提報性 別平等 小組）	簡表
36	運動局	北屯國民運 動中心興建 工程	是	是	是	許雅惠	補充性平相 關法條、滿 意度調查等 相關資料、 修改性別目 標並補充執 行策略

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應 用統計 別或質 別說明	是否應 用性別 分析	是否應 有性題 別議相 關策略	程序參 與者(需 性平專 家)	意見參 採情形 (含未參 採理由)
37	研究發展 考核委員 會	和平專案	是	是	是	游美惠	增加受益者 統計資料及 性別目標之 績效指標
38	原住民族 事務委員 會	原住民族就 業服務據點 計畫	是	是	是	王秀燕	增加性平相 關法規、補 充統計分析 並依據分析 結果修改性 別議題、目 標及策略、 修改預算編 列情形說明
39	客家事務 委員會	臺中市客庄 創生環境營 造計畫輔導 團	是	是	是	徐森杰	補充過去辦 理研習統計 資料及性平 法規敘述

(2)法案

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者（需為列冊性平專家）	意見參採情形（含未參採理由）
1	地方稅務局	臺中市民間機構參與重大公共建設減免地價稅房屋稅及契稅自治條例	否（與「性別關聯」無關）	否	否	南玉芬	提供理由或替代規劃
2	地方稅務局	臺中市有形文化資產地價稅及房屋稅減徵自治條例	是	是	否	許雅惠	全案參採
3	地方稅務局	臺中市社會住宅興辦及公益出租人出租房屋優惠地價稅房屋稅自治條例	是	否	否	南玉芬	提供理由或替代規劃
4	地方稅務局	臺中市房屋稅徵收率自治條例	是	是	否	南玉芬	提供理由或替代規劃
5	交通局	臺中市公有停車場管理自治條例	是	否	否	許雅惠	提供理由或替代規劃
6	交通局	臺中市移置保管妨礙道路交通微型電動二輪車自治條例	否（與「性別關聯」無關）	否	否	許雅惠	提供理由或替代規劃

編號	提送機關	法案/ 計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者（需為列冊性平專家）	意見參採情形（含未參採理由）
7	法制局	臺中市消費者保護自治條例	否 （與「性別關聯」無關）	否	否	吳秀照	全案參採
8	建設局	臺中市道路挖掘管理自治條例	否 （與「性別關聯」無關）	否	否	孫旻暉	提供理由或替代規劃
9	社會局	臺中市兒童及少年家庭寄養管理自治條例	是	是	否	何振宇	全案參採

3. 辦理性別影響評估之機關涵蓋率

(1) 計畫案

本府一級機關總數 （不含人事、主計、政風）	辦理 1 件以上性別影響評估之機關數	涵蓋率（%）
27	27	100

(2) 法案

本府一級機關總數 （不含人事、主計、政風）	辦理 1 件以上性別影響評估之機關數	涵蓋率（%）
27	5	19%

4. 性別影響評估複審機制

辦理機關	辦理日期	參與之專家學者	收件數	修正數	複審結果	後續追蹤情形
研究發展 考核委員會	113 年 11 月 1 日 至 113 年 12 月 19 日	許雅惠 委員	39	28	14 案 參加座談會	請機關於 114 年 1 月 20 日 繳交改進報告 暨修正性別影響 評估表與計畫書

四、性別統計

(一)教育訓練辦理情形

開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
主計處	113 年 3 月 22 日	許雅惠委員	性別統計研習	3	92

(二)新增性別統計指標情形

編號	辦理機關名稱	當年度新增 1 項以上性別統計或新增複分類名稱
1	秘書處	臺灣大道市政大樓男女廁間配置
2	民政局	1. 宗教團體負責人按宗教別及性別分 2. 里幹事-里幹事人數按區域分及性別分
3	財政局	臺中市違反網路禁賣酒品案件數按性別分
4	教育局	1. 國中小補習學校新住民學生數按年齡別分 2. 社區大學辦理環境相關課程參與人數按性別分 3. 社區大學辦理環境相關課程參與人數按年齡別分
5	建設局	化妝蓋板處數
6	社會局	收托兒童人數按性別分
7	警察局	刑事案件被害人依性別及年齡段分
8	衛生局	1. 喘息服務申請人數按年齡別及性別分 2. 主要罹癌就診人數比率按行政區別分
9	環境保護局	1. 申請老舊機車汰換電動機車補助人數按性別分

編號	辦理機關名稱	當年度新增 1 項以上性別統計或新增複分類名稱
		2. 申請新購電動機車人數按性別分 3. 申請電動機車補助人數占機車所有人數比率按性別分 4. 廢棄物清理人員數按清運單位、年齡別及性別分 5. 廢棄物清理人員數按處理單位、年齡別及性別分
10	地政局	非都市土地違規使用-裁罰行為人按性別分
11	經濟發展局	1. 工廠登記負責人按性別及行業別分 2. 工廠登記負責人女性所占比率按行業別分
12	新聞局	推廣影視藝文電影放映之參與人數按性別分
13	主計處	家庭所得分配-每戶所得收入按經濟戶長性別分
14	人事處	市府各機關學校人事人員育嬰留職停薪人數按性別分
15	研究發展考核委員會	1. 研究發展考核委員會志願服務志工按年齡別分 2. 臺中市青諮會青年委員-青年委員人數按性別分 3. 臺中市青諮會青年委員-青年委員結構按性別分
16	政風處	臺中市政府廉政志工人數按性別及各大隊別分
17	勞工局	勞資爭議及職災死亡人數-勞資爭議人數按職業災害與否及性別分
18	地方稅務局	1. 地價稅納稅義務人減免稅地筆數按性別分 2. 地價稅納稅義務人減免稅地結構按性別分
19	農業局	林業合作社會員按性別分
20	交通局	道路交通安全督導會報委員人數按性別及府內外別分
21	觀光旅遊局	旅服中心服務人員按性別及教育程度分
22	法制局	消費申訴人數按性別及年齡別分
23	消防局	1. 義勇消防人員人數按性別及年齡別分 2. 義勇消防人員人數結構按性別及年齡別分 3. 消防人員人數按性別及年齡別分 4. 消防人員人數結構按性別及年齡別分
24	文化局	圖書借閱證核發人數按性別及年齡別分
25	原住民族事務委員會	原住民人數按年齡別及性別分

編號	辦理機關名稱	當年度新增 1 項以上性別統計或新增複分類名稱
26	客家事務委員會	1. 客語薪傳師概況-客語薪傳師人數按性別分 2. 客語薪傳師概況-客語薪傳師結構按性別分 3. 客語薪傳師概況-開班客語薪傳師按年齡別分
27	都市發展局	臺中市營造業負責人登記人數按性別分
28	水利局	自主防災社區參與隊員按性別分
29	運動局	臺中市績優運動教練獎勵金發放人次按性別及賽事別分
30	數位治理局	1. 數位市民平台(台中通)會員人數按性別分 2. 數位市民平台(台中通)會員結構按性別分

(三)性別統計指標運用情形

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
1	秘書處	13	0	「國際事務委員人數按性別分」-預計 114 年運用。
2	民政局	75	0	「新住民輔導適應專班參加人數按性別分」-預計 114 年運用。
3	財政局	8	0	「臺中市市有財產審議委員會組織概況-委員人數按性別分」-預計 114 年運用。
4	教育局	127	6	1. 「公教職員人數依性別及身分別分」、「公教職員人數依性別、身分別及年齡別分」、「現有職員人數按性別及身分別分」-運用於教育局 113 年度性別教育訓練課程規劃案。 2. 「社區大學學員人數按性別分」、「社區大學學員人數結構按性別分」、「社區大學學員人數按年齡別分」-成果資料於教育部全國社區大學統計資訊網呈現。
5	建設局	13	1	「無障礙斜坡道處數」-運用於市政新聞。

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
6	社會局	73	26	1. 「社會局推展志願服務志工人數按性別及年齡別分」-運用於修訂本市志工保險補助計畫，使用 65 歲以上高齡志工統計數據。 2. 「社區發展協會理事長按性別分」、「社區發展協會理事長結構按性別分」、「社區發展協會理監事按性別分」-運用於「113 年婦女福利年度施政計畫」人口與性別統計，說明參與社區治理人口數據。 3. 「社區發展協會理監事結構按性別分」-運用於「113 年婦女福利年度施政計畫」人口與性別統計，說明女性社會參與數據。 4. 「性別平等國際論壇參加人次按性別分」-運用於「2024 臺中市性別平等國際論壇成果報告」與會者性別統計，說明參加人次及其性別。 5. 「托兒設施容納受托兒童人數」-運用於托育管理委員會工作報告，托嬰中心概況收托幼兒數。 6. 「托育津貼申請人數」-運用於市政新聞，托育補助受惠人數。 7. 「婦女福利服務」等 16 個統計指標，運用於「113 年婦女福利年度施政計畫」人口與性別統計，說明特殊境遇家庭人口數據。 8. 「女兒館性別敏感度培力課程參加人次按性別分」-運用於「臺中女兒館委託案 113 年度總成果報告」方案報告，說明女兒館性別敏

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
				感度培力課程參加人次及其性別數據。 9. 「性別聯絡人實體訓練課程參加人次按性別分」-運用於「113 年度性別平等創意宣導及訓練計畫成果」方案報告，辦理「性平城市交流～走訪淡水女路」參與人次說明。
7	警察局	39	0	「兒童少年刑事案件犯罪人口率按性別分」-預計 114 年運用。
8	衛生局	84	7	1. 「喘息服務申請人按年齡別及性別分」、「失能老人數按性別分」、「失智老人數按性別分」、「失能個案人數按性別分」-運用於 113 年跨局處性別平等合作議題第 5 組「具性別敏感的高齡健康促進」內呈現相關長照服務性別數據。 2. 「照服員表揚活動獲獎人數按性別分」、「護理之家照顧服務工作人員按性別分」-運用於市政新聞。 3. 「ABC 據點佈建情形按類別分」-運用於參加「113 年台灣健康城市暨高齡友善城市獎健康平等獎」內呈現相關長照服務據點數據。
9	環境保護局	31	9	1. 「建檔公廁」、「績優公廁評比」及「配合市府重大活動設置流動廁所租賃」等 8 項統計指標-運用於成果報告，於 113 年臺灣健康城市暨高齡友善城市獎報告使用統計數據。 2. 「環境保護局現有工友概況」-運用於人才拔擢(市政新聞)，環保

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
				局女性工友 1 名，榮獲市府 112 年度績優工友，於 113 年 9 月 23 日在市政大樓惠中樓 9 樓臺中廳接受表揚。
10	地政局	11	2	1. 「地政志願服務志工按年齡別及性別分」-公告於地政局網站，統計資料可利用於評估志工教育之方向並積極推廣。 2. 「不動產繼承人按繼承別及性別分」-公告於地政局網站，統計資料有助於了解目前不動產繼承登記男女繼承比例及趨勢，俾利強化宣導，積極宣傳繼承登記上性別平等觀念、權利不因性別而有所差異。
11	經濟發展局	34	0	「公有零售市場自治會幹部人數按性別分」-預計 114 年運用。
12	新聞局	11	1	「志工人員按性別分」-運用於統計分析：願景館志工概況簡析。
13	主計處	37	1	「失業率按性別及年齡別分」-運用於市政統計簡析：後疫情時代-就業服務，引用此指標做為論述依據。
14	人事處	30	1	「職員參加性別意識培力訓練人次按性別分」-運用於「115 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」資料分析。
15	研究發展考核委員會	10	0	「性別影響評估教育訓練」-預計 114 年運用。
16	政風處	7	0	「廉潔楷模市府員工數按性別分」-預計 114 年運用。
17	勞工局	56	6	1. 「團體代表」等 5 項統計指標-運

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
				用於工會團體性別主流化政策工作坊教材，向參訓學員闡述工會團體幹部性別統計概況。 2. 「參加企業客製化講座之員工人數按性別分」-運用於課程計畫，針對男性人數較多之事業單位辦理企業講座。
18	地方稅務局	31	2	「土地增值稅納稅義務人應稅件數按性別分」、「土地增值稅納稅義務人應稅件數結構按性別分」-運用於地稅局「統計分析(第 113-04 號)-以近 10 年土地增值稅課徵及土地移轉看臺中市性別經濟差異」，並說明 112 年土地增值稅納稅義務人兩性應稅件數及比率。
19	農業局	15	2	「農會總幹事人數按性別分」、「農會總幹事女性所占比率」-運用於辦理臺中市各級農漁會業務聯繫座談會，於會議中運用 CEDAW 媒材向本市各級農漁會三長進行性別平等意識宣導。
20	交通局	12	1	「市區客運業駕駛按性別分」-運用於市政新聞。
21	觀光旅遊局	13	0	「正式公務人員留職停薪人數按性別分」-預計 114 年運用於觀旅局人事室公佈欄公開本局公務人員依性別區分同仁申請留職停薪概況，供同仁參考。
22	法制局	12	1	「消費申訴人數按性別及年齡別分」-運用於辦理「無卡分期風險宣導動畫」計畫，申訴人 24 歲以下比率，在無卡分期申訴案(40%)遠高於

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
				全部申訴案(12%)，故以青少年為對象，製作動畫於超商電視撥放。
23	消防局	25	0	「參與防災救災演練人數按性別分」、「參與防災救災演練人員結構按性別分」、「火災死亡人數按性別分」、「火災受傷人數按性別分」-預計 114 年運用。
24	文化局	19	2	「期底有效街頭藝人(個人)證照數按性別分」及「期底有效街頭藝人(個人)證照結構按性別分」-於本市街頭藝人資訊平台公告有效街頭藝人(個人)證照數按性別分，供民眾參考。
25	原住民族事務委員會	30	1	「原住民教育相關指標」-運用於課程。
26	客家事務委員會	14	3	「客語薪傳師人數按性別分」、「客語薪傳師人數結構按性別分」、「開班客語薪傳師按年齡層分」-運用於 113 年辦理客語薪傳師增能工作坊時，皆有統計學員及講師性別比率，並開設「性別平等融入客語教學活動設計」課程。
27	都市發展局	7	0	「建築師開業登記人數按性別分」、「臺中市營造業負責人登記人數按性別分」-預計 114 年運用。
28	水利局	8	0	「水利局環教場所參觀人數按性別分」-預計 114 年運用。
29	運動局	9	1	「獲得績優運動選手獎勵金人次按性別及賽事別分」-運用於市政新聞。
30	數位治	6	3	1. 「現有職員人數按性別及官等別

編號	辦理機關名稱	本年底指標數 (需公開於機關 網頁始可列計)	性別統計運 用於政策措 施之指標數	說明
	理局			分」-運用於課程，辦理數位治理局教育訓練「性別主流化工具與實例運用」。 2. 「數位市民平台(台中通)會員數之性別概況」、「數位市民平台(台中通)會員數之性別占比」-運用於數位治理局會議資料及市政新聞。

五、性別分析

(一)教育訓練辦理情形

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
1	主計處	113 年 3 月 14 日	許雅惠委員	性別分析 培訓課程	4	42
2	主計處	113 年 8 月 2 日	許雅惠委員	性別分析 延伸座談 會議(上半 場)	3	18
3	主計處	113 年 8 月 2 日	許雅惠委員	性別分析 延伸座談 會議(下半 場)	3	16

(二)辦理性別分析情形

編號	辦理機關名稱	性別分析主題
1	社會局	臺中市視覺障礙者搭乘計程車費用補助供需性別分析
2	勞工局	提升女性移工參訓率因應措施分析
3	法制局	臺中市各區調解委員會委員性別分析-以第 4 屆為例
4	建設局	中央公園志工性別分析

編號	辦理機關名稱	性別分析主題
5	警察局	防治婦女及兒少遭受性侵害危害
6	新聞局	推廣影視藝文電影放映之參與民眾性別分析
7	地方稅務局	臺中市土地贈與情形性別分析
8	主計處	育嬰留停新趨勢－促進男性公教人員育嬰留職停薪申請之性別分析
9	原住民族事務委員會	提高女性取得大客(貨)車和聯結車駕駛執照的比例
10	運動局	臺中市運動志工參與之性別分析
11	秘書處	打破喪事性別傳統習俗-市長致意輓聯之性別分析
12	民政局	臺中市女性政治參與度與地域分布差異分析
13	財政局	經管市有非公用不動產承租人性別分析
14	教育局	臺中市國中小普及化運動參與學生性別分析
15	經濟發展局	臺中市公有零售市場業務輔導管理性別分析
16	交通局	提升臺中市女性騎乘公共自行車作為上下學運具之性別分析
17	都市發展局	臺中市公寓大廈管理服務人員之性別分析
18	水利局	自主防災訓練性別差異分析
19	農業局	公營批發市場董監事性別比例分析
20	觀光旅遊局	2024 中臺灣元宵燈會－促進性別友善之作法分析
21	消防局	救災救護指揮中心派遣員性別組成與勤務分析
22	衛生局	醫院執業護理人員性別分析
23	環境保護局	提升女性申請偏遠地區市民飲用水檢驗到府採樣服務意願之性別分析
24	文化局	臺中市街頭藝人登記制之性別分析

編號	辦理機關名稱	性別分析主題
25	地政局	臺中市非都市土地使用管制裁罰違規行為人性別分析
26	人事處	本處及所屬人事機構近三年人事人員育嬰、侍親留職停薪申 請性別分析-提升男性申請意願
27	政風處	提升女力-政風人員中高階文官晉升之性別分析
28	研究發展考核委員會	提升「中臺灣區域治理平台」性別主流化知能性別分析
29	客家事務委員會	參與客語薪傳師增能培訓學員之性別分析
30	數位治理局	臺中市政府整體資安專職人力性別分析

六、性別預算

(一)教育訓練辦理情形

開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
主計處	113 年 3 月 1 日	陳雅渢副 教授	CEDAW 性別預算與全 球性平運動史	2	109

(二)臺中市政府性別預算總表

臺中市政府 113 年度性別預算總表

		單位：新臺幣千元 預算數
項目(註1)	總計	11,442,241
	一、單位預算部分	10,336,271
	二、附屬單位預算部分(註2)	1,105,970
第1類「計畫類」	合 計	9,767,499
1-1 中長程個案計畫	小 計	7,123,781
	一、單位預算部分	7,123,781
	二、附屬單位預算部分	-
1-2 非屬中長程個案計畫 之方案、計畫、措施、服 務、活動等	小 計	2,643,718
	一、單位預算部分	2,643,718
	二、附屬單位預算部分	-

		單位：新臺幣千元 預算數
第 2 類「綱領類」	合 計	1,439,977
2-1 推動三合一政策之托育公共化	小 計	1,192,967
	一、單位預算部分	144,325
	二、附屬單位預算部分	1,048,642
2-2 提升女性經濟力	小 計	11,347
	一、單位預算部分	11,047
	二、附屬單位預算部分	300
2-3 去除性別刻板印象與偏見	小 計	39,583
	一、單位預算部分	8,432
	二、附屬單位預算部分	31,151
2-4 強化高齡社會之公共支持	小 計	178,080
	一、單位預算部分	176,580
	二、附屬單位預算部分	1,500
2-5 促進公私部門決策參與之性別平等	小 計	150
	一、單位預算部分	150
	二、附屬單位預算部分	-
2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項	小 計	17,850
	一、單位預算部分	17,550
	二、附屬單位預算部分	300
第 3 類「工具類」	合 計	5,788
3 性別主流化工具	小 計	5,788
	一、單位預算部分	2,823
	二、附屬單位預算部分	2,965
第 4 類「性平法令類」	合 計	115,641
4 促進性別平等相關法律	小 計	115,641
	一、單位預算部分	115,341
	二、附屬單位預算部分	300
第 5 類「其他類」	合 計	125,894
5-1 非屬第 4 類之法律	小 計	5,880
	一、單位預算部分	5,880
	二、附屬單位預算部分	
5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常	小 計	120,014
	一、單位預算部分	95,637

		單位：新臺幣千元 預算數
性業務	二、附屬單位預算部分	24,377
5-3 條約、協定或協議	小 計	-
	一、單位預算部分	-
	二、附屬單位預算部分	-
備註： 註1：自110年起，性別預算編列之性別平等業務類型由4類修正為5類，可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。 註2：查臺中市政府客家事務委員會共5案計畫同時分屬第2-2類、第2-3類、第2-6類及第3類，其重複金額計為74萬3千元；臺中市政府都發局共1案計畫同時分屬第2-2類及第4類，其重複金額計為6千元；臺中市政府觀光旅遊局共2案計畫同時分屬第2-2類及第2-4類，其重複金額計為660萬元；臺中市政府勞工局共5案計畫同時分屬第1-2類、第2-2類、第2-3類、第2-5類、第3類及第4類，其重複金額計為159萬5千元；臺中市清水地政事務所共1案計畫同時分屬第2-2類及第4類，其重複金額計為1萬元；臺中市龍井地政事務所共1案計畫同時分屬第2-3類及第3類，其重複金額計為4千元；臺中市政府法制局共2案計畫同時分屬第2-3類及第3類，其重複金額計為2萬元；臺中市政府地方稅務局共1案計畫同時分屬第2-3類及第3類，其重複金額計為1萬5千元，前揭重複金額共計為899萬3千元，於單位預算部分總數扣除之。 註3：查地方教育發展基金共2案計畫同時分屬第2-2類、第2-3類、第2-6類、第3類及第4類，其重複金額計為356萬5千元，於附屬單位預算部分總數扣除之。		

(三)性別預算編列情形表報送本市性別平等委員會日期及情形說明

113年度性別預算編列情形表，於113年8月22日提報臺中市性別平等委員會第8組性別主流化工具推動組第7屆第4次分工小組會議，並配合會議決議辦理。

七、執行檢討及策進作為

(一)性別平等專案小組

截至113年底機關數總計118個，本府一級機關計30個、本府所屬二級機關計22個（其中「臺中市市立美術館」，設立於113年4月1日）、戶政事務所計26個、地政事務所計11個、區公所計29個。

1. 本府性別主流化計畫制定及執行成效，說明如下：

(1)有關「訂定計畫數」，除臺中市市立美術館，餘117個機關達成；一級機關、戶政事務所、地政事務所、區公所之達成率皆為100%，二級機關達成率計95%，囿於臺中市市立美術館為年度期間新成立之機關，未辦理訂定，本府持續輔導該機關推動訂定。

(2)有關「六大工具均完成執行數」，本府一級機關30個皆完成執行，達成率為100%。

(3)有關「年度執行成果報告公告上網數」，依據本府推動性別主流化實施計畫，各機關應於7月底前於官網公告性別主流化執行成果報告；惟年度性別主流化年度執行成果報告需經機關性別平等專案小組通過後方能公告於機關官網，除本府秘書處業提於113年第2次專案小組會議決議通過並公告，餘各機關之性別平等專案小組尚未開會，故截至114年2月計1個機關上網公告。

2. 本府性別平等專案小組運作情形，有關「組織性別平等專案小組數」、「定期召開性別平等專案小組會議數」，除臺中市市立美術館，餘117個機關達成；一級機關、戶政事務所、地政事務所、區公所之達成率皆為100%，二級機關達成率計95%，囿於臺中市市立美術館為年度期間新成立之機關，未辦理訂定，本府持續輔導該機關推動訂定。

(二)性別意識培力

本府所屬各一級機關及區公所113年皆有辦理性別主流化及 CEDAW 實體教育訓練課程，並督導所屬同仁完成相應之性別意識培力訓練時數，114年度將賡續辦理性別意識培力教育訓練，並配合本府政策，加強性騷擾防治相關課程。

(三)性別影響評估

1. 計畫案

本年度性別影響評估執行檢討發現，部分機關在評估品質上仍存在落差，需進一步提升執行成效。策進作為包含：(1)於性別影響評估品質精進座談會中，針對行政院考核時，審查委員特別關注事項進行重點提醒；(2)針對各機關提交改進報告及修正性別影響評估檢視表，研考會將確認是否依複審委員意見進行修正，或具體說明未參採原因，確保修正內容切實回應委員意見並提升整體評估品質。

2. 法案

113年法案之性別影響評估共9件，各個案件品質上仍存有落差，為了持

續精進法案之性別影響評估的品質，本局策進作為如下：

- (1)依據「性別主流化人才資料庫轉型作業規劃」規定，財團法人婦女權益促進發展基金會所建置之性別主流化人才資料庫已於113年12月15日正式下架。故修正「臺中市政府法案性別影響評估檢視表」「填表說明－第三點第一款」及「第二部分－拾壹－1.」為「為行政院性別平等會公告之行政院性別影響評估人才參考名單(<https://gec.ey.gov.tw/Page/E3B16FCD552924BA>)成員」。
- (2)本府法案性別影響評估檢視表「玖、性別影響評估結果」應對性別平等專家學者填寫之第二部分(即拾壹)做回應，如參採專家學者之意見應於9-2-1欄位說明參採後之調整情形，如未參採專家學者之意見則應於9-2-2說明未參採之理由或替代規劃。查113年9件法案性別影響評估，仍有若干機關於此部分未針對專家學者之意見做回應，故未來本局將持續向各機關加強宣導，應於此部分對專家學者意見之參採情形確實呈現。

(四)性別統計

1. 113年2月5日函請一級機關檢討113年性別統計指標編製項目，並積極新增與業務相關之指標或於原指標內新增複分類。
2. 113年2月6日公告請一級機關應慎選新增與業務相關之性別統計指標（含於原指標內新增複分類），除本府性別平等委員會要求外，避免新增人事類及志工類指標，或僅於前述2類指標中新增複分類。
3. 為強化指標與業務連結性，於113年8月22日臺中市性別平等委員會第8組「性別主流化工具推動組」第7屆第4次分工小組會議工作報告內，請本府性別平等委員協助檢視新增指標（含複分類）之妥適性，如檢視後與權責業務關聯性低或無性別意涵者，將請機關重新選取。有關性別圖像書刊指標選取機制，決議由各分工小組秘書單位為提案單位，依程序提報會前協商會議討論。

(五)性別分析

函請一級機關填列「113年性別分析主題檢視表」，並於檢視表內增列「分析主題是否可對應 CEDAW 條文？」問項，再透過性別分析工作坊培訓課程講師加強說明 CEDAW 條文與性別分析連結之重要性，讓撰寫人員更具性別意識，並能將性別平等觀點融入機關業務，透過研提性別分析，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象，深化性別分析效益。

(六)性別預算

1. 性別預算編列

113年度性別預算數114億4,224萬1,000元，較112年度性別預算總數81億502萬1,000元，增加33億3,722萬元，增加幅度為41.17%。本府各一級單位及所屬一級機關有編列性別預算之機關涵蓋率為100%，另針對111年度性別平等委員考核建議事項：性別預算放在其他類及主流化工作類占絕大多數，顯示歸類不大合理。查各性別平等業務第3類「工具類」預算由110年度之14億4,438萬元，減少至113年度之578萬8,000元；第5類「其他類」預算，由110年度之41億4,574萬1,000元，減少至113年度之1億2,589萬4,000元。113年度性別預算以第1類「計畫類」為最高，第2類「綱領類」次高，顯示前揭委員建議事項已改善。

惟113年度性別預算僅呈現特定議題，未於預算呈現融入式的議題，將持續透過辦理性別預算教育訓練，輔導機關除盤點既有業務與性別相關之議題，開發新議題時不限縮在單一特定政策領域，而是將性別主流化的思維真正融入地方公共服務的所有環節。

2. 性別預算執行

(1)112年度本府性別預算執行情形如下：

A. 公務預算：112年度原性別預算數69億3,157萬4,000元，加計追加(減)預算等17億5,417萬7,650元，合計86億8,575萬1,650元，實際執行決算數83億1,465萬5,650元，執行率95.73%。與總決算1,568億9,710萬1,654元相比，性別預算占比約5.30%，性別預算較總決算執行率93.52%高2.21個百分點；另與111年度性別預算執行數69億172萬869元相比，112年度增加14億1,293萬4,781元。

B. 附屬單位預算：112年度性別預算數11億7,344萬7,000元，決算數10億8,124萬743元，執行率92.14%；111年度性別預算數13億4,410萬716元，決算數11億5,517萬1,131元，執行率85.95%，112年度執行率較111年度高6.19個百分點。

(2)為落實計畫與預算之配合及提升預算執行績效，本府前於113年8月20日函請各機關積極趕辦，並追蹤列管等，另於同年9月5日再次函請各機關確實檢討及督導所屬加強控管計畫執行進度，提升預算實現率，以發揮預算效用。未來每年主計處將持續請各機關填報性別預算執行表，彙整後提報臺中市性別平等委員會第8組性別主流化工具推動組下半年會議，以追蹤年度性別預算執行情形。

