

臺中市政府性別影響評估檢視表

1010409

*請詳閱填表說明後，逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

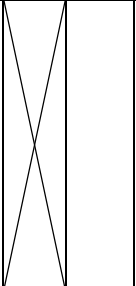
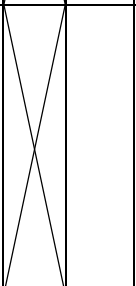
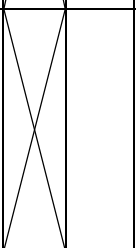
壹、計畫名稱		臺中市政府消防局勤務管理實施計畫	
貳、主辦機關			
參、計畫內容涉及領域		勾選(可複選)	
3-1 政治參與、社區參與、國際參與領域			
3-2 勞動、經濟領域		✓	
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域			
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域		✓	
3-7 家庭、婚姻領域		✓	
3-8 公共建設(或工程)		✓	
3-8 其他：_____ (請填寫計畫涉及領域)			
肆、現況評析	<p>壹、現況說明： 近年來隨著社會經濟急速發展及全球氣候變遷與異常，消防救災型態趨於複雜，致消防人員勤務量及危勞程度偏高，惟地方政府囿於財政困難，消防人力未能即時補充，普遍超時服勤，對消防人員身心健康造成嚴重威脅為協助各縣市政府解決地方消防人力不足問題，現今女性消防人員比率普遍提高，在工作職場中是否注意性別主流化，以利男性及女性消防人員在工作權益上機會均等。本局目前人數 1126 人，其中女性消防人員 162 人，占比例 14.38%，女性消防人員仍屬少數，並呈現比例失衡狀況。</p> <p>貳、差異原因分析： 女性消防人員本身對勤務編排的認知，大多能接受以任務需要為主，未特別提及注意性別差異考量做勤務管理規劃，未來以性別層次差異取向訂定計畫。</p> <p>參、檢視不同性別者對於資源與資訊的取得之差異 定時檢視不同性別影響計畫資源之分配，並以性別觀點納入本計畫制訂、合理編列預算、適當合理資源配置及公平公正開放資訊取得管道，進而促進性別平等之目標。</p>		
伍、目標	<p>一、方案目標： 健全性別平等之消防勤務實施，落實男性及女性執行勤務權益平等，如考量不同性別需求而有不同的勤務安排計畫，未來將以性別主流觀念訂定計畫，落實性別主流在消防工作職場之理念。</p> <p>二、對於促進性別平等是否有正面影響？ <input checked="" type="checkbox"/>是 請說明：男女享有工作權益平等 <input type="checkbox"/>否 請說明：_____</p>		
陸、受益對象(任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」)			
評估指標	評定(勾選)	說明 (請說明評定為「是」或「否」原因)	備註
	是 否		

6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓		勤務管理計畫以男性及女性消防人員性傾向及認定差異有不同勤務安排。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	主要評核內容以勤務規劃、勤務管理及勤務執行作為評分標準，各方面規定皆一致，無性別歧視及偏見，使每位同仁普遍輪流服勤及每人皆有進修或接受常年訓練之時間。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	各大隊及分隊目前有女性隊員皆分別設置比例相等之男性及女性廁所及換洗設備，且設施無空間死角，未來將規畫相關預算增設哺乳室。	如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

柒、評估內容

評估指標	評定 (勾選)			說明 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
一、資源評估 (4項資源評估全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)					
7-1 經費需求與配置考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求			✓		如經費需求已就性別予以考量、或經評估已於額度內調整、新增費用等者，請評定為「是」。
7-2 分期(年)執行策略及步驟考慮到縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	✓			男性及女性消防人員勤務管理中勤務與規劃、勤務管理規定及勤務管理執行等項目，並無性別歧視、性別隔離，且評分標準無設計性別歧視之特殊規定，有助於改善性別刻板印象。	如有助消除、改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡、或提升弱勢性別者權益者，請評定為「是」。
7-3 宣導方式顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊			✓		如宣導時間、文字或方式等已考量不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異，請評定為「是」。

7-4 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		X	✓		如有搭配其他性別友善措施或方案者，請評定為「是」。
二、效益評估 （7-5 至 7-9 中任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性；公共建設計畫於 7-10 至 7-12 中任一項評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。）					
7-5 計畫受益人數或受益情形兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之需求，及其在年齡及族群層面之需求		X	✓		如有提出預期受益男女人數、男女比例、其占該性別總人數比率、或不同年齡、族群之性別需求者，請評定為「是」。
7-6 落實憲法、法律對於人民的基本保障	✓	X		本計畫參考性別平等政策綱領中就業、經濟與福利篇、基本人權制定。	如經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，請評定為「是」；相關資料可至行政院性平會網站參閱 (http://www.gec.ey.gov.tw/)
7-7 符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢	✓	X		本計畫以尊重、友善、平權的工作環境評估，配合推動國際重視性別議題發展之趨勢。	如符合世界人權公約、消除對婦女一切歧視公約、APEC、OECD 或 UN 等國際組織相關性別核心議題者，請評定為「是」；相關資料可至行政院性平會網站參閱 (http://www.gec.ey.gov.tw/)
7-8 預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離	✓	X		本計畫無特別限制男女之相關規定。	如有助預防或消除傳統文化對男女角色、職業等之限制或僵化期待者，請評定為「是」。
7-9 提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境	✓	X		本計畫男性及女性消防人員管理規定一致，部分有助於性別認同參與社會及公共事務之機會，但有關勤務實施晝夜執行及值班、值宿未因不同性別、性傾向作需求設計。	如有提升不同性別、性傾向或性別認同者參與社會及公共事務之機會者，請評定為「是」。

<p>7-10 公共建設 (含軟硬體) 之空間使用性：空間與設施設備之規劃，符合不同性別、性傾向或性別認同者使用上之便利與合理性</p>	<p>✓</p>		<p>各消防大隊及分隊目前空間及設施已考量不同性別規劃及設置。</p>	<p>如空間與設施設備之規劃，已、性傾向或性別認同者考量不同性別及合理性者，請評定為「是」。</p>
<p>7-11 公共建設 (含軟硬體) 之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別、性傾向或性別認同者的威脅或不利影響</p>	<p>✓</p>		<p>本局各大隊及分隊為 24 小時輪值及少數值宿皆設有監視系統，並無空間死角。</p>	<p>如空間規劃已考慮區位安全性或消除空間死角等對不同性別、性傾向或性別認同者之威脅或不利影響者，請評定為「是」。</p>
<p>7-12 公共建設 (含軟硬體) 之空間友善性：兼顧不同性別、性傾向或性別認同者對於空間使用的特殊需求與感受</p>	<p>✓</p>		<p>空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者。</p>	<p>如空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者，請評定為「是」。</p>
<p>捌、程序參與</p> <ul style="list-style-type: none"> • 以當面、傳真、電郵、書面等方式至少徵詢 1 位性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；專家學者資料可至臺灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/)。 • 請以性別觀點提供意見。 • 如篇幅較多，可採附件方式呈現。 			<p>一、參與者：現代婦女基金會李督導麗慧</p> <p>二、參與方式：(當面、傳真、電郵、書面)</p> <p>三、主要意見：(請條列)</p> <p>很感謝得到貴單位的邀請，以下是個人意見：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請簡要說明問題現況評析、現行相關政策及方案的檢討、對未來環境預測等，並就涉及性別議題部分，運用性別統計與性別分析進行計畫需求評估，並據以發展形成計畫性別目標。建議善加運用性別統計與性別分析來進行性別影響評估。 2. 請簡要說明計畫所擬訂之目標內容，其中涉及性別議題部分，即所謂性別目標，如友善性及安全性空間安排考量(如增設女性哺乳室、浴洗室等)；因生理、懷孕的影響勤務管理計畫所需做的改變等說明實施情形。 3. 基於上述理由就 6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，其應勾選的應是「是」並說明理由。 4. 6-2 認為對於男女消防人員評核管理規定，各方面規定皆一致，無特別差異。請說明評核的內容？本計畫未以特定性別性傾向或性別認同者為受益對象，惟統計資料顯示…性別比例差距過大。 5. 6-3 請說明涉及公共建設之空間規劃部分如男女廁所的數量為何？有無哺乳室設備？若無則應設置？ 6. 7-2 請問如何規劃所呈現無差別的狀況？是否有提高女性從事消防工作的名額的必要性等，避免性別比例失衡？ 	

	<p>7. 7-9 管理規定一致未必是有助於性別認同參與社會及公共事務之機會。有時需依針對不同性別、性傾向或性別認同者設計使其獲取社會資源機會。</p> <p>8. 7-10 對於空間設施及設備需加強女消防人員浴洗室及廁所以增加女性使用者方便。請問如何增加？增加的內容如何，請詳細說明？</p> <p>9. 7-11 公共空間請說明在何處？是否會是治安死角，造成安全的顧慮？</p> <p>10. 7-12 空間規劃雖已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者，但仍需增加數量，符合未來女性同仁增加需求。期待增加數量為何？是否有設計獨立的「無障礙空間」等？</p>
--	---

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明，包括對「捌、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等）

針對「捌、程序參與」依序答覆如下：

1. 有關說明問題現況評析已運用性別統計與性別分析進行計畫需求評估，並據以發展形成計畫性別目標。
2. 本局勤務管理計畫目標，未來將以友善性及安全性空間安排考量，並持續關注受到性別、生理、懷孕的影響勤務管理計畫所需做的改變，以營造和諧安適之職場。
3. 本局勤務管理計畫未來將以男及女消防人員性傾向及認定差異有不同勤務安排為修正目的。
4. 對於男女消防人員評核管理規定，主要評核內容以勤務規劃、勤務管理及勤務執行作為評分標準，各方面規定皆一致，無性別歧視及偏見，未來將漸進式以特定性別、性傾向或性別認同方式修正計畫評核規定，另有關性別比例及消防工作名額差距問題，因工作性質限制與招收制度關係以致性別比例差距過大。
5. 各大隊及分隊目前有女性隊員皆有設置比例相等之男女廁所設施及換洗設施，對於獨立的「無障礙空間」部分大隊及分隊皆已設置，未來將規畫相關預算增設哺乳室及全面性設置獨立的「無障礙空間」。
6. 本局各大隊及分隊為 24 小時輪值及少數值宿皆設有監視系統，並無空間死角。
7. 本計畫男女管理規定一致，部分有助於性別認同參與社會及公共事務之機會，爾後將針對晝夜值班、值宿以不同性別、性傾向需求修改勤務管理評核項目。
8. 本計畫未來將以考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者，擬定計畫內容，如空間設計符合性別比例增添數量及依性別需求設計勤務評分項目，使男女消防人員享有機會均等的工作環境。

填表人姓名：鍾敦敏

電話：23811119-108

職稱：辦事員

e-mail：g2226205@yahoo.com.tw

