

臺中市政府性別影響評估檢視表

1010409

*請詳閱填表說明後，逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

壹、計畫名稱	101-103 年度臺中市政府地方稅務局志工質量倍增計畫		
貳、主辦機關	臺中市政府地方稅務局		
參、計畫內容涉及領域	勾選（可複選）		
3-1 政治參與、社區參與、國際參與領域	✓		
3-2 勞動、經濟領域			
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域	✓		
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域			
3-7 家庭、婚姻領域			
3-8 公共建設(或工程)			
3-8 其他：	_____（請填寫計畫涉及領域）		
肆、現況評析	<p>一、確認問題、問題描述</p> <p>(一) 本局職掌大臺中地方稅稅收稽徵工作，除重視稅收徵績外，更重視服務的品質，惟於有限人力下，為提升服務品質，則需與社會資源結合，透過志願服務人力的運用，讓提供服務貼近民眾的想法與需求，從而讓民眾心悅誠服的繳稅。面對縣市合併因應而生之國際型大臺中城市，稅務行政需以更宏觀、前瞻的角度重新規劃，執行上所面臨的人力資源需求更大，故依據「臺中市『愛心城市·活力志工』志工質量倍增先導計畫」訂定本計畫。</p> <p>(二) 本局截至 100 年止志工人數有 282 人，其中女性 245 人，男性 37 人，女性與男性比例為 1:0.15，男性擔任志工之意願較女性低。</p> <p>二、差異原因分析</p> <p>男性擔任志工意願較低之原因，仍受男主外、女主內之傳統觀念影響，即男性仍以工作為重，較無多餘之時間從事志工工作，退休以後生活亦多選擇休閒、娛樂活動，女性擔任志工者，主要以家庭主婦、自由業(如保險業、記帳代理人等)居多。</p>		
伍、目標	<p>一、方案目標</p> <p>(一) 增加志願服務人力：擴大招募志工，每年新招募志工至少 10 位以上。</p> <p>(二) 增加志願服務時數：每年以 3% 擴增率增加志工服務時間。</p> <p>(三) 加強志願服務基礎及專業訓練，提升志願服務人員專業知能，每年至少辦理 3 場以上。</p> <p>二、對於促進性別平等是否有正面影響？</p> <p>本計畫對於促進性別平等並無影響。</p>		
陸、受益對象(任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」)			
評估指標	評定 (勾選)	說明 (請說明評定為「是」或「否」原因)	備註
	是 否		

6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	本計畫招募志工對象並未限定性別。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		本計畫未包含預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等內容，但目前志工男女性別比例有明顯差距，為平衡志工性別比例，本局將朝請男性退休人員、透過女性志工協助邀請其先生加入、鼓勵夫妻檔共同參與及和地政士公會合作，邀請男性會員踴躍參與等多方面策略，以逐年提升男性志工人數。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫非公共建設計畫。	如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

柒、評估內容

評估指標	評定 (勾選)			說明 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
一、資源評估 (4項資源評估全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)					
7-1 經費需求與配置考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求		<input checked="" type="checkbox"/>	✓		如經費需求已就性別予以考量、或經評估已於額度內調整、新增費用等者，請評定為「是」。
7-2 分期(年)執行策略及步驟考慮到縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		<input checked="" type="checkbox"/>	✓		如有助消除、改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡、或提升弱勢性別者權益者，請評定為「是」。

7-3 宣導方式顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊	✓		為平衡志工性別比例，本局將朝請男性退休人員、透過女性志工協助邀請其先生加入、鼓勵夫妻檔共同參與，並規劃與地政士公會合作，邀請男性會員踴躍參與等多方面策略，以逐年提升男性志工人數。	如宣導時間、文字或方式等已考量不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異，請評定為「是」。
7-4 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案			✓	如有搭配其他性別友善措施或方案者，請評定為「是」。
二、效益評估 （7-5 至 7-9 中任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性；公共建設計畫於 7-10 至 7-12 中任一項評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。）				
7-5 計畫受益人數或受益情形兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之需求，及其在年齡及族群層面之需求	✓		本計畫並未有性別偏見，且均有顧及各族群之需求，但為達性別平衡，本局將努力邀請男性志工加入。	如有提出預期受益男女人數、男女比例、其占該性別總人數比率、或不同年齡、族群之性別需求者，請評定為「是」。
7-6 落實憲法、法律對於人民的基本保障	✓		本計畫符合性別政策綱領及憲法之基本精神。	如經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，請評定為「是」；相關資料可至行政院性平會網站參閱 (http://www.gec.ey.gov.tw/)
7-7 符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢	✓		本計畫並未有性別偏見，且均有顧及各族群之需求，符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢。	如符合世界人權公約、消除對婦女一切歧視公約、APEC、OECD 或 UN 等國際組織相關性別核心議題者，請評定為「是」；相關資料可至行政院性平會網站參閱 (http://www.gec.ey.gov.tw/)
7-8 預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離	✓		本局將努力邀請男性志工加入，以消除男女角色、職業等之刻板印象。	如有助預防或消除傳統文化對男女角色、職業等之限制或僵化期待者，請評定為「是」。

7-9 提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境	✓		本局將朝請男性退休人員、透過女性志工協助邀請其先生加入、鼓勵夫妻檔共同參與及和地政士公會合作，邀請男性會員踴躍參與等多方面策略，以增加不同性別參與公共事務之機會。	如有提升不同性別、性傾向或性別認同者參與社會及公共事務之機會者，請評定為「是」。
7-10 公共建設（含軟硬體）之空間使用性：空間與設施設備之規劃，符合不同性別、性傾向或性別認同者使用上之便利與合理性		✓	本計畫非公共建設計畫。	如空間與設施設備之規劃，已考量不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性者，請評定為「是」。
7-11 公共建設（含軟硬體）之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別、性傾向或性別認同者的威脅或不利影響		✓	本計畫非公共建設計畫。	如空間規劃已考慮區位安全性或消除空間死角等對不同性別、性傾向或性別認同者之威脅或不利影響者，請評定為「是」。
7-12 公共建設（含軟硬體）之空間友善性：兼顧不同性別、性傾向或性別認同者對於空間使用的特殊需求與感受		✓	本計畫非公共建設計畫。	如空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者，請評定為「是」。
捌、程序參與 <ul style="list-style-type: none"> 以當面、傳真、電郵、書面等方式至少徵詢1位性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；專家學者資料可至臺灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/)。 請以性別觀點提供意見。 如篇幅較多，可採附件方式呈現。 			一、參與者：勵馨基金會研發處處長何振宇 二、參與方式：電子郵件 三、主要意見： <ul style="list-style-type: none"> (一)建議未來增加稅務稽徵推動與查察工作中，檢討適合志工參與之工作項目，為吸引不同生理性別志工之嘗試。 (二)建議將志工性別比例之平衡化做為未來推動志工業務之評核項目之一。 	
玖、評估結果 （請依據檢視結果提出綜合說明，包括對「捌、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等）				
<p>一、為保護民眾之課稅資料，財政部賦稅署於91年9月16日以台稅中四發字第0910471726號函附「稅捐稽徵機關運用志工協助稅務工作計畫」，規範志工之服務項目僅有(一)協辦稅務諮詢工作。(二)協辦為民服務工作。(三)協辦各項租稅宣導活動。因此無法將稅務稽徵與查察工作列入志工工作項目。</p> <p>二、為平衡志工性別比例，本局將朝請男性退休人員、透過女性志工協助邀請其先生加入、鼓勵夫妻檔共同參與，並規劃與地政士公會合作，邀請男性會員踴躍參與等多方面策略，逐年提升男性志工人數，以減輕女性志工之工作負擔。</p>				

填表人姓名：鄭琍玲

職稱：股長

電話：04-22585000 分機 210

e-mail：lili2206@gmail.com

