



性平數位教材12

【爸爸去哪兒?】

思考：

- X 子女照顧是誰的責任？
- X 什麼樣的因素會影響家庭對育兒者的選擇？照顧能力？收入？或是性別？
- X 疫情如何影響子女照顧？



性別工作平等法

- X 性別工作平等法全文
- X 作用：本法的目的在於保障性別工作權之平等及母性工作之權益，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，並排除婦女就業障礙，創造婦女就業機會，提高婦女參與勞動之意願。

性別工作平等法

- X 內容：本法於2002年1月16日制定公布，其內明文禁止雇主對求職者或受僱者性別歧視，規範雇主防治性騷擾及促進工作平等所需採取之措施；並明訂女性因生理日、結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭的請假與薪資給付辦法，以及因此而離職之受僱者獲得再就業之機會，應採取就業服務、職業訓練及其他必要之措施。2008年首次修法公布，並更名為〈性別工作平等法〉，修正內容包括：擴大育嬰留職停薪、家庭照顧假的適用範圍、增加陪產假及加重雇主違反性別歧視處罰額度等。

性別工作平等法

X 立法背景：

- X 〈憲法〉第七條明定男女平等，第十五條明定工作權應予保障。
- X 〈國際勞工公約〉將男女工作平等權列為勞工之基本人權，「國際經貿組織」亦強調尊重勞工人權與排除歧視障礙。
- X 我國〈工廠法〉、〈勞基法〉、〈就服法〉、〈職訓法〉與〈職工福利金條例〉，雖已明文規定男女同工同酬、就業機會均等、職業訓練機會平等、各項福利措施不得有性別差別待遇，惟其分散於不同法律，未能一貫適用。

申請性別工作平等法育嬰留職停薪之要件及期間為何？

- X 依性別工作平等法第16條規定，任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪。
- X 育嬰留職停薪期間不得超過二年。
- X 同時撫育子女二人以上者，育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

申請性別工作平等法育嬰留職停薪之要件及期間為何？

- X 依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依上開規定申請育嬰留職停薪。
- X 育嬰留職停薪期間，每次以不少於六個月為原則。
- X 受僱者於申請育嬰留職停薪期間，得與雇主協商提前或延後復職。

男性女性申請育嬰留停的差異(全國)

X 附表資料來源為勞動部性別統計-就業保險育嬰留職停薪津貼給付件數、金額及初次核付人數

時間(年)	合計(件數)	男	女	男性比例	女性比例
民國100年	209532	36441	173091	17.4%	82.6%
民國101年	288364	46507	241857	16.1%	83.9%
民國102年	338466	55342	283124	16.4%	83.6%
民國103年	356731	58125	298606	16.3%	83.7%
民國104年	461900	76061	385839	16.5%	83.5%
民國105年	461808	80271	381537	17.4%	82.6%
民國106年	460492	81962	378530	17.8%	82.2%
民國107年	441973	79245	362728	17.9%	82.1%
民國108年	426885	80982	345903	19.0%	81.0%
民國109年	416372	77801	338571	18.7%	81.3%

男性女性申請育嬰留停的差異(本市)

X 附表資料來源為勞動部性別統計-就業保險育嬰留職停薪津貼給付件數、金額及初次核付人數

時間(年)	合計(件數)	男	女	男性比例	女性比例
民國100年	29641	6325	23316	21.3%	78.7%
民國101年	40671	7653	33018	18.8%	81.2%
民國102年	48587	9458	39129	19.5%	80.5%
民國103年	49204	9370	39834	19.0%	81.0%
民國104年	64656	12498	52158	19.3%	80.7%
民國105年	66112	13298	52814	20.1%	79.9%
民國106年	65089	13175	51914	20.2%	79.8%
民國107年	62355	13109	49246	21.0%	79.0%
民國108年	61094	13475	47619	22.1%	77.9%
民國109年	58543	12504	46039	21.4%	78.6%

男性女性申請育嬰留停的差異

- X 在比較全國與本市統計數據後，我們發現：
 - X 申請者性別比例，男女性比例皆接近4:1。
 - X 男性申請比例大致呈現微幅上升，女性則微幅下降。
 - X 本市男性申請比例皆高於全國平均。
- X 看完統計結果，你聯想到了什麼？



延伸閱讀

- 【一百個不敢請育嬰假的理由】 徵文活動-婦女新知基金會

資料來源：婦女新知基金會

時事：疫情之下的女性與子女照顧

- X COVID-19疫情爆發與性別平等有什麼關係？
- X 西雅圖時報（The Seattle Times）評論，2019冠狀病毒疾病（COVID-19，武漢肺炎）疫情凸顯長久以來的社會事實：女性在家庭和職場從事了很多無償、被低估價值的工作。
- X 明尼阿波利斯聯邦準備銀行（Federal Reserve Bank of Minneapolis）研究提到，疫情對家有5歲以下兒童的母親影響最大。

時事：疫情之下的女性與子女照顧

- X 職場和社會結構慣於把各種照料的工作視為「女性的工作」。經濟學人 (Economist) 週刊3月8日報導，美國疫情期間，母親們離開職場、回家指導孩子功課帶動了美國50年來第一次「女性的倒退」 (female recession)。
- X 以往歷史上的經濟衰退，男性勞動力受到的衝擊遠大於女性，這次疫情剛好相反。舊金山聯邦準備銀行 (Federal Reserve Bank of San Francisco) 洛夫頓 (Olivia Lofton) 等3位經濟學家今年2月發表報告「疫情勞動力市場中的父母」，發現小孩上網課、缺乏彈性的托兒服務，造成母親負擔沈重。



延伸閱讀

- 當防疫成為性別議題：站在抗防最前線、扛起照護重擔的女性們

資料來源：臺灣公民對話協會 | Right Plus

許多研究已顯示，即便女性已逐漸在職場上嶄露頭角，她們在異性戀婚姻中仍需肩負主要的家務工作，今年 1 月，一份蓋洛普民調發現，在異性戀家庭和同居者中，女性每日照顧小孩的機率比男性多出 7 倍以上；而 2019 年美國人口普查局的資料也顯示，8 成的單親家庭是由女性擔任家長。

這表示當孩子從學校回到家，不管因生病還是其他原因——例如接下來數日至數週的時間，全國的孩童都必須待在家裡——「誰來照顧他們？」將會成為一個性別議題。

《當防疫成為性別議題：站在抗防最前線、扛起照護重擔的女性們



延伸閱讀

- 「防疫女力」的困境：職業婦女在家工作 = 工作、家務「兩輪班」

資料來源：[The News Lens 關鍵評論網](#)

在少數「防疫女力」的光環下，疫情衝擊其實加遽了當前的結構性性別不平等，包括境內封鎖使職業婦女的工作、家務「兩輪班」（double shifts）工時更長、女性更容易因產業不景氣陷入經濟困境，以及疫情導致社會資源重新分配，使弱勢女性無法即時獲得援助。

「防疫女力」的困境：職業婦女在家工作 = 工作、家務「兩輪班」

影片：

【82年生的金智英】角色版預告 我們的生活就這樣被視為理所當然…



資料來源：[車庫娛樂](#)



延伸閱讀

- 《82年生的金智英》：比起世界的不平等，更讓人心寒的是對不平等的毫無自覺

資料來源：[The News Lens 關鍵評論網](#)

《82年生的金智英》透過一個平凡的女主角，藉由他的日常生活，進而控訴社會框架的壓迫，差別待遇的錯誤。

《82年生的金智英》因受到大眾矚目，作品改編成電影，但自開拍已來，整個劇組所遭受的攻擊只有多沒有少。再更之前，韓國的藝人光是在SNS公開推薦這本書，或者是撰寫有關這本書的心得，底下都會湧入大批網民謾罵，稱其是女權主義擁護者，各種仇女言論的攻擊。到底為什麼這本書會遭受到如此負面的評價…？

《82年生的金智英》：比起世界的不平等，更讓人心寒的是對不平等的毫無自覺



延伸閱讀

- 《82年生的金智英》：女性主義從來不是對男性的戰爭

資料來源：The News Lens 關鍵評論網

金智英（鄭裕美飾）代表了一名普通的韓國女性。自幼不受家中父親重視，長輩中也是充斥著重男輕女的觀念和性別分工的偏見。男女雙方都是這種權力架構中的共犯，這體現在父親灌輸性別分工的言論，婆家對媳婦的職責要求等。金智英生處的負面語言環境，亞洲女性都不陌生。就如「港女」、「剩女」、「乾物女」、「綠茶婊」、「虎媽」等諸多對女性貶斥的言詞在香港、中國也十分常見…

《82年生的金智英》：女性主義從來不是對男性的戰爭



延伸閱讀

- 韓國為何如此厭女？《82年生的金智英》背後的關鍵數據

資料來源：天下雜誌

登上亞洲多國暢銷排行榜的《82年生的金智英》，電影改編10月底韓國上映，首日超過50%預售率，強壓好萊塢大片，票房至今已突破7.8億台幣，觀影人次突破350萬。台灣11月22日上映，首週末也收獲550萬的票房，榮登新片票房亞軍，僅次於《冰雪奇緣2》。預計成為本世紀女性話題之作的《82年生的金智英》，台日接連熱賣後，9月又在中國規模最大的網路書店噹噹竄升小說類別第一名。英文世界第一本《82年生的金智英》，明年2月在英國出版。然而，在韓國伴隨《82年生的金智英》的不是檢討，而是變本加厲的惡意攻擊…

韓國為何如此厭女？《82年生的金智英》背後的關鍵數據

影片：
零到一歲



資料來源：[Netflix](#)



延伸閱讀

- 為何半夜寶寶大哭，被喚醒總是媽媽？這項研究追蹤80個家庭，道出「母愛」的驚人真相

資料來源：風傳媒

研究發現，大多數家庭的父親杏仁體只打開了母親約1/4的程度，但如果父親是主要照顧者，爸爸的杏仁核也會變大，跟媽媽幾乎不相上下。而且，即使是在領養孩子、同性家庭的2個爸爸身上，也是一樣。也因此，露絲表示：「當嬰兒的父母親，是一種選擇！」只要一位家長用心與孩子相處，就會產生科學上確確實實的「愛的根源」。由此可知，男人粗心、不會或不適合照顧孩子，只是一種刻板印象…

為何半夜寶寶大哭，被喚醒總是媽媽？這項研究追蹤80個家庭，道出「母愛」的驚人真相

認識台中市的托育政策與服務

- X 臺中市政府社會局-托育服務
- X 臺中市政府社會局-育兒補給站

參考資料

- X The News Lens 關鍵評論網
- X 風傳媒
- X Netflix
- X 臺中市政府社會局
- X 國家發展委員會
- X 全國法規資料庫
- X 婦女新知基金會
- X 臺灣公民對話協會 | Right Plus
- X 車庫娛樂
- X 天下雜誌

