

臺中市性別平等委員會第 2 組「勞動與經濟」

第 5 屆第 3 次分工小組會議紀錄

- 一、時間：109 年 3 月 20 日(星期五)上午 10 時
- 二、地點：本府臺灣大道市政大樓惠中樓 6 樓 601 會議室
- 三、主席：陳專門委員小菲
紀錄：林曉君
- 四、出席者及列席者：詳如簽到表
- 五、主席致詞：(略)
- 六、工作報告：本組政策方針重點工作 108 年度辦理情形。(會後修正資料彙整如附件 1，灰底標示。)
委員建議：有關各機關填報辦理情形，除提供當年度辦理情形，於性別統計部份，應與前一年度做比較並提供分析，並填列下一年度預計規劃辦理狀況。

七、提案討論

提案一： 提案單位：勞工局

案由：有關本組跨局處合作議題-「提升女性青年經濟力」辦理情形及是否聚焦於「青年」再行討論並評估其適宜性，提請討論。

說明：依本市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會決議事項辦理。

辦法：討論後如有修正事項，依決議修正。(會後修正資料彙整如附件 2，灰底標示。)

決議：本議題青年年齡定義為 18-45 歲，另依委員建議各機關填報辦理情形，應敘明與合作機關之連結，餘照案通過。

八、臨時動議：無。

九、散會：中午 12 時 04 分

臺中市性別平等政策方針重點工作【第 2 組勞動與經濟組】

性別目標：

- 一、提升女性經濟力。
- 二、建構友善的就業及創業環境。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
<p>(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>勞工局</p>	<p>1. 結合民間團體資源提供弱勢婦女、多元性別、遊民、單親家庭、新住民及身障者等弱勢對象就業諮詢服務，提供充分就業資訊。</p>	<p>一、身障就業諮詢服務部分，設置身心障礙者職業重建個案管理服務，透過晤談和評估，依需求規劃個別化服務，連結各項資源，一對一提供身心障礙者連續性、無接縫、適當之職業重建專業服務，108 年度服務人數共計 456 人。</p> <p>二、結合中華民國幸福家庭促進協會辦理家庭暴力及性侵害被害人就業促進計畫</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合本市家防中心等相關單位建立家庭暴力及性侵害個案就業服務轉介機制，安排專業心理諮商師提供個案心理諮商輔導，並提供支持性就業服務，使個案能順利及穩定就業，達成經濟獨立之目標。 2. 鑒於婦女常為子女主要照顧者，為支持育有年幼子女之女性成員參加成長團體活動，於現場安排專門人力提供臨托服務，讓婦女得以走出家門，安心使用就業服務資源。 3. 109 年預計辦理家庭暴力及性侵害被害人就業促進活動 12 場次，每場次至少 6 人參加，另持續提供個案就業諮詢、資源連結、職缺媒合等相關就業服務。 <p>(二) 執行概況：</p> <p>運用各項就業促進措施，包含就業諮詢、陪同面試、就業心理諮商、資源連結服務、就業後追蹤輔導等，協助個案提升就業準備能力，避免因受暴經驗而怯志。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>(三) 執行成效：</p> <p>1. 108 年受理本市家防中心、迎曦教育基金會、伊甸社會福利基金會等單位轉介個案 122 人，共計開案服務 104 人（男性 18 人，女性 86 人）；期間提供就業諮詢 850 人次、陪同面試 55 人次、就業心理諮商 60 人次、就業後追蹤服務 850 人次。</p> <p>2. 108 年辦理 12 場就業促進活動，共計 81 人次參加。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>108 年全年度開案服務 104 人，其中協助成功就業計 35 人，男性 6 人（17.1%），女性 29 人（82.9%）；與 107 年相比（協助成功就業計 39 人，男性 17.9%，女性 82.1%），男性略減少 0.8%，女性略增加 0.8%。</p> <p>三、結合社團法人台灣喜信家庭關懷協會辦理遊民就業服務計畫</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 為協助遊民重返職場，運用個案管理方式及資訊系統的協助，提供就業諮詢、工作推介、陪同面試、資源轉介及就業後長期追蹤關懷等服務，提升其就業意願及就業穩定度，並輔以辦理成長團體，以排除其就業障礙，達到順利就業之目標。</p> <p>2. 本計畫透過與本府社會局(社會救助科)、慈善撒瑪黎雅婦女關懷協會(提供女性街友短期安置、沐浴盥洗、日常用品提供、生活輔導)等單位合作，轉介女性街友至本局就業服務處提供完整的就業輔導及促進就業資源挹注。</p> <p>3. 辦理協助特定對象就業輔導計畫：</p> <p>109 年預計提供就業諮詢 500 人次，辦理成長團體 2 梯次（每梯次 6 場次，每場次至少 8 人參加）；另與社會局合作，每月至社會救助站提供 2 次駐點就業服務。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>針對遊民提供專屬性就業服務與輔導諮詢，並藉由辦理成長團體，提升就業自信心及職場價值觀；同時為降低個案尋職初期之就業阻礙，由個案管理員評估後提供就業整備服務（如：理容理髮、交通協助等），以利順利回歸職場。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>(三) 執行成效：</p> <p>1. 108 年共計服務遊民 73 人：男性 59 人(80.82%)，女性 14 人(19.18%)，期間提供就業輔導 710 人次、就業整備及就業促進服務 60 人次。</p> <p>2. 108 年辦理 6 場成長團體活動，共計 40 人次參加。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>108 年全年度開案服務 73 人，其中協助成功就業計 40 人，男性 29 人(72.5%)，女性 11 人(27.5%)；與 107 年相比(協助成功就業計 31 人，男性 80.6%，女性 19.4%)，男性減少 8.1%，女性增加 8.1%。</p> <p>四、結合社團法人台灣新移民協會辦理新住民就業促進計畫</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 設置新住民求職就業服務窗口：</p> <p>針對本市具有新住民身分之求職者提供就業前適應、就業協助、相關工作機會媒合、陪同面試、轉介社政及民間部門資源、追蹤個案就業後狀況等服務，以實地輔導新住民就業方式，協助排除其因語言不通、離開職場過久等就業阻礙，增加就業成功機會。</p> <p>2. 考量新住民學員多有照顧孩童需求，常因顧慮托育問題而難以走出家庭，本計畫鼓勵新住民女性偕同子女共同參加，並於現場提供相關安全防護措施或適當兒童活動設施，以提升新住民參與率，使其可安心參與課程及運用就業服務資源。</p> <p>3. 109 年預計辦理：</p> <p>(1) 產業職能前導課程：辦理 3 梯次，每梯次規劃 6 場次課程，共計 18 場次，每場次以 15 人參加為原則，總人數至少達 270 人次參加。</p> <p>(2) 產業鏈工作坊：開設 18 班，每班次以 16 人參加為原則，共計至少招收 288 名學員。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>(3) 新住民就業資源宣導：印製 5 國語言簡章並製作相關宣導資料協助宣傳，以提供新住民專就業輔導資源資訊，全年度宣導人數預計超過 500 人次。</p> <p>(二) 執行概況與成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職能前導課程： 協助新住民對於各項專業職業訓練有基礎了解及認知，進而鼓勵運用各項職業訓練資源，以提升自我職能、強化就業能力。108 年計 275 人次參加（皆為女性）。 2. 產業鏈工作坊： 透過實地瞭解各產業工作環境介紹，增進新住民對於各產業上下游鏈結認知及職涯規劃路徑，以鼓勵新住民加入該產業。108 年計 288 人次參加，男性 7 人次(2.43%)，女性 281 人次(97.57%)。 3. 缺工企業參訪： 藉由參訪企業派員進行導覽，解說企業文化、職業技能需求、職場文化及職缺說明等，並可現場進行求職面試或爭取實習機會，為缺工企業徵才並提供新住民工作機會。108 年計 53 人次參加，男性 6 人次(11.32%)，女性 47 人次 88.68%)。 4. 設置新住民就業服務窗口 盤點新住民就業優勢，對新住民特有專業能力（如東南亞國家之語言、文化）有求才需求之廠商（如通譯、餐飲業、旅遊業等）開發適性工作職缺及推介媒合。108 年共計開案服務新住民 154 人，男性 7 人(4.55%)，女性 147 人(95.45%)。 <p>(三) 性別統計與分析： 108 年全年度開案服務 154 人，其中協助成功就業計 59 人，男性 5 人（8.5%），女性 54 人（91.5%）；與 107 年相比（協助成功就業計 46 人，男性 0%，女性 100%），男性增加 8.5%，女性減少 8.5%）。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>(四) 促進性別平等相關亮點作為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫各活動安排不同性別且具有新住民文化親近性的講師進行課程講授，亦鼓勵新住民及其配偶、二代子女共同參與了解，使新住民於就業前能先取得家庭支持，改善新住民僅能以家庭照顧為主要角色的刻板認知。 2. 於活動中融入多元性別工作平等議題，如辦理照顧服務業、房務人員等工作坊活動，皆加強宣傳邀請男性新住民共同參與，不以特定性別為限，消弭因性別刻板印象而限縮自身工作選擇之多元性。 3. 每年度皆彙整及更新本府勞政、社政及民政等新住民相關政策資源，印製中文、英文、越南文、印尼文、泰文等多語言宣導資料，透過民間團體協助廣為發送，排除新住民語言隔閡障礙，協助新住民了解各項就業資源及工作權益。 <p>五、受理民間團體轉介需要協助就業輔導之案件</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 設置協助特定對象職涯再建構單一窗口：運用個案管理方式，連結各項社會資源，深化服務內容與提高實質成效；服務對象包含二度就業婦女、中高齡婦女、獨力負擔家計婦女等，並視個案需求適時連結如托育服務、女性創業貸款、弱勢勞工就業協助等資源，並於辦公大樓設置有哺(集)乳室，供洽公女性專用。 2. 就業服務：109年預計提供300人以上就業服務；提供持續關心方式，與個案維持聯繫，每年至少服務1,800人次；針對求職成功之個案，至少追蹤輔導3個月，以強化穩定就業。 <p>(二) 執行概況與成效：運用公益彩券盈餘基金聘用2名專案管理員，成立單一窗口，受理他機關轉介之求職者。108年共計開案服務304名特定對象，男性200人(65.79%)，女性104人(34.21%)。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			(三) 性別統計與分析：108 年全年度開案服務 304 人，其中協助成功就業計 89 人，男性 70 人 (78.65%)，女性 19 人 (21.35%)；與 107 年相比 (協助成功就業計 97 人，男性 62.9%，女性 37.1%)，男性增加 15.75%，女性減少 15.75%。
(一) 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	勞工局	2. 提供經濟補助並辦理穩定就業獎勵措施。	<p>辦理弱勢勞工就業協助計畫</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用弱勢勞工就業協助計畫，對於有求職意願並積極求職之勞工，先透過審查評估方式提供就業諮詢並推介其就業，後輔以經濟補助方式(含生活、住宿補助及就業獎勵措施)給予支持性的生活補助，以解決其急迫性經濟需求；補助對象包含因照顧家庭等因素長期退出職場之二度就業婦女、獨力負擔家計婦女、家庭暴力及性侵害被害人等女性，以幫助女性渡過失業或就業初期等不穩定的難關。 2. 109 年度申請人數預計可達 250 人次 (以每人次申請金額上限為新臺幣 6,000 元計算)。 <p>(二) 執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 生活補助： <ul style="list-style-type: none"> 每人補助 1 次，以新臺幣 6,000 元為原則，如有特殊情形並經本局核准，得延長補助最長至 2 次，合計新臺幣 1 萬 2,000 元為限。 2. 住宿補助： <ul style="list-style-type: none"> 每人補助 1 個月房租，以新臺幣 6,000 元為原則，如有特殊情形並經本局核准，得延長補助至 2 個月，合計新臺幣 1 萬 2,000 元為限。本項補助申請人需為租賃契約承租人，且出租人不得為其三親等內之親屬。 3. 就業獎勵： <ul style="list-style-type: none"> 經本局就業服務窗口推介就業且已領取本要點生活補助，於同一事業單位連續就業滿 3 個月且月投保薪資達基本工資者，經評估仍有經濟需求，核發新臺幣 6,000 元，每人以補助 1 次為限。本項獎勵名額以 20 名為限，額滿後不再受理，其中 5

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>名優先保障原住民身分者，如當年度 10 月後保障名額仍有賸餘則開放予其他符合資格者。</p> <p>(三) 執行成效：108 年共計受理 207 案，男性 82 人次 (39.6%)，女性 125 人次 (60.4%)。</p> <p>(四) 性別統計與分析：與 107 年相較 (總計受理 203 案，男性 34.5%，女性 65.5%)，108 年男性申請人數增加 5.1%，女性申請人數減少 5.1%。</p>
<p>(一) 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>勞工局</p>	<p>3. 針對不同族群屬性需求，辦理就業培訓活動。</p>	<p>一、辦理多元類別職業訓練班</p> <p>(一) 工作規劃：爭取中央經費辦理多種職類之職業訓練課程以促進特定對象參與訓練，提升其職場競爭力。</p> <p>(二) 執行概況：由本局提報就業安定基金計畫，申請「補助地方政府辦理失業者職業訓練實施計畫」，並規劃六大職類課程，分別為工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類。</p> <p>(三) 執行成效：108 年度職業訓練班共開辦 30 班，已訓練 857 人次。</p> <p>(四) 性別統計分析：共計已訓練 857 人次，男性 414 人次(48.31%)；女性 443 人次(51.69%)。</p> <p>二、短期職業訓練暨技能認證課程</p> <p>為提升民眾職場能力，拓展第二專長技能，增強職場競爭力，設計辦理短期、單元性、重點式、易懂實作的課程，並培養輔導民眾認證技能的實力。</p> <p>(一) 計畫目標：</p> <p>1. 短期職業訓練課程：</p> <p>規劃提升民眾職場技能，強化職能練習，藉以穩固、加強轉(兼)職技能基礎，提升職場競爭力，促進就業穩定。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>2. 技能證照輔導課程： 規劃輔導考取專業證照，深化就業技能，並透過考取證照提升謀職就業力，為自己職涯加分。</p> <p>(二) 執行成效：108 年度計辦理 11 班次，其中短期職業訓練計 5 班、參訓人數 145 人，技能認證課程計 6 班、參訓人數 180 人。</p> <p>(三) 性別統計分析：短期職業訓練計 6 班、參訓人數 175 人、參加性別為：男性 81 人(46.29%)、女性 94 人(53.71%); 技能認證課程計 5 班、參訓人數 150 人、參加性別為：男性 95 人(63.33%)、女性 55 人(36.67%)。</p>
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	勞工局	4. 推動獎勵青年穩定就業計畫，協助青年就業。	<p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 為提供女性友善就業獎助措施，本局協助設籍臺中市 29 歲以下待業女性青年積極投入本市就業市場，並開發女性潛在勞動力、避免怯志工作，藉由階段式「就業獎勵」提高女性求職及就業動機，促進女性青年度過就業磨合期、穩定就業。 109 年預計以「即時就業獎勵」協助本市 30 名怯志青年積極求職就業、以「穩定就業獎勵」協助本市 500 名青年穩定就業，合計服務逾 530 名本市青年達就業穩定。 <p>(二) 執行概況：設籍臺中市之 29 歲以下青年於失業期間至臺中市就業服務處所屬就業服務據點辦理求職登記並核發認定文件，經推介就業本市公告行業者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 失業 3 個月者於同一事業單位連續就業加保滿 14 日，且勞保投保薪資級距須達基本工資，得申請「即時就業獎勵金」，獎勵金額為新臺幣（下同）3,000 元整。 於同一事業單位連續就業滿 3 個月，得申請第 1 次穩定就業獎勵金，獎勵金額為 1 萬元整。 於同一事業單位連續就業滿 6 個月，得申請第 2 次穩定就業獎勵金，獎勵金額為 1 萬 2,000 元整。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>(三) 執行成效與性別統計分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推介就業 622 人，男性 349 人 (56.1%)、女性 273 人 (43.9%)；與 107 年相比 (推介就業 376 人，男性 40.2%，女性 59.8%)，男性增加 15.9%，女性減少 15.9%。 2. 核發就業滿 3 個月獎勵金 524 人，男性 283 人 (54%)、女性 241 人 (46%)；與 107 年相比 (核發就業滿 3 個月獎勵金 277 人，男性 61.7%，女性 38.3%)，男性減少 7.7%，女性增加 7.7%。 3. 核發就業滿 6 個月獎勵金 260 人次，男性 142 人次 (54.6%)、女性 118 人次 (45.4%)；與 107 年相比 (核發就業滿 6 個月獎勵金 172 人次，男性 69.8%，女性 30.2%)，男性減少 15.2%，女性增加 15.2%)。
<p>(一) 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>社會局</p>	<p>1. 持續辦理培力商店、幸福培力等遊民就業協助方案。</p>	<p>有鑒於露宿街頭頻率較高之遊民，因工作收入不穩定，多以臨時工、陣頭等非典型的職業型態為主，致無法穩定租屋。本局長期與勞工局 (含就業服務處) 結合，依據遊民不同就業屬性及身心特質，共同合作提供遊民相關就業支持服務方案：</p> <p>(一) 「培力商店」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 服務內容：本計畫委託台灣社區家庭關懷協會承接培力商店。於 107 年轉型營運方式，針對遊民之就業意願及屬性，透過培訓個案學習沖泡咖啡技職及人際正向互動之能力。並設置大誌雜誌販售據點，培力更多有意願就業之街友穩定工作及提供生活補助費等輔導。 2. 性別分析：107 年度共計服務 5 名個案，其中 3 名為女性個案，2 名為男性個案，個案服務共計 450 人次；108 年度共計服務 3 名個案，皆為女性，個案服務共計 475 人次。 3. 經費使用：本計畫於 108 年補助費用，已核銷共計 111 萬 6,500 元。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>4. 109 年預計服務至少 5 名個案，預期服務成效約 400 人次，並運動支持性團體已達互動與正向支持，預計服務人次至少 70 人次，使受服務個案接受培力商店職前訓練及庇護安置，獲得生心理的穩定重啟積極的生活動力。</p> <p>(二) 「街續人生 友里真好」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於 106 年開始實施，與本市在地鄰里長合作，提供遊民於社區協助里長進行社區、公園之清潔維護及打掃工作，每日 4 小時，並發放生活補助費，協助個案穩定生活。 2. 性別分析：107 年度共計服務 6 名個案，該 6 名個案均為男性；108 年共有 6 名男性 1 名女性個案接受本計畫，服務人次共計 1,387 人次，其中 5 名工作狀態穩定，迄今仍穩定工作中。 3. 經費使用：108 年共計 52 萬 6,000 元。 4. 109 年預計服務至少 8 名個案，預期服務成效約 1,440 人次，使受服務個案接受工作派共及金錢管理，協助個案重建在生活之穩定。 <p>(三) 「遊民職業重建生活輔導計畫」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據遊民身心屬性及其就業能力，培養個案工作穩定性及儲備就業能量，故於 108 年規劃本就業方案，結合友善廠商規劃符合遊民就業條件及就業服務方案，每日工作 6 小時，薪資為 1 萬 9,800 元，並納入勞健保等符合勞基法之規定。 2. 性別分析：107 年度共計服務 6 名個案，該 6 名個案均為男性，108 年共計 6 名男性遊民參加該方案，工作狀況穩定，迄今仍穩定工作中。 3. 經費使用：108 年共計 67 萬 2,000 元。 4. 109 年預計服務至少 6 名個案，並延長工作時間為 6-8 小時不等，使受服務個案能依其狀況調整工作時間、並接受工作派工及金錢管理，協助個案重建在生活之穩定。 <p>(四) 幸福就業培力計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局結合勞工局幸福培力方案及環保局中西區清潔隊，轉介有就業意願者提供工作機會，轉介 2 名個案於本市中區清潔道路。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>2. 經費使用：由公彩盈餘分配基金提供工作薪資，本局未提供相關就業補助。</p> <p>3. 辦理成效： 社會局於 108 年提供之就業服務方案，輔導至少約 16 名個案穩定就業，生活尚穩定。而勞工局提出，輔導遊民就業服務裡，個案常因居無定所等客觀因素，難以成功媒合就業，在正式進入職場前，需協助解決遊民開立薪資轉帳帳戶、服裝儀容整備、住所提供、車資補助等需求，也降低遊民尋職及工作初期之就業阻礙及意願。為此透過個管員協助輔導下，提供相關就業服務計畫，以提升就業媒合成功之機率，讓有就業意願之遊民逐步自立自主生活，進而重返社會。</p> <p>4. 109 年因計畫並未繼續延續辦理，故亦無推薦相關個案參與。</p>
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	社會局	2. 結合勞工局資源，針對遊民多元需求進行就業媒合及輔導工作。	<p>1. 執行情形：本局結合勞工局就業服務處於本局駐點，提供有就業意願者提供工作機會諮詢，並依其狀況進行推介並進行個案輔導。</p> <p>2. 性別分析：其中約 9 成為男性遊民、約 1 成為女性遊民願意接受本局轉介至友善廠商工作。</p> <p>3. 經費使用：由友善廠商提供工作薪資，本局未提供相關就業補助。</p>
	農業局	<p>1. 輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業(第二專長)訓練課程。</p> <p>2. 輔導參訓學員參與訓練並考取證照。</p>	<p>輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業，提升農村婦女就業創業須具備之知能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能。共辦理 28 場次，參訓人員 842 人：女性 784 人(93.11%)；男性 58 人(6.89%)。</p> <p>輔導及補助農會辦理農村婦女專長培訓計劃，例如：長期照護及生活技能研習等農業推廣課程，輔導農村婦女參與訓練並考取證照。108 年 7 月 8 至 7 月 12 日邀請中區農業改良場、大學教授等產官專家學者專案輔導本市各區農會家政班有意經營地方田園特色料理或農產品加工事業，運用在地農業資源經營副業，目前已輔導 18 家田媽媽餐廳創力就業培力提升農村婦女創業機會，其中女性 266 人(82.1%)；男性 58 人(17.9%)。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
	原住民族事務委員會	1. 原住民族家庭服務中心依輔導個案就業之需求，協助轉介至原住民就業服務專員提供就業媒合服務。 2. 辦理原住民協助就業相關課程培訓，協助就業或考取證照。 3. 提供原住民就、創業諮詢服務，協助其就、創業。	1. 107 年臺中市兩處原住民族家庭服務中心輔導個案就業人數共計 26 人(男性 11 人、女性 15 人)。 2. 108 年臺中市兩處原住民族家庭服務中心輔導個案就業人數共計 30 人(男性 12 人、女性 18 人)。 3. 109 年預計經由個案諮商輔導有需求之族人轉由就業輔導專員協助媒合。 辦理 108 年度臺中市原住民族照顧服務員訓練及證照輔導班，協助學員完成訓練後，輔導報名考取證照。培訓成果如下:照顧服務員訓練班學員計 27 人(男性 3 位、女性 24 位);照顧服務員證照班學員計 29 人(男性 2 位、女性 26 位)。 轉介原住民族就業服務站協助提供相關諮詢服務。108 年辦理情形:求職諮詢人數:438 人(男性 175 人、女性 263 人);輔導就業人數 143 人(男性 60 人、女性 83 人)。
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	客家事務委員會	1. 辦理客家特色相關產業之輔導、人才培訓(如:客語遊程導覽、產品故事解說)。 2. 推廣客家特色相關產業，增加就、創業機會。	1. 108 年臺中巧聖仙師文化祭設置客家特色商品、客庄美食及手工藝品及農特產品展售會，以提供客庄婦女相關就業措施。 2. 於 108 年臺中巧聖仙師文化祭活動期間，設置客家特色商品，以提昇女性經濟力。配合當地新住民(客庄媳婦)發展出的新客庄美食的展售，以促進客庄婦女就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。另配合臺中東勢新丁版節活動係屬地方傳統節慶活動，其中桃版、龜版製作係呈現兩性平等之意象，宣揚新丁版節與兩性平等的重大意義。參加攤位共有 25 攤，參加人數約 70 人:女性 59 人(84.3%);男生 11 人(15.7%) 1. 108 年臺中巧聖仙師文化祭設置客家特色商品、客庄美食及手工藝品及農特產品展售會，以提供客庄婦女相關就業措施。 2. 108 年臺中巧聖仙師文化祭活動期間，設置客家特色商品，以提昇女性經濟力。配合當地新住民(客庄媳婦)發展出的新客庄美食的展售，以促進客庄婦女就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。參加攤位共有 25 攤，參加人數約 70 人:女性 59 人(84.3%);男性 11 人(15.7%)

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
	民政局	辦理新住民生活適應輔導班，規劃或宣導「就業輔導」課程，提供充分就業資訊。	<p>1. 本局新住民生活適應輔導窗口於受理上若遇有新住民求職上之困難，將協助轉介本府勞工局協助輔導。</p> <p>2. 本局辦理新住民生活適應輔導班時協助宣導相關新住民求職資訊，提升新住民接觸多元課程，從中探索未來生涯規劃。107 及 108 年各開辦 24 班新住民生活適應輔導班，有基礎班、美容彩妝專班、電腦資訊班、機車考照輔導班等；108 年計學員 457 人，其中男性 93 人(20.4%)，女性 364 人(79.6%)，與 107 年計學員 447 人，其中男性 76 人(17%)，女性 371 人(83%)相比，男性增加 3.4%，女性減少 3.4%。</p> <p>3. 109 年開辦生活適應輔導基礎 5 班，預計招收 75 人次。</p>
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	教育局	結合民間團體辦理數位機會中心，針對女性、中高齡婦女推廣資訊技能訓練課程，提升弱勢婦女就業能力。	<p>一、結合民間團體—大安區海墘社區發展協會，辦理大安數位機會中心，目標為：</p> <p>(一) 提升民眾資訊素養與自主學習知能，推廣行動化學習。</p> <p>(二) 提升婦女數位素養，豐富婦女數位生活。</p> <p>(三) 分享友善數位關懷據點數位環境，享受行動服務與應用。</p> <p>二、大安數位機會中心服務對象為：</p> <p>(一) 包括中高齡、原住民族、新住民、身心障礙者、婦女等多元族群。</p> <p>(二) 協助資訊應用進階課程、特色課程學員，配合輔導團隊的輔導，發展偏鄉數位應用特色及亮點。</p> <p>三、每年於 10 月份配合辦理教育部實地訪視。</p> <p>四、依據教育部訪視委員建議，精進數位機會中心營運內容：另開設男性專班，以增進中高年齡偏鄉男性資訊運用能力。</p> <p>五、開設分班分布多元、深入社區。</p> <p>六、課程多元實用，對提升偏鄉地區民眾資訊及生活應用將有很大助益。</p> <p>七、偏鄉居民不僅能運用數位資訊與新世代溝通，又可以提升農特產品及當地婦女資訊生活能力。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>八、大安數位機會中心開設婦女專班資訊課程：108 年度 2 班計 7 小時共有 37 位學員參加。</p> <p>相較於 107 年度 3 班 14 小時共有 50 人參加，因為開課時段與農家農忙時段無法配合，以致於實地需求與參與人數較為減少；109 年預計先行針對錯開農忙時節進行意願調查以規劃婦女專班資訊課程開設時段。</p>
	觀光旅遊局	於辦理本市大型觀光活動，優先招募弱勢婦女以提供就業機會。	<p>一、本局辦理各項大型活動（諸如台灣燈會/中台灣元宵燈會、臺中自行車嘉年華、臺中國際舞蹈嘉年華、臺中國際花毯節、大安沙雕音樂季）均以委託專業服務案委託專業廠商辦理，藉由民間業者的辦理，比起公部門大幅提升專案活動人力運用的彈性，也因此本局均會責請廠商特別重視性別平等議題，並且於活動籌辦期間優先提供弱勢族群服務之機會。包括新住民、原住民、失婚、清寒者，均是優先進用及關懷對象。</p> <p>二、案例分享：臺中國際花毯節工作人員鄭 O 翠小姐，從越南嫁來台灣 15 年，育有 3 個子女，從 2011 年在新社的花毯節服務至今，於 2019 臺中國際花毯節擔任現場人力組長，管理人員 40—70 人，組員大多為台灣人。相關感人事蹟並經市長臉書披露。</p>
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	經濟發展局	協助一般及弱勢婦女就業及創業，提供充分諮詢，輔導申請相關創業貸款。	<p>辦理臺中市政府青年創業及中小企業貸款：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 青年創業在社會上越來越常見，創業過程中有想法，卻總缺金錢，協助創業者籌措創業資金，以幫助事業發展，增加青年創業的契機與動力。 2. 為減輕創業者的資金壓力，本局與信保基金合作，並邀臺灣銀行、臺灣企銀及台中商銀等三家承貸銀行，針對臺中地區創業青年提供優惠融資保證。 3. 性別統計分析： <ul style="list-style-type: none"> (1)107 年度：無相關統計資料。 (2)108 年度：提供 254 名諮詢服務，包括 65 位女性創業者，佔 26%。 (3)109 年度：預計提供 250 名諮詢服務，至少包括 25%以上女性創業者。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
(二)結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。	勞工局	結合企業辦理資訊類職業訓練課程，提升二度就業及中高齡婦女之科技資訊能力，輔導考取相關資訊類證照。	依在地市場人力需求及產業發展方向規劃資訊類職前訓練，以促進女性及多元性別之民眾參與訓練，提升資訊技能，提供相關考照及就業資訊，並結合本市就創業資源輔導就業。 108 年度開辦資訊類職前訓練共 6 班次，參訓學員計 176 人（ 男性 80 人、女性 96 人 ）。 另針對本市缺工產業人才需求規劃辦理產訓合作專班之職前訓練，產業界廠商可共同參與訓練，安排職場實習體驗課程，學員在結訓後可立即媒合就業。108 年辦理智慧自動化技術人才培訓班產訓合作專班 1 班次，參訓學員 28 人（ 男性 19 人、女性 9 人 ）。 本局規劃身障者職業訓練，108 年開辦 6 班訓練養成班、6 班技能提升專班，輔導學員考取技術士證照或學習第二專長、企業專班 2 班，共提供 130 名訓練員額（ 男性 78 人、女性 52 人 ），其中 45 歲以上參訓人數為 23 人， 女性計有 18 人 。 針對身心障礙勞工提供職務再設計服務，運用職場無障礙環境改善、輔具提供、工作方法分析與調整等方式，排除其工作困難，協助順利及穩定就業。 108 年總計服務 135 人（ 男性 64 人、女性 71 人 ）。
	社會局	辦理「臺中市韌力家庭陪伴計畫」，協助二度就業弱勢婦女提供短期生活扶助及社工支持陪伴服務。	社會上許多婦女因家庭照顧或性別的問題，求職之路不順遂，導致經濟陷困，期待社會救助時，資產調查結果卻無法符合法定貧窮線的標準。「向前走—臺中市韌力家庭陪伴計畫」提供近貧戶為期半年的社工陪伴輔導服務及短期生活扶助金，協助待業婦女媒合工作並度過難關；另外結合財務諮詢，提供債務協商及財務規劃等幫助，進而改善其就業及生活狀況。 1. 108 年度新受理 64 案開案輔導（ 其中女性 41 案、男性 23 案 ） 2. 108 年度完成 18 次財務諮詢（ 其中女性 7 案次 ）
	農業局	結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力。	1. 落實食農教育推廣並結合本市地方農產特色，讓農村婦女深入體驗農村文化結合飲食教育，製作布書及拼布文創商品比賽，將前 10 名編印食農教育繪本 500 套分贈本市各小學， 女性 435 人次(96.67%)；男性 15 人次(3.33%) 。 2. 推動與發展文化創意產業，結合麻藝的“編”與“染”的工法，結合生活美學的概念，製成提袋、手帕、書套等開創一系列生活實用文創商品，將傳統農業賦予新的創意

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			生機，女性 188 人(94%)；男性 12 人(6%)。並提供臺中地區農會(臺中市忠明路 372 號)1 樓農特產品展售中心門市展售，以增加農村婦女經濟收入。
(二)結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。	原住民族事務委員會	結合企業辦理相關中高齡女性就業培訓課程或職場體驗活動，以強化中高齡原住民女性就、創業能力。	<p>1. 108 年度於原住民族部落大學開設職業產業學程，共計 16 門課程：原民風彩 Fun 指尖、雅美精工藝品首飾設計班、原織原味手編織、我就是品牌!(品牌企劃基礎實作課程)、原住民有錢不是夢~活用資源與聰明理財、行動藝術美甲美學應用班、泰雅族圖騰與皮雕連結、原住民族傳統食材創意料理班、原民髮飾品配件學、初級彩妝色彩運用班、生活鈎織托特包、創新凝膠美甲美容心機眉創業班、原住民文化茶道藝術、花香與棉麻線手作花器、基本漆工藝創作、部落花藝採集美學。</p> <p>2. 受益學員計 250 人，男性學員 40 人(16%)，女性學員 210 人(84%)。</p>
	經濟發展局	結合企業辦理相關行銷活動，推廣、鼓勵中高齡女性就業機會或職業體驗。	<p>辦理「臺中市社會創新產業發展計畫」：</p> <p>1. 為協助「社會創新企業」發展，自 106 年度起至 108 年 9 月 30 日止，為期 3 年辦理「臺中市社會創新產業發展計畫」。</p> <p>2. 性別統計分析：</p> <p>(1)107 年度：新增就業人數，男性 9 人(60%)、女性 6 人(40%)。</p> <p>(2)108 年度：新增就業人數，男性 2 人(40%)、女性 3 人(60%)</p> <p>(3)109 年度：本計畫已於 108 年 9 月 30 日結案，109 年無相關經費辦理。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。	勞工局	1. 開發彈性工時工作，使婦女及多元性別可兼顧家庭照顧及育兒需求。	<p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 為提供女性友善就業措施或協助，本局積極開發部分工時工作機會，以協助女性求職者、獨力負擔家計婦女、二度就業婦女及多元性別/性傾向者，除可照顧家庭外，並能順利投入職場，促進勞動參與率，同時兼顧家庭與工作，以提升女性經濟力及建構友善就業環境。</p> <p>2. 預計辦理成效： 本(109)年預計開發 8,000 個彈性工時職缺，有效求才雇用人數達 6,000 人。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>1. 積極拜訪廠商，開發部分(彈性)工時職缺，惟科技、製造產業受限於人力調度及成本考量，部分工時職缺較少，現階段所開發之產業以餐飲、住宿、門市等服務業為主；職缺以「事務支援人員」、「服務及銷售工作人員」為主。</p> <p>2. 將所開發之職缺登打至大臺中人力資源網、網際網路就業服務系統及刊登至每兩週發行一次之就業快報，以廣為宣傳及進行後續就業媒合服務，增加婦女就業機會，協助順利投入職場。</p> <p>(三) 執行成效與性別統計分析：</p> <p>1. 108 年「事務支援人員」求職新登記人數為 7,516 人，推介成功 5,028 人，女性 5,842 人(77.7%)，男性 1,674 人(22.3%)；推介就業女性 3,856 人(76.7%)，男性 1,172 人(23.3%)。</p> <p>2. 108 年「服務及銷售工作人員」求職新登記人數為 5,692 人，推介成功 3,993 人，女性 3,463 人(60.8%)，男性 2,229 人(39.2%)；推介就業女性 2,405 人(60.2%)，男性 1,588 人(39.8%)。</p> <p>3. 108 年 6 月 1 日假沙鹿就業服務站辦理「2019 年諸事順薪職運旺」廠商聯合徵才活動，共計 134 個職缺，其中彈性工時工作共計 91 個，佔比 67.91%，投遞履歷人數 88 人次，初步媒合 37 人次。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>4.108年6月15日假豐原就業服務站辦理「2019年諸事順薪職運旺」廠商聯合徵才活動，共計141個職缺，其中彈性工時工作共計111個，佔比78.72%，投遞履歷人數75人次，初步媒合55人次。</p> <p>5.108年全年度總計開發8,453個彈性工時職缺，有效求才雇用人數計6,245人；與107年相較（總計開發6,635個彈性工時職缺），開發職缺數增加2,208個。</p>
		2. 透過輔導及獎勵方式，推廣事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務。	為落實性別工作平權政策，鼓勵事業單位辦理勞工托兒措施，舒緩員工托兒問題，營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，穩定勞動生產力，108年共計獎勵4家企業，核發16萬5,000元獎勵金。
(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。		3. 落實就業服務法、性別工作平等法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。	<p>受理性別工作平等法申訴案並定期召開審議會</p> <p>(一) 工作規劃：為落實職場上就業機會平等，避免民眾於職場中面臨歧視問題，依據性別工作平等法第5條規定，設置性別工作平等會，受理職場相關申訴案件。</p> <p>(二) 執行概況：108年度受理24件申訴案，召開8次性別工作平等會審議申訴案件。</p> <p>(三) 執行成效：其中3件成立、7件不成立、11件申訴人自行撤案、3件於行政調查階段中。</p> <p>(四) 性別統計與比較分析：申訴人性別比為男性5人次(21%)、女性19人次(79%)；與107年度（男性0%、女性100%）相比，男性增加21%、女性減少21%。</p> <p>(五) 申訴態樣：申訴性平法第7條1件、性平法第11條3件、性平法第13條5件、性平法第15條3件、性平法第16條2件、性平法第17條3件、性平法第21條9件。</p>
		4. 針對本市育嬰留職停薪人員及事業單位提供育嬰關懷服務。	本市針對育嬰留職停薪關懷108年度共計發函3,379家事業單位，經事業單位回覆共計向2,892名育嬰留停員工進行復職前之關懷。
		5. 依在地市場需求調查及產業發展方向加強辦理女	依在地市場人力需求及產業發展方向規劃辦理工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類等多元職類職前訓練，以促進女性及多元性別之民眾參與訓練，提供相關考

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
		性、多元性別就業意願較高之商業類、餐飲類、服務類及手作類等相關之職業訓練課程，並於結訓後輔導考取相關類別之證照。	照及就業資訊，並結合本市就創業資源輔導就業。108 年度職前訓練共開辦 30 班次，參訓學員計 857 人， 男性 414 人(48.3%)、女性 443 人(51.7%) 。
(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。	勞工局	6. 辦理消除職業性別刻板印象之課程或活動。	<p>辦理就業平權、性別平等宣導講座，擴大宣導相關法令規定</p> <p>(一) 工作規劃：聘請專家學者講授性別工作平等法、就業服務法第 5 條規定等相關法令，建構本市各事業單位、人資人員、雇主與高中職學生，以宣導就業平權觀念，促進性別工作平等。並宣導事業單位應依性別工作平等法第 16、17 條等規定，提供育嬰留停期滿勞工復職之保障。</p> <p>(二) 執行概況：於 108 年 5 月 7 日、6 月 26 日、7 月 10 日、7 月 25 日、8 月 16 日、9 月 2 日、9 月 24 日、9 月 27 日辦理宣導會共 8 場次。</p> <p>(三) 執行成效：108 年度參與人數計 715 人。</p> <p>(四) 性別統計與分析：其中男性為 271 人 (37.9%)、女性為 444 人 (62.1%)，與 107 年度 (男性 36.9%、女性 63.1%) 相比，參與男性增加 1%、參與女性減少 1%。</p>
	經濟發展局	協助女性申請創業信用貸款專案，獲得平等創業機會。	<p>辦理臺中市政府青年創業及中小企業貸款：</p> <p>1. 青年創業在社會上越來越常見，創業過程中有想法，卻總缺金錢，協助創業者籌措創業資金，以幫助事業發展，增加青年創業的契機與動力。</p> <p>2. 為減輕創業者的資金壓力，本局與信保基金合作，並邀臺灣銀行、臺灣企銀及台中商銀等三家承貸銀行，針對臺中地區創業青年提供優惠融資保證。</p> <p>3. 性別統計分析：</p> <p>(1)107 年度：無相關統計資料。</p> <p>(2)108 年度：共提供 254 名民眾諮詢服務，包括 65 名女性創業者，佔 26%。</p> <p>(3)109 年度：預計提供 250 名民眾諮詢服務，包括 63 名女性創業者，佔 25%以上。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
	農業局	輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。	輔導及補助農會辦理農村婦女專長培訓計劃，108年7月8日至7月12日邀請中區農業改良場、大學教授等產官專家學者專案輔導本市各區農會家政班有意經營地方田園特色料理或農產品加工事業，運用在地農業資源經營副業，目前已輔導 18 家田媽媽餐廳創力就業培訓提升農村婦女創業機會。 女性 266 人(82.1%)；男性 58 人(17.9%)。
	原住民族事務委員會	1. 於原住民族部落大學辦理原住民族資訊教育學程，提升原住民族女性資訊能力。 2. 於原鄉部落邀集原住民族社團辦理開課說明會，依其原住民族女性需求安排相關課程。	1. 工作規劃： 108 年原住民族部落大學開設原住民族計畫申請書撰寫人才培育與計畫簡報實戰課程，提升原住民族女性資訊運用能力及職場競爭力。 2. 性別統計與分析： 共計 10 名女性學員，1 位男性學員參與。 108 年度原住民族部落大學徵課配合部落 20 個文化角，並依原住民族女性需求於原鄉開課，辦理課程社區營造環保美勞公共藝術創作班、tayan tminuwn (編織) 初級班、部落花藝採集美學， 計 39 位女性學員及 8 位男性學員參與。 另 108 年社會教育學習型活動於原鄉哈崙臺教會開設性評教育課程 (針對原住民族女性概況、家庭暴力、性別平等與原住民族文化的衝突等性別議題) 3 小時， 上課學員女性計 21 人，男性學員 2 人。
	教育局	積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，鼓勵學校開辦各職群技藝教育課程，並廣納女學生選習，以供其未來適性生涯抉擇參考。	1. 「產學訓用人才培育計畫」為青秀臺中項下子計畫，其中規劃有職涯達人經驗分享座談，尋找業界學有專精之達人進入校園提供學生職場實務上的心得分享，使技職教育降低學用落差，銜接真實工作環境，其中職涯達人之講座要求得標廠商在聘請講師時應至少有二分之一以上場次聘請女性講座。以機械科為例，就讀學生多半為男性，聘請女性講者可作為少數學生學習女性經濟力之典範，108 學年度共辦理 4 場次職涯達人座談，合計約 250 名學生參與。107 及 108 年之性別統計分析，由於已辦理完畢且活動模式為大型演講，故無法進行參與學生數之性別統計與分析。 另 109 年度之職涯達人經驗分享座談因學校反映成效良好，預計持續尋找業界學有專精之達人進入校園提供學生職場實務上的心得分享，使技職教育降低學用落差銜接真實工作環境，規模維持與 108 年度相同之 4 場，預計可提供 400 學生人次參與。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>2. 108 學年度本市 81 所國中皆開辦技藝教育課程供國三學生進行職業試探，並廣納女學生學習以為未來適性生涯抉擇參考，開辦餐旅、食品、家政、電機電子、商業與管理、設計、農業、動力機械、機械、化工、藝術、土木建築等 12 個職群，共計 171 班，選習學生人數 4,622 人，其中女學生人數約 2,400 人比例佔 51.9%，相較 107 學年度共開辦班數計 173 班 12 個職群選習學生數計 4,653 人，女學生選習人數(2,587)比例佔 55.6% 為低，109 年度預定鼓勵女學生參加比例能維持 50% 以上。</p>
<p>(四)結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件。</p>	<p>勞工局</p>	<p>1. 結合企業辦理臺中市幸福職場評選獎勵活動，鼓勵事業單位建立性別友善職場。</p>	<p>一、為提升職場之友善工作環境，健全勞動制度，促進勞資和諧，增進勞工福祉，辦理「幸福職場」評選獎勵活動，經由制度化評選及公開表揚優質事業單位，讓其成為正面引領的力量，激盪及推廣幸福職場之共好精神及理念，觸發更多事業單位和職場員工的良性互動，打造屬於自己的合宜職場，促進本市宜居宜業的勞動環境正循環。</p> <p>二、108 年幸福職場評選指標，更周延化調整為「和諧的勞資關係」、「健康的職場環境」、「友善的勞動制度」、「共融的無礙職場」及「永續的職涯發展」五項指標，評比等級獎項亦呼應社會各界期待調整為「五星獎、四星獎及三星獎」，另新增「推動幸福五星獎」肯定集團推動幸福職場舉措，以鼓勵本市事業單位與勞工夥伴共同打造和諧、健康、友善、共融及永續的幸福職場。</p> <p>三、為鼓勵事業單位踴躍報名參加及宣揚富市企業勞資共好理念，於 108 年 8 月 15 日舉辦「臺中市 108 年幸福職場評選獎勵活動啟動記者會」，並受理「108 年度幸福職場評選獎勵活動」報名至 108 年 9 月 16 日止，本次活動打破以往紀錄共計 70 家事業單位報名。經專家學者分別就五項指標共評選出五星獎事業單位 2 家、四星獎 6 家、三星獎 8 家，另推動幸福五星獎由屋馬餐飲集團獲獎。</p> <p>四、另為表揚本市照顧勞工、提昇職場工作環境、促進勞資和諧之幸福企業，11 月 20 日於市府臺灣大道市政大樓惠中樓 1 樓中庭辦理「幸福職場」表揚活動，獲獎單位接受勞工局長吳威志頒獎表揚。期透過表揚可以鼓勵本市事業單位積極落實勞動法令，建構和諧工作環境外，亦可作為其他事業單位之楷模。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			五、臺中市政府多年來持續推動「幸福職場」評選獎勵活動，經由制度化評選及公開表揚優質事業單位，打造「富市企業·勞資共好」的合宜職場，並藉由印製事業單位獲獎事蹟專刊、展板及製作事蹟影片等多元的宣揚方式，與各界分享幸福職場的共好精神。
		2. 透過輔導及獎勵方式，期望事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務，改善就業環境。	為落實性別工作平權政策，鼓勵事業單位辦理勞工托兒措施，舒緩員工托兒問題，營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，穩定勞動生產力，108年共計獎勵4家企業，核發16萬5,000元獎勵金。
(四)結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件。	社會局	輔導合作社辦理合作事業教育訓練及活動，促進合作事業發展。	1. 辦理 108 年度臺中市『合作事業使女性創業更美滿』合作社觀摩活動，藉由學習績優合作社成功的發展經驗，進而增廣見聞並做為合作社未來推展之參考方向；建立婦女團體、合作社互動及觀摩學習的機制，以形成合作社諮詢及顧問網絡，作為有待發展之合作社組織學習成長的可用資源；為促進民眾認識『合作事業』的意義、價值，達到合作社我為人、人人為我精神；藉由活動讓參與人員瞭解合作社組織、原則與價值，帶動女性或青年創業文化，讓青年、婦女能留在本市服務。 2. 執行成效：參加人數 40 人，參觀有限責任台中市金三角蔬果運銷合作社瞭解農業型合作社社務與業務執行，聽取有限責任臺中市九二一重建區石岡區傳統美食生產合作社與主婦聯盟消費合作社成立緣由，增進對合作事業認識，以作為未來成立合作社參考。
	原住民族事務委員會	結合企業制定獎勵措施，改善原住民女性勞工環境與就業條件。	企業營運及獎勵方式為企業管理一部分，本會無權責干涉，有關制定獎勵措施，將朝擬定增加補助件數及頒發績優獎狀方式，藉此激勵企業改善原住民女性勞工環境與就業條件。
(五)建構女性友善創業育成環境。	經濟發展局	針對創業女性辦理輔導措施，蒐集女性之需求，作為規劃女性輔導之依據，辦理相關培訓，提供充足資訊。	一、辦理創業孵化計畫： 1. 為落實輔導新創團隊/公司成長與發展，透過徵選機制，舉行新創團隊/公司競賽，108年度已遴選出12家優秀在地青創團隊，將給予相關創業課程、業師一隊一輔導、創業天使聚會以及參訪交流等資源挹注，並獲得曝光以及商機媒合機會， 2. 性別統計分析： (1)107年度：無辦理相關計畫。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
			<p>(2)108 年度：包括 3 位女性負責人或高階管理者，有聯騏技研有限公司葉佳佳共同創辦人、薩得爾企業有限公司蔡欣穎執行長、方木有限公司林姿余創辦人。</p> <p>(3)109 年度：未規劃辦理相關計畫。</p> <p>二、地方產業創新研發推動計畫（地方型 SBIR）：</p> <p>1. 協助與鼓勵轄內業者多元運用政府研發資源達成創新、轉型與升級的目的。</p> <p>2. 個別申請業者補助上限 100 萬元、聯合申請補助上限 200 萬元。</p> <p>3. 性別統計分析：</p> <p>(1)107 年度：核定補助 37 家，其中 4 廠商為女性負責人，佔總數 11%。</p> <p>(2)108 年度：有 115 家業者申請，核定補助 40 家，其中 6 廠商為女性負責人，佔總數 15%。</p> <p>(3)109 年度：預計核定補助 35 家，其中 6 廠商為女性負責人，佔總數 15%以上。</p> <p>三、創櫃板登錄輔導：</p> <p>1. 為協助轄內富創意、有能量之微型/中小企業快速地成長，本局引入櫃買中心創櫃板登板機制，協助業者穩定財務制度、執行內部控制、健全公司體質，以邁向資本市場籌資。</p> <p>2. 本局專案訪視輔導轄內業者重新審視自家經營模式及並撰寫商業計畫書，迄今已累計輔導共 39 間廠商成功取得臺中市政府創新創意之推薦書，計有 8 位女性負責人。</p> <p>3. 性別統計分析：</p> <p>(1)107 年度：2 家成功登錄創櫃板辦理籌資，其中無女性負責人。</p> <p>(2)108 年度：3 家（希摩健康生活事業公司、發條橘子雲端行銷股份有限公司、丰丹嚴選本舖股份有限公司）成功登錄創櫃板辦理籌資，包含 2 位女性負責人，佔總數 66.7%。</p> <p>(3)109 年度：登錄創櫃板辦理籌資需通過證券櫃檯買賣中心會計輔導，依據公司體質個案狀況不一，無法預測成效。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
	勞工局	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合及青年創業貸款利息補貼服務，協助自立創業。	<p>108年已辦理3場媒合會、3場創新交流、3場講座等，另至創新產業或創新人才培育場域辦理3場次交流或媒合活動共計12場，以提升女性創新創業能力。經檢視摘星青年以男性居多約佔6成，且各項創業活動參與需視青年需求及創業屬性而定，近2年各活動女性青年參與率約達35%以上。</p> <p>另有關青年創業貸款利息補貼服務做法為：</p> <p>(一)工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。</p> <p>(二)執行概況：108年核准新增100人申請案，另延續補助106年及107年申請案，合計補助638人次。</p> <p>(三)執行成效：108年新申請100人，其中男性74位(佔74%)、女性26位(佔26%)。</p> <p>(四)性別統計與分析：107年度新申請89人，其中男性59位(佔66.29%)、女性30位(佔33.71%)；108年辦理情形與107年度相比，男性增加15位(增加25.42%)、女性減少4位，(減少13.33%)。</p>
(五)建構女性友善創業育成環境。	原住民族事務委員會	<p>1. 積極輔導原住民女性申請創業相關貸款。</p> <p>2. 輔導事業團體女性負責人申請「補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業作業要點」各項補助。</p>	<p>107年，創業貸款，女15件，男7件，共22件；108年，創業貸款，女4件，男5件，共9件。女性佔44%，將輔導本市原住民女性公司負責人如何申請創業貸款，以符合兩性平等目標。</p> <p>(一)107年度核准補助案件共55件，其中女性負責人計22人，佔比例40%，將持續輔導本市原住民事業團體女性負責人申請該項補助，以符合平衡目標。</p> <p>(二)108年度核准補助案件共65件，其中女性負責人計33人，佔比例50%，將持續輔導本市原住民事業團體女性負責人申請該項補助，已達該目標。</p> <p>(三)109年度輔導本市原住民事業團體女性負責人申請補助，使男女比例趨向平衡。</p>

「勞動與經濟組」

附件 2

跨局處合作議題：「提升女性青年經濟力」

主辦機關	勞工局		
合作機關	經濟發展局、農業局、教育局、社會局、原住民族事務委員會、民政局		
問題說明 (以性別統計、性別分析說明計畫背景)	近 20 年女性在教育程度提升、服務業就業機會增加及政府實施母性保護措施下，女性勞動參與率由 87 年 45.60% 上升至 107 年 51.14%，計提升 5.54 個百分點。可見女性進入職場的比例逐年持續上升，女性勞動力已是社會發展中不可或缺的重要角色。另依勞動部 107 年度「勞動統計通報」，女性青年勞動力參與率為 62.85%，惟相較男性青年勞動參與率為 64.9%，仍有再精進空間。		
政策目標 (性別目標)	縮減青年勞動力性別經濟落差，並兼顧多元族群背景女性之發展，提供跨機關整合服務措施。		
項目 1：建構友善就業創業環境	具體作法 (含定期檢討機制)	1. 辦理交流、媒合、講座等活動，活絡創業就業氛圍，輔以貸款與利息補貼等提供女性青年實際創業後援。 2. 於年度分工小組會議討論辦理情形。	
	執行期程	自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日，屆期滾動檢討，必要時予以延長。	
	經費來源	由執行機關各自於年度相關預算編列之。	
	預期成效	1. 109 年度預計協助本市女性青年於貸款申請書件準備、創業計畫書撰寫輔導及轉介其他政府資源共 15 件。核貸成功者後續將轉由勞工局提供貸款利息補貼。 2. 109 年青年創業貸款利息補貼預計女性申請案比率為 23%。	
	辦理情形	經發局	109 年度至 2 月 15 日止統計諮詢 33 案，男性 21 名、女性 12 名，占比 36%，其中並協助 8 位貸款申請書件準備、創業計畫書撰寫輔導及轉介其他政府資源，男性 7 名、女性 1 名，占比 12.5%。成功承貸者 2 案，為男性 1 名、女性 1 名，占比 50%。
		勞工局	(一) 青年創業貸款利息補貼辦理情形： 1. 108 年新申請 100 人，其中男性 74 位 (佔 74%)、女性 26 位 (佔 26%)。 2. 109 年截至 3 月 4 日止，新申請 13 人，其中男性 9 位 (佔 69.23%)、女性 4 位 (佔 30.76%)。

		<p>3. 性別統計與分析： 107 年度新申請 89 人，其中男性 59 位（佔 66.29%）、女性 30 位（佔 33.71%）；108 年辦理情形與 107 年度相比，男性增加 15 位（增加 25.42%）、女性減少 4 位，（減少 13.33%）。</p> <p>(二)辦理創新交流、講座等及創新產業或創新人才培育場域之交流或媒合活動： 108 年已辦理 3 場媒合會、3 場創新交流、3 場講座及 3 場次跨域交流，以提升女性創新創業能力；另 108 年共提供 284 人次陪伴式創業輔導，女性接受諮詢人數達 167 人次佔 58.8%。109 年預計辦理 3 場創新交流活動、3 場講座活動、1 場跨域交流、3 場企業投資媒合會，另提供 250 人次陪伴式輔導，預計女性接受諮詢人數達 40%以上。</p>
	農業局	青年農民創業及農企業貸款(相對保證)專案，截至 109 年 1 月底止，貸放件數 9 件，貸放週轉金 775 萬元(男性 100%)。
項目 2：培力女性青年職涯知能	具體作法 (含定期檢討機制)	<p>1. 協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。</p> <p>2. 於年度分工小組會議討論辦理情形。</p>
	執行期程	自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日，屆期滾動檢討，必要時予以延長。
	經費來源	由執行機關各自於年度相關預算編列之。
	預期成效	<p>1. 109 年預計辦理 4 場次職涯達人經驗分享座談，計約 250 名學生參與。</p> <p>2. 109 年預計辦理 5 場次青少女創業培力方案，服務 600 人次。</p>
	辦理情形	<p>教育局</p> <p>108 年度已辦理 4 場次職涯達人經驗分享座談，計約 580 名學生參與。</p> <p>社會局</p> <p>一、青少女創業培力方案</p> <p>(一)增加青少女對於編輯與出版刊物、剪輯影片等相關培力知能，並透過此計畫協助少女釐清職涯方向，以利其未來職涯規劃，109 年預計辦理性別培力計畫 12 場次，服務 200 人次(期間 109 年 2-12 月)，培力規則如下：</p> <p>1. 編聚工作坊：預計 8-10 次，每次 3 小時，80~100 人次。</p> <p>2. 小編孵化器：平面攝影課、採訪寫作與編輯等培力課程，提供編輯志工相關專業訓練。預計 6 堂，每堂 2-3 小時，60 人次。</p>

		<p>3. 職人講座：女作家演講「寫字的女生：性別、書寫，和日常戰鬥」。預計 3 場，每場 2 小時，60~75 人次。</p> <p>4. 編輯志工招募：招募新血 3-5 名加入現有團隊，編輯志工人數維持 10-12 人。</p> <p>5. 刊物出版與行銷宣傳：《好感》夏季號於 108 年 8 月發行紙本，冬季號同年 12 月發佈電子版（紙本列為 2021 年計畫）。行銷宣傳包括 2019 年創刊號，透過網路曝光與據點發送，打開《好感》的知名度。</p> <p>(二) 培力青少年多元創業培力，透過市集設攤方式，藉由陪同設攤的過程，討論行銷策略及調整方針，了解每次擺攤的優、缺點及改善方式，以協助品牌拓展，培力實現創業之路，109 年預計辦理 5 場次，服務 600 人次。</p> <p>二、婦女就業支持服務方案</p> <p>(一) 依據近年來女性從事職業統計顯示，女性仍以從事服務業佔大多數，按職業別觀察，106 年及 107 年女性均以服務及銷售工作人員居首，在薪資及環境不利於女性職場下，如何在有限資源應付家庭開銷及子女花費，成為現代小家庭需面臨的課題。</p> <p>(二) 109 年預期效益</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理 7 場次，每場次預計服務 25 人次，共計服務 175 人次。 2. 預計 85% 的參與成員及其子女，透過課程學習到理財知能；預計 80% 的參與成員及其子女，透過課程能對家庭財務規劃有所共識；預計 80% 的一對一理財諮詢者，透過諮詢能對自身財務困境與因應方式有所助益。 <p>(三) 策進作為</p> <p>為協助服務對象能因應現階段困境，並建立支持輔導網絡，於 106 年開始辦理一系列女性理財課程，而 109 年將進行「招財錢鼠養成記」一親子共學理財課程，期待藉由親子共學課程，凝聚家庭成員理財共識。此外，從近年辦理課程經驗發現，縱使課程結束仍有五成以上成員欲與講師做單獨諮詢，加上實務服務裡有服務對象因時間、工作等因素不便前往參與理財課程，因此本年度增加一對一理財諮詢場次，期待提供個別化輔導，增進需求者理財知能，以達到家庭生活穩定之期待。</p>
--	--	--

項目 3：加強多元族群背景輔導	具體作法 (含定期檢討機制)	1. 扶助多元族群之女性青年，提升其職涯競爭力，鼓勵多元就業，以落實提升女性青年經濟力，並為本市注入經濟活水。 2. 於年度分工小組會議討論辦理情形。
	執行期程	自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日，屆期滾動檢討，必要時予以延長。
	經費來源	由執行機關各自於年度相關預算編列之。
	預期成效	1. 舉辦原住民族職業大客貨車駕訓班訓練，預計培訓 9 位女性，並於結訓後由勞工局推介就業。 2. 109 年度辦理 3 梯次產業職能前導課程(預計 270 人次以上參加)、並結合社會局轄下各區新住民服務據點，辦理 18 班產業鏈工作坊(預計 288 人次以上參加)。
	辦理情形	<p>108 年辦理情形 本市 108 年度原住民族職業大客貨車駕訓專班至 108 年 9 月 12 日止共計 56 位學員完成結訓，其中有女學員計 9 位，5 位已考取大客(貨)車駕照，餘 4 位由承包商無條件輔導至考照為止。結訓典禮會場邀請廠商進行就業媒合，同時，原住民就業服務站同仁到現場提供就業諮詢，協助其就(轉)業需求，本項目原則上達成預期成效。</p> <p>109 年預計辦理事項 預計 109 年度辦理原住民職業訓練實施計畫-大客(貨)車駕駛訓練班，預計辦理期程為 109 年度 5 月至 8 月，招收學員 50 人，並於結訓後轉介勞工局提供就業媒合。</p> <p>1. 職能前導課程： (1)協助新住民對於各項專業職業訓練有基礎了解及認知，進而鼓勵運用各項職業訓練資源，並順利銜接本局或勞動部勞動力發展署中彰投分署開辦之後續專業職業訓練課程，以提升自我職能、強化就業能力。 (2)108 年計 275 人次參加，皆為女性；參加者以 30 歲至 44 歲居多(占 59.64%)。</p> <p>2. 產業鏈工作坊： (1)結合社會局轄下各區新住民服務據點(各新住民相關協會)及對新住民有需求之事業單位或當地特色產業，帶領新住民實地瞭解各產業工作環境介紹，透過體驗實作模式，增進新住民對於各產業上下游鏈結認知及職涯規劃路徑，以鼓勵新住民加入該產業。 (2)108 年計 288 人次參加，男性 7 人次，女性 281 人次；參加者以 30 歲至 44 歲居多(占 59.7%)。</p>
原民會		
勞工局		

		總計	29歲以下	30歲至44歲	45歲以上
	職能前導課程	275人次	111人次 (40.36%)	164人次 (59.64%)	無
	產業鏈工作坊	288人次。	83人次 (28.82%)	172人次 (59.7%)	33人次 (11.48%)
民政局	為提升新住民在臺生活適應能力，本局辦理新住民生活適應輔導班，使新住民朋友能順利融入我國生活環境，建立良好的親子關係以及婚姻關係。為適時提供市府勞工局相關就業及職訓資訊，亦安排就業服務處派員擔任課程講師或於課程中宣導相關訊息，以提升其在臺生活適應能力。輔導對象為臺灣地區人民之配偶，並鼓勵其在臺共同生活親屬參與。				
社會局	辦理「培新。培力」新住民創業培力服務甄美活動：預計於 109 年度舉辦創業前盤點及優勢評估、成本概念及計算位、行銷策略及產品競爭力分析等共計 4-6 場次課程。預計辦理 8-10 場次實務擺攤，並預計培訓 8-10 位成員參與此計畫，透過此課程成員皆提升創業知能，以利提升計算成本之概念。				
農業局	108 年 7 月 8 至 12 日邀請中區農業改良場、大學教授等產官專家學者專案輔導本市各區農會家政班有意經營地方田園特色料理或農產品加工事業，運用在地農業資源經營副業，目前已輔導 18 家田媽媽餐廳創力就業培力提升農村婦女創業機會，女性 266 人(82.1%)；男性 58 人(17.9%)。				