

臺中市性別平等委員會第 2 組「勞動與經濟」

第 5 屆第 4 次分工小組會議紀錄

一、時間：109 年 8 月 18 日(星期二)上午 10 時

二、地點：本府臺灣大道市政大樓惠中樓 6 樓 601 會議室

三、主席：陳專門委員小菲

紀錄：林曉君

四、出席者及列席者：詳如簽到表

五、主席致詞：(略)

六、工作報告：

(一)本組政策方針重點工作 109 年上半年辦理情形。(會後修正資料彙整如附件 1，灰底標示。)

(二)本組跨局處合作議題-「提升女性青年經濟力」109 年上半年辦理情形。

委員建議：有關重點工作項目訂定，應配合現行法規酌修。

七、提案討論

提案一

提案單位：勞工局

案由：有關 109 年「臺中市性別圖像」-「勞動與經濟組」面向指標乙案，提請討論。

說明：依據本府主計處 109 年 7 月 24 日中市主三字第 1090006844 號函辦理。

辦法：討論後如有修正事項，依決議修正。

決議：照案通過。

提案二

提案單位：勞工局、經濟發展局

案由：有關 110 年各局處性別平等重點工作乙案，提請討論。

說明：依據本府性別平等委員會第 5 屆第 3 次定期會議決議辦理。

辦法：

(一)由社會局研擬格式請各局處訂定所屬 110 年度性別平等重點工作，彙整後將提供予各分工小組，請分工小組秘書單位納入會議資料提案討論。

(二)納入本組討論單位計勞工局及經濟發展局所訂之 110 年性別平等重點工作。

(三)討論後如有修正事項，依決議修正。

決議：照案通過，並請勞工局及經濟發展局納入各局性別平等專案小組會議辦理。

提案三

提案單位：經濟發展局

案由：

有關建議刪除本組重點工作：「(二)結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。」及工作內容：「結合企業辦理相關行銷活動，推廣、鼓勵中高齡女性就業機會或職業體驗。」乙案，提請討論。

說明：

為協助「社會創新企業」發展，本局自 106 年度起至 108 年 9 月 30 日止為期 3 年辦理「臺中市社會創新產業發展計畫」，此計畫已於 108 年 9 月 30 日結案，後續無相關經費辦理，故 109 年度不再辦理。

辦法：

因 109 年度不再辦理上開事項，建議刪除本項重點工作及工作內容。

決議：照案通過。

八、臨時動議：無。

九、散會：上午 11 時 20 分。

臺中市性別平等政策方針重點工作【第2組勞動與經濟組】

附件 1

性別目標：

- 一、提升女性經濟力。
- 二、建構友善的就業及創業環境。

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	勞工局	1. 結合民間團體資源提供弱勢婦女、多元性別、遊民、單親家庭、新住民及身障者等弱勢對象就業諮詢服務，提供充分就業資訊。	<p>一、結合優力資源整合股份有限公司辦理強化社會安全網就業培力計畫、家庭暴力及性侵害被害人就業促進計畫：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 結合本市家防中心等相關單位建立家庭暴力及性侵害個案就業服務轉介機制，安排專業心理諮商師提供個案心理諮商輔導，並提供支持性就業服務，使個案能順利及穩定就業，達成經濟獨立之目標。</p> <p>2. 鑑於婦女常為子女主要照顧者，為支持育有年幼子女之女性成員參加團體，於團體現場安排專門人力提供臨托服務，讓婦女得以走出家門，安心使用就業服務資源。</p> <p>3. 109 年下半年度預計辦理家庭暴力及性侵害被害人就業促進活動 12 場次，每場次至少 6 人參加，另持續提供個案就業諮詢、資源連結、職缺媒合等相關就業服務。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>運用各項就業促進措施，包含就業諮詢、陪同面試、就業心理諮商、資源連結服務、就業後追蹤輔導等，協助個案提升就業準備能力，避免因受暴經驗而怯志。</p> <p>(三) 執行成效：</p> <p>109 年上半年度受理本市家防中心、家庭福利服務中心、迎曦教育基金會、山海屯基金會等單位轉介並開案服務中(低)收入戶、家庭暴力或性侵害被害人及脆弱家庭成員等弱勢求職者計 120 人(男性 26 人，女性 94 人)，期間提供就業諮詢輔導服務計 1,570 人次。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>109 年上半年度開案服務 120 人，其中協助成功就業計 62 人，男性 8 人(12.9%)，女性 54 人(87.1%)。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>二、結合社團法人台灣喜信家庭關懷協會辦理協助特定對象就業輔導計畫：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助遊民重返職場，運用個案管理方式及資訊系統的協助，提供就業諮詢、工作推介、陪同面試、資源轉介及就業後長期追蹤關懷等服務，提昇其就業意願及就業穩定度，並輔以辦理成長團體，以排除其就業障礙，達到順利就業之目標。 2. 本計畫透過與本府社會局（社會救助科）、慈善撒瑪黎雅婦女關懷協會（提供女性街友短期安置、沐浴盥洗、日常用品提供、生活輔導）等單位合作，轉介女性街友至本局就業服務處提供完整的就業輔導及促進就業資源挹注。 3. 109 年預計提供遊民就業諮詢與職缺推介 200 人次，辦理成長團體 2 梯次（每梯次 6 場次，每場次至少 8 人參加）；另與社會局合作，每月至社會救助站提供 2 次駐點就業服務。 <p>(二) 執行概況：</p> <p>針對遊民提供專屬性就業服務與輔導諮詢，並藉由辦理成長團體，提升就業自信心及職場價值觀；同時為降低個案尋職初期之就業阻礙，由個案管理員評估後提供就業整備服務（如：理容理髮、交通協助等），以利順利回歸職場。</p> <p>(三) 執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年上半年度共計服務遊民 29 人，男性 21 人（72.4%），女性 8 人（27.6%），期間提供就業諮詢及職缺推介、陪同面試、轉介資源、就業後追蹤關懷等就業輔導 79 人次、提供本市弱勢勞工就業協助補助等個別化促進就業措施 1 人次。 2. 109 年上半年辦理遊民成長團體 2 梯次，第 1 梯次 15 人參加（男性 13 人、女性 2 人），第 2 梯次 21 人參加（男性 18 人、女性 3 人）。 3. 至社會救助站進行駐點服務 12 場次，提供諮詢服務 59 人次。 <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>本計畫為 109 年度新興計畫，109 年上半年度經評估開案 19 人，其中協助成功就業者計 5 人，男性 4 人（80%），女性 1 人（20%）。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>三、結合社團法人台灣行動美容整體造型協會辦理新住民就業促進計畫：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理產業職能前導課程，輔導新住民對於各產業職能專業能力有初步理解及認知，以順利銜接後續專業職業訓練課程。 2. 透過辦理旅宿業、餐飲業及電子商務業等系列工作坊，實際讓新住民體驗該產業上下游鏈結及工作環境，促進其工作知能，進而提高投入該產業就業市場之意願。 3. 109 年下半年度預計辦理： <ol style="list-style-type: none"> (1) 產業職能前導課程： <p>辦理 2 梯次，每梯次規劃 6 場次課程，共計 12 場次，每場次以 15 人參加為原則，總人數至少達 180 人次參加。</p> (2) 產業鏈工作坊： <p>開設 8 班，每班次以 16 人參加為原則，共計至少招收 128 名學員。</p> (3) 新住民就業資源宣導： <p>印製 5 國語言簡章並製作相關宣導資料協助宣傳，全年度宣導人數預計超過 500 人次。</p> <p>(二) 執行概況與成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職能前導課程：109 年上半年度辦理「美睫美甲紋繡班前導課程活動」1 梯次(共 6 場次)，計 99 人次參加，國籍別以中國籍居多(79 人次)，越南籍次之(20 人次)；後續參加職業訓練者計 11 人。 2. 產業鏈工作坊：109 年上半年度辦理 10 班次產業鏈工作坊，課程內容包含美容美髮業、觀光導覽業、旅宿業、電子商務業及照顧服務業等，計 179 人次參加，國籍別以中國籍居多(114 人次)，越南籍次之(40 人次)，另有印尼籍(22 人次)、緬甸籍(2 人次)及泰國籍(1 人次)。 <p>(三) 性別統計與分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年上半年度職能前導課程計 99 人次參加，皆為女性，與 108 年同期相較(計 107 人次參加，女性 100%)，參加者男女比無變動。

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>2.109 年上半年度產業鏈工作坊計 179 人次參加，男性 6 人次 (3.35%)，女性 173 人次 (96.65%)，與 108 年同期相較 (計 102 人次參加，男性 1%，女性 99%)，男性增加 2.35%，女性減少 2.35%。</p> <p>四、受理民間團體轉介需要協助就業輔導之案件：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 設置協助特定對象職涯再建構單一窗口：運用個案管理方式，連結各項社會資源，深化服務內容與提高實質成效；服務對象包含二度就業婦女、中高齡婦女、獨力負擔家計者等，並視個案需求適時連結如托育服務、女性創業貸款、弱勢勞工就業協助等資源，並於辦公大樓設置有哺(集)乳室，供洽公女性專用。</p> <p>2.109 年下半年度預計達成開案人數 200 人，並提供持續關心方式，與個案維持聯繫；另針對求職成功之個案，至少追蹤輔導 3 個月，以強化穩定就業。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>運用公益彩券盈餘基金聘用 2 名專案管理員，成立單一窗口，受理他機關轉介之求職者。</p> <p>(三) 執行成效：</p> <p>109 年上半年度共計開案服務 103 人，男性 55 人 (53.4%)，女性 48 人 (46.6%)。</p> <p>(三) 性別統計與分析：</p> <p>109 年上半年度開案服務 103 人，其中協助成功就業計 7 人，男性 4 人 (57.1%)，女性 3 人 (42.9%)；與 108 年同期相比 (協助成功就業計 10 人，男性 60%，女性 40%)，男性減少 2.9%，女性增加 2.9%。</p> <p>五、設置身心障礙者職業重建個案管理服務：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>透過晤談和評估，依需求規劃個別化服務，連結各項資源，一對一提供身心障礙者連續性、無接縫、適當之職業重建專業服務。</p> <p>(二) 執行概況及成效：109 年上半年服務人數共計 247 人。</p> <p>(三) 性別統計與分析：</p> <p>男性 137 人 (55.5%)，女性 110 人 (44.5%) 與 108 年同期相比，服務人數計 268 人，男性 163 人 (60.8%)，女性 105 人 (39.2%)，男性減少 5.3%，女性增加 5.3%。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
<p>(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>勞工局</p>	<p>2. 提供經濟補助並辦理穩定就業獎勵措施。</p>	<p>辦理弱勢勞工就業協助計畫：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 為彌平女性先天之就業障礙，本局透過弱勢勞工協助計畫對於有求職意願並積極求職的勞工，先透過審查評估方式提供就業諮詢與推介就業，後輔以經濟補助方式(含生活、住宿補助及就業獎勵措施)，給予支持性的生活補助，以解決其急迫性經濟需求，補助對象包括因照顧家庭等因素長期退出職場的二度就業婦女、獨力負擔家計者、家庭暴力及性侵害被害人等女性，以幫助女性度過失業或就業初期等不穩定的難關。</p> <p>2. 109 年下半年度申請人數預計逾 200 人次(以每人次申請金額平均為新臺幣 6,000 元計算)。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>1. 生活補助：每人補助 1 次新臺幣 6,000 元為原則，如有特殊情形並經本局核准，得延長補助最長至 2 次，合計新臺幣 1 萬 2,000 元為限。</p> <p>2. 住宿補助：每人補助 1 個月房租，以新臺幣 6,000 元為原則，如有特殊情形並經本局核准，得延長補助至 2 個月，合計新臺幣 1 萬 2,000 元為限。本項補助申請人需為租賃契約承租人，且出租人不得為其三親等內之親屬。</p> <p>3. 就業獎勵：經本局就業服務窗口推介就業且已領取本要點生活補助，於同一事業單位連續就業滿 3 個月且月投保薪資達基本工資者，經評估仍有經濟需求，核發新臺幣 6,000 元，每人以補助 1 次為限。本項獎勵名額以 20 名為限，額滿後不再受理，其中五名優先保障原住民身分者，如當年度 10 月後保障名額仍有騰餘則開放予其他符合資格者。</p> <p>(三) 執行成效：</p> <p>109 年上半年度共計受理 117 案，男性 44 人次(38%)，女性 73 人次(62%)。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>與 108 年同期相較(總計受理 90 案，男性 42%，女性 58%)，109 年上半年度男性申請人數減少 4%，女性申請人數增加 4%。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
		3. 針對不同族群屬性需求，辦理就業培訓活動。	<p>一、辦理多元類別職業訓練班</p> <p>(一) 工作規劃： 爭取中央經費辦理多種職類之職業訓練課程以促進特定對象參與訓練，提升其職場競爭力。</p> <p>(二) 執行概況： 提報就業安定基金計畫，申請「補助地方政府辦理失業者職業訓練實施計畫」，並規劃六大職類課程，分別為工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類。</p> <p>(三) 執行成效： 109 年度職業訓練班截至 6 月底已開辦 9 班，已訓練 269 人次。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 截至 6 月底計已訓練 269 人次（男性：113 人次；女性：156 人次）。</p> <p>二、短期職業訓練暨技能認證課程</p> <p>(一) 工作規劃： 為提升民眾職場能力，拓展第二專長技能，增強職場競爭力，設計辦理短期、單元性、重點式、易懂實作的課程，輔導民眾具備認證技能的實力，辦理短期職業訓練暨技能認證課程。</p> <p>(二) 執行概況： 109 年度預計辦理 9 班次，其中短期職業訓練計 5 班、參訓人數 120 人，技能認證課程計 4 班、參訓人數 95 人。短期職業訓練申請基本資格為設籍、實際居住於本市者、就讀於本市高中(職)、大專院校以上之在學學生或工作於本市之在職勞工。其他特殊資格含新住民、中/低收入戶、45 歲以上中高齡、家暴或性侵害受害者、身心障礙者、原住民，檢附相關證明全額免費。</p> <p>(三) 執行成效： 截至 109 年 7 月底，短期職業訓練已開 4 班次，參訓人數為 105 人，技能認證課程已開 3 班次，參訓人數為 80 人。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 截至 7 月底計訓練 185 人次（男性：97 人次/佔 52%；女性：88 人次/佔 48%）。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	勞工局	4. 推動獎勵青年穩定就業計畫，協助青年就業。	<p>辦理獎勵青年就業計畫：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助設籍本市尋職困難，且未就業或失業之 29 歲以下青年積極投入本市就業市場，並開發女性潛在勞動力、避免怯志工作，藉由階段式「就業獎勵」提高求職及就業動機，促進青年度過就業磨合期，進而穩定就業。109 年因新增「即時就業獎勵金」，遂刪除計畫名稱「穩定」二字。 2. 109 年下半年度預計以「即時就業獎勵」協助本市 20 名怯志青年積極求職就業、以「穩定就業獎勵」協助本市 150 名青年穩定就業，合計服務逾 170 名本市青年達就業穩定。 <p>(二) 執行概況：</p> <p>設籍本市之 29 歲以下青年於失業期間至本局就業服務處所屬就業服務據點辦理求職登記並核發認定文件，經推介就業本市公告行業者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 即時就業獎勵金：失業 3 個月者於同一事業單位連續就業加保滿 14 日，且勞保投保薪資級距須達基本工資，得申請「即時就業獎勵金」，獎勵金額為新臺幣 3,000 元整。 2. 穩定就業獎勵金： <ol style="list-style-type: none"> (1) 於同一事業單位連續就業滿 3 個月，得申請第 1 次穩定就業獎勵金，獎勵金額為 1 萬元整。 (2) 於同一事業單位連續就業滿 6 個月，得申請第 2 次穩定就業獎勵金，獎勵金額為 1 萬 2,000 元整。 <p>(三) 執行成效與性別統計分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年上半年度總計推介就業 552 人，男性 303 人 (54.9%)、女性 249 人 (45.1%)；與 108 年同期相比 (推介就業 162 人，男性 55.6%，女性 44.4%)，男性略減少 0.7%，女性略增加 0.7%。 2. 即時就業獎勵金(109 年新增項目)：核發就業滿 14 日獎勵金 74 人，男性 40 人(54.1%)、女性 34 人 (45.9%)。 3. 穩定就業獎勵金：

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(1) 核發就業滿 3 個月獎勵金 237 人，男性 139 人 (58.6%)、女性 98 人 (41.4%)；與 108 年同期相比 (核發就業滿 3 個月獎勵金 74 人，男性 56.8%，女性 43.2%)，男性增加 1.8%，女性減少 1.8%。</p> <p>(2) 核發就業滿 6 個月獎勵金 407 人次，男性 224 人次 (55%)、女性 183 人次 (45%)；與 108 年同期相比 (核發就業滿 6 個月獎勵金 115 人次，男性 54.8%，女性 45.2%)，男性略增加 0.2%，女性略減少 0.2%。</p>
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	社會局	1. 持續辦理培力商店、幸福培力等遊民就業協助方案。	<p>社會局於 108 年提供之就業服務方案，輔導至少約 16 名個案穩定就業，生活尚穩定。而勞工局提出，輔導遊民就業服務裡，個案常因居無定所等客觀因素，難以成功媒合就業，在正式進入職場前，需協助解決遊民開立薪資轉帳帳戶、服裝儀容整備、住所提供、車資補助等需求，也降低遊民尋職及工作初期之就業阻礙及意願。為此透過個管社工員協助輔導下，提供相關就業服務計畫，以提升就業媒合成功之機率，讓有就業意願之遊民逐步自立自主生活，進而重返社會。由於露宿街頭頻率較高之遊民，因工作收入不穩定，多以粗工、陣頭等非典型的職業型態為主，致無法穩定租屋及生活。本局長期與勞工局 (含就業服務處) 結合，依據遊民不同就業屬性及身心特質，共同合作提供遊民相關就業支持服務方案：</p> <p>一、辦理「培力商店」方案：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>本計畫委託台灣社區家庭關懷協會承接培力商店。於 107 年轉型營運方式，針對遊民之就業意願及屬性，透過培訓個案學習沖泡咖啡技職及人際正向互動能力，並設置大誌雜誌販售據點，培力更多有意願就業之街友穩定工作及提供生活補助費等輔導。</p> <p>(二) 執行概況及成效：</p> <p>運用公益彩券盈餘分配基金聘用 1 名方案社工員，成立單一窗口，受理機關轉介之求職及庇護者，並提供就業及輔導等服務。</p> <p>(三) 性別統計與分析：</p> <p>於 109 年 1-6 月共計輔導 3 名女性個案學習操泡咖啡技能，並協助就業媒合工作，及提供生活補助費，鼓勵個案正向積極生活服務人次共計 1,779 人次。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>二、「街續人生 友里真好」方案：</p> <p>(一) 工作規劃： 於 106 年開始實施，與本市在地鄰里長合作，提供遊民於社區協助里長進行社區、公園之清潔維護及打掃工作，每日 4 小時，並發放生活補助費，協助個案穩定生活。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 1. 109 年與本市七位里長配合本方案進行，運用公務預算支應個案生活補助，並於七個鄰里中協助里內清潔打掃等庶務性工作，達到與社區融合，並有去標籤化的成效。 2. 109 年本案方案編列預算共計 120 萬元整，上半年度執行成效為 33.4%</p> <p>(三) 性別統計與分析：109 年共計 6 名男性遊民參加方案，工作狀況穩定。</p>
<p>(一) 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>社會局</p>	<p>2. 結合勞工局資源，針對遊民多元需求進行就業媒合及輔導工作。</p>	<p>(一) 工作規劃： 街友因工作狀況及收入不穩定，多以臨時工、陣頭等非典型的職業型態為主，本局依據遊民不同就業屬性及身心特質，結合政府與民間單位共同合作提供遊民相關就業支持服務方案。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 1. 108 年度穩定提供 6 名男性街友及 1 名女性街友就業、遊民職業重建生活輔導計畫等，108 年穩定提供 6 名男性街友就業，透過方案期培養其就業能力及就業穩定性。 2. 而本市每年在案關懷之街友名單約 250 位，其中女性約為 20 位，男女比例為 9:1。考量弱勢街友的需求，本局補助台灣社區家庭關懷協會辦理「培力商店」方案，107 年針對遊民之就業意願及屬性，透過培訓個案學習沖泡咖啡技職及人際正向互動之能力。並設置大誌雜誌販售據點，培力更多有意願就業之街友穩定工作及提供生活補助費等輔導。亦於 108 年再增加女性收容庇護功能，透過對於女性街友庇護與就業雙軌服務，輔以團體輔導方案，協助女性街友穩定生活。 3. 經費使用：本計畫於 107 年度補助臺中市社會救助金專戶經費計 80 萬 1,416 元；108 年補助臺中市社會救助金專戶經費 99 萬 6,700 元與衛福部公彩回饋金 69 萬 7,900 元，共計 169 萬 4,600 元。109 年度核定補助救助金專戶 67 萬 6,700 元與衛福部公彩回饋金 75 萬 7,000 元。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(三) 性別統計與分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 培力商店方案 107 年度共計服務 5 名個案，其中 3 名為女性個案，個案服務共計 450 人次；108 年度共計服務 3 名個案，皆為女性，個案服務共計 475 人次，其中女性收容庇護部分，該年度共計收容 3 名個案。 2. 至 109 年 6 月止，共計服務 3 名女性個案就業，庇護 4 名女性個案，並預計服務 8 名個案，預期服務成效約 400 餘人次，並運用支持性團體已達互動與正向支持，預計服務人次至少 70 人次，使受服務個案接受培力商店職前訓練及庇護安置，獲得生心理的穩定重啟積極的生活動力。
	農業局	1. 輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業(第二專長)訓練課程。	<p>(一) 工作規劃： 輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業(第二專長)訓練課程。</p> <p>(二) 執行概況： 輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業，提升農村婦女就業創業須具備之知能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能。</p> <p>(三) 執行成效： 共計24場，男性33人次，女性703人次。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 男性占 4.48%；女性占 95.52%。</p>
		2. 輔導參訓學員參與訓練並考取證照。	<p>(一) 工作規劃：輔導參訓學員參與訓練並考取證照。</p> <p>(二) 執行概況： 因嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，本項預計延至109年下半年度辦理。</p> <p>(三) 執行成效：視執行後提供成效。</p> <p>(四) 性別統計與分析：視執行後提供性別統計及分析。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
	原住民族事務委員會	<p>1. 原住民族家庭服務中心依輔導個案就業之需求，協助轉介至原住民就業服務專員提供就業媒合服務。</p> <p>2. 辦理原住民協助就業相關課程培訓，協助就業或考取證照。</p>	<p>(一) 工作規劃： 109年原住民族委員會補助本市設置都會區及和平區(原鄉)等2家原住民族家庭服務中心，提供社會工作個案服務、專案服務、原住民族各項權益宣導或講座、推展志願服務、建立服務地區人文與福利人口群統計資料等服務。</p> <p>(二) 執行概況： 依輔導個案就業之需求，提供相關就業服務。</p> <p>(三) 執行成效： 截至6月底止已服務4位原住民就業轉介相關服務。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 107年於原住民族家庭服務中心諮詢就業與職訓有25人次(男7人，占28%；女18人，占72%)。108年臺中市兩處原住民族家庭服務中心輔導個案就業之人數共計30人(男12人，占40%；女18人，占60%)。109年上半年(1月至6月)臺中市兩處原住民族家庭服務中心輔導個案就業之人數共計4人(男4人，占100%；女0人，占0%)，下半年將持續積極提供就業轉介相關服務。</p> <p>(一) 工作規劃 109年度辦理原住民職業訓實施計畫—大客(貨)車駕駛訓練班，報名對象及條件： 1. 失(待)業者符合報考大貨客車駕照之原住民，並須設籍本市達4個月以上。 2. 符合監理站大貨客車應試資格。 3. 性別不拘，身體健康，無不良嗜好，且具擔任大貨客車駕駛工作熱忱者。 4. 未曾參加本會歷年開辦大客(貨)車駕駛訓練班相同課程者。 5. 受永久吊銷駕駛照者或駕駛執照尚在吊扣期間者，不得報名。 6. 有志參加本項職業訓練，並願積極配合結業後輔導考照及就業推介之失業原住民勞工。 7. 每一位原住民僅得選擇大貨車或大客車，僅得選擇一項目參加訓練。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(二) 執行概況 第一次開課招收25人，開課時間為109年5月17日至6月12日。第二次開課招收32人，開課時間為109年6月16日至7月13日。</p> <p>(三) 執行成效 109年參加人數57人，女生11人，占12.3%；男生46人，占80.7%。</p> <p>(四) 性別統計與分析 與 108 年相較（總計參加 56 人，男性 48 人，占 85.7%，女性 8 人，占 14.3%），109 年男性申請人數減少 2 人，女性人數增加 3 人。</p>
		3. 提供原住民就、創業諮詢服務，協助其就、創業。	<p>(一) 工作規劃： 為提升原住民就業率，穩定原住民家庭經濟收入，本市配置原住民就業服務員，歷年來致力於各項就業服務工作的推動，提供走動式、個人化的就業服務，工作項目包含開發人力、推介、關懷及媒合追蹤等，讓原住民就業服務網絡更為周全。</p> <p>(二) 執行概況： 服務面向包括：輔導弱勢就業、個案關懷、開拓就業機會（含工作權保障法依法應進用規定）、職業訓練輔導、實地陪同面試、追蹤就業輔導、電話訪談、追蹤穩定就業情形、職能向上等。</p> <p>(三) 執行成效： 109年1月至6月服務量開發人力達205人（女性135人，占66%，男性70人，占34%），媒合成功者為104人（女性69人，占66%，男性35人，占34%。）</p> <p>(四) 性別統計與分析： 108 年整年服務量開發人力達 438 人（女性 263 人，占 60%，男性 175 人，占 40%）；媒合成功者為 143 人（女性 83 人，占 58%，男性 60 人，占 42%）。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
<p>(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>客家事務委員會</p>	<p>1. 辦理客家特色相關產業之輔導、人才培訓(如：客語遊程導覽、產品故事解說)。</p>	<p>一、浪漫臺三線藝術季-東勢展區活動：</p> <p>(一)工作規劃 配合中央浪漫臺三線藝術季活動，推動在地「東勢角」品牌設計，輔導5家在地青農品牌，提升在地就創業環境。</p> <p>(二)執行概況 本案共輔導5家在地青農品牌：「銘雄堂有機農場(有機鮮果)」、「東勢阿嬤(檸檬乾)」、「美東製醬(手工醬油)」、「阿公ㄟ公園(苦茶油)」及「振東柑園(橘子醬)」加入東勢角品牌，打造在地客庄特色品牌形象。</p> <p>(三)執行成效 透過輔導傳統青農產業形塑新品牌形象，有效增加產業曝光度，吸引民眾願意走入客庄或以線上方式取得客家產品，達促進在地產業發展之效。</p> <p>(四)性別統計與分析 上開青農品牌共計6名負責人中，女性青農佔2名(33%)，符合性別平等概念。</p> <p>二、客家藝學堂</p> <p>(一)工作規劃： 預計於7月~9月開辦「109年客家藝學堂」本案活動目的係藉由傳統技藝來推廣客家文化，植物染創意班及客家剪紙藝術班傳承客家傳統民俗與節慶中具有代表性剪紙藝術技能，讓更多市民了解山城客庄的純樸手作，並落實客家文化扎根及行銷在地客庄創意產業。</p> <p>(二)執行概況及成效： 109年預定開設「客家剪紙藝術班、植物染創意班」，每班預定招生約24~30人。</p> <p>(三)性別統計與分析：活動尚未辦理，爰尚無統計資料。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
		2. 推廣客家特色相關產業，增加就、創業機會。	<p>辦理浪漫臺三線藝術季-東勢展區活動：</p> <p>(一)工作規劃 配合中央浪漫臺三線藝術季活動，推動在地「東勢角」品牌設計，輔導5家在地青農品牌，提升在地就創業環境。</p> <p>(二)執行概況 本案共輔導5家在地青農品牌：「銘雄堂有機農場(有機鮮果)」、「東勢阿嬤(檸檬乾)」、「美東製醬(手工醬油)」、「阿公ㄟ公園(苦茶油)」及「振東柑園(橘子醬)」加入東勢角品牌，打造在地客庄特色品牌形象。</p> <p>(三)執行成效 透過輔導傳統青農產業形塑新品牌形象，有效增加產業曝光度，吸引民眾願意走入客庄或以線上方式取得客家產品，達促進在地產業發展之效。</p> <p>(四)性別統計與分析 上開青農品牌共計6名負責人中，女性青農佔2名(33%)，符合性別平等概念。</p>
	民政局	辦理新住民生活適應輔導班，規劃或宣導「就業輔導」課程，提供充分就業資訊。	<p>(一)工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新住民生活適應輔導窗口若遇有新住民求職上之困難，將協助轉介本府勞工局協助輔導。 2. 辦理新住民生活適應輔導班時協助宣導相關新住民求職資訊，提升新住民接觸多元課程，從中探索未來生涯規劃。 <p>(二)執行概況：</p> <p>109年上半年計開辦9班，含基礎班、閩南語會話班、家庭成長共學班、機車考照輔導班等。</p> <p>(三)執行成效：參加學員共145人次，其中男19人次，女126人次。</p> <p>(四)性別統計與分析：參加學員男性占13.1%，女性占86.9%，以女性居多，係因本市新住民人口數中，女性約占九成。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。	教育局	結合民間團體辦理數位機會中心，針對女性、中高齡婦女推廣資訊技能訓練課程，提升弱勢婦女就業能力。	<p>辦理數位機會中心營運計畫</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合民間團體—大安區海墘社區發展協會，辦理大安數位機會中心。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 提升民眾資訊素養與自主學習知能，推廣行動化學習。 (2) 提升婦女數位素養，豐富婦女數位生活。 (3) 分享友善數位關懷據點數位環境，享受行動服務與應用。 2. 大安數位機會中心服務對象為： <ol style="list-style-type: none"> (1) 包括中高齡、原住民族、新住民、身心障礙者、婦女等多元族群。 (2) 協助資訊應用進階課程、特色課程學員，配合輔導團隊的輔導，發展偏鄉數位應用特色及亮點。 <p>(二) 執行概況：每年於10月份配合辦理教育部實地訪視。</p> <p>(三) 執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設分班分布多元、深入社區。 2. 課程多元實用，對提升偏鄉地區民眾資訊及生活應用將有很大助益。 3. 偏鄉居民不僅能運用數位資訊與新世代溝通，又可以提升農特產品及當地婦女資訊生活能力。 <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>109 年開課配合錯開農家農忙時段，規劃婦女專班 1 班，招收學員 15 人。原規劃於 1 月開課，因為新冠肺炎疫情期間延後於 5 月間辦理，到課人數 12 人，到課率 80%。</p>
	觀光旅遊局	於辦理本市大型觀光活動，優先招募弱勢婦女以提供就業機會。	<p>(一) 工作規劃：</p> <p>為促進不同性別、族群、背景參與於規劃員工及志工培訓場次時間及地點時進行多元化規劃。</p> <p>(二) 執行概況及成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 燈會共招募6,802名志工，其中男性2,758名（41%）；女性4,044名（59%）。 2. 志工培訓：

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(1) 燈會通識訓練：已完成培訓志工總人數：4,608人。</p> <p>(2) 客服組專業訓練：完訓：2,353人。</p> <p>(三) 性別統計與分析：</p> <p>1. 燈會通識訓練：男：1,705 (37%) 女：2,903 (63%)</p> <p>2. 客服組專業訓練：男：635 (27%) 女：1,718 (73%)</p>
<p>(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。</p>	<p>經濟發展局</p>	<p>協助一般及弱勢婦女就業及創業，提供充分諮詢，輔導申請相關創業貸款。</p>	<p>辦理臺中市政府青年創業及中小企業貸款：</p> <p>(一) 工作規劃： 青年創業在社會上越來越常見，創業過程中有想法，卻總缺金錢，協助創業者籌措創業資金，以幫助事業發展，增加青年創業的契機與動力。為減輕創業者的資金壓力，本局與信保基金合作，並邀臺灣銀行、臺灣企銀及台中商銀等三家承貸銀行，針對臺中地區創業青年提供優惠融資保證。</p> <p>(二) 執行概況及成效：109年1月至6月統計共提供1033名民眾諮詢服務。</p> <p>(三) 性別統計與分析：民眾諮詢服務計351位女性創業者，佔比約34%。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(二)結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。	勞工局	結合企業辦理資訊類職業訓練課程，提升二度就業及中高齡婦女之科技資訊能力，輔導考取相關資訊類證照。	<p>(一)工作規劃： 爭取中央經費辦理多種職類之職業訓練課程，依在地市場人力需求及產業發展方向規劃資訊類職前訓練，以促進女性及多元性別之民眾參與訓練，提升資訊技能，提供相關考照及就業資訊，並結合本市就創業資源輔導就業。</p> <p>(二)執行概況： 提報就業安定基金計畫，申請「補助地方政府辦理失業者職業訓練實施計畫」，並規劃六大職類課程，分別為工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類。另針對本市缺工產業人才需求規劃辦理產訓合作專班之職前訓練，產業界廠商可共同參與訓練，安排職場實習體驗課程，學員在結訓後可立即媒合就業。</p> <p>(三)執行成效： 109 年度職業訓練班截至 6 月底已開辦資訊類相關職前訓練計 4 班次，已訓練 120 人次；另開辦物聯網應用商務平台設計班產訓合作專班 1 班次，已訓練 30 人次。</p> <p>(四)性別統計分析： <ol style="list-style-type: none"> 截至 6 月底資訊類相關職前訓練之參訓學員計 120 人(男 53 人、女 67 人)。 物聯網應用商務平台設計班產訓合作專班之參訓學員計 30 人(男 16 人/佔 53%、女 14 人/佔 47%)。 有關職務再設計服務，109 年上半年度共計 69 案(男性 38 件、女性 31 件)。 </p>
	社會局	辦理「臺中市韌力家庭陪伴計畫」，協助二度就業弱勢婦女提供短期生活扶助及社工支持陪伴服務。	<p>(一)工作規劃： 「向前走—臺中市韌力家庭陪伴計畫」提供近貧戶為期半年的社工陪伴輔導服務及短期生活扶助金，協助待業婦女媒合工作並度過難關；另外結合財務諮詢，提供債務協商及財務規劃等幫助，進而改善其就業及生活狀況。</p> <p>(二)執行概況： 提供家戶為期半年的生活扶助金，每月 3,000 至 5,000 元不等，並由社工陪伴輔導服務，針對該家戶成員需求，連結本市福利方案、專長訓練方案以及結合就業服務中心</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>辦理職業訓練等措施，另本計畫與馴錢師財商研究中心合作，提供財務諮詢，改善案家就業及經濟狀況。</p> <p>(三) 執行成效： 109年度勦力計畫截至6月底新受理25案開案輔導，並完成14次財務諮詢。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 109年1-6月新受理25案開案輔導，其中女性14案(56%)、男性11案(44%)。 109年1-6月完成14次財務諮詢，其中女性8案(57%)、男性11案(43%)。</p>
(二)結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。	原住民族事務委員會	結合企業辦理相關中高齡女性就業培訓課程或職場體驗活動，以強化中高齡原住民女性就、創業能力。	<p>(一) 工作規劃： 109年度辦理原住民職業訓實施計畫一大客(貨)車駕駛訓練班，參與學員完成考取駕照後，即可以投入運輸公司就業，穩定家庭經濟來源，改善許多家庭經濟。</p> <p>(二) 執行概況： 第一次開課招收25人，開課時間為109年5月17日至6月12日。第二次開課招收32人，開課時間為109年6月16日至7月13日。</p> <p>(三) 執行成效： 參加人數57人，女生11人，占12.3%；男生46人，占80.7%。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(四) 性別統計與分析： 中高年齡參加人數 34 人，男性 28 人，占 82%，女性 6 人，占 18%。本會兩場次大客貨車培訓課程，由於訓用合一媒合績效良好，吸引許多女性族人參加培訓，是本計劃成功原因之一。</p>
	經濟發展局	結合企業辦理相關行銷活動，推廣、鼓勵中高齡女性就業機會或職業體驗。	<p>(一) 工作規劃： 為協助「社會創新企業」發展，本局自106年度起至108年9月30日止為期三年辦理「臺中市社會創新產業發展計畫」。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 此計畫已於108年9月30日結案後續無相關經費辦理，故109年度無辦理情形。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。	勞工局	1. 開發彈性工時工作，使婦女及多元性別可兼顧家庭照顧及育兒需求。	<p>(一) 工作規劃：</p> <p>1. 為提供女性友善就業措施，積極開發部分(彈性)工時工作機會，以協助女性求職者、獨力負擔家計者、二度就業婦女及多元性別/性傾向者，除可照顧家庭外，並能順利投入職場，促進勞動參與率，同時兼顧家庭與工作，以提升女性經濟力及建構友善就業環境。</p> <p>2. 109年下半年度預計開發4,000個部分(彈性)工時職缺，有效求才僱用人數達3,000人。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>1. 積極拜訪廠商，開發部分(彈性)工時職缺，惟科技、農、林、漁、牧產業受限於人力調度及成本考量，職缺較少，現開發之職缺以製造業、批發及零售業、住宿及餐飲業較多。</p> <p>2. 將所開發之職缺登錄至「台灣就業通網站」及刊登至每兩週發行一次之就業快報，以廣為宣傳及進行後續就業媒合服務，增加婦女就業機會，協助順利投入職場。</p> <p>(三) 執行成效與性別統計分析：</p> <p>109年上半年度總計開發4,099個部分(彈性)工時職缺，有效求才僱用人數計3,173人；與108年同期相較(總計開發3,994個彈性工時職缺，有效求才僱用人數計2,998人)，開發職缺數增加105個，有效求才僱用人數增加175人。</p>
		2. 透過輔導及獎勵方式，推廣事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務。	<p>(一) 工作規劃：</p> <p>為落實性別工作平權政策，鼓勵事業單位辦理勞工托兒措施，舒緩員工托兒問題，營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，以穩定勞動生產力。</p> <p>(二) 執行概況及成效：</p> <p>109年上半年已獎勵3家企業，核發14萬2,500元獎勵金。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(三) 性別統計與分析： 109 年上半年度申請獎勵事業單位辦理托兒措施計畫計 4 家，受益人次 836，男性 286 人(69%)，女性 550 人(31%)，與 108 年同期相較(家數相同，受益人次 1408，男性 66%，女性 34%)，男性增加 3%，女性減少 3%。</p>
(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。		<p>3. 落實就業服務法、性別工作平等法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。</p> <p>4. 針對本市育嬰留職停薪人員及事業單位提供育嬰關懷服務。</p>	<p>一、受理性別工作平等法申訴案並定期召開審議會</p> <p>(一) 工作規劃： 為落實職場上就業機會平等，避免民眾於職場中面臨歧視問題，依據性別工作平等法第 5 條規定，設置性別工作平等會，受理職場相關申訴案件。</p> <p>(二) 執行概況： 109 年度上年年受理 12 件申訴案，召開 6 次性別工作平等會審議申訴案件。</p> <p>(三) 執行成效： 其中 3 件成立、2 件不成立、2 件申訴人自行撤案、5 件於行政調查階段中。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 申訴人性別比為男性 1 人次 (8%)、女性 11 人次 (92%)；與 108 年度上半年 (男性 22%、女性 78%) 相比，男性減少 14%、女性增加 14%。</p> <p>(五) 申訴態樣： 申訴性平法第 7 條 1 件、性平法第 11 條 3 件、性平法第 13 條 4 件、性平法第 14 條 1 件、性平法第 15 條 4 件、性平法第 16 條 2 件、性平法第 19 條 1 件、性平法第 21 條 5 件。</p> <p>(一)工作規劃： 為配合勞動部辦理「育嬰留職停薪復職之協助措施」實施計畫，勞保局每月檢送本市轄內投保單位工作領取就業保險育嬰留職停薪津貼，且育嬰留職停薪即將期滿同意接受後續關懷協助者名冊乙份。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(二)執行概況： 每月發函予事業單位針對育嬰留職停薪即將期滿之員工，協助了解相關法規及關懷員工復職情形，進行關懷後上網填寫關懷表。</p> <p>(三)執行成效： 本市針對育嬰留職停薪關懷109年度1-6月計發函1,595家事業單位，共計向1,772名育嬰留停員工進行復職前之關懷。</p> <p>(四)性別統計與分析： 本市針對育嬰留職停薪關懷 109 年度 1-6 月共計向 301 名男性員工(16%)及 1,471 名女性員工(83%)進行復職前之關懷 (107 年度共計向 507 名男性員工(14.8%)/占及 2,927 名女性員工(85.2%)進行復職前之關懷;108 年度共計向 478 名男性員工(17%)及 2,318 名女性員工(83%)進行復職前之關懷)。</p>
		<p>5. 依在地市場需求調查及產業發展方向加強辦理女性、多元性別就業意願較高之商業類、餐飲類、服務類及手作類等相關之職業訓練課程，並於結訓後輔導考取相關類別之證照。</p>	<p>(一)工作規劃： 爭取中央經費辦理多種職類之職業訓練課程，依在地市場人力需求及產業發展方向規劃資訊類職前訓練，以促進女性及多元性別之民眾參與訓練，提升資訊技能，提供相關考照及就業資訊，並結合本市就創業資源輔導就業。</p> <p>(二)執行概況： 提報就業安定基金計畫，申請「補助地方政府辦理失業者職業訓練實施計畫」，並規劃六大職類課程，分別為工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類。另針對本市缺工產業人才需求規劃辦理產訓合作專班之職前訓練，產業界廠商可共同參與訓練，安排職場實習體驗課程，學員在結訓後可立即媒合就業。</p> <p>(三)執行成效： 109 年度職業訓練班截至 6 月底已開辦資訊類相關職前訓練計 4 班次，已訓練 120 人次；另開辦物聯網應用商務平台設計班產訓合作專班 1 班次，已訓練 30 人次。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(四)性別統計分析：</p> <p>1. 資訊類相關職前訓練：計 120 人，男性 53 人(44.2%)、女性 67 人(55.8%)。</p> <p>2. 物聯網應用商務平台設計班產訓合作專班：計 30 人，男性 16 人(53%)、女性 14 人(47%)。</p>
(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。	勞工局	6. 辦理消除職業性別刻板印象之課程或活動。	<p>辦理就業平權、性別平等宣導講座，擴大宣導相關法令規定：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>聘請專家學者講授性別工作平等法、就業服務法第 5 條規定等相關法令，建構本市各事業單位、人資人員、雇主與高中職學生，以宣導就業平權觀念，促進性別工作平等。並宣導事業單位應依性別工作平等法第 16、17 條等規定，提供育嬰留停期滿勞工復職之保障。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>於 109 年 6 月 19 日辦理第 1 場次，並規劃於 7 月 27 日、8 月 14 日、9 月 11 日、9 月 23 日、10 月 12 日、10 月 19 日等期日辦理，109 年度預計辦理 10 場次講座。</p> <p>(三) 執行成效：</p> <p>109 年度上半年已辦理 1 場次，參與人數計 121 人。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>其中男性為 39 人 (32.2%)、女性為 82 人 (67.8%)，與 108 年度上半年 (男性 52.6%、女性 47.4%) 相比，參與男性減少 20.4%、參與女性增加 20.4%。</p>
	經濟發展局	協助女性申請創業信用貸款專案，獲得平等創業機會。	<p>辦理臺中市政府青年創業及中小企業貸款：</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>青年創業在社會上越來越常見，創業過程中有想法，卻總缺金錢，協助創業者籌措創業資金，以幫助事業發展，增加青年創業的契機與動力。</p> <p>為減輕創業者的資金壓力，本局與信保基金合作，並邀臺灣銀行、臺灣企銀及台中商銀等三家承貸銀行，針對臺中地區創業青年提供優惠融資保證。</p> <p>(二) 執行概況及成效：</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>109年1月至6月統計共提供 1033 名民眾諮詢服務。</p> <p>(三) 性別統計與分析： 其中包括 351 位女性創業者，佔比約 34%。</p>
	農業局	輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。	<p>(一) 工作規劃： 輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。</p> <p>(二) 執行概況： 輔導本市基層農會家政班經營之田媽媽餐廳改善經營設施與營業環境及整潔，並協助運用在地時節農特產開發創意田園料理、地方特色農產品，增加營業績效與提升農村生活經濟。</p> <p>(三) 執行成效：計13家，員工男性16人，女性42人。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 員工男性占27.59%；女性占72.41%。</p>
	原住民族事務委員會	1. 於原住民族部落大學辦理原住民族資訊教育學程，提升原住民族女性資訊能力。	<p>(一) 工作規劃： 身處數位時代，數位能力的重要性日益提升，為提升原住民族職場競爭力、資訊素養與強化數位技能培育，調查族人需求，聘請專業師資或團體辦理相關資訊課程、軟體訓練、應用類課程、考試資訊推廣等，並設計獎勵方法，如取得證照後提撥全額考照費用，積極輔導學員考取相關認證。</p> <p>(二) 執行概況：109年度目前刻正辦理招標作業中。</p> <p>(三) 性別統計與分析： 108 年原住民族部落大學開設原住民族計畫申請書撰寫人才培育與計畫簡報實戰課程，提升原住民族女性資訊運用能力及職場競爭力，計 10 名女性學員，1 位男性學員 (10%) 參與，9 名女性學員 (90%) 參與。109 年度活動尚未辦理爰無統計資料。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
		2. 於原鄉部落邀集原住民社團辦理開課說明會，依其原住民女性需求安排相關課程。	<p>(一) 工作規劃： 本市部落大學依原住民女性需求開設相關課程，已開設51門課程，其中14門課程頗有助於族人創業及就業，如：盛裝的婚禮飾品（頭飾、項鍊）+ 鋁線裝置藝術、原民飾品配件學、雅美藝品首飾進階班、原味覺醒創意料理、原民風凝膠美甲到府創業班等。</p> <p>(二) 執行概況： 目前在原鄉區開設創業類課程，僅傳統射箭教學及創意鐵製品製作基礎班1班，因原鄉地區開課不易，將持續鼓勵原鄉地區師資開設符合原住民女性創業需求之課程。</p> <p>(三) 執行成效： 傳統射箭教學及創意鐵製品製作基礎班1班，學員共15人，男13人，占87%；女2人，占13%。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 108 年度開課數為 68 門課程（涵蓋「文化探索」、「職業產業」、「社區（部落）營造」及「社群實用」四大學程），學員人次計 1121 人次，男性學員為 189 人次，占 17%，女性學員為 932 人次，占 83%。109 年部落大學學員目前 680 人（截至 109 年 6 月底統計），性別比例：男性 137 人，占 20%；女性 543 人，占 80%。（因尚有課程於 8、9 月份開班，報名人數仍持續增加中）</p>
	教育局	積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，鼓勵學校開辦各職群技藝教育課程，並廣納女學生選習，以供其未來適性生涯抉擇參考。	<p>一、辦理技藝教育課程</p> <p>(一) 工作規劃： 本市鼓勵學校開辦各職群技藝教育課程，並廣納女學生選習，市立國中三年級皆開辦抽離式技藝教育課程，採與高職合作式或自辦式辦理。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 108 學年度總計開辦 329 班，共計 8876 人次參加，開辦職群計有食品、餐旅、家政、設計、商管、農業、動力機械、電機電子、機械、化工、土木建築、藝術、醫護等 13 職群。另 108 學年度有東勢國中等 14 校申辦技藝教育專班。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(三) 性別統計與分析： 選習學生人數8,876人，其中女學生人數約4,800人，女學生選習比例為51.92%。女學生選習餐飲、家政、設計等職群比例較高，而選習電機電子、動力機械、化工、土木建築等職群比例偏低。109年度預定鼓勵女學生參加比例能維持50%以上。</p> <p>二、辦理職涯達人講座</p> <p>(一) 工作規劃： 目前規劃109學年度賡續辦理4場職涯達人講座。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 108學年度辦理4場職涯達人講座作為學生學習女性經濟力之典範，目前均已辦理完畢，辦理學校分別為大甲高工、致用高中、臺中家商、大明高中，每場主題皆不同，涵蓋有資訊、餐飲、服裝、機械等不同領域之講師到校分享，其中兩場為女性業師，共觸及約600名學生。</p> <p>(三) 性別統計與分析： 108 學年度辦理 4 場職涯達人講座並規範得標廠商應至少二分之一以上場次聘請女性講座。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(四)結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件。	勞工局	1. 結合企業辦理臺中市幸福職場評選獎勵活動，鼓勵事業單位建立性別友善職場。	<p>為提昇職場之友善工作環境，健全勞動制度，促進勞資和諧，增進勞工福祉，辦理「幸福職場」評選獎勵活動，經由制度化評選及公開表揚優質事業單位，讓其成為正面引領的力量，激盪及推廣幸福職場之共好精神及理念，觸發更多事業單位和職場員工的良性互動，打造屬於自己的合宜職場，促進本市宜居宜業的勞動環境正循環。</p> <p>(一) 工作規劃： 本次(109年)活動分別經專家學者就「和諧的勞資關係」、「健康的職場環境」、「友善的勞動制度」、「共融的無礙職場」及「永續的職涯發展」五個面向評選後，預計將有5家事業單位榮獲五星獎、8家事業單位榮獲四星獎、15家事業單位榮獲三星獎，共計28家事業單位獲得幸福職場之殊榮，另以集團名義推動幸福職場舉措，且集團所屬公司積極參與本評選活動之企業集團，擇優取1名推動幸福五星獎。持續編印得獎專刊、製作獲獎事蹟影片及展覽活動擴大宣傳，並辦理頒獎表揚活動，希望藉由得獎事業單位的觀念和作法，以鼓勵本市事業單位與勞工夥伴共同打造和諧、健康、友善、共融及永續的幸福職場。</p> <p>(二) 執行概況與成效： 109年度臺中市「幸福職場」評選獎勵活動實施計畫業於5月6日簽奉核可，刻正辦理委外採購招標程序中。</p> <p>(三) 性別統計與分析：活動尚未辦理爰無統計資料。</p>
		2. 透過輔導及獎勵方式，期事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務，改善就業環境。	<p>(一) 工作規劃： 為落實性別工作平權政策，鼓勵事業單位辦理勞工托兒措施，舒緩員工托兒問題，營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，以穩定勞動生產力。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 109年上半年已獎勵3家企業，核發14萬2,500元獎勵金。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(三) 性別統計與分析</p> <p>109 年上半年度申請獎勵事業單位辦理托兒措施計畫計 4 家，受益人次 836，男性 286 人(69%)，女性 550 人(31%)，與 108 年同期相較(家數相同，受益人次 1408，男性 66%，女性 34%)，男性增加 3%，女性減少 3%。</p>
<p>(四) 結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件。</p>	<p>社會局</p>	<p>輔導合作社辦理合作事業教育訓練及活動，促進合作事業發展。</p>	<p>(一) 工作規劃：</p> <p>輔導合作社申請內政部補助經費，另以論壇方式與座談會與民眾溝通合作社價值、制定109年度籌組合作社講習會計畫，並輔導民眾成立合作社。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由合作社自行提案申請內政部補助營運設施或宣導合作社活動，由本局輔導轉呈。 2. 本局就現今合作社議題，以論壇或座談會方式與合作社人員或民眾就法令與實務上交流。 3. 由合作社或民眾申請籌組合作社課程或宣導合作社價值理念課程，本局委託專家學者授課輔導。 <p>(三) 執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 輔導有限責任臺中市友善住宅公用合作社、磊川儲蓄互助社申請內政部補助購置營運設備及一般補助等經費計3案 2. 109年6月9日上午辦理「109年度臺中市合作社推動合作教育與儲蓄互助論壇」1場次。 3. 109年6月9日下午辦理「109年臺中市勞動合作社座談會」1場 4. 「109年度籌組合作社講習會」3場次 5. 「宣導合作社價值理念」講習會1場次。 <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>上揭參加人數合計分別為女性 91 人；男性 108 人；女性比例約占 45.72%、男性比例約占 54.28%。</p>

重點工作	主(協)辦 機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
	原住民族 事務 委員會	結合企業制定獎勵措施，改善原住民女性勞工環境與就業條件。	<p>(一) 工作規劃： 制訂補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業作業要點，提供補助款減輕勞動合作社、法人機構營運負擔，希能連帶改善原住民女性勞工環境與就業條件。</p> <p>(二) 執行概況： 相關補助經費每案以2萬元為上限，除卻第一次申請為2萬元以外，第二次申請為補助金額90%、第三次申請以上為補助金額80%。</p> <p>(三) 執行成效： 109年度核准補助案件共71件，女40人，佔比例57%；男31人，佔比例44%。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 108年度核准補助案件共65件，女33人，佔比例51%；男32人，佔比例49%。109年度女性申請人較前一年度增加7人，男性申請人較前一年度減少1人。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
(五)建構女性友善創業育成環境。	經濟發展局	針對創業女性辦理輔導措施，蒐集女性之需求，作為規劃女性輔導之依據，辦理相關培訓，提供充足資訊。	<p>一、辦理創業孵化計畫：</p> <p>(一) 工作規劃： 為落實輔導新創團隊/公司成長與發展，透過徵選機制，舉行新創團隊/公司競賽，遴選12家優秀在地青創團隊。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 已辦理創業系列課程10堂、業師一隊一輔導45案、創業業師媒合會2場次、天使資金媒合會2場次以及參訪交流1場次等資源挹注，並獲得曝光以及商機媒合機會。</p> <p>(三) 性別統計與分析： 其中包括3位女性負責人或高階管理者，有聯騏技研有限公司葉佳佳共同創辦人、薩得爾企業有限公司蔡欣穎執行長、方木有限公司林姿余創辦人。</p> <p>二、地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)：</p> <p>(一) 工作規劃： 協助與鼓勵轄內業者多元運用政府研發資源達成創新、轉型與升級的目的，個別申請業者補助上限100萬元、聯合申請補助上限200萬元。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 108年度核定補助共40家，執行期間至109年5月31日止，並於7月8日完成結案審查。</p> <p>(三) 性別統計與分析： 其中6廠商為女性負責人，佔總數之15%。</p> <p>三、辦理創櫃板登錄輔導：</p> <p>(一) 工作規劃： 為協助轄內富創意、有能量之微型/中小企業快速地成長，本局引入櫃買中心創櫃板登板機制，協助業者穩定財務制度、執行內部控制、健全公司體質，以邁向資本市場籌資。</p> <p>(二) 執行概況及成效： 本局專案訪視輔導轄內業者重新審視自家經營模式及並撰寫商業計畫書，迄今已累計輔導共40間廠商成功取得臺中市政府創新創意之推薦書，協助創業永續經營。</p> <p>(三) 性別統計與分析：輔導廠商計有8位女性負責人佔20%。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
	勞工局	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合及青年創業貸款利息補貼服務，協助自立創業。	<p>一、提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合：</p> <p>(一) 工作規劃：辦理媒合會、創新交流及講座，以提升女性創新創業能力。</p> <p>(二) 執行概況及成效：109年上半年已辦理1場媒合會、2場創新交流、2場講座共計5場。</p> <p>(三) 性別統計與分析：女性青年參與率約達36%以上。</p> <p>二、辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力</p> <p>(一) 工作規劃：</p> <p>為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>108年核准新增100人申請案，另延續補助106年及107年申請案，合計補助638人次；109年上半年(1-6月)核准新增58人申請案，另延續補助107年及108年申請案，合計補助185人次</p> <p>(三) 執行成效：</p> <p>108年新申請100人，其中男性74位(佔74%)、女性26位(佔26%)；109年上半年(1-6月)新申請58人，其中男性37位(佔63.79%)、女性21位(佔36.21%)。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <p>107年度新申請89人，其中男性59位(佔66.29%)、女性30位(佔33.71%)；108年辦理情形與107年度相比，男性增加15位(增加25.42%)、女性減少4位(減少13.33%)。</p>
(五)建構女性友善創業育成環境。	原住民族事務委員會	1. 積極輔導原住民女性申請創業相關貸款。	<p>(一) 工作規劃：</p> <p>發揮在地關懷，陪伴輔導原住民企業申辦相關貸款，指派原住民金融輔導員，協助在地原住民業者申辦創業貸款，工作內容包括貸款諮詢、貸款流程協處、協助貸款戶申請展延措施、逾期放款戶及轉銷呆帳戶持續輔導及經辦機構協調連結等。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <p>1. 辦理專案貸款及原住民金融知識教育宣導活動，至少辦理3場次。</p> <p>2. 辦理原住民族綜合發展基金貸款創業輔導與經營管理課程，至少2場次。</p>

重點工作	主(協)辦機關	工作內容	109 年上半年辦理(執行)情形
			<p>(三) 執行成效： 109 年創業貸款導件數，女性 9 件（佔 45%），男性 11 件（佔 55%），共計 20 件。</p> <p>(四) 性別統計與分析： 與 108 年相較（女性 4 件佔 44%，男性 5 件佔 56%，共計 9 件），109 年女性增加 1%，男性減少 1%。</p>
		<p>2. 輔導事業團體女性負責人申請「補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業作業要點」各項補助。</p>	<p>(一) 工作規劃： 為協助原住民勞動合作社及法人機構相關產業經營發展，藉以提升其產業發展能力，特訂定「補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業作業要點」。</p> <p>(二) 執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 補助對象及條件： 營業所在地設於本市繼續滿六個月以上，並向各目的事業主管機關依法登記有案，具有合法設立登記之原住民機構、法人或團體證明書。 2. 補助範圍及標準： <ol style="list-style-type: none"> (1) 購置營運財物等相關費用：每年最高補助新臺幣二萬元整。 (2) 水電、房租及通訊等費用：每月以補助新臺幣二千元為上限，補助期限至多一年，每年最高補助新臺幣二萬元。 (3) 業務或技術研習之經費：每年最高補助新臺幣二萬元整。 <p>(三) 執行成效： 109 年度核准補助案件共 71 件，女性（負責人）計 40 人申請，占 57%。男性（負責人）計 31 人申請，占 43%。</p> <p>(四) 性別統計與分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 107 年度核准補助案件共 55 件，其中女性負責人計 22 人，佔比例 40%。 2. 108 年度核准補助案件共 65 件，其中女性負責人計 33 人，佔比例 50%。 3. 109 年度核准補助案件共 71 件，其中女性負責人計 40 件，佔比例 57%。 4. 每年均積極輔導本市原住民事業團體女性負責人申請補助，近三年明顯增加，以此現況可以顯示在提升女性經濟力的目標上，有顯著成效。

「勞動與經濟組」

附件 2

跨局處合作議題：「提升女性青年經濟力」

主辦機關	勞工局		
合作機關	經濟發展局、農業局、教育局、社會局、原住民族事務委員會、民政局		
問題說明 (以性別統計、性別分析說明計畫背景)	近 20 年女性在教育程度提升、服務業就業機會增加及政府實施母性保護措施下，女性勞動參與率由 87 年 45.60% 上升至 108 年 51.39%，計提升 5.79 個百分點。可見女性進入職場的比例逐年持續上升，女性勞動力已是社會發展中不可或缺的重要角色。惟相較 108 年男性勞動參與率為 67.34%，仍有再精進空間。		
政策目標 (性別目標)	縮減性別經濟落差，並兼顧多元族群背景女性之發展，提供跨機關整合服務措施。		
項目 1：建構友善就業創業環境	具體作法 (含定期檢討機制)	1. 辦理交流、媒合、講座等活動，活絡創業就業氛圍，輔以貸款與利息補貼等提供女性青年實際創業後援。 2. 於年度分工小組會議討論辦理情形。	
	執行期程	自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日，屆期滾動檢討，必要時予以延長。	
	經費來源	由執行機關各自於年度相關預算編列之。	
	預期成效	1. 109 年度預計協助本市女性青年於貸款申請書件準備、創業計畫書撰寫輔導及轉介其他政府資源共 15 件。核貸成功者後續將轉由勞工局提供貸款利息補貼。 2. 109 年青年創業貸款利息補貼預計女性申請案比率為 23%。	
	辦理情形	經發局	109 年度已協助 34 案於貸款申請書件準備、創業計畫書撰寫輔導及轉介其他政府資源，其中女性青年共 5 件，比例占 14.71%。
		勞工局	一、辦理交流、媒合、講座等活動活絡創業就業氛圍： (一)性別統計數據： 109 年上半年已辦理 1 場媒合會、2 場創新交流、2 場講座共計 5 場，以提升女性創新創業能力，經統計 5 場活動共計 128 人參與，其中男性 78 人(佔 61%)，女性為 50 人(佔 39%)。

		<p>(二)成效評估或策進作為： 本局舉辦之各項創業活動參與需視青年需求及創業屬性而定，近2年各活動女性青年參與率約達35%。109年上半年女性青年參與率已達39%，未來將持續鼓勵女性青年創業並辦理各項活動。</p> <p>二、辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力</p> <p>(一)工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。</p> <p>(二)執行概況：109年截至7月31日止，核准新增67人申請案，另延續補助107年及108年申請案，合計補助344人次。</p> <p>(三)性別統計數據：109年截至7月31日止，新申請67人，其中男性44位(佔65.67%)、女性23位(佔34.33%)。</p> <p>(四)策進作為：配合本府「青年創業一站式服務」，持續加強宣傳青年創業貸款利息補貼方案，並函請本市金融機構、臺中各大專院校育成中心協助宣傳本方案。</p>
	農業局	<p>輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業(第二專長)訓練課程。</p> <p>共計 24 場，男性 33 人次(4.48%)，女性 703 人次(95.52%)。</p>
項目 2：培力女性青年職涯知能	具體作法 (含定期檢討機制)	<p>1. 協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。</p> <p>2. 於年度分工小組會議討論辦理情形。</p>
	執行期程	自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日，屆期滾動檢討，必要時予以延長。
	經費來源	由執行機關各自於年度相關預算編列之。
	預期成效	<p>1. 109 年預計辦理 4 場次職涯達人經驗分享座談，計約 250 名學生參與。</p> <p>2. 109 年預計辦理 5 場次青少女創業培力方案，服務 600 人次。</p>
	辦理情形	<p>教育局 職涯達人經驗分享座談 108 學年度共舉辦 4 場計有 580 名學生參加，且邀請之職涯講者女性比例達到 75%，109 學年度規畫於新一期標案之中，標案期程自 109 學年度開始(109 年 8 月 1 日)，未來持續注意講者性別比例，俾利提升女性青年經濟力。</p> <p>社會局 一、青少女創業培力方案 (一)增加青少女對於編輯與出版刊物、剪輯影片等相關培力知能，並透過此計畫協助少女釐清職涯方向，以利其未來職涯規劃。109 年規劃辦理情形如下：</p>

1. 編輯工作坊:截至109年6月共辦理5場次，服務受益47人次(女47人次)。
 2. 小編孵化器:提供編輯志工相關專業訓，課程包含：平面攝影課、採訪寫作與編輯等。截至109年6月共辦理3場次，服務受益37人次(女37人次)。
 3. 職人講座:截至109年6月辦理1場次，服務受益36人(女35人/男1人)。
 4. 編輯志工招募:截至109年6月共計有13位編輯志工。
 5. 刊物出版與行銷宣傳:《好感》夏季號於108年8月發行紙本，冬季號於同年12月發佈電子版。並透過網路曝光與據點發送，增加《好感》知名度，並增進本案效益。
- (二)青少女多元創業培力：透過市集設攤方式，藉由陪同設攤的過程，討論行銷策略及調整方針，了解每次擺攤的優、缺點及改善方式，以協助品牌拓展，培力實現創業之路，截至109年6月共辦理3場次，服務251人次(女178人次/男73人次)。

二、婦女就業支持服務方案

- (一)於109年辦理「走出自我：女子的新興百業」女性就/創業系列分享交流會。個案亦願意分享心路歷程做為回饋，婦女中心邀請培力個案擔任素人講師，分享自身就/創業歷程，並以非典型的工作型態，如：美食外送員、垃圾車駕駛員、照服員等行業，鼓勵婦女在兼顧家庭照顧時能夠重返職場，並找到能發揮自我優勢之處。
- (二)辦理情形
1. 109年5月份於北區旺來生活館辦理「美食外送平台 x 養樂多媽媽」、「手工餅乾 x 美容師」、「照服員 x 手作蝴蝶結」等3場次講座。
 2. 109年6月份於北屯區川堂書局辦理「業務員 x 展場企劃」、「環保局 x 足球教練」、「手作布料品 x 網拍 x 訪員」等3場次講座。
- (三)性別統計數據：本系列講座參與成員以女性為主，計有158次，男性成員計有1人次。本系列講座雖以女性為主，但仍有1位男性對於照服員工作有高度興趣，而報名參與講座活動。
- (四)成效評估：
1. 有98%成員透過分享者成功就業經驗，看見女性重返職場的信念與力量，提升了在就/創業上的自信心。
 2. 有98%成員透過與他人經驗分享與交流，於就/創業上感到被支持與鼓勵。
有100%分享者透過分享經驗，提升其自信成就，並願意再擔任相關講座之講員。

項目 3：加強多元族群背景輔導	具體作法 (含定期檢討機制)	1. 扶助多元族群之女性青年，提升其職涯競爭力，鼓勵多元就業，以落實提升女性青年經濟力，並為本市注入經濟活水。 2. 於年度分工小組會議討論辦理情形。
	執行期程	自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日，屆期滾動檢討，必要時予以延長。
	經費來源	由執行機關各自於年度相關預算編列之。
	預期成效	1. 舉辦原住民族職業大客貨車駕訓班訓練，預計培訓 9 位女性，並於結訓後由勞工局推介就業。 2. 109 年度辦理 3 梯次產業職能前導課程（預計 270 人次以上參加）、並結合社會局轄下各區新住民服務據點 18 班產業鏈工作坊（每班預計招收 16 人），預計 288 人次參加。
	辦理情形	<p>原民會</p> <p>109 年度辦理原住民族職業訓實施計畫一大客（貨）車駕駛訓練班，參與學員完成考取駕照後，即可以投入運輸公司就業，穩定家庭經濟來源，改善許多家庭經濟。109 年度第一次開課招收 25 人，開課時間為 109 年 5 月 17 日至 6 月 12 日。第二次開課招收 32 人，開課時間為 109 年 6 月 16 日至 7 月 13 日。兩次受訓人數合計 57 人，男性 46 人（占 81%），女性 11 人（占 19%），已達成預期成效（預計培訓 9 位女性）。考上大客（貨）職業駕照者共 33 人，男性 26 人（79%），女性 7 人（21%）。女性受訓人數 11 人，7 人考上駕照，比例占 64%，顯然提升其職涯競爭力。未來將針對原住民之就業屬性，開設有職業訓練或第二專長之課程，提升其就業之競爭力及激發其潛力，以增加原住民女性之經濟力。</p> <p>勞工局</p> <p>執行概況與性別統計分析： 1. 職能前導課程： (1) 協助新住民對於各產業職能專業能力有基礎了解及認知，以順利銜接後續專業職業訓練課程，進而強化就業能力，並促進其投入相關產業之意願。 (2) 109 年上半年度辦理「美睫美甲紋繡班前導課程活動」1 梯次（共 6 場次），計 99 人次參加，國籍別以中國籍居多（79 人次），越南籍次之（20 人次）；後續參加職業訓練者計 11 人。 (3) 參加者 99 人次皆為女性，與 108 年同期相較（計 107 人次參加，女性 100%），男女比無變動。 2. 產業鏈工作坊： (1) 結合對新住民有需求之事業單位或當地特色產業，帶領新住民至各產業工作現場，由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，增進新住民對於各產業上下游鏈結認知及職涯規劃路徑，以鼓勵新住民加</p>

		<p>入該產業。</p> <p>(2)109 年上半年度辦理 10 班次產業鏈工作坊，課程內容包含美容美髮業、觀光導覽業、旅宿業、電子商務業及照顧服務業等，計 179 人次參加，國籍別以中國籍居多(114 人次)，越南籍次之(40 人次)，另有印尼籍(22 人次)、緬甸籍(2 人次)及泰國籍(1 人次)。</p> <p>(3)參加者 179 人次中，男性 6 人次(3.35%)，女性 173 人次(96.65%)，與 108 年同期相較(計 102 人次參加，男性 1%，女性 99%)，男性增加 2.35%，女性減少 2.35%。</p>
	民政局	<p>為協助新住民順利適應我國生活環境，本局每年辦理新住民生活適應輔導班，結合地區特性並視新住民需求規劃課程，並適時提供本市勞工局相關就業及職訓資訊，以提升其在臺適應能力。輔導對象為臺灣地區人民之配偶，並鼓勵其在臺共同生活親屬參與，109 年預計開辦生活適應輔導基礎班 5 班，預計招收 75 人次。</p>
	社會局	<p>「培新。培力」新住民創業培力服務</p> <p>於新住民創業前透過專業講師提昇其對市場運作知能、品牌建立、思考產品定位及通路設定，增加其創業自信，並在創業實習中由社工人員及督導老師與參與成員討論面臨困境及策略修正，藉以符合市場需求。規劃於 109 年 8-9 月共計辦理 5 場次培訓課程，並預計於 10-11 月進行 8 場次實務擺攤，透過課程提升 8-10 位新住民創業知能。</p>
	農業局	<p>輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。計輔導 13 家，員工男性 16 人(占 27.59%)，女性 42 人(占 72.41%)。</p>

「109 年臺中市性別圖像」刊物指標修訂表

面向、組別	現行指標	內涵說明	權責機關	修訂	刪除	修訂建議
勞動與經濟	勞動力參與率	年平均，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	年齡別勞動力參與率	依年齡別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	婚姻別勞動力參與率	依婚姻別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	就業者行業結構	依行業別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	就業者職業結構	依職業別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	就業者從業身分結構	依從業身分分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	失業率	年平均，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	年齡別失業率	依年齡別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	教育程度別失業率	依教育程度別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	非勞動力結構	依非勞動力原因分	主計處			
勞動與經濟	失業者參與職業訓練狀況	結訓人數、輔導就業比率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	就業輔導	新登記求職人數、有效求職推介就業人數，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	二度就業婦女就業狀況	婦女新登記求職人數、新登記及有效求職就業率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	商業及公司登記負責人	商業登記負責人數、公司登記負責人數、女性負責人所占比率，歷年資料	經濟發展局			
勞動與經濟	依性別工作平等法申訴案件	申訴案件人數(依性騷擾；就業歧視分)及女性所占比率，跨性別或性傾向申訴件數，歷年資料	勞工局			

勞動與經濟	申請就業保險育嬰留職停薪津貼狀況	津貼初次核付人數及女性所占比率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	原住民勞動狀況	勞動力參與率、就業人數，歷年資料	原民會			
勞動與經濟	原住民失業率及就業輔導	失業率、就業輔導人次，歷年資料	原民會			
勞動與經濟	產業及社福外籍移工	登記人數及女性所占比率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	主要社會保險被保險人狀況	國民年金保險、農民健康保險、公教人員、勞工保險及就業保險(被保險人數、女性所占比率)	社會局、農業局、人事處、勞工局			

建議新增指標：						
2. 勞動與經濟						

110年臺中市政府各機關性別平等重點工作表

附件 4

(一級機關)

機關名稱	臺中市政府勞工局		
分工小組	■第2組 勞動與經濟組(秘書單位:勞工局)		
重點工作	提供一般及弱勢婦女促進就業措施,配合不同族群屬性需求,協助適性就業。	工作內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合民間團體資源提供弱勢婦女、多元性別、遊民、單親家庭、新住民及身障者等弱勢對象就業諮詢服務,提供充分就業資訊。 2. 針對不同族群屬性需求,辦理就業培訓活動。
<p>工作規劃</p> <p>包含110年工作期程、預計辦理事宜、預期成效(含性別統計)等。</p>	<p>壹、結合民間團體資源提供弱勢婦女、多元性別、遊民、單親家庭、新住民及身障者等弱勢對象就業諮詢服務,提供充分就業資訊:</p> <p>一、辦理家庭暴力及性侵害被害人就業促進計畫:</p> <p>(一)工作規劃:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合本市家防中心等相關單位建立家庭暴力及性侵害個案就業服務轉介機制,安排專業心理諮商師提供個案心理諮商輔導,並提供支持性就業服務,包含就業諮詢、陪同面試、就業心理諮商、資源連結服務、就業後追蹤輔導等,使個案能順利及穩定就業,達成經濟獨立之目標;另透過就促活動提升個案就業信心與知能,避免因受暴經驗而怯志,促進適性就業。 2. 鑑於婦女常為子女主要照顧者,為支持育有年幼子女之女性成員參加團體,於團體現場安排專門人力提供臨托服務,讓婦女得以走出家門,安心使用就業服務資源。 		

(二)預期績效:

1. 協助個案求職前自我性向瞭解及培養正向工作態度，增加學員求職就業媒合度，預計辦理6場求職前準備團體，每場次6-8人，計36人次以上參加。
2. 加強個案履歷寫作及面試技巧、基本電腦操作及文書製作、職場倫理與溝通技巧等，以提升求職成功機率，預計辦理4場求職實戰練功坊演練課程，每場次8-12名，計32人次以上參加。
3. 協助個案避免因心因性問題導致就業退縮或職場適應困難，視個案需要提供就業暨職涯諮商，預計協助10位個案，年度總時數為40小時。

二、辦理更生受保護人暨遊民就業服務計畫:

(一)工作規劃:

1. 設置一般更生受保護人及遊民轉介就業服務單一窗口，受理本市各就業服務據點及協力機關團體(如法務部轄下各矯正機關、本府社會局社會救助科、更生人保護會、遊民團體等)轉介此類個案，協助其就業前輔導與準備、推介媒合、陪同面試、就業後長期追蹤關懷等服務，並提供各類促進就業措施，以提高就業成功率。
2. 為適才適性輔導遊民、一般更生受保護人積極提升就業動機，透過辦理職前成長團體等活動激勵服務個案進入職場之信心，以增進求職行動力；並再經由開發友善廠商增加就業機會，以順利於職場穩定發展。
3. 本計畫透過與本府社會局(社會救助科)、慈善撒瑪黎雅婦女關懷協會(提供女性街友短期安置、沐浴盥洗、日常用品提供、生活輔導)等單位合作，轉介女性街友至本局就業服務處提供完整的就業輔導及促進就業資源挹注。

(二)預期績效:

1. 預計開發新登記求職人數90人，提供個別化就業諮詢服務750人次，就業率(含輔導自行就業)達30%以上。
2. 預計辦理2梯次成長團體，每梯次為6場次，每場次至少8位學員參加，總參與人數預計96人次。
3. 印製就業服務內容及相關資源措施摺頁2,000份，發送本計畫個案及推動更生受保護人及遊民輔導服務業務相關之機關(如社會局、矯正機關)及民間團體(更生保護協會)，俾利本計畫個案、社工、及相關人員運用各項就業服務資源及措施。

三、辦理新住民就業促進計畫:

(一)工作規劃:

1. 透過各類職能前導課程，輔導新住民對於各產業職能專業

能力、基本勞動權益有初步理解認知，以順利銜接後續專業職業訓練課程，進而促進其投入相關產業之意願；另透過產業鏈工作坊，結合對新住民有需求之事業單位或當地特色產業，帶領新住民至各產業工作現場，並由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，實際瞭解完整產業鏈上下游作業，促進其工作知能，以順利於職場穩定發展。

2. 各活動安排不同性別且具有新住民文化親近性的講師進行課程講授，亦鼓勵新住民及其配偶、二代子女共同參與了解，使新住民於就業前能先取得家庭支持，改善新住民僅能以家庭照顧為主要角色的刻板認知。
3. 考量本國新住民多具已婚身分，且為家中孩童之主要照顧者，故本計畫提供新住民同行之子女相關安全防護措施或適當兒童活動設施，以提高新住民學員參與率及專心度。

(二)預期績效:

1. 預計辦理3梯次產業職能前導課程，每梯次規劃6場次，共計18場次，每梯次參與人次達100人次，每場次至少16人參加，預計總人數達300人次參加，活動後參與職訓人數為3梯次8人以上。
2. 預計開設18班產業鏈工作坊，每班預計招收16名學員，共計至少招收288名學員，每班次至少辦理3位新住民求職者求職登記，全年度預計辦理90位新住民求職者求職登記。
3. 印製5國語言版本的就業服務資源、防制就業歧視權益及資源連結宣導資料，並透過與新住民相關之各公務機關及民間團體協助發送，以協助新住民了解各項就業資源及工作權益，全年度宣導人數預計超過500人次。

四、受理民間團體轉介需要協助就業輔導之案件:

(一)工作規劃:

設置協助特定對象職涯再建構單一窗口：運用個案管理方式，連結各項社會資源，深化服務內容與提高實質成效；服務對象包含二度就業婦女、中高齡婦女、獨力負擔家計者等，並視個案需求適時連結如托育服務、女性創業貸款、弱勢勞工就業協助等資源，並於辦公大樓設置有哺(集)乳室，供洽公女性專用。

(二)預期績效:

預計達成開案人數300人，並提供持續關心方式，與個案維持聯繫；另針對求職成功之個案，至少追蹤輔導3個月，以強化穩定就業。

貳、針對不同族群屬性需求，辦理就業培訓活動：

一、「辦理多元類別職業訓練班」:

(一)工作規劃:

將提報110年度就業安定基金計畫，申請「補助地方政府辦理失業者職業訓練實施計畫」，並規劃六大職類課程，分別為工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類等。

(二)預期績效:

預計辦理工業類、商業類、資訊類、餐飲類、服務類及新興產業類等共計28班，招訓840人。

二、「短期職業訓練暨技能認證課程」:

(一)工作規劃:

為提升民眾職場能力，拓展第二專長技能，增強職場競爭力，設計辦理短期、單元性、重點式、易懂實作的課程，並培養輔導民眾認證技能的實力，規劃辦理短期職業訓練課程與技能證照輔導課程。

(二)預期績效:

110年預計辦理短期職業訓練，規劃辦理短期職業訓練課程與技能證照輔導課程，預估辦理9-11班(依實際需求規劃)，預估每班參訓30人，預估有270-330人受訓。

機關名稱	臺中市政府經濟發展局		
分工小組	■第2組 勞動與經濟組(秘書單位:勞工局)		
重點工作	建構女性友善創業育成環境。	工作內容	1、辦理創業媒合輔導：進行簡報技巧、商業模式、品牌行銷培訓 後，導入業師媒合會。 2、舉辦創新創業嘉年華：創業主題活動規劃、展區設計、創業達人論壇、展售會、IDEA 秀、體驗活動等。
工作規劃 包含110年工作期程、預計辦理事宜、預期成效(含性別統計)等	1、辦理創業媒合輔導： (1)工作期程：預計110年9月30日前辦理。 (2)預計辦理事宜：徵選創業團隊進行簡報技巧、商業模式、品牌行銷培訓，導入3場次業師媒合會。 (3)預期成效(含性別統計)：預計創業團隊女性成員達20%以上。 2、舉辦創新創業嘉年華： (1)工作期程：預計110年9月30日前辦理。 (2)預計辦理事宜：創業主題活動規劃、展區設計、創業達人論壇、展售會、IDEA 秀、體驗活動等。 (3)預期成效(含性別統計)：預計參與創業團隊及民眾女性比例達20%以上。		