

# 臺中市性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」

## 第 5 屆第 4 次分工小組會議紀錄

壹、時間：109 年 8 月 21 日（五）上午 10 時

貳、地點：臺中市政府衛生局 2 樓 2-1 會議室

參、主席：臺中市政府衛生局 施主任秘書靜儀

紀錄：黃俞維

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
1	<p>(1090327 第 5 屆第 3 次會議) 教育局所提辦理情形屬於政策說明，請回應具體辦理方式及量化成效，及學校衛生教育知能內涵。(體建科)</p> <p>(1080828 第 5 屆第 2 次會議) 有關 HPV 疫苗於學校進行女學生接種，於男學生等待時，請教育局加強男性學生性健康及安全性行為等衛生教育。</p>	<p>1. 學校推動性教育係以教育部「十二年國民基本教育課程綱要-健康與體育領域」課程教學為主軸，依據課程綱要內容進行教學，國中部分學習內容如下：</p> <p>(1) 生殖器官的構造、功能與保健及懷孕、生理、優生保健。</p> <p>(2) 青春期身心變化的調適與性衝動健康因應的策略。</p> <p>(3) 多元的性別特質、角色與不同性傾向的尊重態度。</p> <p>(4) 愛的意涵與情感發展、維持、結束的原則與因應方法。</p> <p>(5) 身體自主權維護的立場表達與行動，以及交友約會安全策略。</p> <p>(6) 青少年性行為之法律規範與明智抉擇。</p> <p>(7) 健康性價值的建立，色情的辨識與媒體色情訊息的批判</p>	教育局	解除列管。

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
		<p>能力。</p> <p>(8) 愛滋病及其它性病的預防方法與關懷。</p> <p>2. 持續配合衛生局施打 HPV 疫苗相關事宜，且請學校運用本府衛生局提供 HPV 疫苗宣導光碟於男學生等待女學生接種時撥放，加強男學生對 HPV 疫苗衛教知能，並要求學校亦於相關課程內容搭配運用，強化學生相關知能。</p> <p>3. 查 108 學年度本市高級中等以下學校辦理性教育含愛滋病防治衛教宣導共計 225 場次。</p>		
2	<p>(1090327 第 5 屆第 3 次會議)</p> <p>1. 請補充高風險對象如何協助銜接，並請以重點實質具體說明，而非僅以法規陳述。</p> <p>2. 除相關措施教育局除具體列出外，並偕同社政單位，掌握不在中輟系統資料者。</p> <p>(1080828 第 5 屆第 2 次會議)</p> <p>為減少未成年高風險對象產後憂鬱症，請</p>	<p>1. 學校知悉未成年學生懷孕事件，即須依相關規定於 24 小時內完成社政及校安通報。通報後，學校即應依規成立工作小組，由校長擔任召集人，小組之輔導單位任務包含：遴選合適之輔導老師進行諮詢輔導、偕同社政單位提供案生相關輔導及協助、協助相關社會福利資源轉介、協調提供孕程保健諮詢、嬰幼兒保育諮詢等衛生醫療協助…。</p> <p>2. 針對未成年懷孕學生及產後憂鬱症高風險學生，學校倘評估有轉介社會局提供相關服務之需要，得依「未成年少女懷孕服務流程」，協助填寫「未成年懷孕及未成年父母個案服務轉介單」，</p>	教育局	解除列管

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
	<p>教育局研議提供輟學生懷孕資料及協助措施並報告，以利產前就開始關懷協助。</p>	<p>經社會局個案評估後，整合各類資源(含經濟協助、醫療健保、生涯規劃、法律諮詢、協助就業、機構安置等)以提供案生協助。</p> <p>3. 本局每月召開中輟專案研商會議，針對學校就本市中輟個案之處遇情形及策進作為(含跨網絡資源之提供)進行討論，會前即彙整個案資料(含是否有懷孕之情形)提供予相關網絡單位，以利會中共同商討關懷協助措施。</p> <p>4. 本局配合教育部時程彙整本市 107 學年度懷孕學生受教權維護及輔導協助情形，學校皆依教育部「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」規定辦理，相關統計資料如下：</p> <p>(1)107 學年度本府主管高級中等以下學校懷孕學生人數共計 28 人(1 人已滿 20 歲)，其中中止懷孕者(施行人工流產)共 13 人、繼續懷孕者(含孕期中、因事故流產、自然流產或出養)共 15 人，又高中階段懷孕學生 107 學年度休學者共 6 人。</p> <p>(2)另針對前開懷孕學生，學校輔導協助概況資料如下：提供家庭諮詢輔導人數共 17 人、提供多元適性教育方案人數(含補救教學、孕產知能、家庭教育、生涯規劃輔導、提供預防非預期</p>		

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
		<p>懷孕教育)共 19 人、彈性處理學習/成績評量人數共 8 人、協調無障礙學習環境人數共 3 人、提供哺(集)母乳之相關設施人數共 4 人、提供男性當事人輔導協助人數共 1 人；另亦轉介勵馨基金會提供案生協助。</p> <p>5. 本府法制局以 108 年 7 月 11 日中市法服字第 1080013252 號函知本局有關未成年少女懷孕易衍生認領、確認親子關係、請求撫養費等相關法律扶助資訊，本局業以 108 年 7 月 22 日中市教學字第 1080064087 號函知本府主管高級中等以下學校如遇有相關個案，可善用本府及相關民間團體所提供之法律諮詢資源。</p> <p>6. 學校如遇實務執行困難及相關法令疑義，本局亦將協助轉請教育部釋示。</p>		

## 柒、專案報告

一、本次報告主題：促進女性參與運動(請參考會議資料附件 1，P.11-20) (運動局)

二、下次報告主題：107-108 年照顧服務員訓練男性參訓比例及訓後就業案例分享(勞工局)

### 委員建議：

一、有關推展女性參與運動計畫專案，相較 108 年度與本年度之差異，請補充說明：

(一)本年度由救國團及體育總會兩單位統籌辦理，取代 108 年由多單位承辦，數據顯示辦理場次減少但參與人次卻明顯增加，除了參與人次外，請說明兩種不同模式，女性運動參與度層面之效益差異及利弊。

(二)請補充本計畫女性選擇運動之種類及項目內容，對於運動習慣長期及週期性方式培養之優缺點。

二、運動熱區之運動訓練師資或工作人員以男性為主，請補充並提供針對男性師資之性別教育訓練，及是否設計女性課程。

三、簡報分析臺中市運動現況調查抽樣數約 1,500 人，依調查之結果女性運動參與之比率較高，請補充調查人數之抽樣計算方式。

四、請運動局補充職場運動推廣之具體辦理方式及執行成效。

五、有關國民運動中心設置之性別影響評估，除哺乳室、男女廁比例合理性等友善空間規劃之硬體設置外，於各面向軟硬體規劃應辦理性別影響評估，並請性平專家協助審查，建議納入：

(一)設置針對專人指導肌重訓之女性專屬友善時間。

(二)辦理性平教育訓練課程，課程包含提昇運動教練性平概念、減少身體接觸引起性騷擾之疑慮，及相關工作人員性平意識之提昇。

(三)設計不同女性年齡層(如高齡者)及對象之性別友善運動課程。

(四)建議性別影響評估導入至標案規劃，營造友善之性別意識及環境。

六、請運動局說明報告內所稱中性廁所、無性別廁所、無障礙廁所及性別友善廁所定義及差異性。

### 決議：

一、本次委員各項建議列入下次分工小組會議列管事項。

二、修訂勞工局報告主題：108-109年照顧服務員訓練男性參訓比例及訓後就業案例分享。

捌、提案討論

提案一

提案單位：本組秘書單位

案由：有關第5組【健康與醫療組】臺中市性別平等政策方針重點工作109年上半年度辦理情形，提請討論。

說明：

- 一、依據108年12月18日本市性別平等委員會第5屆第2次定期會議決議，自109年起各分工小組會議每半年需填報各組「臺中市性別平等政策方針重點工作」辦理情形。
- 二、承上，本分工小組各相關權責機關業填報各組「臺中市性別平等政策方針重點工作」109年上半年辦理情形，包含未來工作規劃、執行概況、性別統計與分析等(如會議資料附件2，P.21-35)。
- 三、前述各項工作重點辦理情形，建請委員協助檢視完整性及周延性，並請提供相關建議。

委員建議：

一、請原民會補充說明：

- (一)輔導和平區原民文化健康站(以下稱文健站)績效評鑑具體辦理方式及查核評鑑項目。
- (二)針對輔導文健站辦理績效評鑑工作一項中，其性別統計分析不應分析委員組成性別比，分析內容應為文健站以女性為主軸服務推動之相關性別統計分析資料，如參與人員性別比率、提供服務者性別比率及性別友善的空間或是環境設置之性別友善的措施、被服務者課程性平宣導等。
- (三)文健站女性受服務者居多，相較一般長照機構男女人數落差更為顯著，且多數接受服務者希望由女性服務員提供服務，因此增加男性照服員人數對於長輩不一定有實質幫助，建議未來朝如何防制女性長輩受虐之性別意識方向思考。

二、請社會局補充說明：有關輔導本市老人福利機構項次，請補充強化性別平等友善服務之訓練執行概況及成效。

三、請衛生局針對長照服務部分補充交通接送服務使用者性別情形。

**決議：請相關單位依據委員建議修正辦理情形。**

**(經詢本會主責單位社會局，請上開單位依據本決議修正辦理情形後，以電子郵件請本次會議委員確認，並於 9/5 前回復本局，據以納入會前協商會議資料)**

## 提案二

提案單位：本組秘書單位

案由：有關第 5 組健康與醫療組「109 年跨局處性別平等合作議題」辦理情形，提請討論。

說明：

- 一、依據 108 年 12 月 18 日本市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會議決議，自 109 年起各分工小組會議每半年需填報各組「109 年跨局處性別平等合作議題」辦理情形，並請研議 110 年性別平等合作議題至否延續或另訂新議題。
- 二、承上，依據前次本組分工小組會議決議，跨局處合作議題本組為修訂為「縮小照顧服務人員的性別落差」，由衛生局、勞工局、原民會及教育局填報 109 年度辦理情形，辦理情形包含跨局處合作機制、執行概況與成效、性別統計分析等(如會議資料附件 3，P.36-40)。
- 三、前述相關跨局處合作辦理情形及 110 年合作議題之訂定，建請委員協助檢視及提供相關建議。

委員建議：

- 一、被服務者僅分析生理性別，應將性別分析朝向多元化。
- 二、針對訂定之性別目標與各預計之達成目標，請衛生局與勞工局補充訂定之參考依據(如:目前達成情形)，並確認目標數之正確性。
- 三、原民會及教育局所訂之具體作法，無法對應預期成效，請予以修正。

- 四、請衛生局補充六都使用長照人數、相對於其它都之照顧服務人數及性別比率，以瞭解本市相其它都於長照服務性別統計之優劣。
- 五、培育長照人力應納入中臺科大、弘光科大及臺中科大等本市設有長照相關科系之大學，請教育局將人數及性別統計分析納入背景說明補充，以利更全面性瞭解本市之現況。
- 六、除分析提供照顧者之性別比率外，因各長照單位升遷鼓勵措施及獎勵措施所訂定之標準各自不同，致影響各單位選用之聘用人員，如居家服務、失能交通接送提供之服務者，性別分布可能就有所不同，建議可針對長照體系擔任角色及職務進行性別分析，透過差異比較並分析，做為後續人力培訓課程規劃。

**決議：**請相關單位參照委員建議第二～六項確認資料並補充相關說明。

(經詢本會主責單位社會局，請上開單位於修正本案內容後，以電子郵件請本次會議委員確認，並於 9/5 前回復本局，據以納入會前協商會議資料)

### 提案三

提案單位：本組秘書單位

案由：有關制定「110年各局處性別平等重點工作」，提請討論。

說明：

- 一、依據 109 年 7 月 15 日本市性別平等委員會第 5 屆第 3 次委員會議紀錄辦理，為使各局處推展性別平等工作更為聚焦並結合機關業務與性別主流化工具之運用，請各局處訂定所屬 110 年度性別平等重點工作。
- 二、承上，秘書單位(社會局)請各局處參考「臺中市政府各機關性別平等重點工作分工小組會議建議分組表」及「臺中市性別平等政策方針重點工作表」，並擇定 1 項重點工作及參與 1 組分工小組會議討論。
- 三、續上，擇定本組健康與醫療組之局處及擇定之重點工作如下：
  - (一) 擇定局處：衛生局
  - (二) 擇定重點工作：「因應高齡化社會所需之長期照顧服務人力，辦理相關培訓、就業措施，以提升投入人力；鼓勵男性照服員投入照顧行列，以



減少照顧服務人力之性別落差。」，工作內容及 110 年工作規劃(如附件 4，P.41)。

四、前述 110 年重點工作之擇定，請委員協助檢視及提供相關建議，俾後續納入性平專案小組會議討論及辦理。

#### 委員建議：

- 一、考量鼓勵男性照服員加入長照行列之議題層面涉及較小，建議明年度選擇其他議題。
- 二、經查本市之性別統計指標，107 年自殺通報人次跟自殺死亡人數，本市之自殺通報人數 4,026 人，自殺死亡人數男性 294 人（佔 65.77%）及女性 34.23%，性別統計差異明顯，建議衛生局由男性如何尋求支持性網絡、高風險族群通報敏銳度及各項宣導層面等去思考，以降低對男性自殺率之議題訂定。

決議：請衛生局另擇議題訂定重點工作，並提請本次會議委員協助確認後，於協商會議前將所訂之主題提交社會局彙整。

#### 提案四

提案單位：本組秘書單位

案由：有關「108 年臺中市性別圖像」之「健康與醫療」刊物指標，請各權責機關就所掌業務結合性別議題檢討刊物指標之修訂，提請討論。

#### 說明：

- 一、依據本府主計處 109 年 7 月 24 日中市主三字第 1090006844 號函辦理。
- 二、「108 年臺中市性別圖像」刊物指標經向各權責機關（衛生局、民政局及社會局）確認，有關 109 年刊物指標內容均無修正建議(如附件 5，P.42)。
- 三、前述刊物 108 年指標，請委員協助檢視及提供相關建議。

委員建議：女性乳房攝影檢查亦為重要之健康議題，建議納入指標。

決議：請衛生局依委員建議將接受乳房攝影人次列為本刊物指標。

#### 拾、臨時動議(無)

#### 拾壹、散會(中午 12 時)