

臺中市性別平等委員會第 8 組性別主流化工具推動組

第 5 屆第 3 次分工小組會議紀錄

壹、日期：109 年 3 月 30 日(星期一)下午 2 時

貳、地點：本府臺灣大道市政大樓惠中樓 601 會議室

參、主席：陳副局長仲良

紀錄：黃郡瑩

肆、追蹤前次會議決議辦理情形

編號	案由	主辦單位	前次會議決議	辦理情形	管考建議
1080101	本府各機關性別平等專案小組運作品質精進案。	社會局	<p>為精進本府各一級機關性別平等專案小組運作品質，各專案小組應聘 2 至 3 名外聘委員，其中至少 1 名需為本府性別平等委員會委員。</p> <p>108 年 12 月 18 日第 5 屆第 2 次定期會議決議： 由社會局衡酌本府各一級機關性別平等專案小組辦理情形研議分級機制後提案至第 5 屆第 3 次會前協商會議討論。</p>	<p>1. 針對 107 年辦理情形，本府業於 108 年 5 月 2 日及 7 月 12 日針對未達標之機關函文限期改善，各機關經輔導改善後，指標達成率已達 100%。</p> <p>2. 有關性別平等專案小組應聘外聘委員案，業依前次定期會議決議研議將本府各一級機關分為三級，並於本次會議提案二討論 (p. 5-p. 6)。</p>	自本分工小組解除列管。
1080102	有關本府	人事處	高階主管培訓內容	本案已於 108 年 10	自本分

編號	案由	主辦單位	前次會議決議	辦理情形	管考建議
	107 年各機關「強化性別意識培力」辦理情形及精進計畫案。		應著重在國家性別政策，性別聯絡人及性別業務窗口培訓內容應為性別主流化及性別平等重大議題。請人事處於會後與本組委員討論修正性別意識培力精進計畫。	月 17 日臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次會前協商會議中報告完竣後據以實施，建請於本次會議解除列管。	工小組解除列管。
1080103	有關本府 107 年各機關「落實性別影響評估」辦理情形及精進計畫案。	研究發展考核委員會	因應今年 10 月行政院性別影響評估新制即將上路，請研究發展考核委員會參酌新制後調整本府性別影響評估機制。	本案已於 108 年 10 月 17 日臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次會前協商會議中報告後據以實施，建請於本次會議解除列管。	自本分工小組解除列管。

伍、提案討論

提案一

提案單位：社會局

案由：有關 108 年臺中市政府性別主流化執行成效報告，提請檢視。

說明：依臺中市政府推動性別主流化實施計畫規定，每年度彙整成效報告並於本會議提報，本府分別於 108 年 12 月 31 日、109 年 1 月 6 日函請各機關回報 108 年性別主流化執行成果資料，成果資料含性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算，提請委員檢視(如附件一，p. 10-25)。

辦法：

- 一、 本次會議通過後依程序提報會前協商會議報告。
- 二、 針對未達標之機關將函文限期改善，如屆期仍未改善，請該機關出席會前協商會議說明。

決議：照案通過。

提案二

提案單位：社會局

案由：有關本府各一級機關性別平等專案小組應聘外聘委員案，提請討論。

說明：

- 一、 依據臺中市性別平等委員會第5屆第2次會議決議，請委員會秘書單位衡酌本府各一級機關性別平等專案小組辦理情形研議分級機制後分階段實施辦理，本案先提請本分工小組委員檢視。
- 二、 本府各一級機關專案小組依屬性分為三級(如下表)，請各機關專案小組依年度(110年-112年)分階段實施聘任至少1名外聘委員，並以本市性別平等委員會委員為佳。

應聘任年度	機關	分級依據
110	1. 人事處 2. 勞工局 3. 社會局 4. 教育局 5. 衛生局 6. 警察局 7. 環保局 8. 民政局 9. 農業局 10. 法制局 11. 研考會 12. 主計處	1. 分工小組的秘書單位：人事處、勞工局、社會局、教育局、衛生局、警察局、環保局。 2. 性別主流化工具推動組成員局處：人事處、研考會、法制局、主計處、社會局。 3. 原本即聘有外聘委員之局處：民政局、教育局、觀旅局、警察局、衛生局、社會局。 4. 性平考核重點項目：政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達成情形、對農、漁、工會推動性別平等：農業局。
111	1. 經發局	依據性平考核重點項目：

	2. 建設局 3. 交通局 4. 都發局 5. 消防局 6. 文化局 7. 地政局 8. 地稅局 9. 運動局 10. 原民會 11. 客委會 12. 觀旅局	1. 性別友善環境：建設局、交通局、都發局、消防局、文化局、地政局、經發局、觀旅局。 2. 去除性別刻板印象與偏見：運動局、原民會。 3. 性別平等宣導：地稅局、客委會。
112	1. 秘書處 2. 財政局 3. 政風處 4. 水利局 5. 新聞局	市府幕僚單位

辦法：本次會議通過後依程序提報會前協商會議討論。

委員建議：

一、調整為二年(110-111年)完成聘任至少1名外聘委員

二、各機關性別平等專案小組聘任外聘委員時程調整如下：

(一) 110年：人事處、勞工局、社會局、教育局、衛生局、警察局、環保局、民政局、農業局、研考會、交通局、文化局、觀旅局、運動局、原民會、新聞局。

(二) 111年：經發局、建設局、都發局、消防局、地政局、地稅局、客委會、秘書處、財政局、政風處、水利局、法制局、主計處。

決議：

一、請依委員建議修正後，依程序提報會前協商會議。

二、請秘書單位研議各機關性別平等專案小組輔導機制，以精進性別平等專案小組品質。

提案三

提案單位：社會局

案由：有關本組「性別主流化工具推動組」跨局處專案報告，提請討論。

說明：

一、依據臺中市性別平等委員會第4屆第3次定期會決議事項，每次定期會議由2個分工小組進行專案簡報，每案7分鐘，本年度定期會議由本組報告。

二、本組擬依下列順序進行專案報告

(一) 性別影響評估

1. 報告局處：法制局(法案)、研考會(計畫案)。
2. 報告內容：性別影響評估新制及修正重點、提升性別影響評估辦理品質精進策略……等。
3. 報告時間：109年上半年性別平等委員會定期會。

(二) 性別統計、性別分析與性別預算

1. 報告局處：主計處。
2. 報告內容：本府性別統計指標新增情形、性別分析撰寫品質、性別預算編列情形、提升性別統計、性別分析與性別預算辦理品質之相關策進作為……等。
3. 報告時間：111年上半年性別平等委員會定期會。

(三) 性別平等機制

1. 報告局處：社會局。
2. 報告內容：「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」修正重點、年度性別主流化執行成果…等。
3. 報告時間：113年上半年性別平等委員會定期會。

(四) 性別意識培力

1. 報告局處：人事處。

2. 報告內容：年度性別意識培力參訓及辦理情形、年度性別意識培力規劃重點、提升性別意識培力課程參訓率及課程品質之相關策進作為…等。

3. 報告時間：115 年上半年性別平等委員會定期會。

三、提請委員討論報告主題報告順序。

辦法：擇定主題後請主辦單位製作簡報大綱，依程序提報會前協商會議報告。

決議：照案通過，本次性別平等委員會定期會議本組由研考會彙整法制局資料，包含性別影響評估新制及修正重點、精進策略，並製作簡報大綱於會前協商會議報告。

提案四

提案單位：社會局

案由：有關訂定「臺中市政府各機關推動性別主流化獎勵計畫（草案）」（如附件六，p. 47-p. 54），提請討論。

說明：性別平等需長期深入推動，為鼓勵本府同仁推動性別平等業務及提升成效，擬訂定旨揭計畫以獎勵辦理業務同仁及其主管。

辦法：經本小組討論通過後，依程序提送會前協商會議討論。

決議：本案緩議，請秘書單位循現有本市公務人員平時獎懲案件處理要點辦理。

提案五

提案單位：社會局

案由：有關臺中市性別平等政策方針重點工作第 8 組「性別主流化工具推動組」108 年辦理情形，提請討論。

說明：

一、依據 108 年 12 月 18 日臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會

議決議，自 109 年起實施，於分工小組納入議程，每半年填報辦理成果(如附件八，p. 58-p. 68)。

- 二、 重點工作(一)強化各級機關及性別相關團體參與性別平等委員會之機制，其工作內容修正為「本市在地婦團參與性別平等委員會分工小組情形」(原工作內容：1. 追蹤、管考各機關性別平等專案小組運作情形。2. 召開性別主流化工具推動組分工小組會議。)。

辦法：依程序提報會前協商會議。

決議：

- 一、 請秘書單位彙整各分工小組紀錄修正建議後修訂性別平等政策方針重點工作格式及內容，並請增列前年度執行困境及次年度預計辦理情形，修正後依程序提報會前協商會議。
- 二、 請人事處製作 110 年性別意識培力課程地圖並進行需求評估，於下次分工小組會議報告。

提案六

提案單位：社會局

案由：有關「109 年跨局處性別平等合作議題」本組「性別主流化工具推動組」辦理成果，提請檢視。

說明：依據 108 年 12 月 18 日臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會議決議，自 109 年起實施，於分工小組納入議程，每半年填報辦理成果(如附件九，p. 69-p. 70)。

辦法：檢視後依程序提報會前協商會議報告。

決議：

- 一、 本表「問題說明」請法制局提供臺中市的性別統計落差數據。
- 二、 議題修正名稱為「臺中市政府消除對婦女一切形式歧視公約

(CEDAW)教育訓練暨宣導推廣計畫」。

三、修正後，依程序提報會前協商會議。

陸、臨時動議：無

柒、散會：16：00。

臺中市政府性別平等委員會第8組「性別主流化工具推動組」

第5屆第3次分工小組會議

簽到簿

開會時間：109年3月30日(星期一)下午2時

開會地點：本府臺灣大道市政大樓惠中樓601會議

主席：陳副局長仲良

單位	職稱	姓名	簽到
中華民國書香關懷協會	理事長	黃瑞汝	黃瑞汝
國立暨南國際大學 家庭暴力研究中心	副執行長	顏玉如	顏玉如
金門大學社會工作學系	助理教授	何振宇	(謝絕)
全國家長會	中區代表	李焱星	李焱星
社團法人露德協會	秘書長	徐森杰	徐森杰
國立暨南大學 社會政策與社會工作學系	教授	許雅惠	許雅惠
臺中市政府社會局	副局長	陳仲良	陳仲良
臺中市政府社會局 婦女福利及性別平等科	科長	劉淑齡	劉淑齡
臺中市政府社會局 婦女福利及性別平等科	股長	劉亞晉	劉亞晉
臺中市政府社會局 婦女福利及性別平等科	社會工作人員	黃郡瑩	黃郡瑩
臺中市政府社會局 婦女福利及性別平等科	科員	鄧心怡	鄧心怡

單位	職稱	姓名	簽到
臺中市政府研究發展 考核委員會	專員	李雅蒂	李雅蒂
臺中市政府法制局	科長	朱景裕	朱景裕
臺中市政府人事處	股長	陳富益	陳富益
臺中市政府人事處	助理員	林冠伶	林冠伶
臺中市政府主計處	股長	許淑妹	許淑妹
臺中市政府主計處	股長	李秉錡	李秉錡
臺中市政府主計處	科員	張晨揚	張晨揚
臺中市政府主計處	約僱人員	謝穎慧	謝穎慧
研習會	組員	曾雅尹	曾雅尹