

臺中市性別平等委員會「第1組社會參與」

第5屆第4次分工小組會議紀錄

壹、 時間：109年9月4日（星期五）上午10時

貳、 地點：臺中市政府臺灣大道市政大樓惠中樓7樓7-2會議室

參、 主席：劉主任秘書台榮

紀錄：紀榆妍

肆、 出席委員：莊委員淑靜（請假）、趙委員碧雲、劉委員曉慧、陳委員斐虹、黃委員瑞汝（請假）。

伍、 列席單位及人員：（如簽到表）

陸、 專案報告：文化局及勞工局專案報告

決議：會上委員所提建議請文化局及勞工局錄案參處，下次會議請民政局及社會局進行專案報告，請預為準備並於會前提供相關資料。

柒、 工作報告：

一、 本組「性別平等政策方針重點工作」109年上半年辦理情形(如附件1)。

決議：請各機關就會上委員所提建議，修改辦理情形內容及相關文字，會後另行提供本組秘書單位（人事處），再依程序提報本市性別平等委員會第5屆第4次會前協商會議。

二、 跨局處性別合作議題討論暨分享相關業務內容或成果(如附件2)。

決議：請各合作機關就會上委員所提建議，修改本組「跨局處性別平等合作議題辦理情形表」之辦理情形內容及相關文字，會後另行提供本組秘書單位（人事處），再依程序提報本市性別平等委員會第

5 屆第 4 次會前協商會議。

捌、提案討論

一、有關制定各局處 110 年度性別平等重點工作，提請討論(如附件 3)。

決 議：依程序提報本市性別平等委員會第 5 屆第 4 次會前協商會議。

二、有關為訂定 110 年編製之「109 年臺中市性別圖像」書刊本組指標一案，提請討論(如附件 4、5)。

決 議：維持現行「109 年臺中市性別圖像」本組書刊指標，無增修。

玖、臨時動議

拾、散會：上午 11 時 30 分

臺中市性別平等政策方針「第 1 組社會參與」重點工作

109 年上半年辦理情形

【第 1 組社會參與組】			
性別目標： 一、提升不同性別參與決策之機會。 二、培力女性，活化組織。 三、關注國際性別平等議題。			
重點工作	主(協)辦機關	工作內容	辦理(執行)情形
(一)強化辦理中高階文官性別意識培力課程，逐年提高機關晉用女性主管之比例。	人事處	1. 辦理中高階文官及政務人員性別意識培力課程。	臺中市政府人事處： 辦理中高階文官及政務人員性別意識培力課程 (一)工作規劃：依據本府推動性別主流化實施計畫（108-111 年）規定，中高階文官及政務人員皆須參與性別意識培力課程，除函請各機關自行辦理相關課程外，本府公務人力訓練中心亦會針對相關人員開設課程。 (二)執行概況： 1. 中、高階主管：本府公務人力訓練中心預計於本（109）年 7 月針對本市各區區長辦理性別意識培力課程，並於本年 8 月辦理性別主流化研習中、高階主管班。 2. 政務人員：本府業於本年 5 月 6 日以府授人考字第 1090106463 號函請各機關之政務人員，每年應參加性別主流化訓練（含實體及數位課程），或參與性別平等相關會議（含各類會議中納入性別議題討論）。

			<p>(三)執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中、高階主管：108 年度各機關共辦理 57 場次性別意識培力教育訓練實體課程，中、高階公務人員參訓人數 530 人次（男性 238 人次、女性 292 人次）。 2. 政務人員：108 年度本府政務人員共計 28 人，其中參與性別主流化訓練或參與性別平等相關會議計 26 人（92.9 %）。 <p>(四)性別統計與分析：108 年度中、高階公務人員參訓人次，男性占 44.9%、女性占 55.1%，較 107 年度中、高階公務人員受訓人次，男性占 52.2%、女性占 47.8%，男性受訓人次減少 7.3%，女性受訓人次增加 7.3%。</p>
		<p>2. 持續推動本府一級機關晉用女性主管，並以晉用比例突破三成為目標。</p>	<p>臺中市政府人事處： 推動臺中市政府所屬機關提升女性主管比例獎勵計畫</p> <p>(一)工作規劃：藉由統計數據分析係數，明瞭機關進用女性主管之比例現況，並透過積極策進作為，獎勵相關係數或比例成長之機關，以提升整體女性主管比例。</p> <p>(二)執行概況與成效：至 109 年 6 月 30 日止，本府一級機關一級單位主管女性晉用比例為 45.00%，突破三成。</p> <p>(三)性別統計與分析：與 108 年年底相較（本府一級機關一級單位主管女性晉用比例為 40.70%），成長 4.30%。</p>
<p>(二)推動本府委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一以上。</p>	<p>人事處</p>	<p>持續推動本府各委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例達三分之一以上。</p>	<p>臺中市政府人事處： 運用臺中市政府及所屬機關任務編組管理系統</p> <p>(一)工作規劃：運用本府及所屬機關任務編組管理系統，彙整本府及所屬機關任務編組成員女性比例情形、成員名單、法規</p>

			<p>依據等相關資料，以達成及時控管本府任務編組設置及成員組成情形。</p> <p>(二)執行概況與成效：本府於109年4月8日以府授人力字第1090081653號函請各一級機關，任務編組資料如有異動時，務必於15日內更新，以維持系統內容之正確性與即時性。</p> <p>(三)性別統計與分析：至109年6月30日止，本府及所屬一級機關之所屬委員會共206個，委員(成員)任一性別比例達三分之一以上者，比例為68.89%。</p>
<p>(三)推動政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。</p>	<p>新聞局, 勞工局, 交通局, 文化局, 農業局</p>	<p>持續推動本市政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。</p>	<p>臺中市政府新聞局：</p> <p>(一)工作規畫暨執行概況：財團法人臺中市影視發展基金會第3屆董事男性成員10名，女性成員5名；監事男性成員2名，女性1名，均達任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(二)執行成效：第3屆之董、監事成員，均達任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(三)性別統計與分析：與第2屆董監事會相較，董事男性成員13名，女性成員2名；監事男性成員3名，無女性成員，共計男性16名，女性2名，女性比例為11%，未達三分之一以上。第3屆董事(男：女=10：5)和監事(男：女=2：1)成員任一性別比例皆已符合三分之一以上之規定。</p> <p>臺中市政府文化局：</p> <p>(一)工作規畫：持續推動董監事任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(二)執行概況：董監事之邀聘遴選，乃透過社會各界徵詢推薦管道，自相關領域中遴聘代表人物，因符合資格且有意願之女性專業人士甚少，已請各基金會事先擬定適當且足夠之名單供下屆改選董監事時參考，以符性別比例規定。</p>

		<p>(三)執行成效：財團法人臺中市文化建設基金會董事(男：女=8：3)、監事(男：女=2：1)，監事任一性別比例已符規定。</p> <p>(四)性別統計與分析：109 年度財團法人台中市文教基金會董事(男：女=14：5)、監事(男：女=3：0)，財團法人臺中市文化建設基金會董事(男：女=8：3)、監事(男：女=2：1)，財團法人臺中市港區文化藝術基金會董事(男：女=15：4)、監事(男：女=4：1)。</p> <p>臺中市政府勞工局：</p> <p>(一)工作規劃：持續推動董監事任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(二)執行概況：財團法人臺中縣勞工福利基金會首屆董事由創辦人(原臺中縣長陳庚金)遴聘社會賢達熱心社會公益人士擔任之，每屆任期三年，連聘得連任，現已為第 11 屆董事會(任期自 107 年 3 月 26 日至 110 年 3 月 25 日止)，為維持會務整體營運之順暢，將請該基金會於下屆董事會改選時配合辦理。</p> <p>(三)執行成效：財團法人臺中縣勞工福利基金會現任董事會共計 15 人(男：女=14：1)，將請該基金會於下屆董事會改選時配合辦理。</p> <p>(四)性別統計與分析：財團法人臺中縣勞工福利基金會現任董事會共計 15 人(男：女=14：1)，女性比例為 7%。</p> <p>臺中市政府交通局：</p> <p>有關臺中捷運股份有限公司董事及監察人名單(如附件)，男性為 6 人，女性為 3 人，共計 9 人，符合任一性別比例達三分之一以上規定。</p> <p>臺中市政府農業局：</p>
--	--	--

			<p>(一)工作規劃暨執行概況：豐原農產品股份有限公司共有第12屆董事9席及監察人2席，其中董事男性6人、女性3人，監察人男性1人，女性1人，任一性別比例達三分之一以上。 (資料時間為109年7月15日)。</p> <p>(二)執行成效：第12屆之董、監事成員，均達任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(三)性別統計與分析：與第11屆董監事會相較，董事男性成員6名，女性成員3名；監事男性成員1名，女性成員1名，共計男性7名，女性4名，女性比例為36.36%，均有達三分之一以上。</p>
<p>(四)培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。</p>	<p>都市發展局</p>	<p>1. 培力婦女參與本市社區規劃師駐地輔導計畫，執行社區環境自力營造。</p> <p>2. 融入性別觀點辦理社區規劃種子培訓。</p>	<p>臺中市政府都市發展局：</p> <p>(一)工作規劃：109年度社區規劃師駐地輔導計畫</p> <p>(二)執行概況：109年4月中旬分濱海區、都會區及屯區辦理說明會，其主題係透過社區綠化環境、窳陋空間、高齡銀髮等落實僱工購料，期待將社區環境改善而成美輪美奐的空間。</p> <p>(三)執行成效：經駐地中心輔導統計截至109年5月29日，全市共計有94個社區單位，328人(男155人，女173人)報名。</p> <p>(四)性別統計與分析：(男女比)47：52。</p> <p>臺中市政府都市發展局：</p> <p>(一)工作會議：臺中市社區規劃師駐地輔導計畫於說明會及初進階工作坊說鼓勵女男性參與社區環境改造。</p> <p>(二)執行概況：109年度因受疫情影響，以致參與人員較少。</p> <p>(三)執行成效：全市共計有94個社區單位，328人(男155人，女173人)報名。</p>

		(四)性別統計與分析：(男女比)47：52。
文化局	1. 融入性別觀點辦理社區營造人才培訓課程、工作坊，以推廣文化平權。	臺中市政府文化局： (一)工作規劃：109 年社造人才培力計畫。 (二)執行概況：109 年 5 月 24 日於精武圖書館辦理性平課程，主題係顏色不分性別平權在社區案例分享、多元平權的落實與推動、多元平權議題與新住民社區營造，總計 6 小時課程。 (三)執行成效：共計 98 人次參與。 (四)性別統計與分析：女：男比例為 53：45。
	2. 推動本市各區圖書館辦理性別議題相關活動，並鼓勵男性擔任志工。	臺中市政府文化局： (一)工作規劃：臺中市立圖書館舉辦性平相關活動並鼓勵男性擔任志工。 (二)執行概況：109 上半年度因疫情防治，舉辦場次較少。 (三)執行成效：109 上半年度總共辦理 4 場性平活動、參與人數 2374 人。截至 108 年 12 月底，市圖男性志工 327 人，女性志工 1583 人，總共 1910 人。 (四)性別統計與分析：109 上半年度性平活動共 4 場、參與人數 2374 人，男女比 628：1746、男女比例為 1：2.78。108 年度志工總人數為 1910 人，男女比 327：1583，男女比例為 1：5。
民政局	鼓勵本市各區里守望相助隊踴躍招募女性隊員，並優先晉用資深女性隊員擔任幹部。	臺中市政府民政局： (一)工作規劃：由各區公所於辦理轄內擴大區務會議或召開里民大會時，加強宣導民眾參與社區安全維護工作。 (二)執行概況與成效：本府為使里守望相助隊得以安心投入社區服務，每年編列新臺幣 1 億 7,900 餘萬元，落實完成各隊部崗亭、汰換老舊器材與服裝、補助購置巡邏車、投保團體意

		<p>外險等，充實守望相助隊基本設備及各項福利，鼓勵熱心民眾投入維護鄰里治安的行列，打造本市為宜居城市。</p> <p>(三)性別統計分析：109 年度本市計有成立 231 隊常年里守望相助隊，里守望相助隊隊員計 11,840 人，其中女性隊員占 2,219 人，女性比例為 18.74%。</p>
社會局	1. 辦理婦女培力活動，強化社區婦女公共參與能力。	<p>臺中市政府社會局：</p> <p>(一)工作規劃：培力 15-22 歲青少年建立公共參與自信與行動力，以及尋找志同道合夥伴在公共參與上找到支持力量。</p> <p>(二)執行概況與成效：109 年 1-6 月辦理性別培力計畫 11 場受益 136 人次(女:136/男:0)，並於 4/18 日邀請知名在地臺中作家李屏瑤向女孩分享寫字與公共參與的關係與影響；設計編輯課、採訪課、寫作課，協助臺中女孩用柔性方式進行公共參與。</p> <p>(三)性別統計與分析：109 年上半年辦理 11 場次，受益人次 136 名女孩。透過實質平等而不是齊頭式平等，讓更多女孩有資源作自我職涯、職能探索。</p>
	2. 辦理婦女團體專業培訓與領導人培力課程。	<p>臺中市政府社會局：</p> <p>(一)工作規劃：每年度至少辦理 1 場次臺中市婦女團體共識營，增進婦團領導人領導與執行能力，並增進婦團連結，串聯各婦團資源。</p> <p>(二)執行概況與成效：109 年 4 月 9、10 日辦理婦女團體共識營，協助提升婦團領導人方案撰寫與規劃能力。此次課程側重於性別平等與婦女福利相關方案的撰寫，邀請陳瑛治副教授、許雅惠教授授課，期待培植婦團領導人協助在地受服務女</p>

			<p>性。此次共識營共計培力 35 個團體，80 人次（女性 70 人次，男性 10 人次）</p> <p>(三)性別統計與分析：109 年上半年共識營共計辦理 1 場次，培力 35 個團體，80 人次（女性 70 人次，男性 10 人次），女性婦團領導人佔 85%，男性婦團領導人佔 15%。</p>
<p>(五)提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。</p>	<p>農業局</p>	<p>1. 針對農(漁)村辦理女性意識培力、並加強對農(漁)會及農(漁)村地區性別平等意識宣導。</p>	<p>臺中市政府農業局：</p> <p>(一)工作規劃：輔導農會於各場合（如：會議、講座、辦公場域或活動會場等）辦理性別平等意識宣導（以口頭、文宣、上課或跑馬燈等方式）。</p> <p>(二)執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局製作「性別平等花精靈－希朵宣導易拉展或立牌」，提供本市各級農、漁會於信用部營業廳、各項會議、農民節或產業文化活動中擺設宣導。 2. 各農會於辦理家政班會、幹部會議、農業推廣活動、業務說明會等活動中口頭宣導。 3. 辦理性別平等推廣教育宣導講座。 <p>(三)執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市各級農、漁會於信用部營業廳、各項會議、農民節、15 場次產業文化活動中擺設「性別平等花精靈－希朵宣導易拉展或立牌」以向洽公或參與活動之民眾宣導。 2. 於辦理家政班會、幹部會議、農業推廣活動、業務說明會等活動中口頭宣導或辦理性別平等推廣教育宣導講座，計 21 場次，男性 296 人次，女性 1,188 人次。 <p>(四)性別統計與分析：109 年度 1-6 月份辦理性別平等推廣教育宣導講座，計 21 場次，總計 1,484 人，男性 296 人次(19.95%)，女性 1,188 人次(80.05%)。與上(108)年度舉辦 26 場</p>

			次，總計 1,573 人相比，男性 129 人次(8.2%)，女性 1,444 人次(91.8%)，男性參與比率相對提高。
		2. 提升農(漁)會女性選任人員(如：女性選任人員比例較高之農(漁)會給予補助、獎勵措施、納入農(漁)會評鑑或考核等)。	<p>臺中市政府農業局：</p> <p>(一)工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 修正「臺中市政府農業局辦理農業建設經費補助要點」，將「性別平等教育推廣」納入補助項目，且不受補助比率 50% 上限。 2. 將辦理農村性別平等相關訓練及宣導農村性別平等觀念列入農會年度考核項目。 <p>(二)執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已於 109 年 2 月 25 日修正「臺中市政府農業局辦理農業建設經費補助要點」，將「性別平等教育推廣」納入補助項目，且不受補助比率 50% 上限。 2. 各家農會每年考核 1 次，已於 109 年 5 月 29 日完成本市轄下各級 23 家農會 108 年度考核作業。 <p>(三)執行成效：完成本市轄下 23 家各級農會年度考核，108 年度均有辦理性別平等教育宣導講座或安排相關課程至少 6 小時以上。</p> <p>(四)性別統計與分析：無。</p>
	勞工局	1. 針對工會會員辦理性別意識培力、加強對女性會員領導力培力。	<p>臺中市政府勞工局：</p> <p>(一)工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程。 2. 辦理 109 年度工會幹部成長探索營。 <p>(二)執行概況與成效：</p>

			<p>1. 每年編列預算補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，輔導工會推動性別平等，提升女性參與工會會務，109年6月30日止已辦理性平課程13梯次，參與工會會員人數計675人（男359人；女316人）。</p> <p>2. 規劃辦理109年度工會幹部成長探索營，將邀請工會女性幹部參與，並於營隊中規劃性別平權相關課程。預計於109年度下半年辦理。</p> <p>(三)性別統計與分析： 108年度補助工會辦理性別主流化及平權相關勞工教育課程，共44梯次，參與工會會員人數計3446人（男1745人；女1701人）。109年度因疫情，課程多延期至下半年度辦理。</p>
		<p>2. 規劃提升工會女性幹部人員比例之措(如：給予女性幹部人員比例較高之工會補助、獎勵措施、納入工會評鑑或考核等)。</p>	<p>臺中市政府勞工局： (一)工作規劃：將女性擔任理監事比例列入工會評鑑加分項目。 (二)執行概況與成效：本局將女性擔任理監事比例達30%以上者，列入工會評鑑加分項目，透過評鑑加分鼓勵工會女性參與工會會務及擔任幹部。109年度預計於下半年辦理工會評鑑。 (三)性別統計與分析：108年度因女性參與工會會務並擔任幹部而獲加分之工會，計有49家。</p>
<p>社會局</p>		<p>1. 針對人民團體進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力。</p>	<p>臺中市政府社會局： 辦理109年度臺中市社區發展培力服務計畫： (一)工作規劃：透過聯繫會議、人才培訓及幹部研習等方式，融入性別意識概念，培育社區人才多元化能力。</p>

			<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理社區發展工作聯繫會報：上下半年兩區各辦理 1 場次，邀集社區發展協會幹部及區公所社區業務相關人員共同參與。 2. 辦理社區人才培訓課程：辦理社區發展成長性課程，培力社區幹部及培育社區人才，兩區各辦理至少 15 場次。 3. 辦理社區幹部研習班：培育社區組織幹部兼具會務、財務及福利服務等專業能力，共 60 小時。 <p>(二)執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社區發展工作聯繫會報：共辦理 2 場（6/15 及 6/16），於會中透過相關影片宣導性別意識並邀請參與本局促進性別平等影片徵選活動。 2. 社區人才培訓課程：共辦理 23 場（4/9、4/21、5/12—2 場、5/18—2 場、5/22、5/25—4 場、6/1—2 場、6/5、6/8、6/12、6/15—2 場、6/22—2 場、6/23 及 6/29—2 場），課程中融入性別意識概念。 3. 社區幹部研習班：共辦理 2 場（6/20—2 場），課程中融入性別意識概念。 <p>(三)執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社區發展工作聯繫會報：總計 399 人參與（男性 155 人、女性 244 人）。 2. 社區人才培訓課程：總計 737 人次參與（男性 293 人次、女性 444 人次）。 3. 社區幹部研習班：總計 200 人次參與（男性 82 人次、女性 118 人次）。
--	--	--	--

			(四)性別統計與分析：綜整上述會議及教育訓練各項參與情形女性參與人次均高於男性，總計 1,336 人次參與（男性 530 人次、女性 806 人次），參與程度男女比為 1：1.52。
		2. 規劃提升人民團體女性幹部人員比例之措施（如：給予女性幹部比例較高之人民團體補助、獎勵措施、納入人民團體評鑑或考核等）。	<p>臺中市政府社會局：</p> <p>(一)工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 修正本局輔導各區公所推展社區發展工作經費補助實施計畫，明定「為鼓勵社區理監事人數符合性別主流化原則（單一性別不得低於三分之一），社區理監事各性別均超過三分之一者，優先補助」。 於人民團體許可籌組函文中加註：召開會員大會選任理監事時，理監事人數宜符合性別主流化原則，單一性別不得低於三分之一。 規劃於人民團體研習課程時，宣導性別平等及鼓勵團體多給予女性決策權，109 年預計規劃辦理 2 場次人民團體研習課程，向 400 個團體宣導。 <p>(二)執行概況、性別統計與分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 109 年 1 月 1 日開始實施本局輔導各區公所推展社區發展工作經費補助實施計畫。 109 年度 1-6 月共發出 113 個籌組函文，請人民團體於召開會員大會選任理監事時，理監事人數宜符合性別主流化原則，單一性別不得低於三分之一。 臺中市社團會務研習活動：總計 532 人次參與（男性 268 人次、女性 264 人次），參與程度男女比為 1：0.98。
(六)打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列。	社會局	1. 鼓勵現任志工邀請不同性別	臺中市政府社會局：

	<p>攜手加入志工行列，建立志工媒合平台。</p>	<p>(一)工作規劃：於教育訓練課程中融入性別友善知識，並建置志工媒合平台，提供志工可依其專才、喜好尋找適合的服務單位。</p> <p>(二)執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市舉辦 2020 台灣燈會，廣邀民眾加入燈會志工行列，男女志工性別比例為 1：1.47，相較於 2018 臺中世界花卉博覽會之男女志工性別比例為 1：2 更為下降。透過燈會通識訓練、專業訓練等課程內容融入性別友善知識。 2. 本局建立臺中市志工媒合平台，提供跨領域及專才之志工可依其需求及興趣尋找適合服務之單位，增加志工服務的多元性。 <p>(三)執行成效：108 年度全市志工人數為 11 萬 6,073 人，男性志工人數為 3 萬 1,085 人，女性志工為 8 萬 4,988 人；109 年度全市志工人數為 12 萬 1,614 人，男性志工人數為 3 萬 3,310 人，女性志工人數為 8 萬 8,304 人。</p> <p>(四)性別統計與分析：男女志工性別比 108 年度男性佔 26.7%，女性佔 73.2%；109 年度男性佔 27.3%，女性佔 72.6%，志工男女比例有漸趨接近。</p>
	<p>2. 鼓勵各目的事業主管機關依照專業領域及專才發展志工交換媒合機制，交換志工專才及服務。</p>	<p>臺中市政府社會局：</p> <p>(一)本市已建立臺中市志工媒合平台，各志願服務運用單位可透過平台進行志工招募事宜，統計至 109 年 6 月志工運用單位註冊總數 1,153 個，志工註冊總人數 12,079 人，成功媒合總人次 6,741 人，累積招募訊息數 1,018 建。</p> <p>(二)109 年本市志願服務計畫，鼓勵各目的事業主管機關及志願服務運用單位皆須加入臺中市志工媒合平台，俾利提升市民參與志願服務及交換專才服務之效能。</p>

(七)參與國際性性別組織並建構交流機制，提升與國際接軌能力。	社會局	辦理性別平等國際論壇，關注婦女權益及性別平等相關國際議題。	臺中市政府社會局： (一)工作規劃：因疫情關係本年度規劃辦理國內座談，預計與城市浪人合作，城市浪人是個勇於挑戰的創新教育團隊，透過獨創的任務與體驗模式讓青年勇敢突破，藉由接觸真實社會探索自己的熱誠，找到發揮自我價值的領域，在實踐自我價值的行動中，讓世界變得更好。本方案規劃辦理體驗式活動培力青年了解國際婦女權益及性別平等趨勢，融合性別平等核心概念，並希望透過活動梳理青年對未來市政的期待。 (二)工作期程：預計 109 年 10 月於大專院校辦理 3 天 2 夜系列活動。
	原住民族事務委員會	辦理原住民族女性人才研習，並融入國際性女性議題之課程，辦理關注原住民女性權益之相關活動，以提升本市原住民族女性之國際視野。	臺中市政府原住民族事務委員會： (一)工作規劃：於部落大學講師助教研習課程置入性別平等課程。 (二)執行概況：109 年 7 月 4 日假原住民綜合服務中心舉行部落大學講師及助教研習課程，並邀請林春鳳教授講授性別平等往前看。 (三)執行成效：林教授於課程中分享其帶領 16 歲青少年前往美國參加有關兩性平等議題國際會議的經驗，增進部落大學講師助教性別意識及國際視野。 (四)性別統計與分析：總計有 37 人參加（女性 29 人，占 78%；男性 8 人，占 22%）。
	教育局	鼓勵本市社區大學、樂齡學習中心參與或辦理性別議題相關課	臺中市政府教育局： (一)工作規劃：本市 11 所社區大學及 29 所樂齡學習中心執行終身學習教育推廣，開設有關學術類、生活藝能類、社團類、健康心理、生活安全、運動保健、社會參與等課程及

		<p>程、交流活動，以培養國際性別觀點。</p>	<p>活動。</p> <p>(二)執行概況與成效：本市 11 所社區大學於 109 年 1-6 月份辦理相關性平理念之課程、講座及公民素養週活動計 17 場次，共 539 人參與，其中男性 162 人、女性 377 人。本市樂齡學習中心於 109 年 1-6 月開設性別平等課程計 47 場次，總參與人次計 875 人次，其中男性佔 173 人次、女性佔 702 人次。</p> <p>(三)性別統計與分析：本局終身學習機構針對性別平等相關活動參與總人數為 1414 人，其中男性為 335 人(佔比 23.7%)、女性為 1079 人(佔比 76.3%)。</p>
	<p>文化局</p>	<p>辦理性別讀書會、國際性別議題及關注女性權益之相關活動，以提升本市民眾之國際視野。</p>	<p>臺中市政府文化局：</p> <p>(一)工作規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 屯區藝文中心辦理性平相關活動：「關鍵少數 (Hidden Figures)」影片欣賞。 2. 臺中市立圖書館辦理性平相關讀書會及性平影片欣賞。 3. 大墩文化中心於 109 年 1 月 18 日下午 2-4 點辦理大墩大師講堂講座活動，邀請台語金曲歌后江惠儀主講「斜槓露螺，直線人生」。 <p>(二)執行概況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 屯區藝文中心上半年舉辦影片欣賞，講述三位女性黑人科學家，如何在嚴重歧視黑人、歧視女性的年代，奮力在 NASA 爭取自己應有的權利，不看輕自己，努力表現讓所有人肯定他們的成果與用心。 2. 臺中市立圖書館 109 上半年度因疫情防治，舉辦場次較少。

			<p>3. 大墩文化中心 1 月 18 日大墩大師講堂講座從現今年輕女性的角度談生活現實與理想追求的衝突。以自身經驗從歌唱比賽到創作型歌手至戴上金曲歌后的桂冠，再返回現實生活層面思考及人生的追尋。</p> <p>(三)執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 屯區藝文中心 109 上半年度共辦理 1 場性平影片欣賞，參與人數 110 人，男性 37 人、女性 73 人，男女比例 1：1.97。 2. 臺中市立圖書館 109 上半年度市圖共辦理 1 場性平讀書會、參與人數 8 人，13 場性平影片欣賞、參與人數 281 人，總共 14 場、參與人數 289 人。 3. 大墩文化中心 1 月 18 日大墩大師講堂講座共計 252 人次參與。 <p>(四)性別統計與分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 屯區藝文中心性平影片欣賞共 1 場 110 人，男女比 37：73，男女比例 1：1.97。 2. 臺中市立圖書館 109 上半年度，性平讀書會共 1 場、參與人數 8 人，性平影片欣賞共 13 場、參與人數 281 人，總計 14 場 289 人，男女比 135：154，男女比例 1：1.14。 3. 大墩文化中心 1 月 18 日大墩大師講堂講座，女：男比例為 169：83。
	秘書處	辦理性別平等相關議題國際交流活動，並推廣參與。	臺中市政府秘書處： 受 COVID-19 疫情影響，109 年上半年尚無辦理性別平等相關議題國際交流活動。後續依疫情和緩及各國際組織議程調整情形，於下半年擇適當時機參與相關活動。

	<p>客家事務委員會</p>	<p>辦理客家女性人才研習課程，並融入國際性女性議題，推廣客家女性權益之相關活動，以提升本市客家女性之國際視野。</p>	<p>臺中市政府客家事務委員會：</p> <p>(一)工作規劃：本會辦理 109 年客家藝學堂，為加強客家各項民俗技藝活動傳承與推廣，提供市民體驗和欣賞客家民俗技藝的樂趣，特辦理客家剪紙藝術班及植物染創意班；提供市民體驗和欣賞客家藝術文化之美</p> <p>(二)執行概況：</p> <p>109 年客家藝學堂研習課程</p> <p>A 班:客家剪紙藝術班於 9/1、8、15、22、29、10/6、13、20 日共 8 天*6 小時，每班授課總時數 48 小時</p> <p>B 班:植物染創意班分別於 9/6、12、13、19、20、27、10/11、18 日共 8 天*6 小時，每班授課總時數 48 小時</p> <p>(三)執行成效：</p> <p>A 班:客家剪紙藝術班；男生上課人數：3 人，女生上課人數：21 人，總上課人數 24 人。</p> <p>B 班:植物染創意班；男生上課人數：0 人，女生上課人數：26 人，總上課人數 26 人。</p> <p>(四)性別統計與分析：</p> <p>A 班:客家剪紙藝術班；男生上課人數：3 人，女生上課人數：21 人，總上課人數 24 人；男生比例 12.5%；女生比例 87.5%。</p> <p>B 班:植物染創意班；男生上課人數：0 人，女生上課人數：26 人，總上課人數 26 人；男生比例 0%；女生比例 100%。</p>
--	----------------	--	---

跨局處性別平等合作議題辦理情形表(修)

第一組「社會參與組」跨局處性別平等

合作議題「如何促進偏鄉婦女之社會參與」辦理情形

主辦機關	本組機關共同主辦
合作機關	農業局、客委會、原民會、文化局、觀旅局、交通局、民政局、衛生局
問題說明 (以性別統計、性別分析 說明計畫背景)	本市所屬和平區、新社區、石岡區、大安區、外埔區、后里區等行政區，除因其交通條件及人口密度等特性屬偏鄉地區外，亦屬地方創生優先推動區域，又以和平區為例，該區女性比例近 10 年來逐年穩定攀升（男/女百分比 96 年為 122.81，106 年為 116.30），另自民國 99 年以來，65 歲以上女性人口結構占比亦逐年超越男性（至 106 年男：女為 14.78%：17.50%），惟參與社區發展工作仍以男性為主（男性約占 64%），顯見需重視偏鄉婦女社會參與問題之重要性。
政策目標 (性別目標)	為提供偏鄉婦女充足之社會參與機會及性別友善服務，不因族群、區域、地理環境、性別等而有

		差異，並加強偏鄉婦女性別意識培力，提升婦女權益及地位，達性別平等零落差。
<p>項目 1: 辦理各項培育課程，提升偏鄉婦女社區參與</p> <p>(合作 機關： 原民會、文化局、 民政 局、農 業局)</p>	<p>具體作法 (含定期檢討機制)</p>	<p>鼓勵婦女關懷社區事務，於偏鄉在地社區辦理各項培育課程，如性別平等事項宣導暨婦女防身研習營、社區總體營造相關課程、親職教育種子教師培訓課程、原住民族公共議題論壇…等，進而鼓勵婦女發揮所學，關注社區公共議題、加入各區里守望相助隊等，促進偏鄉婦女積極參與社區事務。並於各項活動結束後進行相關參與情況分析及滿意度調查，作為後續辦理相關課程之參據。</p>
	<p>執行期程</p>	109/01/01-109/12/31
	<p>經費來源</p>	各相關局處及主(協)辦機關預算支應。
	<p>預期成效</p>	<p>透過婦女培力活動，強化基層社區婦女公共參與，提升偏鄉地區性別平等意識，促進偏鄉婦女積極參與社區事務。</p>
	<p>辦理情形</p>	<p>原民會</p> <p>(一)工作規劃:於原鄉地區(和平區)辦理社會教育學習型活動，並針對原住民兒童及青少年開</p>

設性別平等相關課程，預計辦理 5 場次。

(二)執行概況與成效:因應新冠肺炎疫情影響，本案延至下半年辦理，並於 109 年 9 月 7 日業委託台中市原住民那魯灣關懷協會辦理相關課程，預計於 11 月底前完成。

(三)性別統計與分析:目前暫無相關統計與分析。

文化局

(一) 工作規劃：109 年度臺中市區公所社造中心暨一區一特色計畫

(二) 執行概況：6 處中的 4 處優先推動區域分別成立新社區、后里區、外埔區及石岡區區公所社造中心。

(三) 執行成效：社區總體營造相關課程辦理情況分別在新社區 7 場次、后里區 9 場次、外埔區 6 場次、石岡區 10 場次，總計辦理 32 場次，達 520 人次參與。

(四) 性別統計與分析：

1. 新社 7 場共 81 人次，女男比例是 56:25

2. 后里 9 場共 89 人次，女男比例是 42:47

3. 外埔 6 場共 90 人次，女男比例是 63:27

4. 石岡 10 場共 320 人次，女男比例是
240:80。

民政局

(一)工作規劃：由各區公所於辦理轄內擴大區務會議或召開里民大會時，加強宣導民眾參與社區安全維護工作。

(二)執行概況與成效：本府為使里守望相助隊得以安心投入社區服務，每年編列新臺幣 1 億 7,900 餘萬元，落實完成各隊部崗亭、汰換老舊器材與服裝、補助購置巡邏車、投保團體意外險等，充實守望相助隊基本設備及各項福利，鼓勵熱心民眾投入維護鄰里治安的行列，打造本市為宜居城市。

(三)關鍵績效指標：提升婦女參與本市協勤治安工作之決策，預期女性隊員占比能穩定維持在 15%以上。

(四)性別統計分析：109 年度本市計有成立 231 隊常年里守望相助隊，里守望相助隊隊員計

11,840 人，其中女性隊員占 2,219 人，女性比例為 18.74%，達成女性隊員 15%以上之目標。

農業局

109 年上半年度工作規劃、執行概況與成效、性別統計與分析：

(一)工作規劃：透過農村節慶活動或各項集會活動中加強宣導民眾有關農村性別平等觀念，並舉辦性別平等推廣教育宣導講座、農會領導階層性平意識培力工作坊、性別平等種子教師研習營等活動，鼓勵農村婦女打破傳統刻板印象，走入農村社區，提升社會參與率。

(二)執行概況與成效：

1. 本市各級農、漁會於信用部營業廳、各項會議、農民節、15 場次產業文化活動中擺設「性別平等花精靈-希朵宣導易拉展或立牌」以向洽公或參與活動之民眾宣導。
2. 辦理家政班會、幹部會議、農業推廣活動、業務說明會等活動中口頭宣導或辦理性別平

等推廣教育宣導講座，計 21 場次，1,484 人次。

(三)性別統計與分析：性別平等推廣教育宣導講座活動舉辦共計 21 場次，1,484 人次（男性 296 人次，占 19.95%；女性 1,188 人次，占 80.05%）。

109 年下半年度預定進度：輔導農會辦理活動結合企業、民間團體、政府機關及在地資源等辦理相關農業產品推廣之培訓或農會領導階層性平意識培力工作坊 1 場次、性別平等種子教師研習營 3 場次活動，以強化中高齡女性就、創業能力。

客委會

(一)工作規劃:

【課程一】

課程名稱:客家人的性別平權-論民法繼承

時間:109 年 10 月 31 日

地點:東勢客家文化園區沙龍空間

【課程二】

課程名稱:認識多元性別，從司法院釋字第 748

		<p>號談起(暫定)</p> <p>講師:徐森杰老師</p> <p>時間:109年11月7日(暫定)</p> <p>地點:東勢樂齡學習中心</p> <p>(二)執行概況與成效:原定培訓課程因109年上半年受疫情影響延後至下半年舉行,擬結合地區農會、客庄團體、民眾及本會志工等持續規劃辦理性別平等議題課程。</p> <p>(三)性別統計與分析:為提升偏鄉婦女社區參與,擬加強對女性宣傳與鼓勵,使現有志工邀請周遭女性夥伴一同參與。</p>
<p>項目 2:</p> <p>配合歲時節慶辦理活動,鼓勵偏鄉婦女積</p>	<p>具體作法(含定期檢討機制)</p> <p>執行期程</p> <p>經費來源</p>	<p>擇選偏鄉地區辦理大型活動並融入性別觀點,邀請在地婦女團體及新住民參與,提供偏鄉地區優質公共運輸服務,及各項婦女友善措施。並於活動後進行相關參與情況分析,作為後續辦理相關活動之參據。</p> <p>109/01/01-109/12/31</p> <p>各相關局處及主(協)辦機關預算支應。</p>

<p>極參與 (合作 機關：</p>	<p>預期成效</p>	<p>於偏鄉地區辦理活動，增加在地性與可近性，擴大偏鄉婦女參與公務事務機會，提升偏鄉地區性別平等意識。</p>
<p>交通 局、客 委會、 觀旅 局、農 業局)</p>	<p>辦理情形</p>	<p>交通局</p> <p>(一)小黃公車係以服務偏遠地區民眾就醫、就學、購物等需求，並無規劃於偏鄉配合歲時節慶辦理相關活動可擴大偏鄉婦女參與。</p> <p>(二)針對偏鄉地區提供公共運輸服務部分，由於早期偏鄉較少公車路線行經，經交通局盤整公車路線及班次，將運能投入偏鄉地區，透過既有路線調整及運輸缺口公車路線新闢，已大幅改善偏鄉交通狀況，近年交通局針對霧峰地區新闢 291 路公車服務，大甲、大安、后里地區新闢 657、661、662、668、699 及 839 等公車路線服務，東勢、石岡、和平及大梨山地區也新闢 821、865 及 866 等公車路線服務，並調整 153 路延駛八仙山樂園及 266 路公車繞駛松鶴、裡冷及十文溪部落等。</p> <p>(三)另外針對道路路幅條件造成公車無法服務之地</p>

區，交通局已規劃小黃公車行駛提供服務，經統計目前共有 8 條小黃公車服務豐原、東勢、石岡、新社、太平、大里、霧峰及烏日等地區民眾，提供偏鄉民眾求學、就業、就醫等運輸需求。

(四)未來若有地方節慶活動需求，將再行協調相關路線業者配合調整班次等事宜。

客委會

(一)工作規劃：本會規劃於 109 年辦理麵包果節共下來寮活動提供客家女性對客家灶頭鑊尾的文化精髓的體認，對國際飲食文化知能的提升。

(二)執行概況與成效：現場規劃 15 個攤位展售，其中 12 個攤位由女性負責展售，男性有 3 個攤位，充分呈現客家美食文化的多樣性，並於活動入口處加強宣傳性平之重要性。麵包果節活動共下來寮活動參與女性約 480 人次(60%)、男性約 322 人次(40%)，共計 802 人次

(三)性別統計與分析：

本活動 8 月 30 日上午於石岡土牛客家文化館

辦理，活動參與男女比例為 40%：60%。

觀旅局

(一)辦理活動名稱：2020 大安沙雕音樂季

婦女參與情況分析

1. 大安沙雕音樂季為大安地區每年最大規模盛會，本(109)年度為期 16 日，許多當地婦女把握商機，在活動期間至現地販售商品及餐飲，對於海線及甲安埔地區婦女社會參與具有實質效益。
2. 配合臺中購物節，打造「沙雕女王」主題沙雕；另有「埃及豔后」、「威尼斯女性面具」、「紐約自由女神」等世界著名女性象徵大型沙雕，吸引 35 萬遊客參觀，依據滿意度調查統計分析，其中女性遊客數占 56.5%，男性遊客數占 43.5%。
3. 活動期間在地團體參與人員數 256 人(含臨時工作人員、交通管制、民防及維管、義交)，其中女性計 159 位，占比為 62.1%，有效促進當地婦女參與。

(二)辦理活動名稱：2020 台灣燈會

婦女參與情況分析

1. 2020 台灣燈會主展區位於后里，為期 16

日，設置美食區及週邊攤位，邀請 102 位在地農民、商家進行設攤販賣食品及商品，其中婦女參與人數 82 位，占比 80.4%，對於后里及周邊地區婦女社會參與具有實質效益。

2. 場地硬體設備更是充分考慮女性在活動參與的便利性，例如固定及流動的男/女廁比例均為 1：5.5 遠高於設計規範的 1：3。正因此，縱使疫情期間也安心地吸引到 1,182 萬人次參與，為偏鄉婦女提供絕佳的社會參與及交流機會。

農業局

109 年上半年度工作規劃、執行概況與成效、性別統計與分析：

(一)工作規劃：輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業，提升農村婦女就業創業須具備之知

能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能，並提供舞台表演機會及田園創意料理展售管道，鼓勵農村婦女積極參與。

(二) 執行概況與成效：輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業訓練共計 24 場，參加 736 人次；透過農民節、休閒農遊體驗、一區一特色產業文化活動計 15 場次，邀請農村婦女參與舞台表演及田園料理展售，約計有 1,800 人次參與。

(三) 性別統計與分析：輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業訓練共計 24 場，參加 736 人次（男性 33 人次，占 4.48%；女性 703 人次，占 95.52%）透過農民節、休閒農遊體驗、一區一特色產業文化活動計 15 場次，邀請農村婦女參與舞台表演及田園料理展售，約計有 1,800 人次參與（男性 335 人次，占 18.61%；女性 1,465 人次，占 81.39%）。

109 年下半年度預定進度：輔導及補助農會辦理農村婦女專長培訓計劃，例如：健康促進及生活技能

		<p>研習等農業推廣課程，輔導農村婦女參與訓練並協助考取證照，透過 2020 新社花海節及各區地方產業文化特色等活動，增加婦女表演機會、提供農村田園料理展售管道，鼓勵農村婦女積極參與社區活動及提升社會參與率。</p>
--	--	--

備註：本案衛生局未提供相關資料及辦理情形。

110 年臺中市政府各機關性別平等重點工作

附件 3

分工小組	分組機關	重點工作	工作內容	工作規劃
第 1 組 社會參與組	農業局	破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。	輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。	輔導本市基層農會家政班經營之田媽媽餐廳，並協助運用在地時節農特產開發創意田園料理、地方特色農產品，增加營業績效與提升農村生活經濟；本市轄下目前有 13 家田媽媽，110 年度 1-12 月份預計諮詢輔導 13 場次，協助田媽媽餐廳運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。
	社會局	提升本市女性參與農會、漁會、工會及人民團體之決策參與機會。	規劃提升人民團體女性幹部人員比例之措施（如：給予女性幹部比例較高之人民團體補助、獎勵措施、納入人民團體評鑑或考核等）。	<ol style="list-style-type: none"> 1、輔導各區公所推展社區發展工作經費補助實施計畫，明定「為鼓勵社區理監事人數符合性別主流化原則（單一性別不得低於三分之一），社區理監事各性別均超過三分之一者，優先補助」。 2、人民團體許可籌組函文中加註：召開會員大會選任理監事時，理監事人數宜符合性別主流化

分工小組	分組機關	重點工作	工作內容	工作規劃
				<p>原則，單一性別不得低於三分之一。</p> <p>預計規劃於人民團體研習課程時，宣導性別平等及鼓勵團體多給予女性決策權，110年預計規劃辦理2場次人民團體研習課程，向400個團體宣導。</p>
	政風處	<p>培力男性民眾投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神，帶動廉潔風氣。</p>	<p>招募本處廉政志工協助本處暨所屬政風機構辦理各項廉政宣導、座談會等防貪業務，並為推動校園誠信及品格教育，由志工前往校園，針對國小及幼兒園學童講演廉政故事，以深化誠信觀念，奠基學童對廉政、誠信</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作期程：積極招募培育男性廉政志工，提昇志工參與的性別比例。 2. 預計辦理事宜：鼓勵男性參與志工活動，規劃「全民督工專案」服務計畫，避免性別刻板印象及遵循單一性別視角及觀點，特提出志工參與「全民督工專案」，以提升男性志工對於志工業務參與率，使志工們皆能於服務與執勤過程中，內化性平意識，實踐對性別平等的認同及推廣。 3. 預期成效：全面提升廉政志工性別意識，強化性別主流化工具，使第一線廉政志工具備良好性別平權意識與尊重多元性別

分工小組	分組機關	重點工作	工作內容	工作規劃
			價值的認識，並針對男性參與不足，積極招募培育。	之觀念，提供性別敏感度之友善服務，服務時考量不同性別之需求，精進本府政風處性別平等業務。

檔 號：
保存年限：

臺中市政府主計處 函

地址：407201臺中市西屯區臺灣大道三段
99號文心樓7樓
承辦人：謝穎慧
電話：04-22289111*19315
電子信箱：yinghui0104@taichung.gov.
tw

受文者：臺中市政府人事處

發文日期：中華民國109年7月24日
發文字號：中市主三字第1090006844號
速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：附件1-108年書刊指標一覽表、附件1-108年書刊指標一覽表、附件2-109年書刊
指標檢討情形表 (1090006844_Attach01.ods、1090006844_Attach02.ods)

主旨：為使「臺中市性別圖像」書刊更能展現本市性別議題相關
施政作為，請於性別平等委員會第5屆第4次各分工小組會
議，提案討論書刊內指標修訂，請查照。

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫（108-111年）辦
理。
- 二、為訂定明（110）年編製之「109年臺中市性別圖像」書刊
指標，請各分工小組秘書單位通知小組成員機關及外聘委
員於性別平等委員會第5屆第4次各分工小組會議提案討論
指標修訂，內容概述如下：
 - （一）針對「108年臺中市性別圖像」書刊指標（如附件1），
請各權責機關就所掌政策內涵，結合機關業務與性別議
題相關施政作為，檢討收錄指標之修訂。
 - （二）指標權責機關應先由會(統)計室及相關業務科室自行檢
討書刊指標，於會議中提出增修意見；外聘委員若有相

會計員 收文:109/07/24



211090004236 有附件

關增修意見，權責機關應於會議中與委員確認指標之可行性。

(三)指標檢討情形表(如附件2)，請於會後併同分工小組會議紀錄送本處彙整。

三、為利分工小組會前審閱相關資料，附件資料請併同開會通知單分送小組成員機關及各外聘委員，並請通知本處會議訊息，俾利派員列席。

四、本處將彙整各分工小組指標選取結果，提性別平等委員會第5屆第4次會前協商會議，作為「109年臺中市性別圖像」編製之依據。

正本：臺中市政府人事處、臺中市政府勞工局、臺中市政府社會局、臺中市政府衛生局、臺中市政府警察局、臺中市政府教育局、臺中市政府環境保護局

副本： 2020/07/24 12:04:38 文 章 交 換

108年「臺中市性別圖像」書刊指標一覽表

序號	面向/組別	指標名稱	內涵說明（各指標以區分男女性為原則，不另說明）	權責機關
1	社會參與	團體代表(一)-里長、原住民	里長、原住民族群委員、原住民社團理事長	民政局、原民會
2	社會參與	團體代表(二)-農、漁會總幹事	農會總幹事、漁會總幹事	農業局
3	社會參與	團體代表(三)-社區發展協會	社區發展協會理事長、社區發展協會理監事	社會局
4	社會參與	團體代表(四)-工會理事長	企業工會理事長、職業工會理事長、產業工會理事長、勞工團體理監事人數及女性所占比率	勞工局
5	社會參與	農會所屬人員	依類別分農會會員、產銷班班員、四健會會員、家政班班員	農業局
6	社會參與	民意代表	市議員人數，立法委員人數依性別，歷年資料	立法院、議會
7	社會參與	公教職員性別	人數、女性所占比率、歷年資料	人事處
8	社會參與	公務人員性別	人數、女性所占比率、歷年資料	人事處
9	社會參與	一級機關首長	男、女性所占比率、歷年資料	人事處
10	社會參與	市府所屬委員會成員任一性別比率達三分之一的達成率	數量、達成率，歷年資料	人事處
11	社會參與	各級學校女專任教師比率	女性占比依教育階段分，歷年資料	教育局
12	社會參與	公私立中小學女性校長及主任級以上主管比率	校長依教育階段分、主任級以上主管依教育階段分，歷年資料	教育局