

# 臺中市性別平等委員會第5組「健康與醫療組」

## 第6屆第2次分工小組會議紀錄

壹、時間：110年8月30日(星期一)15時

貳、地點：Cisco Webex 視訊會議

參、主席：臺中市政府衛生局 施主任秘書靜儀

紀錄：王蕙璋

肆、出席人員：如后出席名單

伍、主席致詞：

因應新冠肺炎疫情防疫工作，本局業務督導略為調整，爰今日會議由本人代理主持。

陸、前次會議決議事項辦理情形

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
1	(1100324 第6屆第1次會議) 有關勞工局「108-109年照顧服務員訓練男性參訓比例及訓後就業案例分享」專案報告，請針對委員建議說明辦理情形： 1. 男性從事照服員之優弱勢分析後，應針對分析結果研擬精進策略。	本局精進策略說明如下： (1) 本局近2年開辦照顧服務員訓練專班及自訓自用班，108年及109年相較，男性參訓比例已由22%提升為27%，已逐年提高。110年上半年開班5班，參訓235人，其中男性63人(26.81%)，女性172人(73.19%)，因疫情影響自5月17日起各班均延課迄今。 (2) 持續結合本局相關之青年就業獎勵政策及中央「缺工就業獎勵」補助資源，協助失業、待業者及特定	勞工局	1. 解除列管 2. 請勞工局依委員建議辦理，並將相關性別統計數據納入本組工作重點成果呈現；另請與衛生局研商規劃性別平等課程之授課師資。  委員建議： 1. 各年度訓練課程之相關性別統計數據可增加年齡、教育程度等，以作

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
	<p>2. 提供服務過程中，因性別差異而產生的服務阻礙，可透過專業化服務、在職進修訓練或於課程中融入性別問題解決等方式。</p> <p>3. 建議分享案例可增加原本對照顧服務不甚喜歡，後因實際投入而熱愛的案例，以鼓勵更多男性加入服務行列。</p> <p>4. 為鼓勵男性加入照顧服務員服務而提供相關獎勵誘因(如薪資福利、升遷管道等)的同時，應留意是否因此對女性造成另一種失衡。</p>	<p>對象投入長照產業並鼓勵穩定就業。</p> <p>(3) 提報男性照服員就業案例參選本市性別平等故事獎。</p> <p>(4) 安排男性照服員接受中廣電台節目「菁英會客室」專訪分享從業經驗，鼓勵男性從事照服員工作。並運用圖卡於網路宣傳，專業不分性別，男性女性都是優質照服員。</p> <p>(5) 設攤宣導職訓成果，增加男性照服員與民眾互動機會，提升民眾認識照服產業及落實就業平權。</p> <p>各班照服員訓練均安排 3 小時性別平等課程，以案例方式強化照顧服務員職場性別意識。</p> <p>持續蒐集及發布新聞稿宣傳男性照服員參訓及成功就業之案例，持續擴大宣傳，鼓勵男性從事照服工作。</p> <p>為避免鼓勵男性加入照顧服務員服務反而對女性造成另一種失衡，本局預計於 9 月 17 日針對照顧服務培訓單位辦理性別意識精進課程，就多元性別議題進行性別意識培力，進而針對照服員訓練招募，排除性別職業隔離，克服照顧服務過程中的性別敏感議題，提升男性學員參訓率。</p>		<p>為課程規劃或政策之參考。</p> <p>2. 分享案例可增加男/女性照服員提供服務時，如何突破自身性別限制或克服挑戰之經歷；亦可逆向思考，藉由被服務者角度分享男性照服員提供服務之感受。</p> <p>3. 性別平等課程授課師資及教材應謹慎規劃，建議可邀請性別平等專家學者進行講授，以達課程效益。</p>

## 柒、工作報告

### 一、本組「性別平等政策方針重點工作」110 年上半年辦理情形

(一) 前次會議委員建議本組政策方針重點工作事項，除已於會後補充 109 年執行成果及 110 年工作規劃並提供委員指導後送本市定期會外；部分建議事項經權責機關研議評估後，辦理情形說明如下：

項次	建議事項	機關	辦理情形
1	工作內容「輔導本市老人福利機構，提供多元友善服務」納入專案報告說明。	社會局	已納入本次專案報告內容。
2	評估增加重點工作「(一)加強各類醫事、健康促進、照顧人員性別教育之課程品質」及「(四)加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提升高齡女性健康管理知能」有關原住民族相關之工作內容。	原民會	(1)重點工作(一)：增加「 <u>辦理中央原民會職業訓練計畫，均應辦理至少 3 小時性別平等課程</u> 」工作內容。 (2)重點工作(四)：考量本會業管項目係結合企業辦理中高齡女性就業培訓課程或職場體驗活動，並協助就業或考取證照，與本項議題較無相關，故不另增列工作項目。
3	工作內容「提供社區女性長者參與健康促進相關活動」評估融入老幼共學等參與方式，分析高齡長者營養問題並據以發展工作規劃。	衛生局	已規劃辦理 5 場老少共融之銀養小點心廚藝實作課程，邀請長者及其兒孫共同參與，將課程所學帶入家庭日常生活飲食中。另規劃完成至少 500 份社區長者營養調查問卷，依統計分析結果，針對不同性別分析長者營養問題，辦理適切之營養衛教內容。

(二) 各權責機關填報「性別平等政策方針重點工作」110 年上半年辦理情形，如會議資料附件 1。

(三) 另，本組政策方針重點工作(二)之工作內容第 2 項「定期檢視臺中市哺集乳室友善環境，提升其性別友善」及第 3 項「辦理臺中市哺集乳室訪視輔導，鼓勵提供友善哺乳環境」針對哺集乳室輔導業務略有重疊，擬修正工作內容第 2 項為「定期訪視輔導臺中市哺集乳室友善環境，以提供友善哺乳環境」，並刪除第 3 項工作內容。

(四) 前述各項工作重點辦理情形及修正刪除內容，敬請委員指導。

### 委員建議：

- 1、工作內容「定期檢視臺中市哺集乳室友善環境，提升其性別友善」及「辦理臺中市哺集乳室訪視輔導，鼓勵提供友善哺乳環境」建議整併。另請衛生局瞭解本市捷運站設置哺集乳室之情形是否符合法規規定，及說明哺集乳室檢視之內容，並請再行與捷運公司研議哺集乳室使用能兼具便利友善及安全性之方式。
- 2、工作內容「輔導本市老人福利機構，提供多元友善服務」辦理情形未契合，請社會局調整修正。
- 3、請原民會調整修正：
  - (1) 工作內容「輔導本市和平區原住民文化健康站，辦理績效評鑑工作，以利獲得優良文化健康站」辦理情形未符合該重點工作之要旨。
  - (2) 工作內容「辦理中央原民會職業訓練計畫，均應辦理至少3小時性別平等課程」辦理情形未契合。
- 4、請教育局評估調整：
  - (1) 工作內容「定期辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查人員獎勵及宣導活動」辦理情形未符合該項重點工作之要旨，建議本項工作內容可於「性別平等教育委員會」或「人身安全與司法組」中執行，或評估調整工作內容之執行方向。
  - (2) 重點工作「(七)宣導正確、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為」建議針對國、高中學生等學校教育面向增加工作內容項目。

決議：請相關單位依委員建議修正及補充辦理情形。

### 二、本組 110 年「跨局處性別平等合作議題」上半年辦理情形

依據今(110)年社會局召開「性平業務輔導工作坊」會議決議，跨局處合作議題須以新格式表件填報執行情形，各權責機關填報之 110 上半年辦理情形，如會議資料附件 2，敬請委員指導。

委員建議：成果報告中「跨局處整合與分工」欄位未呈現局處合作成果，建議增加局處合作之協商會議或合作機制等相關內容。

決議：請相關單位依委員建議修正及補充辦理情形，另屆時將依社會局規定及輔導重新調整成果報告內容。

### 捌、專案報告

- 一、本次報告主題：社會局「老人福利機構推動性別友善環境」，如會議資料附件 3。
- 二、下次報告主題：教育局「規劃訓練本市學生有關照顧銀髮族之課程報告」

## 委員建議：

有關社會局報告內容，建議如下：

- 1、請進一步呈現及說明機構評鑑中，性別平等指標之評鑑項目及分數比例等內容。
- 2、自立支援方案應更凸顯性別意涵，建議增加住民自理程度的性別統計分析，及自立支援及性別平等方案導入後之成果，以瞭解住民照顧及性別友善情形。
- 3、建議以需求者為中心，針對住民進行訪談，以瞭解其對性別議題的需求或相關意見，作為機構改善或提供服務之參考。
- 4、有關性需求服務之內容：
  - (1) 應完整呈現不同自理程度之住民性需求服務提供情形，及使用頻率及成果等資料。
  - (2) 住民大多屬被動式接受性別平等措施或性需求服務，建議可主動提供相關體驗服務。
- 5、請研擬老人福利機構性別友善環境檢視表。
- 6、請提供機構倡導人之倡導內容及接受性別友善訓練情形等內容。

**決議：請社會局依委員建議於下次會議補充報告。**

## 玖、提案討論

### 提案一

提案單位：本組秘書單位

案由：有關本組 111 年「跨局處性別平等合作議題」擬訂案，提請討論。

說明：

- 一、為強化本市性平考核指標「性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效」之成績，社會局分別於今(110)年 5 月、6 月召開輔導工作坊，邀集委員及各小組秘書單位針對 111 年跨局處合作議題進行討論。
- 二、前揭會議委員建議本組合作議題可朝「提供不同性別之運動參與」方向，以運動與健康促進議題為主，整併 110 年第 4 組分工小組跨局處合作議題(舉辦獎勵女性參與運動賽事，並大力推展女性及弱勢族群的運動項目、設施與空間)內容，重新訂定議題。
- 三、經本組秘書單位(衛生局)於局內性別平等專案小組討論後，依委員建議以不同對象採階段性目標之方式，來逐步達成全民運動參與。爰，參考行政院性平處 108-111 年性別平等重要議題(強化高齡社會之公共支持)及本市 109 年社會局委託研究案(臺中市婦女個人與組織性社會參與和實踐行動分析)，擬訂本組 111 年跨局處合作議題為「**提升高齡長者之健康促進/運動，增進社會參與**」，並已先行請相關局處(運動局、社會局、教育局、勞工局、客委會、原民會等)檢視及提報合作方案，如會議資料附件 4。

**辦法：**請各主(協)辦機關依會議決議事項辦理，並將合作議題送社會局彙整。

**委員建議：**

- 1、合作局處請納入運動局、客委會、原民會、新聞局及衛生局等局處。
- 2、高齡者規律運動比率已較其他年齡族群高，倘以提升高齡者運動比率為目標，其進步空間有限，建議可朝提供運動服務內容之質的方向研擬，例如可由衛生局針對高齡者分齡並瞭解各年齡層健康需求，進而請各相關局處提供適切之運動服務。
- 3、建議可增加高齡者心理健康促進面向。
- 4、本項合作議題目標範圍較大，且社會參與範疇過大，建議議題可朝「活躍老化」之健康促進、「延緩失智失能」、「減少高齡者使用長照服務」等高齡友善城市方向擬定。

**決議：**本項合作議題，請先聚焦問題後，另行邀請本組委員及相關局處召開會議共同研議。

**提案二**

**提案單位：**本組秘書單位

**案由：**有關「109年臺中市性別圖像」之「健康與醫療」刊物指標，請各權責機關就所掌業務結合性別議題檢討刊物指標之修訂，提請討論。

**說明：**

- 一、依據本府主計處 110 年 7 月 21 日中市主三字第 1100006095 號函辦理。
- 二、「109 年臺中市性別圖像」之「健康與醫療」刊物指標，涉衛生局、民政局、社會局業務，如會議資料附件 5。
- 三、請各權責單位檢視指標及提供增修意見，並請委員協助檢視及提供相關建議。

**辦法：**經本會議決議後，移請市府主計處彙辦。

**委員建議：**

序號 92「失能個案」及序號 89「各年齡層醫師人數」可評估增加不同失能類型、不同醫師科別等次分類指標。

**決議：**請相關單位依委員建議瞭解及評估後，再行調整。

**壹拾、臨時動議：**無

**壹拾壹、散會：**17 時 5 分