

臺中市性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」

第 6 屆第 3 次分工小組會議紀錄

壹、時間：111 年 3 月 30 日(星期三)10 時

貳、地點：衛生局 2-1 會議室

參、主席：臺中市政府衛生局 楊簡任技正惠如

紀錄：王蕙璋

肆、出席人員：如后出席名單

伍、主席致詞：

110 年面臨 covid-19 疫情，感謝市府各局處團結齊力於各權管範圍全力投入防疫工作，使本市疫情相對穩定。近期，本市防疫績效更於民調表現中為六都第一，幸福感亦是六都第一，能有如此成績，感謝各局處的幫忙。

陸、前次會議決議事項辦理情形

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
1	(1100830 第 6 屆第 2 次會議) 有關社會局「老人福利機構推動性別友善環境」專案報告，請針對委員建議，說明辦理情形： 1. 呈現及說明機構評鑑中，性別平等指標之評鑑項目及分數比例等內容。	1. 機構評鑑指標內容與性別平等有關為： (1)A 大項經營管理效能部分(占總評分 20%)，每項評分最高 4 分，共 2 指標： ①A12(近 4 年內無違反性別工作平等法經處罰之情事)。 ②A14(員工在職教育訓練計畫，包括性別議題、性侵害或性騷擾防治)。 (2)E2 配合政策執行。(占總評分 1%)，每項評分最高 4 分。	社會局	1. 解除列管。 2. 請社會局依委員建議納入本組工作重點推動，其中「性別友善環境檢視表」之研擬，屆時亦請併同提報研擬成果。 委員建議： 1. ADL、AD8 及老人憂鬱量表多屬篩檢工具，以其篩檢分數作為支援方案之服務成效較為不適當，應以 T

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
	<p>2. 增加住民自理程度的性別統計分析，及自立支援及性別平等方案導入後之成果，以瞭解住民照顧及性別友善情形。</p> <p>3. 建議以需求者為中心，針對住民進行訪談，以瞭解其對性別議題</p>	<p>2. 機構辦理自立支援方案成果：</p> <p>(1) 本市老人福利機構 107 年推動本市 10 家機構作為方案執行機構，邀其專家學者進行個別輔導，參與 10 家機構共 142 人 (男 76 人、女 66 人) 機構住民參與。</p> <p>(2) 服務成效以 114 名住民資料，以成對樣本 T 檢定 (Paired-T Test) 進行統計分析，以呈現機構住民自主生活創新品質方案的對機構住民之成效，結果發現，在執行前及執行後於日常生活活動量表 (ADL)、極早期失智症篩檢量表 (AD8)、老人憂鬱量表、臺灣簡明版世界衛生組織生活品質問卷 (WHOQOL-BREF)，都具有明顯的進步，ADL 由 45.62 ± 28.581 分進步至 52.20 ± 27.642 分，AD8 由 2.60 ± 3.085 分降至 1.82 ± 2.964 分，老人憂鬱量表由 4.90 ± 4.081 分降至 2.99 ± 3.351 分，生活品質問卷由 80.16 ± 17.012 分進步至 87.47 ± 17.391 分，分析結果各項皆達顯著差異，明顯具成效。本方案推動期將自力支援概念及精神，落實於平日照顧服務實務，增進照護品質。</p> <p>3. 機構性別議題辦理情形：</p> <p>(1) 110 年辦理提升老人福利機構公共安全及服務品質講座計畫，其中辦理老人福利機構之</p>		<p>檢定之結果進行檢視較為妥適。</p> <p>2. 機構內具自理能力者倘外出滿足性需求時，應留意回到機構後之性健康感控措施並建立完整的配套機制。</p> <p>3. 性需求服務提供應考量受眾者本身、家屬及機構人員等各面向的因素，社會局於老人福利機構的試行方案，可作為長照、身心障礙等長者照顧相關機構之模板。</p>

編號	會議決議	辦理情形	主辦單位	列管情形
	<p>的需求或相關意見，作為機構改善或提供服務之參考。</p> <p>4. 有關性需求服務之內容：</p> <p>(1) 應完整呈現不同自理程度之住民性需求服務提供情形，及使用頻率及成果等資料。</p> <p>(2) 住民大多屬被動式接受性別平等措施或性需求服務，建議可主動提供相關體驗服務。</p> <p>5. 研擬老人福利機構性別友善環境檢視表。</p> <p>6. 提供機構倡導人之倡導內容及接受性別友善訓練情形等內容。</p>	<p>性別平等教育工作坊共計 2 場 (110 年 11 月 25 日及 110 年 12 月 9 日)。</p> <p>(2) 111 年將邀集性別平等專家學者共商研議性別議題之需求或相關意見之問卷，以利機構住民訪談，其調查結果供機構未來環境空間設計活動規劃等參考。</p> <p>4. 機構性需求服務辦理情形：機構家數 65 家、服務人數 3,130 人，經調查機構長輩有自理能力者 334 人、完全臥床者 819 人、部分能自理者 1,977 人；其中 15 家機構針對有性需求長輩提供影音媒體、書報雜誌，向外尋求專業團隊給予服務。</p> <p>5. 老人福利機構性別友善環境檢視表辦理情形：機構環境多以寢室、浴廁男女分開使用，並置有性騷擾防治宣導海報及設置意見回饋箱，111 年將參考衛生局「性別友善就醫環境評核」研擬機構性別友善環境檢視表，另邀集性別平等專家學者共商研議。</p> <p>6. 老人福利機構獨立倡導性別友善訓練情形：111 年將於倡導人的培訓課程納入性別友善教育訓練，以提升倡導人性別友善意識。</p>		

柒、工作報告

一、本組「性別平等政策方針重點工作」110年辦理情形

- (一) 各權責機關填報「性別平等政策方針重點工作」110年辦理情形如會議資料附件1。
- (二) 前次會議委員建議本組政策方針重點工作事項，經權責機關研議評估後，辦理情形說明如下：

項次	建議事項	機關	辦理情形
1	瞭解本市捷運站設置哺集乳室之情形是否合法規規定，及說明哺集乳室檢視之內容，並請再行與捷運公司研議哺集乳室使用能兼具便利友善及安全性之方式。	衛生局	(1)依據公共場所母乳哺育條例第五條第1項第3款規定：「捷運進出站(含轉乘)人次達捷運路線運量前百分之十之捷運車站，應設置哺集乳室」。 (2)臺中市綠線捷運計18站，依規至少需設置哺集乳室2站；目前捷運市府站、捷運北屯總站、捷運高鐵臺中站等3站，已設置哺集乳室並合法規規定。
2	工作內容「定期辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查人員獎勵及宣導活動」，建議於「性別平等教育委員會」或「人身安全與司法組」中執行，或評估調整工作內容之執行方向。	教育局	經評估本項工作內容與性別平等教育委員會所訂工作任務相符，爰擬依委員建議，將上開工作內容納入性別平等教育委員會報告，建議 <u>刪除</u> 本項。
3	重點工作「(七)宣導正確、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為」建議針對國、高中學生等學校教育面向增加工作內容項目。	教育局	<u>增加</u> 「督導高級中等以下學校，建立正確健康體位觀念」工作內容項目。

- (三) 另，教育局擬刪除重點工作(六)之工作內容第4項「辦理長照領域國際人才專班培育計畫，鼓勵學生投入照顧服務人力資源」，說明如下：

1. 本局為服膺中央長照2.0實施，近年致力長期照顧服務人力培育，經查本市110學年度現況，國中畢業學生就讀意願不高，開班招生僅慈明高中1校，高一至高三各1班。分析照顧服務科之現況及困境，因

少子化招生率不理想，並有工作繁複勞累，影響就讀意願、勞動條件不佳、缺乏明確地位、訓練期間長等困境。

2. 有關「長照領域國際人才專班培育計畫」經簽會本府財政局、主計處及法制局等相關單位意見，考量補助經費涉及財政負擔等，目前已暫緩研議。
3. 長期照顧服務人力最迫切需要的是照顧服務員，衛福部就強化服務員訓練、提升薪資待遇及工作條件、鼓勵學校開設實務課程，促進產學合作交流及提供照服員職涯升遷管道並提升職業價值四面向充實照顧服務人力。如照顧服務證照分級、建立照顧服務人力培育相關願景及提升工作尊嚴，始能翻轉社會概念。
4. 本府勞工局目前設有照顧服務員專班訓練計畫，並有 111 年度補助辦理照顧服務員職業訓練班。
5. 考量本市高級中等學校照顧服務科開設辦理現況，「長照領域國際人才專班培育計畫」已暫緩研議辦理，建請刪除「長照領域國際人才專班培育計畫，鼓勵學生投入照顧服務人力資源」工作內容。

委員建議：

- 1、重點工作(二)各項工作內容，請衛生局、社會局、原民會及勞工局補充獎勵機制等相關辦理內容。
- 2、重點工作(三)建議事項如下：
 - (1)工作內容「為強化多元性別友善醫療服務，辦理醫療人員對多元性別傾向者之友善醫療照護相關課程」，110 年因疫情未辦理相關訓練課程，建議補充醫療人員於繼續教育學會學分取得情形作為辦理成果；另考量目前疫情仍持續中，可評估改由線上課程方式辦理教育訓練。
 - (2)豐原區家圓照顧服務勞動合作社近期成立彩虹照顧團隊，可瞭解參採其對於多元性別者之照顧服務方式。
 - (3)老人福利機構入住長者申請表性別欄位，建議以男、女及其他方式供勾選填寫。
- 3、目前對於老人或長期照顧機構在職人員課程訓練中，除身心健康基本課程外，多半聚焦於性騷擾防治課程，建議各相關局處再可納入多元性別相關課程。
- 4、重點工作(五)建議事項如下：
 - (1) 原住民部落長照服務形式應與市區服務方式不同，建議可瞭解原鄉服務需求，研議如長者家屋等案家多元服務方式，以更符合在地服務。
 - (2) 工作內容「以原住民部落女性人口群較多之概念，發展以女性為主軸的部落文化照顧理念」，建議應以提升原鄉女性族群健康照顧服務需求之方向研擬工作規劃及策進作為。

- 5、重點工作(六)工作內容「鼓勵男性照服員投入長照領域，提供喘息服務」，照顧服務中喘息服務僅為其中一項，建議修正工作內容文字；另請於工作規劃補充各年度及現階段照服員男、女比率，以檢視及對照培訓後照服員投入情形；此外，建議訂定各年度目標以檢視達標情形，並可研擬吸引男性照服員加入之獎勵措施，以增加男性投入率。
- 6、重點工作(七)教育局新增之工作內容「督導高級中等以下學校，建立中等以下學校，建立正確健康體位觀念」之國中、高中生男生體位適中比率差距大，建議應進一步調查、瞭解原因及呈現相關數據，以針對此問題研擬工作規劃。
- 7、重點工作(八)工作內容，建議提升對男性服務的專精化，如成立男性服務中心以提供專屬之服務等，並因應資訊發展，提供不同的多元宣導方式(如 LINE、網頁及社群媒體等)。
- 8、請衛生局再與捷運公司瞭解及研擬捷運站哺集乳室更友善的服務方式。
- 9、請教育局朝開設長照相關領域課程及宣導鼓勵加入長照服務等面向，重新修訂重點工作(六)第 4 項工作內容。

決議：請相關單位依委員建議修正及補充辦理情形，工作內容增修刪部分請送性平會前協商會議審議。

二、本組 110 年「跨局處性別平等合作議題」辦理情形

各權責機關 110 年辦理情形如會議資料附件 2，敬請委員指導後予以結案。

委員建議：

- 1、「問題說明/計畫緣起」請加入歷年照顧服務員的性別比(含長照機構、居家服務等)，並呈現各年度培訓人數及投入照顧服務比率，讓數據更為完整。
- 2、「執行策略」請具體敘明透過哪些策略提升男性照服員比率。
- 3、「實施內容及成果」請整體簡略性敘述本方案執行成果，倘未完成目標者，請敘明原因及策進策略，作為未來方案發展的基礎。

決議：請相關單位依委員建議修正及補充辦理情形。

三、本組 111 年「跨局處性別平等合作議題」辦理情形

各權責機關再次檢視執行內容並提報目前執行成果如會議資料附件 3，其中紅字標示為機關欲修正內容，藍字標示為 111 年執行情形，敬請委員指導。

委員建議：

- 1、計畫中針對本市高齡者健康情形提供詳盡的分區資料，但與方案執行內

容未有連結性，亦看不出是否融入方案中執行。例如，從高齡者健康情形資料中，發現男性 BMI 普遍過重或過胖、女性普遍運動強度不足等問題，但未有相對應的策略。

- 2、因計畫尚在執行中，計畫標題應修正為「…計畫書暨工作報告」。
- 3、問題說明中提及原住民族老化指數較高，但對照計畫內容卻未針對此項問題訂定相應的執行策略；此外，問題說明中亦未呈現客家高齡者族群健康情況分析，以致無法確切瞭解客委會在此計畫中欲推行的重點。
- 4、疫情時刻，為避免疫情影響長者至運動中心意願，建議運動局可提供運動相關的線上教學影片，以提升運動之可近性。
- 5、「執行策略」未具焦延緩老化預防失能之議題主軸，應請各局處具體敘明相關工作策略。
- 6、「實施內容及成果」請整體簡略性敘述本方案執行成果。

決議：請相關單位依委員建議修正及補充辦理情形。

捌、專案報告

一、**本次報告主題：**教育局「規劃訓練本市學生有關照顧銀髮族之課程報告」，如會議資料附件 4。

二、**下次報告主題：**原民會「推動原住民族文化健康站執行成果報告」。

委員建議：

入行長照服務不限特定專屬科別，國小、國中、高中各科別學生未來皆能是長照服務人才一員，故建議教育局可透過通識課程、微學程等方式，擴大學生對高齡化產業、長照服務認知或鼓勵投入長照服務領域的相關宣導。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會：12 時 10 分