

臺中市性別平等委員會第 8 組性別主流化工具推動組

第 6 屆第 4 次分工小組會議紀錄

壹、日期：111 年 8 月 5 日下午 2 時 30 分

貳、地點：臺中市政府臺灣大道市政大樓惠中樓 601 會議室

參、主席：陳仲良副局長

紀錄：黃郡瑩

肆、會議列管事項

編號	案由	前次會議決議	主辦單位	辦理情形	決議
1110201	有關臺中市性侵害被害人補助辦法違反 CEDAW 第 35 號一般性建議 26 段 a 款、b 款案	請臺中市家庭暴力及性侵害防治中心於 111 年 5 月 31 日前完成自治規則修訂(含性別影響評估)移送法制局完成發布作業，並請法制局持續列管追蹤本案修法進度後提報本次第八組分工小組會議討論。	法制局、臺中市家庭暴力及性侵害防治中心	本案已於 111 年 5 月 27 日經本府法規委員會 111 年度第 5 次會議審議通過，並排入 111 年 7 月第 540 次本府市政會議議程，俟市政會議審議通過後由本府法制局辦理發布作業。	解除列管

主席指(裁)示：本案相關資料請法制局彙整作為今年度考核佐證資料。

伍、提案討論

提案一

提案單位：社會局

案由：有關本組 111 年「臺中市性別平等政策方針重點工作」辦理成果，提請討論。

說明：依據臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會議決議，自 109 年起實施，並於分工小組檢視，本次會議彙整本組 111 年辦理成果如附件一(p. 7-23)。

辦法：通過後依程序提報會前協商會議討論。

決議：

- 一、照案通過。
- 二、於本組政策方針重點工作新增「各一級機關性別平等專案小組會議重點」。

提案二

提案單位：社會局

案由：有關應用本府優良性別分析案例撰寫臺中 CEDAW 城市檢視報告案，提請討論。

說明：為因應 113 年行政院辦理性別平等業務輔導獎勵計畫(以下稱性平考核)，提出 CEDAW 城市檢視報告，擬參考臺北市政府 Cities for CEDAW 執行成果報告做法，以本府主計處彙編之臺中市性別分析選輯為基礎，從性別分析專家學者推薦之性別分析篇章中擇 5 篇彙編成臺中 CEDAW 城市檢視報告(如附件二，p. 24)。

辦法：

- 一、為提升臺中 CEDAW 城市檢視報告撰寫品質，由社會局辦理輔導諮詢會議及定稿座談會議協助機關以性別分析為基礎完成該主題對 CEDAW 條文、一般性建議及國家報告之回應(如附件三，p. 25)。
- 二、於本次會議通過後提報會前協商會議討論。

決議：請社會局於會後邀請性別平等專家學者另外召開諮詢會議以本市重要政策或計畫為參考擇定主題後提報會前協商會議討論，據以彙編成臺中 CEDAW 城市檢視報告。

提案三

提案單位：社會局

案由：為因應 113 年性平考核，並爭取本府性別影響評估項目衡量標準

佳績，有關各機關 111 年辦理性別影響評估(含計畫案及法案)之收件情形及策進作為，提請討論。

說明：依據本府推動性別主流化實施計畫規定，由研考會及法制局管考各機關性別影響評估辦理情形，經檢視考核資料，部分機關內容仍待改進，為定期掌握辦理情形並提升品質，擬請研究發展考核委員會及法制局填報性別影響評估佐證表件(如附件四，p. 26-27)預先落實檢視不合宜之案件，即早退件予機關修正。

辦法：通過後，於下次會議開始每半年定期於本會議進行管考與檢視，因會前協商會議已定期有整體考核資料管考，本案免再送會前協商會議討論。

業務單位意見：

研究發展考核委員會：各機關繳交性別影響評估表期限原定為每年 12 月 1 日前；本年度為提高作業品質，試辦收件後邀請專家學者協助書面審查，故以 111 年 7 月 11 日中市研綜字第 110007763 號函通知各機關提早於 11 月 1 日前繳交。後續本會將依修正後之性別影響評估佐證表件(同附件四)辦理評估，如有不合宜之案件，將退予機關修正。

法制局：配合辦理。

決議：照案通過。

提案四

提案單位：社會局

案由：為因應 113 年性平考核性別預算編列情形項目衡量標準調整，並爭取本府佳績，有關本府各機關 112 年性別預算編列情形及策進作為，提請討論。

說明：依據本府推動性別主流化實施計畫，由主計處彙整各一級機關性別預算辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。為因應性

平考核項目衡量標準調整，並定期掌握辦理情形並提升品質，擬請主計處填報性別預算佐證表件（如附件五，p. 28-30）

辦法：通過後，於明年度下半年會議開始定期於本會議進行管考與檢視，因會前協商會議已定期有整體考核資料管考，本案免再送會前協商會議討論。

業務單位意見(主計處)：

- 一、 本案係因應 113 年行政院性別平等處性平考核項目衡量標準調整，擬由本處於第八組分工小組會議填報性別預算佐證表件(如附件五)，然衡量標準已無「依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置」，是否仍有必要填列第 5 點-性別預算執行情形之「是否有因性別影響評估結果重新調整預算數，請填調整前預算數」一欄，提請本次會議討論。
- 二、 另本處每年皆定期彙整各機關性別預算編列及執行情形，彙整資料皆含佐證表件(附件五)第 5 點所需資訊，無須另行填報。

決議：照案通過，惟有關性別影響評估如何落實於施政項目部分，請研考會另行研議。

提案五

提案單位：人事處

案由：有關本組各機關填報性別主流化工具相關教育訓練執行成果，提請討論。

說明：

- 一、 依據 113 年性平考核評審項目「性別意識培力課程參訓及辦理情形」係由人事處彙整本府各機關辦理性別意識培力執行成果。
- 二、 為豐富性別意識培力課程種類，並針對不同人員屬性辦理課程，請本組各機關辦理性別主流化工具相關教育訓練後，填寫執行成果表

(如附件六，p. 31-32)送交人事處，以期提升未來性平考核成績。

辦法：請各機關依執行成果表格式填報並檢附佐證資料(含簽到表、滿意度統計表及課程講義等)，送交人事處彙整。

決議：照案通過。

陸、臨時動議

提案單位：主計處

案由：有關應用各分工小組性別平等跨局處議題撰寫性別分析案，提請討論。

說明：為因應 113 年行政院性別平等考核，強化各機關性別分析與政策之連結，擬擇定部分機關從七大分工小組之性別平等跨局處議題作為該機關 112 年之性別分析主題。

辦法：本次會議通過後，由主計處函文通知各分工小組秘書單位，請各分工小組秘書單位轉知機關從分工小組之性別平等跨局處議題作為該機關 112 年之性別分析主題。

決議：本案請主計處另行考量更為適切之性別分析主題以求周妥。

柒、散會：16：10