

# 臺中市性別平等委員會第 8 組性別主流化工具推動組

## 第 6 屆第 1 次分工小組會議紀錄

壹、日期：110 年 3 月 30 日下午 2 時 0 分

貳、地點：臺中市政府惠中樓 601 會議室

參、主席：陳仲良副局長

紀錄：黃郡瑩

肆、前次會議決議辦理情形

編號	案由	主辦單位	前次會議決議	辦理情形	管考建議
1090101	有關「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業」相關事宜	法制局	請法制局針對 129 案提報法規之權責機關請其補充說明法規內容對應哪一項 CEDAW 條文或一般性建議，並說明符合法規檢視結果的理由，於各機關資料補充完成後提案至會前協商會議討論。	本案業提報第 5 屆第 4 次會前協商會議通過並於 110 年 1 月 26 日函送行政院性別平等處。	自本分工小組解除列管。

伍、提案討論

提案一

提案單位：社會局

案由：有關本組 109 年「臺中市性別平等政策方針重點工作」辦理成果，提請討論。

說明：依據臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會議決議，自 109 年起實施，並於分工小組檢視，本次會議彙整本組 109 年辦理成果如附件一(p. 8-p. 22)。

辦法：通過後依程序提報定期會議報告。

決議：

- 一、請法制局補充說明性別影響評估案件的辦理成效(如附件一，p. 15)，如：該案是否與性別平等有關、是否通過程序參與、程序參與具體建議…等。
- 二、請人事處補充說明性別意識培力參訓率，含應參訓總人數、實際完成參訓人數以及課程辦理品質(如附件一，p. 9)。
- 三、請社會局補充說明性別聯絡人性別意識培力課程之回饋機制(如附件一，p. 10)。
- 四、有關政策方針重點工作(六)「擴大落實 CEDAW 公約教育訓練，落實發展各項具體消弭歧視策略」(如附件一，p. 20)請社會局會後邀請本組相關局處討論辦理內容與分工。

## 提案二

提案單位：社會局

案由：有關本組「109 年跨局處性別平等合作議題」辦理成果，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市性別平等委員會第 5 屆第 2 次定期會議決議，自 109 年起實施，每半年填報辦理成果，並於分工小組檢視。
- 二、本組跨局處合作議題為「CEDAW! 希朵出任務」，計畫名稱業提報第 5 屆第 4 次會前協商會議通過，並填報辦理成果如附件二(p. 23-p. 26)。

辦法：通過後依程序提報定期會議報告。

決議：

- 一、 會後另案研議各機關 CEDAW 教材宣導推廣方式。
- 二、 酌修辦理情形，分年呈現各機關辦理內容。

### 提案三

提案單位：社會局

案由：有關 109 年臺中市政府性別主流化執行成效報告，提請討論。

說明：依臺中市政府推動性別主流化實施計畫規定，各分工小組中僅本組須每年度彙整成效報告並於本會議討論，業於 110 年 1 月 13 日函請各機關回報 109 年性別主流化執行成果資料，成果資料含性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算，提請委員檢視(如附件三，p. 27-p. 38)。

辦法：

- 一、 通過後依程序提報定期會議報告。
- 二、 針對未達標之機關將函文於 4 月底前完成改善，如屆期仍未改善，請該機關出席下次本組分工小組會議說明。

決議：

- 一、 請社會局補充性別平等專案小組成員性別比例。
- 二、 請主計處補充性別分析清單、性別預算清單。
- 三、 請研究發展考核委員會修正性別影響評估清單呈現方式(如附件三，p. 31)，將適用簡表案件與非簡表案件以統一體例呈現。

#### 提案四

提案單位：社會局

案由：有關 109 年性平考核委員建議事項涉本組相關議題，提請討論。

說明：為精進本府性別平等業務，爰針對 109 年性平考核委員建議事項請各機關辦理策進作為，各機關辦理情形填報如下表：

建議事項	主辦機關	目前辦理情形
1. 107 年辦理 CEDAW 教育訓練內容未符合考核指標內涵，建議規劃課程前應運用性別人才資料庫挑選師資，並與講師討論課程內容，以使課程辦理符合需求，並與機關業務結合。	人事處	本處於民國 110 年 2 月 25 日以府授人考字第 11000445961 號函請各機關辦理 CEDAW 教育訓練時，應符合下列規定： 1. 課程主題須與 CEDAW 與業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視或多元性別權益等項目相關，課程內容需包含課程主題之介紹及案例。 2. 機關規劃課程時，應辦理訓練需求調查，及邀請各機關性別平等專案小組之委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程之建議。 3. 課程應運用性別人才資料庫聘請性別主流化相關領域之專業講師授課，課程內容應確實結合性別與機關主管業務，且包含業務相關之實際案例討論。 4. 課程應採多元形式辦理（如

		<p>講習、座談、電影賞析或工作坊等)，並於課後提供學習回饋，如滿意度調查或測驗問卷等。</p> <p>5. 本處亦會審視各機關報送之訓練執行成果表，請各機關完善資料之正確性及完整性。</p>
<p>2. 性別影響評估應加強教育訓練，請研究發展考核委員會及法制局強化管考作業，改善機關實際回應參採情形，精進品質。</p>	<p>研究發展考核委員會、法制局</p>	<p>法制局：</p> <p>1. 本局業以本府 110 年 3 月 4 日府授法規字第 1100052355 號函修正「臺中市政府法案性別影響評估檢視表」，納入審核退件機制，並函知本府所屬各一級機關配合辦理，以提高性別影響評估辦理品質。</p> <p>2. 教育訓練部分，擬於疫情緩和後安排，訓練對象以各機關法制人員跟近期自治條例提案承辦人員為主。</p> <p>研究發展考核委員會： 於先期計畫審查作業時，業已初步審查是否依據臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明，填報性別影響評估檢視表，並視機關之填報情形予以審查是否退請機關修正，以精進性別影響評估檢視表品質。往年本府研究發展考核委</p>

		員會排定教育訓練時間約為第3季，為提昇性別影響評估之品質，安排提前至第2季舉行。
3. 性別影響評估檢視流程訂有退件機制及未來預計成立專案小組等策進作為，惟仍應注意時程，應於計畫核定前進行檢視與退件，方能依照性別影響評估結果改善計畫。	研究發展考核委員會	於先期計畫審查作業時，針對機關填報之性別影響評估檢視予以進行初步審查是否依據臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明，並視機關之填報情形予以審查是否退請機關修正。
4. 性別影響評估檢視表中應呈現本市的性別統計，並建議增加交叉性統計及分析，進而強化性別影響評估的品質。		有關性別影響評估檢視表之交叉性別統計及分析部份，亦將納入第2季教育訓練重點。往年研究發展考核委員會排定教育訓練時間約為第3季，為提昇性別影響評估之品質，安排提前至第2季舉行。
5. 在縮小性別統計落差的改進作為部分，縮小的幅度仍有限，建議各機關未來加強各項措施，以消除直接及間接歧視。	法制局	本局擬賡續配合辦理數據彙整作業，惟「縮小的幅度仍有限，建議『各機關』未來加強各項措施」部分涉及各機關權責，仍建請各主辦機關配合性平業務主管機關社會局之指示加強各項措施，以消除直接及間接歧視。
6. 性別預算分類中「單一性別」、「特定性別議題」、「促進性別平等工作機會」等類型占比不高，建議增加複分類，性別預算編列情形表應扣準「性別平等政策方針」，避免業務執行與預算脫節。	主計處	本處已依據行政院性別平等會「性別預算編列原則及注意事項」修正110年度性別預算相關表件，將性別平等業務類型由現為4類修正為5類，以協助各機關及各基金主管(管理)機

		關配合預算編列期程及業務屬性填報性別預算情形表。
--	--	--------------------------

辦法：本次會議通過並由相關局處修正後依程序提報定期會議討論。

委員建議：：建議研究發展考核委員會、主計處嗣後辦理性別影響評估及性別分析業務時依下列指標規劃執行，並督導各機關落實辦理：

1. 性別影響評估：

- (1) 妥適運用本市性別統計，並進行合宜的性別分析。
- (2) 回應本案主要性別議題
- (3) 回應參採專家學者，若未能參採須有合宜理由。

2. 性別分析：

- (1) 性別統計資料與分析主題具足夠關聯性。
- (2) 運用統計進行交織性分析，並能針對統計與現象之性別差異探究原因。
- (3) 提出與主題相關的建議。
- (4) 能依此性別分析規劃計畫及行動。

決議：

- 一、請研究發展考核委員會補充說明性別影響評估案件退件的具體審查機制、流程後提報定期會議討論。
- 二、有關縮小性別統計落差請於會後另案討論具體作法及分工。

## 陸、臨時動議

案由：有關性別人才資料庫滾動式修正與更新機制，提請討論。

說明：性別人才資料庫專家學者素質，對於機關辦理性別意識培力等相關工具運用，有相當影響，為確保辦理品質並提升效益，請社會局研議精進機制，如：不適任專家學者之退場機制。

決議：請社會局會後另案邀請委員研議具體作法。

## 柒、散會：16：30