



# 性平數位教材15

【CEDAW帶您看見  
直接與間接歧視】

# 思考：

- X 你認為什麼是歧視？跟刻板印象一樣嗎？歧視有分有意或無意的嗎？
- X 你認為什麼是平等？條件一樣是平等嗎？給予不同條件是差別待遇嗎？



# 什麼是歧視(Discrimination)？

- X 「歧視」一詞，具有多種涵義，自社會學的觀點言：是基於偏見的行為，基於所知覺到的團體成員身分，對別人給予不同的對待。自人類學的觀點言，美國學者柏瑞(B. Berry)認為：歧視是視個人所屬的特殊族類而畫分的不同待遇，此不利待遇即指優勢民族，處處用種種方法對其他族類所作經濟、政治，以及社會等方面的限制。



影片：

『歧、歧視什麼的，人家才沒有呢！』-林林問問 EP1



資料來源：[Taiwan Bar](#)

# 什麼是性別歧視(Sexism ; gender discrimination)?

- X 根據國家教育研究院/教育大辭書釋義，字典（Merriam-Webster's Collegiate Dictionary）的定義，性別歧視／性別主義（sexism）指的是基於性別而有的偏見或歧視（prejudice or discrimination based on sex），特別是女人所常遭遇到的差別待遇。

# 什麼是性別歧視(Sexism ; gender discrimination)?

- X 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第1條對歧視的定義為：「在本公約中，「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。」

✕

影片：

【志祺七七】男生不能掃女廁，算是性別歧視嗎？



資料來源：[志祺七七](#) × [圖文不符](#)

# 什麼是直接歧視？

- X 直接歧視：以性別來說，基於某人的性別、婚姻狀況，或由於某人已懷孕而給予該人較另一情況相似的人為差的待遇。
- X 直接歧視的例子：某徵才公告直接限制只有男性可以報名；某公司輪班規則規定，夜間輪值限男性職員；某租屋公告直接規定只租男性不租女性。



# 什麼是間接歧視？

- X 間接歧視：指的是一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際上產生歧視婦女的效果。

## 間接歧視的例子

- X 農田水利會會員、會長及會務委員性別統計如下：1.會員計 152 萬 3,325 人人(女 42 萬 348 人，女性佔27.59%)；2.會長計 17 人(女 0 人)；3.會務委員計 351 人(女 14 人，女性佔 3.99%)。從統計數字上分析，可以看出差距顯著的性別差異。此差異可能與農業社會傳統男尊女卑，及認為男性才有能力參與公共事務的觀念有關，因而影響加入女性會員人數，並影響其參加會務委員及會長選舉之機會。農田水利會組織通則第 14、17 及 19-1 條有關會員、會務委員候選人及會長候選人之資格並未限制性別，但實務上卻呈現女性比例過低，已構成間接歧視。



## 延伸閱讀

- 直接歧視與間接歧視

資料來源：行政院性別平等會 (ey.gov.tw)

# 什麼是交叉歧視？

- X 交叉歧視：係指以性和性別為由對婦女的歧視與影響婦女的一些其他因素息息相關，如種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、階級、種姓、性取向和性別認同等。

# 什麼是形式平等？

- X 形式平等：假設所有男人和女人都一樣，若以不同的方式對待即謂不平等，因此，男人和女人必須一視同仁，沒有分別，但是此等方式忽視女性的特殊需求，以及較難取得某些機會管道。
- X 形式平等的例子：某學校為公平計算體育成績，規定男女性須以同樣標準秒數通過100公尺短跑測驗。

# 什麼是保護主義的平等？

- X 保護主義的平等：認知到男女間的差異，但這種差異，被認為是弱點，並採取管制、控制或排除女性的方式來提供平等，而不是將環境導正為有利於婦女的环境。這種方式並不改變結構，僅是以限制和管控限縮了女性的平等機會。
- X 保護主義平等的例子：某學校為保護女性學生夜間的人身安全，規範女生宿舍應有門禁時間而男生宿舍則無。

# 什麼是矯正式平等？

- X 矯正式平等：又稱實質平等，是認知到是甚麼原因造成性別差異，應用各種政策、法令、計畫、優惠措施等方法解決結構上的不平等。
- X 矯正式平等的例子：依據性別工作平等法第14條，女性受僱者因生理日致工作有困難時，每個月可以請生理假1日，全年請假日數如果沒有超過3日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。前項併入及不併入病假的生理假薪資，減半發給。

## 參考資料

- 平等機會委員會 Equal Opportunities Commission
- 行政院性別平等會
- 國家教育研究院
- CEDAW實務及案例與長期照護性別平等政策之研討
- Taiwan Bar
- 志祺七七 X 圖文不符

