

CEDAW與消防女力— 與火神同行的人



臺中市政府消防局

FIRE BUREAU OF TAICHUNG CITY GOVERNMENT

CEDAW 意涵

- * 1979年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW），並在1981年正式生效。
- * CEDAW講求男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。
- * 我國於2011年訂頒「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，並自2012年1月1日起施行。

CEDAW核心概念

不歧視 → 禁止歧視

形式平等 → 實質平等

個人義務 → 國家義務

CEDAW核心概念

(一) 禁止歧視原則

不歧視 → 禁止歧視

- ▶ 禁止有意的歧視與無意的歧視
- ▶ 禁止法律上之歧視與實際上之歧視
- ▶ 禁止政府行為之歧視和私人行為
(非政府組織、機構、個人、企業等)之歧視

CEDAW核心概念

(二) 形式平等到實質平等

形式平等 → 實質平等

▶ 男女平等易流於形式平等或保護主義平等，應加以辨識，必要時需運用矯正式平等以達成實質平等。

▶ 必要時需運用矯正式平等以達成實質平等。



CEDAW核心概念

(三) 國家義務

個人義務 → 國家義務

▶ 尊重義務

法規或政策必須沒有直接或間接歧視

▶ 保護義務

法律要防止違法行為、提供救濟

▶ 促進義務

宣傳和提倡CEDAW之原則

▶ 實現義務

創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，改善婦女的狀況

CEDAW條文內容

全文**30**條，重要內容為：

- ✓ **1-6**條 保障婦女得到充分發展
- ✓ **7-9**條 保障婦女參政權與公民權

✓ **10-14**條 說明婦女應有的教育、就業、健康與經濟權利

✓ **15-16**條 保障婦女在婚姻與家庭具有法律上的平等地位

其它條文為一般條款，第17至30條羅列締約國的權利和義務



摘錄自陳月娥處長簡報

消除對婦女一切形式歧視公約 一般性建議

- * CEDAW條文與一般性建議
- * CEDAW的運作方式如一棵樹，公約條文有如樹幹，而一般性建議有如分枝，針對新出現的議題予以解釋，並擴大公約的意義。



消除對婦女一切形式歧視公約 一般性建議

第1號 締約國的報告	第10號 《消除對婦女一切形式歧視公約》通過十周年	第19號 對婦女的暴力行為	第28號 締約國在《公約》第2條之下的核心義務
第2號 締約國的報告	第11號 履行報告義務的技術諮詢服務	第20號 對《公約》的保留	第29號 《公約》第16條的一般性建議
第3號 教育和宣傳運動	第12號 對婦女的暴力行為	第21號 婚姻和家庭關係中的平等	第30號 婦女在預防衝突、衝突及衝突後局勢中的作用
第4號 保留	第13號 同工同酬	第22號 修正《公約》第20條	第31號 與兒童權利委員會有關有害作法的第18號聯合一般性建議
第5號 暫行特別措施	第14號 女性割禮	第23號 政治和公共生活	第32號 婦女的難民地位、庇護、國籍和無國籍狀態
第6號 有效的國家機制和宣傳	第15號 各國防治後天免疫缺乏症候群的策略避免對婦女造成歧視	第24號 《公約》第12條(婦女和保健)	第33號 近用司法資源
第7號 資源	第16號 城鄉家庭企業中的無酬女工	第25號 《公約》第4條第1款(暫行特別措施)	第34號 農村婦女權利
第8號 《公約》第8條的執行狀況	第17號 婦女無償家務活動的衡量與量化及其在國民生產總值中的確認	第26號 女性移工	第35號 性別的暴力侵害婦女行為
第9號 有關婦女狀況的統計資料	第18號 身心障礙婦女	第27號 高齡婦女及其人權	第36號 女童和婦女受教育權
摘錄自行政院性別平等會網站			第37號 氣候變化背景下減少災害風險所涉性別方面

消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

案例內容

- * 女生做消防一定很強壯不會有人敢騷擾妳…！？
- * 女生當消防人員要怎麼顧家裡…！？
- * 女生開車技術差開消防車會撞車吧…！？
- * 懷孕肚子大了不能穿消防衣，沒辦法去現場打火，也不能去跑救護，根本就是無效人力…！？
- * 當男同事聽到女性每月可以請「生理假」，並且不列入年底考績評核時，就開玩笑的表示：「男性是否可以請心情不美麗假…」！？

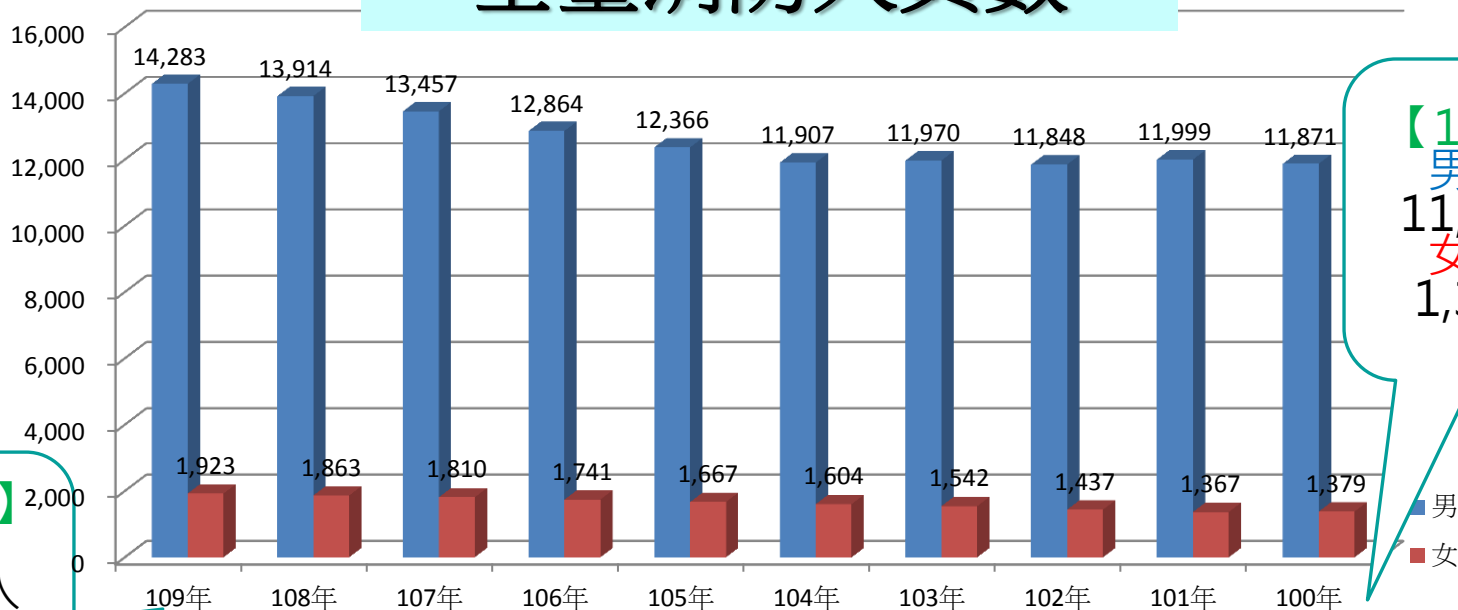


消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

性別統計與分析

全臺消防人員數



【109年】
男性：
14,283人
女性：
1,923人

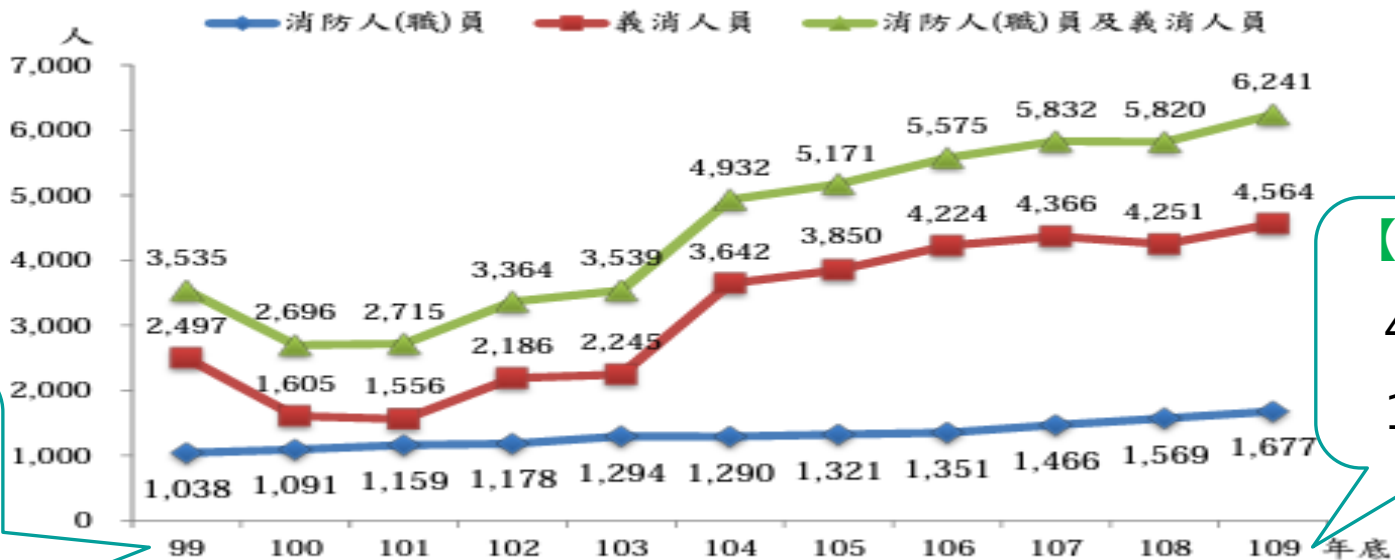
【100年】
男性：
11,871人
女性：
1,379人

資料來源：內政部消防署

消防局CEDAW案例 -與火神同行的人

性別統計與分析

臺中市政府消防局消防人員數



【100年】
男性：
2,467人
女性：
229人

【109年】
男性：
4,653人
女性：
1,588人

資料來源：臺中市政府消防局。

備註：1.自102年起，義勇消防人員數包含婦女防火宣導大隊及鳳凰志工大隊人數。
2.自104年起，義勇消防人員數包含各隊顧問人數。

消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

消防特考中的性別差異

▶錄取名額：

男、女生均可報考，依各該年度錄取名額不同。

▶體格檢查：

「身高」及「身體質量指數」有區別男女標準。

▶體能測驗：

「負重/跑走」及「立定跳遠」有區別男女標準。

消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

法規依據

CEDAW施行法	CEDAW一般性建議
第3條	第3號
第11條第1項	第5號
第11條第12項	第25號第7段
	第28號第9段
	第28號第17段
	第28號第31段

消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

改善措施

(一)提供性別友善工作環境

- * 有95%的分隊有專屬女性消防人員使用的浴廁
- * 有84%的分隊有專屬女性消防人員使用的洗衣機
- * 有62%的分隊有專屬女性消防人員使用的烘衣機或晒衣場
- * 考試分發新進女性同仁可以優先選填性別友善廳舍



消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

改善措施

(二)保護懷孕女性，可申請職務調整

本局自104年6月8日起，外勤女性同仁自懷孕起並經提出申請，由各大隊自行調配人力，於大隊或分隊，**採週休2日**，**每日上班8小時**，不報領超勤加班費。



消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

改善措施

(三) 性別平等專案小組走動式開會模式



- * 本局性別平等專案小組會議輪流至各大隊召開
- * 邀請各該大隊已及所屬分隊女性消防人員代表與會

消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

改善措施

(四)辦理性別研習，增進同仁性別平權知能

- * 每年規劃性別意識培力及性別主流化研習課程
- * 主題包含性別平權概念、多元成家、性別刻板印象及實際案例討論等，並藉由觀看性別主題電影片段進行賞析，剖析社會上多元性別的議題，以提升本局同仁對性別主流化的認知。



消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

改善措施

(五)精實的教育訓練縮小男女體格差異



本局每年均對消防人員採**持續及循環的訓練方式**，包括救助人員、化學災害搶救、火災搶救、潛水救溺、急流船艇救援、急流救援、駕駛、救護、職前暨實務訓練...等相關課程。

消防局CEDAW案例

-與火神同行的人

改善措施

(六)拍攝消防月曆，招募更多的女性加入

讓一般大眾可以更加了解身處第一線救災消防人員，無論是火災搶救、緊急救護、山難搜救、水域救援、車禍救助...等，女性消防員一樣能勝任工作指派及兼顧家庭，希望能藉此顛覆刻板印象，號召更多的女性投入打火人的行列。



性別平等，需要你我一起努力大步走

