

## 臺中市政府 CEDAW 宣導媒材設計提案單-環境保護局

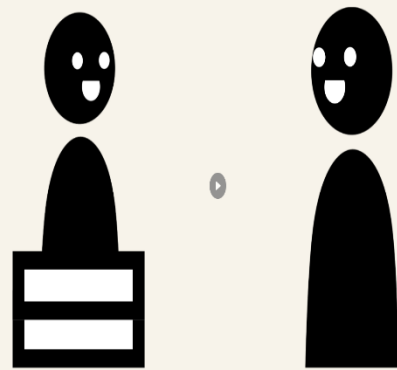
宣導媒材名稱	清潔隊儲訓隊員甄選-落實性別平等機制與 CEDAW 精神
CEDAW 條文之應用	<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 條文：第4條、第11條 <input type="checkbox"/> 一般性建議： <input type="checkbox"/> CEDAW 國家報告結論性建議： <input type="checkbox"/> 民眾向機關引用 CEDAW 指引及案例
宣導媒材形式 (可複選)	<input type="checkbox"/> 平面文宣 <input checked="" type="checkbox"/> 短片 <input type="checkbox"/> 廣播帶 <input type="checkbox"/> 桌遊 <input type="checkbox"/> 手冊 <input type="checkbox"/> 其他
宣導媒材(請說明媒材內容、宣導方式等)	
<p>本案以短片及圖卡形式，宣導本局辦理清潔隊儲訓隊員落實性別平等及 CEDAW 精神，依據 CEDAW 條文第4條精神，考量男女先天體能差異，在體能測驗上採差異化設計(男性15公斤、女性10公斤)及計分上採用不同計分標準(男性讓1.9秒)方式，提升女性錄取率，展現實質平等精神，所採取暫行特別措施，另自106年啟用該項機制後，沿用至今。並且為保障弱勢族群，展現積極性差異，依據 CEDAW 條文第11條精神，平等保障就業機會，設置社會關懷組(包含中高齡、獨力負擔家計、低收入戶、原住民、身心障礙家庭照顧者關懷組等)，關懷社會弱勢，提供工作機會。</p>	
宣導成果(請說明實際成果或預期成果等)	
<p>在106年實施上述體能測驗差異之前，本局105年度甄選女性錄取率僅0.43%(女性報名人數1159人，錄取5人)，114年度甄選已提升自10.44%(女性報名人數431人，錄取45人)。</p> <p>另本局為加強照顧弱勢族群，以積極性差別精神納入不同類組，設置各項社會關懷族群(如原住民族群，本局統計至114年12月，本局清潔隊原住民族群共計123人(男性計92人、女性31人)，共佔本局清潔隊員3.24%，優於原住民族工作權保障法第4條規定。</p>	
照片(請提供至少2張)	

請問加入清潔隊  
只適合男性嗎？



CEDAW 第四條

而是符合CEDAW第四條



所採取之暫行特別措施