

## 臺中市政府 CEDAW 宣導媒材設計提案單-捷運工程局

宣導媒材名稱	她・在捷工局的一天：婕工不設限，專業無分性別
CEDAW 條文之應用	<p>■CEDAW 條文：</p> <p>第11條(工作平等)：締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：</p> <p>(b)享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準。</p> <p>(c)享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。</p> <p><input type="checkbox"/>一般性建議：</p> <p>■CEDAW 第3次國家報告結論性意見與建議：第50、51點-勞動市場參與、職業隔離、同工同酬</p> <p>1. 第50點：審查委員會注意到女性勞參率於2013至2016年間僅微幅上升，增幅低於男性。勞動市場垂直與水平性別隔離現象十分顯著。審查委員會亦注意到女性與男性之間的薪資差距約為14%。審查委員會亦關切臺灣似乎缺乏促進同工同酬之政策。勞動部於2015至2016年間委託進行的研究指出，實現同工同酬及同值同酬有許多障礙。</p> <p>2. 第51點：審查委員會建議政府持續努力促進女性參與勞動市場和減少性別隔離，不僅提倡傳統男性為主之行業雇用女性，如資訊通訊科技、科學、數學、科技等產業，亦提倡傳統女性為主之行業雇用男性，如照顧、教育領域。審查委員會進一步建議政府應釐清同工同酬之相關概念，並引進評估方案比較可能同值之不同種類工作，開發工具以消弭現存薪資結構中之歧視因素。審查委員會亦敦促政府改善薪資資料之統計，應依性別、技術程度、產業、職業、年齡與族裔加以分類。</p>

	<input type="checkbox"/> 民眾向機關引用 CEDAW 指引及案例
宣導媒材形式 (可複選)	<input type="checkbox"/> 平面文宣 <input checked="" type="checkbox"/> 短片 <input type="checkbox"/> 廣播帶 <input type="checkbox"/> 桌遊 <input type="checkbox"/> 手冊 <input type="checkbox"/> 其他
<b>宣導媒材(請說明媒材內容、宣導方式等)</b>	
<p>一、 <b>宣導目的</b>：透過短影音宣導媒材，以日常視角呈現女性在捷運工程專業中的參與，傳遞 CEDAW 核心精神，強化「性別不影響專業」之訊息，並結合 CEDAW 第 11 條（就業權）及相關國家報告結論性建議，說明政府於公共工程領域推動性別平等之具體作為，提升民眾對捷運施工安全、公共工程及性別平權實踐的正面認知。</p> <p>二、 <b>宣導主題</b></p> <p>（一）主題：她・在捷工局的一天：婕工不設限，專業無分性別。</p> <p>（二）內容大綱：以「婕工」為代表角色，呈現女性在捷運建設、工程管理與決策中的真實日常，破除工程領域性別刻板印象，並呼應 CEDAW 消除就業歧視之精神，強調團隊合作與性別平等文化。</p> <p>三、 <b>影片內容說明</b></p> <p>（一）片頭：城市與日常</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>預期傳達：捷運建設並非遙遠議題，而與每個人的生活日常緊密相連。</li> <li>以城市通勤與捷運日常畫面作為開場。</li> <li>強調捷運系統背後存在龐大的規劃與工程努力。</li> <li>與 CEDAW 連結：呼應 CEDAW 第 11 條保障女性參與公共領域與就業之權利，強調女性亦應平等參與公共建設與社會發展。</li> </ol> <p>（二）女性工程師日常</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>預期傳達：女性在工程崗位的參與已是正常且普遍，而非特例。</li> <li>呈現女性工程師辦公、會議討論、外出現勘與工地巡查等情境。</li> <li>與 CEDAW 連結： <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 對應 CEDAW 第 11 條(b)：享有相同就業機會及甄選標準。</li> <li>✓ 對應 CEDAW 第 11 條(c)：自由選擇職業及接受專業訓練之權利。</li> <li>✓ 呼應第 3 次國家報告結論性意見第 51 點：鼓勵女性進入工程、科技等傳統男性</li> </ul> </li> </ol>	

為主之領域。

### (三) 專業無分性別

1. 預期傳達：工程專業以能力、經驗與責任分工為核心，性別並不構成專業差異。
2. 展現男女同仁共同討論、協作、分工與決策的過程。
3. 與 CEDAW 連結：
  - ✓ 對應 CEDAW 第11條：消除就業歧視與職場不平等。
  - ✓ 呼應第3次國家報告結論性意見第50點：改善勞動市場性別隔離（垂直與水平隔離）。
  - ✓ 呼應第3次國家報告結論性意見第51點：促進不同性別進入非傳統職業領域。

### (四) CEDAW 核心精神說明

1. 預期傳達：CEDAW 並非「女性的議題」，而是「社會變得更好」的必要條件。
2. 以簡明動畫方式呈現 CEDAW 的重點：消除歧視、保障平等機會。
3. 引導觀點：明確呈現 CEDAW 第11條(b)(c)條文重點。
  - ✓ 呼應第3次國家報告結論性意見第50點：指出性別薪資差距及結構性不平等問題。
  - ✓ 呼應第3次國家報告結論性意見第51點：政府應推動同工同酬及減少職業隔離之政策方向。

### (五) 平權實踐與成果呈現

1. 預期傳達：平權成果不是抽象政策，而是已經在組織中具體實現。
2. 以數據或具體案例呈現捷工局女性專業人力逐年成長。
3. 與 CEDAW 連結：
  - ✓ 對應 CEDAW 第11條：保障女性就業發展與升遷機會。
  - ✓ 呼應第3次國家報告結論性意見第50點：改善女性勞參率及縮小性別差距。
  - ✓ 呼應第3次國家報告結論性意見第51點：透過統計資料（性別、職務別）檢視並改善職業隔離現象。

### (六) 結語

1. 預期傳達：性別友善與多元參與是城市持續進步的基礎。
2. 主旨語句：「我們鋪的不只是軌道，也是通往公平的未來。」

3. 與 CEDAW 連結：

- ✓ 呼應 CEDAW 第11條整體精神：建構無性別歧視之就業環境。
- ✓ 呼應第51點：透過制度與文化改變，持續推動性別平等與職場多元。

四、 宣導方式

(一) 「婕工不設限，專業無分性別」 宣導影片

(<https://www.youtube.com/watch?v=TShZaY6VyC8>)

1. 已於本局官方網站及 YouTube 等相關社群媒體發布。(影片觀看次數達150次以上。)
2. 採「字幕強化模式」呈現，以提升無聲播放環境中的可讀性與資訊傳遞效果。

(二) 機關內部教育訓練使用

1. 作為性別平等與性別主流化推動之教育訓練素材，強化同仁對 CEDAW 「消除歧視、保障平等機會」之核心精神理解。
2. 搭配簡報與討論，運用影片所呈現之實務案例，作為本局落實 CEDAW 第11條之內部宣導內容，適用於研習課程、跨科室會議及新進人員訓練。

宣導成果(請說明實際成果或預期成果等)

- 一、 **量化成果**：截至115年4月止，影片觀看次數達150次以上，持續推廣中。
- 二、 **提升公共認知**：以日常視角呈現捷運建設幕後專業，增進民眾對工程工作與性別平等之理解與正向連結。
- 三、 **強化女性能見度**：展現女性工程師在設計、協作、決策與現場執行中的專業角色，破除性別職務分工刻板印象，鼓勵更多女性投入工程與科技領域。
- 四、 **落實 CEDAW 精神行動化**：將 CEDAW 條文精神以生活化語言與真實案例具體呈現，強化政府單位在性別主流化與公平就業權推動上的形象。
- 五、 **擴大政策社會傳播力**：透過社群、公共場域與教育訓練等多元渠道擴散，使性別平權理念在公共工程、城市治理與社會大眾層面產生共鳴與持續性討論。

照片(請提供至少2張)

一、「婕工不設限，專業無分性別」宣導影片於本局官網宣傳

# 臺中市政府捷運工程局

Rapid Transit System Bureau of Taichung City Government

關於本局

公告訊息

捷運路網

土地開發

便民服務

資訊公開

廉政平臺



全民搭乘大眾運輸，減少使用私人運具，以提升都市



## 二、「婕工不設限，專業無分性別」宣導影片 CEDAW 條文之應用

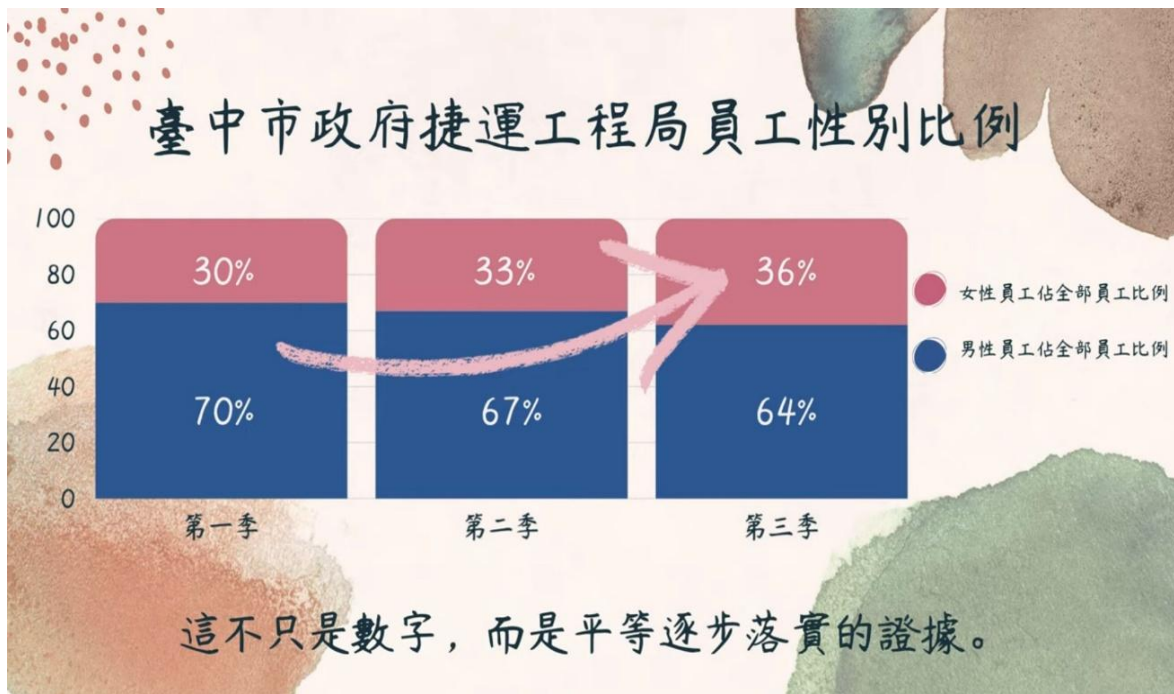
### CEDAW 第3次國家報告關切事項

第50點 審查委員會指出：  
女性勞動參與率上升幅度低於男性，  
勞動市場存在性別隔離與薪資差距。

第51點 審查委員會建議政府：

- ✓ 釐清同工同酬概念
- ✓ 縮短性別薪資與職業隔離差距
- ✓ 開發研究工具協助政策推動

## 三、性別平權推動下之女性專業人力成長趨勢



#### 四、專業無分性別之協作決策情形

